

Hasçelik

Sürdürülebilirlik

Raporu

2024



 **Hasçelik**

Sürdürülebilirlik Raporu
2024



İçindekiler

1. Rapor Hakkında	4
2. Genel Müdür Mesajı	5
3. Hasçelik Hakkında	6
Tarihçemiz	7
Ürün Portföyümüz	9
Üretim Tesislerimiz	11
Satış & Lojistik	12
2024 Yılında Öne Çıkanlar	12
Ulusal İş Birliklerimiz	12
Yatırımlar	12
Uluslararası Etkinlikler ve Tanıtımlar	13
Ödüller ve Başarılar	13
Kronolojik Süreç	15
4. Sürdürülebilirlik Dönüşümü	16
AR-GE ve İnovasyon Odaklı Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	17
Sürdürülebilirlik Stratejisi	18
Sürdürülebilirlik Öncelikleri	19
Sürdürülebilirlik Hedefleri	20
Sürdürülebilirlik Yönetimi	21
Uygulamalardan Örnekler	23
5. Hasçelik Kurumsal Yönetim	24
Kurumsal Yönetim Yaklaşımı	25
Risk Yönetimi	26
Kalite Yönetimi Faaliyetleri	28
İç Denetim Yönetimi	28
Tedarik Zinciri Yönetimi	29
6. Hasçelik Çevresel Performans	30
İklim Değişikliği ile Mücadele	31
Enerji Yönetimi	32
Su Yönetimi	32
Atık Yönetimi	32
Kimyasalların Yönetimi	33
Çevresel Uyum	33
Yeşile Dokunuş	34

7. Hasçelik Sosyal Performans	35
Sosyal Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	36
Performans Kültürü ve Hedeflerle Uyum	36
Çalışanların Yetenek ve Kazanımları	37
İstihdam	37
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Göstergeleri	38
Engelli Bireylerin İstihdama Katılması	38
Aday Öneriyorum Sistemi	38
Okul Programları	38
İş Etiği	39
İş Sağlığı ve Güvenliği	39
Düzeltilici Önleyici Faaliyetler	42
Yeni İş Birlikleri	42
Sosyal Sorumluluk Projeleri	43
Faydasıçok Vakfı	43
Dijitalizasyon	47
8. Hasçelik Ekonomik Performans	48
9. Ekler	49



Rapor Hakkında

HASÇELİK olarak, 2024 yılı sürdürülebilirlik raporumuzu kamuoyu ile paylaşmanın heyecanını yaşıyoruz.

Bu rapor, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz çalışmaları kapsamlı bir şekilde ortaya koymakta olup, Küresel Raporlama İnisiyatifi (GRI) Standartları temel alınarak hazırlanmıştır.

2024 yılına ait bu raporumuz; çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) performans göstergelerimizi, hem ulusal hem de uluslararası faaliyet alanlarımızda şeffaflıkla sunmaktadır. HASÇELİK 1, HASÇELİK 2 ve HASÇELİK Konya tesislerimizden elde edilen verilerin yanı sıra, Faydasıçok Holding bünyesindeki entegre sistemlere dair bilgiler de raporda yer almaktadır.

Stratejik hedeflerimiz, kurum kültürümüz ve paydaşlarımızla ilişkilerimiz; mevcut risk ve fırsatlar çerçevesinde açık ve anlaşılır bir biçimde aktarılmıştır. Aksi belirtilmediği sürece, raporda sunulan tüm bilgiler 1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 dönemini kapsamaktadır ve gelecekte yayımlayacağımız sürdürülebilirlik raporlarına temel teşkil edecektir.

Bu raporla başlattığımız sürdürülebilirlik yolculuğunu her yıl geliştirerek sürdürmeyi ve tüm paydaşlarımızla düzenli olarak paylaşmayı taahhüt ediyoruz.

Raporun tamamına hascelik.com adresinden ulaşabilirsiniz. Tüm paydaşlarımıza faydalı olmasını dileriz.



Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı ve Sürdürülebilirlik Deklarasyonu

Değerli Paydaşlarımız,

HASÇELİK olarak sürdürülebilirliği bir hedefe ulaşmak değil, sürekli gelişim ve sorumlulukla şekillenen bir yolculuk olarak görüyoruz. Küresel iklim krizinin etkilerinin derinleştiği, doğal kaynakların sınırlandığı ve toplumsal beklentilerin dönüştüğü bir dünyada, sanayinin sürdürülebilir dönüşümüne öncülük etme vizyonu ile ilerliyoruz.

2024 yılı, bu vizyon doğrultusunda attığımız stratejik adımlarla şirketimiz için önemli bir eşik yılı olmuştur. Bilecik'te inşasını tamamladığımız yeni nesil çelik hane yatırımımız, yalnızca üretim kapasitemizi artıracak bir hamle değil; aynı zamanda karbon salımının azaltılması, enerji verimliliği ve dijitalleşme odaklı dönüşümümüz açısından kritik bir sıçrama noktasıdır. 2025 yılında üretime geçmesi planlanan bu yatırım, HASÇELİK'in gelecek vizyonunun güçlü bir parçasıdır.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzu kararlılıkla sürdürürken, çevresel etkilerimizi azaltan projeleri hayata geçirmeye devam ediyoruz. Sürdürülebilirlik bağlantılı finansman modellerine geçişimiz, bu alandaki yatırımlarımızı daha güçlü bir şekilde desteklememizi sağlarken; Ar-Ge yetkinliğimizi karbon nötr üretim hedefi doğrultusunda konumlandırıyoruz. Tedarik zincirimizde sürdürülebilirlik kriterlerini esas alıyor, iş yapış biçimimizi çevresel ve sosyal etkiler üzerinden yeniden tanımlıyoruz.

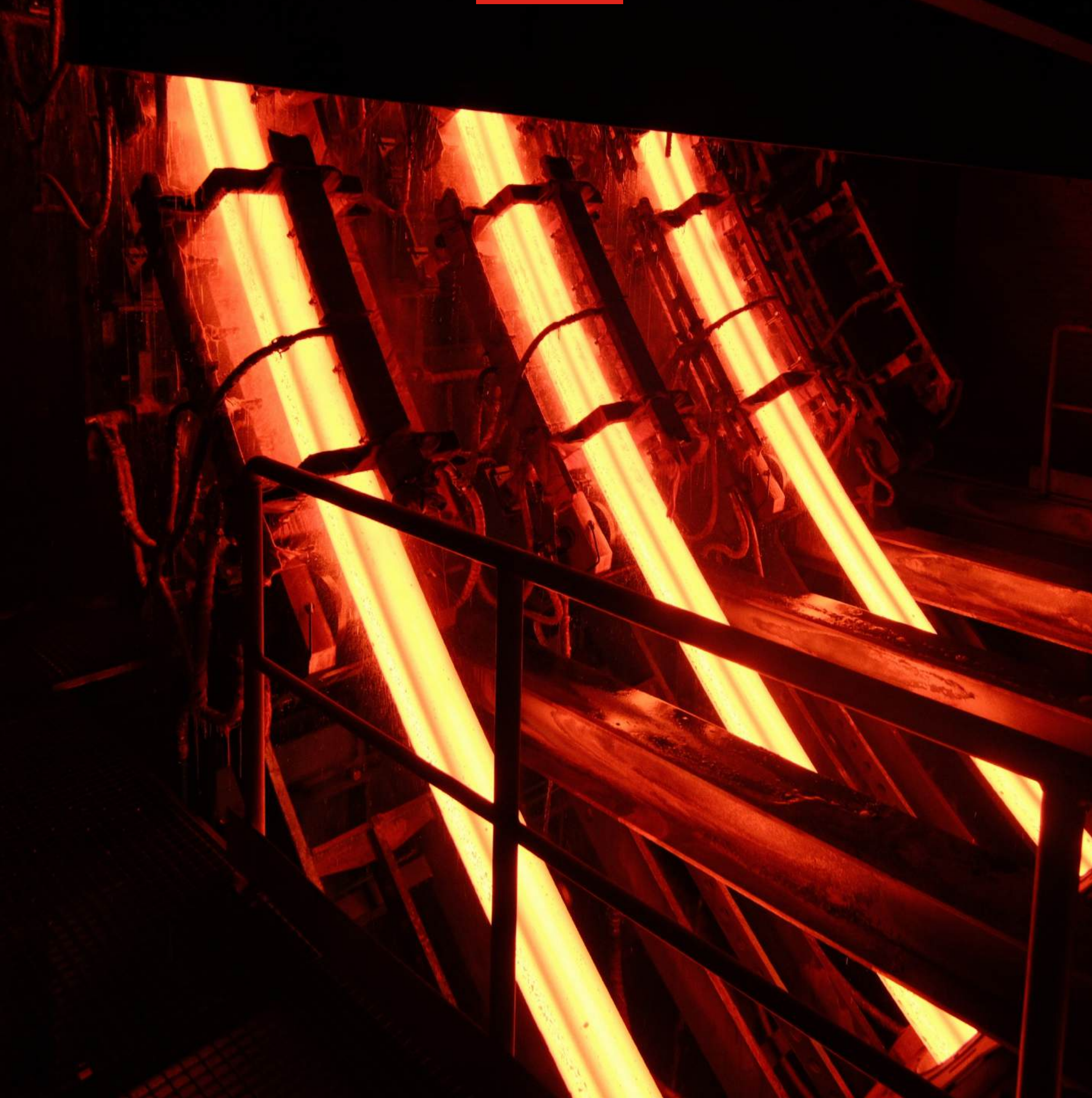
İnsan kaynağımızı bu dönüşümün en önemli itici gücü olarak görüyoruz. Daha güvenli, kapsayıcı ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı yaratmak amacıyla çeşitliliği destekleyen politikalar geliştiriyor; iş sağlığı ve güvenliğini kurumsal kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline getiriyoruz.

HASÇELİK olarak değer zincirimizdeki her adımı, çevreye ve topluma fayda üretme sorumluluğuyla planlıyoruz. Bu anlayışla, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarındaki performansımızı şeffaflık ilkesine bağlı olarak izliyor ve paydaşlarımızla açık bir şekilde paylaşıyoruz.

Sürdürülebilirlik temelli büyümeyi iş modelimizin merkezine alıyor; çevresel etkileri azaltan, toplumsal katkıyı önceleyen ve uzun vadeli değer yaratan bir anlayışla hareket ediyoruz. Bu yolda bize güvenen ve güç veren tüm paydaşlarımıza içten teşekkür ediyor; daha adil, dirençli ve yaşanabilir bir gelecek için birlikte çok daha fazlasını başaracağımıza inanıyorum.

Adnan Naci Faydasıçok

Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO



Hasçelik Hakkında



Değerlerimiz



Güvenilirlik

Güvenilir ve sağlam çelik ürünler üretme taahhüdümüzü simgeler. Müşterilerimize her zaman kaliteli ve güvenilir ürünler sunma sözümüzü temsil eder.



Dayanıklılık

Ürünlerimizin uzun ömürlü, sağlam ve aşınmaya karşı dirençli olduğunu vurgular.



Tarihçemiz

Yarım asrı aşkın süredir Türk çelik sektörünün gelişimine yön veren HASÇELİK, 1968 yılında çıktığı yolda bugün Türkiye'nin önde gelen çelik üreticilerinden biri haline gelmiştir. Kurulduğumuz günden bu yana, güvenilirliğimiz, yenilikçi yaklaşımımız ve kaliteye bağlılığımızla sektörümüzde istikrarlı bir büyüme sergiliyoruz.

İlk yıllarımızda yerel pazara odaklı üretim yapan bir kuruluşken, 1990'lı yılların ortasında sanayideki ürün portföyümüzü zenginleştir zenginleştirerek daha geniş bir sanayi yelpazesine daha geniş bir sanayi yelpazesine hizmet sunmaya başladık. 2000'li yıllarda ise stratejik bir adım atarak üretim tesislerimizi kurduk; dış pazarlara açıldık ve kısa sürede uluslararası ölçekte rekabetçi bir oyuncu haline geldik.

2023 yılı itibarıyla, Türkiye'nin en modern çelikhane tesisinin kurulumu için çalışmalarımıza başlamış; inovasyon ve

sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımla sektörün geleceğini şekillendirecek bu önemli yatırımın temellerini atmış bulunmaktayız.

Bugün itibarıyla HASÇELİK; modern üretim tesisleri, geniş ürün gamı ve güçlü ihracat ağıyla Türkiye'nin en büyük ve en güvenilir çelik üreticilerinden biridir. Otomotiv, inşaat, makine imalatı, beyaz eşya ve daha birçok stratejik sektöre, yüksek kalite standartlarında çözümler sunmaktayız.

Kurumsal yönetim anlayışımızı; müşteri memnuniyeti, sürdürülebilirlik ve toplumsal sorumluluk ilkeleriyle harmanlayarak uluslararası standartlarda sürdürüyoruz. Bizi her geçen gün daha ileri taşıyan temel değerlerimiz ise şöyledir:



Yenilik

Sürekli yenilikçi ürün ve çözümler geliştiren bir firma olarak sektörde tanınmaktayız.



Sürdürülebilirlik

Doğaya ve çevreye olan hassasiyetimizi yansıtır. Sürdürülebilirlik ilkemize bağlı olarak, çevresel etkilerimizi azaltmayı hep hedefte tutar.



Varlıklarımızı verimli şekilde yöneterek yalnızca ekonomik değil, sosyal ve çevresel değerler de üretmeye devam ediyoruz. Stratejik sektörlerdeki yatırımlarımız sayesinde küresel ölçekte markalar yaratmayı ve sürdürülebilir büyüme hedefimize emin adımlarla ilerlemeyi sürdürüyoruz.

Gücünü geçmişinden alan HASÇELİK, geleceğe yönelik vizyonunu sağlam temeller üzerine inşa etmeye kararlılığındandır. Bu doğrultuda misyonumuz ve vizyonumuzdan güç almaktayız.

Misyonumuz

HASÇELİK olarak; çelik sektöründe yenilikçi, kaliteli ve sürdürülebilir çözümler sunarak, müşterilerimizin beklentilerini aşmayı, çalışanlarımıza ve iş ortaklarımıza değer katmayı, çevreye ve topluma karşı sorumluluklarımızı ön planda tutmayı misyon edindik.

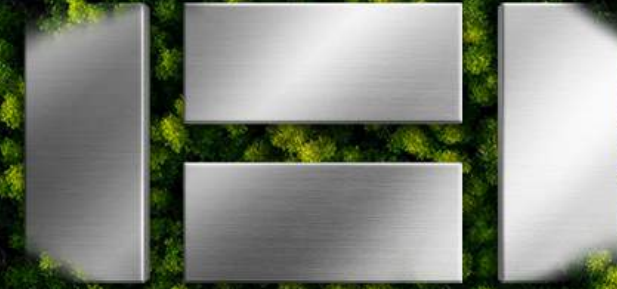
Her adımda güven, kalite ve sürdürülebilirlik ilkeleriyle hareket ederek, global pazarda rekabet gücümüzü sürekli geliştirmeye kararlıyız.

Vizyonumuz

Çeliğin geleceğini şekillendiren, sürdürülebilir üretim anlayışıyla dünya çapında tercih edilen lider bir marka olmak.

İnovasyona, çevreye duyarlı teknolojilere ve insan odaklı yönetime öncülük ederek; sadece sektörümüzde değil, tüm değer zincirimizde dönüşüm yaratmayı hedefliyoruz.

Daha Yeşil Bir Dünya için



Çelikten Bir Vizyon



Ürün Portföyümüz

Türkiye'nin önde gelen çelik üreticilerinden biri olmanın getirdiği sorumlulukla, geniş bir ürün yelpazesi sunmaktayız. Ürünlerimiz; yüksek kalite standartları, dayanıklılık ve müşteri ihtiyaçlarına özel çözümlerle şekillenmektedir. Üretim süreçlerimizde en son teknolojileri kullanarak, sanayinin farklı alanlarına yönelik yüksek performanslı çelik ürünleri sağlıyoruz.

Çelik sektöründe yılların getirdiği bilgi birikimi ve uzmanlığımızla; otomotiv, inşaat, makine imalatı gibi pek çok stratejik sektöre hizmet vermekteyiz.

İşte ürün portföyümüzün öne çıkan bileşenleri:

Sıcak Haddelenmiş Çelik:

HASÇELİK, Vasıflı Çelik Üretim Merkezinde üretmiş olduğu ürünler ile yurt içi ve yurt dışı sıcak haddelenmiş vasıflı çelik ihtiyaçlarını karşılamaktadır. Tüm ürünlerimiz uluslararası standartlar çerçevesinde üretilmekte ve varsa müşterilerimizin özel taleplerine göre şekillendirilebilmektedir.

Uluslararası onaylı üretici olma prensibi ile hareket eden HASÇELİK, bünyesinde üretilen ürünler; otomotiv, makine imalat, tünel ve bağlantı elemanları, beyaz eşya, havacılık ve uzay sanayi, tarım ekipmanları gibi birçok sektörde kullanılmaktadır.

Sıcak haddelenmiş ürünler, sıvı çeliğin kare kütük formuna getirilmesinin ardından, yuvarlak, kare ve lama şekillerinde çeşitli ebatlar da şekillendirilerek üretilmektedir.

HASÇELİK, kurulu kapasitesi 300.000 ton/yıl olan sıcak hadde prosesine ilave olarak, müşterinin özel talebine bağlı olarak şu prosesleri de sunmaktayız; yumuşatma prosesi, %100 yüzey çatlak kontrolü (Dr. Foerster Circoflux) ve iç hata kontrolü (GE) prosesleri ile hizmet vermektedir.

Sıcak haddelenmiş çelikler, hammadde üretim prosesine göre “Vakumlu çelikler” ve “Vakumsuz çelikler” olarak ikiye ayrılmaktadır.

Vakumlu yuvarlak çelikler kendi içerisinde çatlak kontrol vasfına göre “Tamamlamalı” ve “Tamamlamasız” olarak ikiye ayrılmaktadır.

Parlak Çelik

Vasıflı parlak çelik ihtiyacını karşılayarak uluslararası onaylı üretici olma prensibi ile hareket eden HASÇELİK Parlak Çelik Üretim Merkezinde üretilen ürünler; otomotiv, beyaz eşya, makine imalat, uçak havacılık, tarım ekipmanları ve petrol sanayi gibi birçok sektörle kullanılmaktadır.

Parlak çelikler, sıcak haddeleme sonrası soğuk şekillendirme ile üretilen malzemelerdir. Parlak çelik malzemeler hassas kesit, yüzey ve toleranslara sahiptir. Üretim tesisinde Kabuk Soyma, Çubuk Çekme, Kangal Çekme, Taşlama, Pah Kırma gibi proseslerle malzemelere istenen özellikler verilmektedir. Müşteri talebi doğrultusunda ürünlere %100 yüzey çatlak kontrol yapılabilir.

Bu işlemler ile malzemelerin hem mekanik özellikleri hem de fiziksel özellikleri iyileştirilmektedir. Bu sayede kullanıcılara fire, işçilik ve maliyet kazancı sağlanmaktadır.

Parlak Çelik Ürünlerin Kullanıldığı Sektörler;

- Otomotiv OEM/ ve Yedek Parça
- Süspansiyon Parçaları
- Piston ve Pimleri
- Şaft ve Miller
- Tarım Ekipmanları
- Hidrolik Sanayi
- Elektrik Motorları
- Lineer Şaft ve Kremayer
- Beyaz Eşya ve Ev Gereçleri
- Madencilik
- Transmisyon Parçaları
- Makine Üretim

Soğuk çekme yöntemi ile yüksek mukavemetli, kolay işlenebilir ve şekillendirilebilir çeliklerin üretimini müşteri istekleri doğrultusunda gerçekleştiriyoruz. Hassas toleranslara sahip bu çelikler, müşteriler için yüksek kaliteli ürün elde etme ve uygun maliyetli üretim yapma imkânı sağlamaktadır. Soğuk çekilmiş ürünler hassas tolerans ve yüksek mukavemet sayesinde, otomotiv amortisör milleri, rakor ve bağlantı parçaları, rulman milleri, aktarım parçaları, makine imalat sektörü gibi birçok alanda kullanımları uygundur. Müşteri talebi doğrultusunda ürünlere %100 yüzey çatlak kontrol yapılabilir.



Krom Kaplı Ürün Grupları & SRB Dikişsiz Boru

HASÇELİK, endüstriyel uygulamaların yüksek performans ve dayanıklılık gereksinimlerine cevap vermek amacıyla CROMBAR markası altında krom kaplı mil üretimini gerçekleştirmektedir. Üretim kapasitesi kapsamında; 10-160 mm çap ve 6-8 metre boy aralığında krom kaplı mil ve indüksiyonlu krom kaplı mil, 35-160 mm çap aralığında krom kaplı rod boru, ayrıca [50-40] - [270-220] mm çap aralığında ve 9 metreye kadar boyda SRB boru üretimi yapılmaktadır. Tüm ürünlerimiz, ISO 10277 standardına göre f6 ve f7 toleranslarında, 0.3 mm/m doğrusallık standartlarında, yüksek kalite ve hassasiyetle üretilmektedir. Krom kaplama ve yüzey işleme süreçlerinde en son teknolojiler kullanılmakta; ürünlerimizin uzun ömürlü, pas direnci yüksek ve aşınmaya karşı dayanıklı olması sağlanmaktadır.

HASÇELİK'in krom kaplı milleri, özellikle yüksek basınç altında çalışan sistemlerde performans ve güvenlik açısından kritik rol oynar. Geniş kullanım alanına sahip olan bu ürünler, başta hidrolik ve pnömatik güç aktarma sistemleri olmak üzere birçok sektöre çözüm sunmaktadır.

Krom Kaplı Millerin Kullanıldığı Başlıca Alanlar:

- Hidrolik & Pnömatik Güç Aktarma Sistemleri
- Otomotiv (Amortisör Uygulamaları)
- Ağır İş Makineleri ve Ekipmanları
- Makine İmalatı
- Traktör ve Tarım Makine İmalatları
- Deniz, Hava ve Kara Taşımacılık Araçları
- Robot Otomasyon ve Lineer Sistemler
- Kaldırma & Taşıma Ekipmanları

Krom kaplı millerimiz, gerek dayanım gerekse yüzey kalitesi açısından uluslararası standartlarda üretim anlayışımızı yansıtmakta; müşterilerimize yüksek performanslı, güvenilir ve uzun ömürlü çözümler sunmaktadır.





Üretim Tesislerimiz

HASÇELİK olarak, Türkiye'nin iki önemli sanayi merkezi olan Kocaeli ve Konya'da toplam beş üretim tesisimizle faaliyet göstermekteyiz. Bu tesislerimiz, ileri üretim teknolojileri, çevre dostu süreçleri ve yüksek kalite standartları ile çelik sektöründe referans noktası konumundadır.

Kocaeli Tesisleri - HASÇELİK 1 & HASÇELİK 2

Kocaeli'nde konumlanan HASÇELİK 1 ve HASÇELİK 2 tesislerimiz, şirketimizin üretim kapasitesinin büyük bölümünü karşılayan, stratejik öneme sahip merkezlerdir.

- HASÇELİK 1 tesisi, çelik üretiminde temel operasyonların yürütüldüğü, sıcak haddeleme ve işleme faaliyetlerinin gerçekleştirildiği ana üretim üssümüzdür. Geniş kapasitesi ve yüksek kalite standartlarıyla, sektördeki liderliğimizi pekiştirmektedir.

- HASÇELİK 2 tesisi ise parlak çelik üretiminde uzmanlaşmış, ileri teknoloji ile donatılmış modern bir üretim tesisidir. Yüzey kalitesi ve hassas toleransları ile öne çıkan parlak çelik ürünlerimiz; otomotiv, beyaz eşya ve makine imalatı gibi yüksek hassasiyet gerektiren sektörlerle yönelik üretilmektedir.

Her iki tesisimiz de 2019 yılından bu yana üretim hacmini istikrarlı biçimde artırmış, bu artış 2021 yılında zirveye ulaşmıştır. 2021 yılı, HASÇELİK 1 ve HASÇELİK 2 tesislerimiz için 2019 yılına kıyasla yaklaşık %30 daha fazla üretim yapılan rekor bir dönem olmuştur.

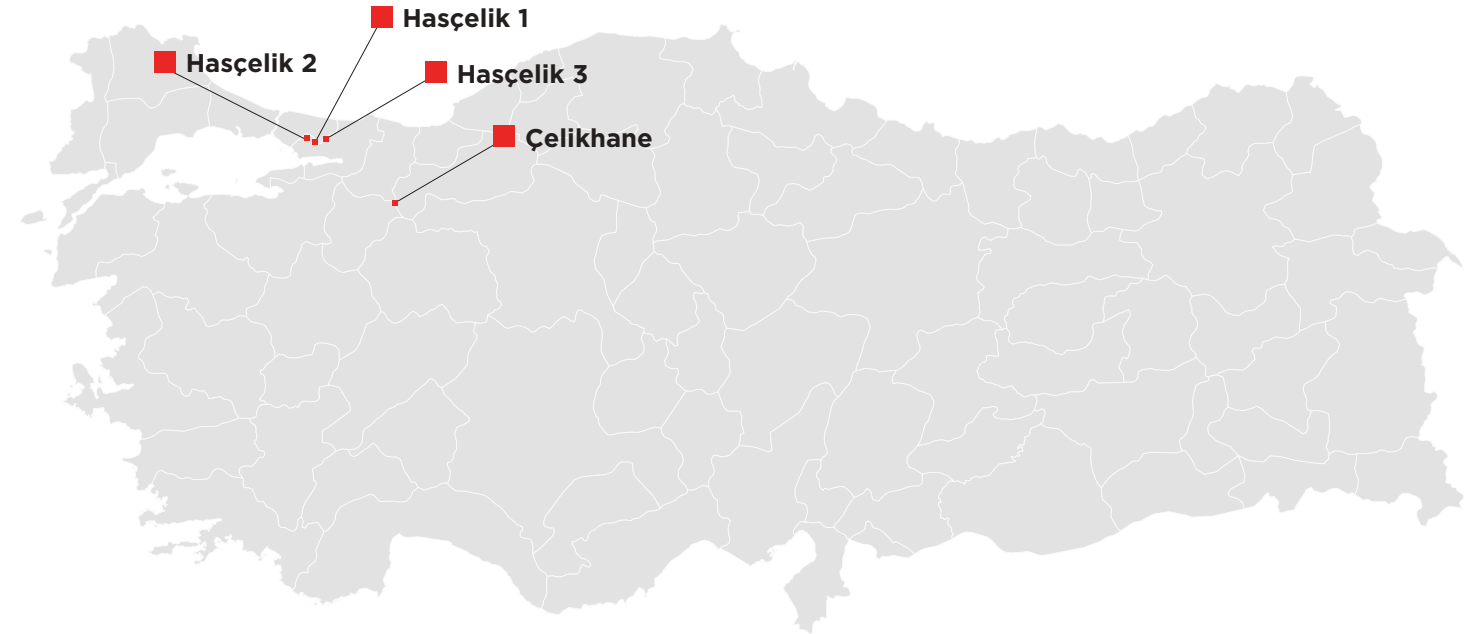
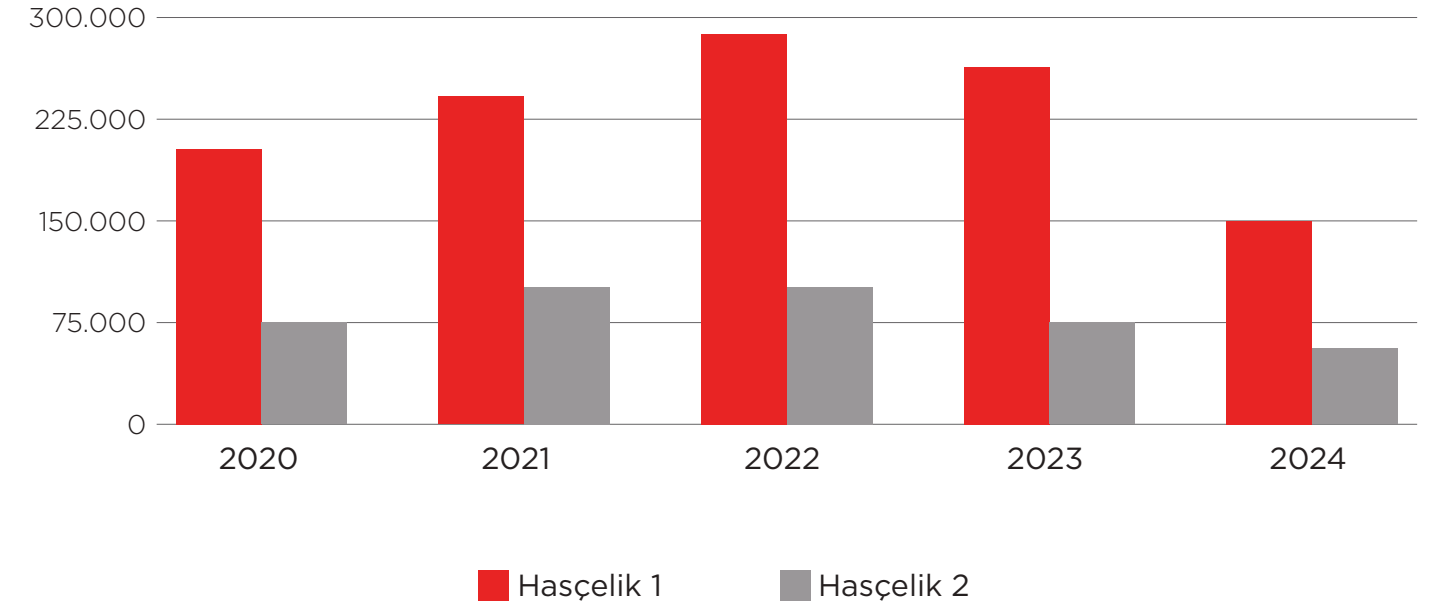
Konya Tesisi - Orta Anadolu'nun Güçlü Üretim Merkezi

Konya üretim tesisimiz, parlak çelik çubuk üretiminde bölgenin en kapsamlı ve güçlü merkezlerinden biridir. Yüksek üretim kapasitesi sayesinde yoğun taleplere etkin şekilde yanıt verirken, lojistik avantajlarıyla da ürünleri iç ve dış pazarlara hızlı, zamanında ve güvenilir şekilde ulaştırılmasını sağlamaktadır.

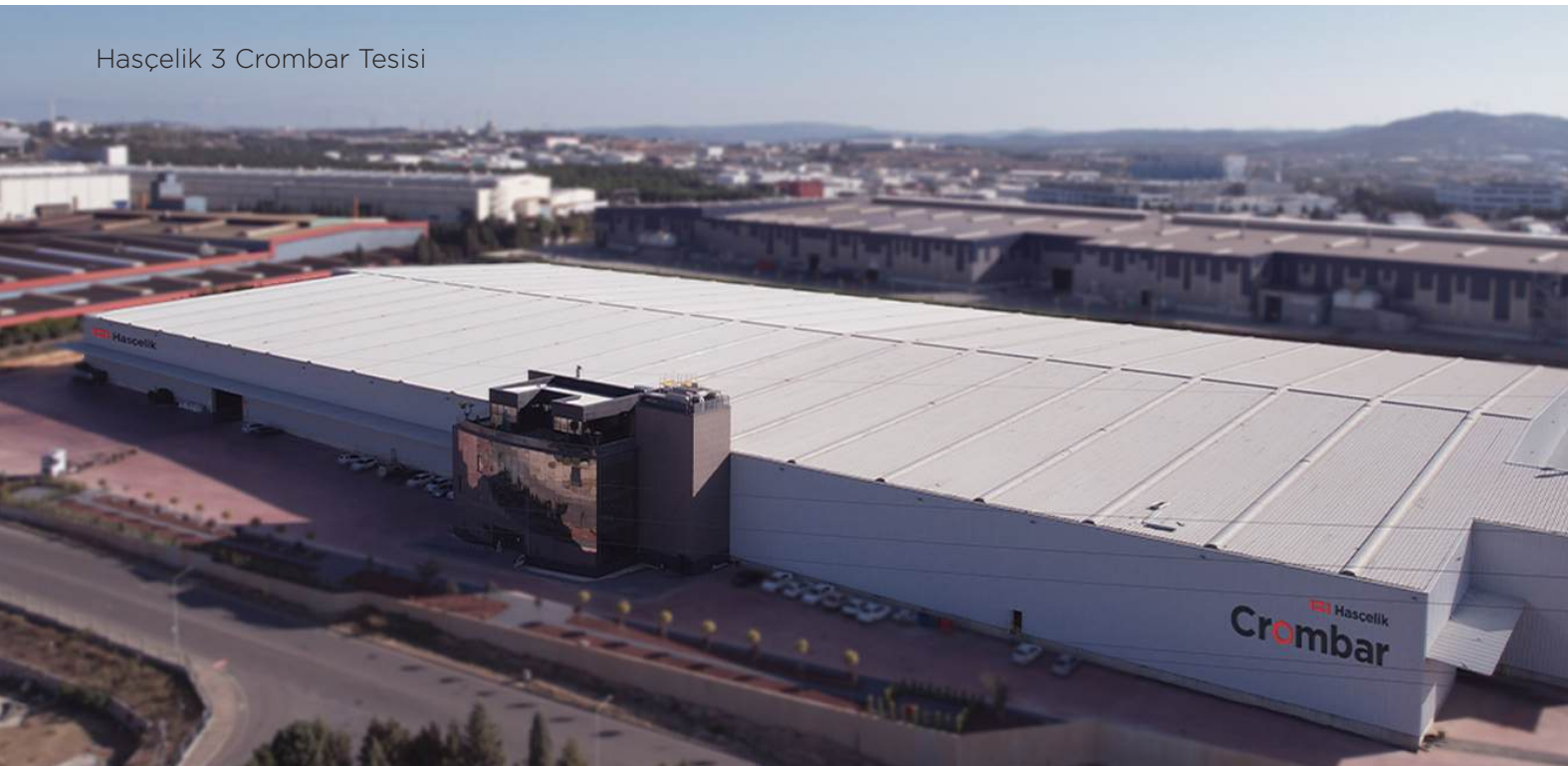
HASÇELİK 1 ve HASÇELİK 2 tesislerimiz, 2020 yılından bu yana üretim miktarını artırarak sektördeki varlığını güçlendirmeye devam etmektedir. Sipariş usulü çalışan firmamızda, son beş yılın en yüksek üretimi 2022 yılında gerçekleştirilmiş olup, 2022 yılında HASÇELİK 1 ve HASÇELİK 2 tesislerimiz, 2020 yılına göre yaklaşık %30 oranında daha fazla üretim yapmıştır.

- HASÇELİK 3 tesisi ise 2024 yılı içerisinde inşaatı tamamlanmış olup üretime hazır hale getirilmek üzere çalışmalar yürütülmektedir.**

HASÇELİK-1 ve HASÇELİK-2 Üretim Miktarları (Ton)



Hasçelik 3 Crombar Tesisi





Satış & Lojistik

HASÇELİK, dünya standartlarında ürettiği çelik ürünleriyle beş kıtada 60'tan fazla ülkeye ihracat gerçekleştirmektedir. Almanya, İngiltere ve Meksika'da yer alan uluslararası satış ofislerimiz ve depolarımız ile global ölçekte aktif bir oyuncuyuz.

Son beş yılda, Çelik İhracatçıları Birliği tarafından gerçekleştirilen değerlendirmelerde ihracat kategorisinde sürekli olarak ilk üç firma arasında yer almamız, bu başarıyı sürdürülebilir şekilde yönettiğimiz göstergesidir.

Yurt içinde ise İstanbul, Konya, Ankara, İzmir, Gaziantep, Bursa, Adana ve Kocaeli şehirlerinde yer alan toplam sekiz farklı lojistik merkezimiz ile müşterilerimize yaygın, hızlı ve güvenilir hizmet sunmaktayız.

Satış Verileri (ton)	2021	2022	2023	2024
İç Piyasa	324.278.373	303.901.421	311.374.541	274.367
İhracat	71.885.135	81.286.102	61.497.716	54.376

2024 Yılında Öne Çıkanlar

Ulusal İş Birliklerimiz

Avrupa Birliği'nin iklim politikaları çerçevesinde hayata geçirdiği Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) kapsamında, HASÇELİK olarak sektörümüzde öncü bir adım atarak pilot tesis olmanın gururunu yaşıyoruz. TÜBİTAK ile iş birliği içerisinde yürüttüğümüz çalışmalar doğrultusunda, tesisimizde detaylı bir inceleme süreci gerçekleştirilmiştir.

TÜBİTAK'tan gelen geniş katılımlı uzman ekip, Araştırma Grup Lideri Tuğba Budak koordinasyonunda tesisimizi ziyaret ederek üretim proseslerimizi yerinde incelemiş, çevresel performansımızı ve karbon emisyon yönetim süreçlerimizi detaylı olarak değerlendirmiştir. 2024 yılına ait çeyreklik verilerimiz doğrultusunda hazırlanan değerlendirme raporu ile süreçlerimizin şeffaflığı, izlenebilirliği ve sürdürülebilirlik yaklaşımı ön plana çıkarılmıştır.

Bu gelişme, sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda attığımız adımların ne kadar etkili ve kararlılıkla sürdürüldüğünün bir göstergesidir.

HASÇELİK olarak, iklim değişikliği ile mücadelede proaktif bir yaklaşım sergilemeye ve sektörümüze öncülük etmeye devam edeceğiz. Karbon ayak izimizin azaltılması, enerji verimliliğinin artırılması ve sürdürülebilir üretim modellerine geçiş konularında kararlılıkla çalışmayı sürdüreceğiz.



Çelikhane Üretim Tesisi

Yatırımlar

Yeni Üretim Tesislerimizle Cari Açığın Azaltılmasına Katkı Sağlıyoruz

HASÇELİK olarak, Türkiye ekonomisine katma değer sağlayan yatırımlarımızı artırarak sürdürürken, enerji verimliliği ve sürdürülebilir üretim hedeflerimiz doğrultusunda stratejik adımlar atmaya devam ediyoruz.

Bilecik'te 150 Milyon Euro'luk Çelikhane Yatırımı:

HASÇELİK, Bilecik Orhaneli'nde 150 milyon Euro yatırım bedeliyle yeni bir çelikhane kuruyor. Bu tesis, hurda ön ısıtma teknolojisi kullanarak enerji verimliliğini artırmayı ve yeşil çelik üretimine odaklanmayı hedefliyor.

Krom Kaplı Mil Tesisi Yatırımı:

TOSB Otomotiv Tedarik Sanayi İhtisas Organize Sanayi Bölgesi'nde 35 milyon Euro yatırımla kurulan krom kaplı mil tesisi, Avrupa'nın en modern tesislerinden biri olarak konumlanıyor.

Güneş Enerjisi Yatırımları:

2024 yılı itibarıyla, HASÇELİK, enerji maliyetlerini düşürmek amacıyla üç farklı tesiste toplam 35 Mega Watt kapasiteli güneş enerjisi santrali yatırımı yapmayı planlıyor.



Uluslararası Etkinlikler ve Tanıtımlar

Wire&Tube 2024 Fuarı (Almanya):

HASÇELİK, Düsseldorf'ta düzenlenen Wire&Tube 2024 Fuarı'na katılarak, yeni endüstriyel ürün markası "Crombar"ı tanıttı. Ayrıca, sürdürülebilir üretim yöntemleri ve karbon ayak izi azaltma stratejileri hakkında katılımcılara bilgiler sunuldu.



Automechanika İstanbul 2024:

İstanbul'da düzenlenen Automechanika Fuarı'na katılarak, otomotiv, makine ve üretim sektörlerindeki çelik ürünlerini ve geleceğe yönelik stratejilerini ziyaretçilerle paylaştı.

SAHA EXPO 2024:

Havacılık ve uzay sanayi fuarı olan SAHA EXPO 2024'te yer alan HASÇELİK, yeni çelikhane yatırımını ve çelik ürünlerini tanıtarak, sektördeki iş ortaklarıyla yeni iş birlikleri kurdu.

Yeni Dünya Zirvesi 2024:

Faydasıçok Vakfı tarafından düzenlenen bu zirvede, HASÇELİK ana sponsor olarak yer alarak, iş dünyasında daha iyi bir gelecek yaratma misyonunu vurguladı.



Ödüller ve Başarılar

Tedarik Zinciri Alanında Ulusal Başarı

HASÇELİK, SCP Club, Slimstock ve LODER iş birliğiyle düzenlenen "Türkiye'nin En Etkili Tedarik Zinciri Profesyonelleri 2024" listesinde yer aldı. Bu ödül, HASÇELİK'in tedarik zinciri yönetimindeki stratejik başarısını ve sektördeki liderliğini pekiştirdi.



Sosyal Sorumlulukta Gümüş Ödül: "Sedefteki İnciler" Projesi

Faydasıçok Vakfı'nın hayata geçirdiği "Sedefteki İnciler" projesi, Türkiye Kurumsal Sorumluluk Derneği tarafından düzenlenen Kurumsal Sorumluluk Zirvesi'nde "Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık" kategorisinde Gümüş Ödül'e layık görüldü. Bu ödül, kız çocuklarının eğitime ve kariyer gelişimine sağlanan desteğin bir göstergesi olarak öne çıktı.

Sektörel Liderlik: Soğuk Çubuk İhracatında Birincilik

Çelik İhracatçıları Birliği tarafından açıklanan 2023 yılı verilerine göre HASÇELİK, Soğuk Çubuk ürün kategorisinde Türkiye'nin en çok ihracat yapan firması oldu. Bu başarı, şirketin uluslararası pazardaki rekabet gücünü ve ihracat performansını ortaya koydu.





Gençlik ve Teknolojiye Destek: TEKNOFEST 2024 Sponsorlukları

HASÇELİK, İzmir Katip Çelebi Üniversitesi'nden Team Efe'nin, TEKNOFEST 2024 kapsamında düzenlenen TÜBİTAK Efficiency Challenge Elektrikli Araç Yarışması'na katılımını destekledi. Bu sponsorluk, şirketin genç mühendis adaylarına ve sürdürülebilir teknolojilere verdiği önemi vurgulamaktadır.

Çalışan Bağlılığı: Kıdem Ödülleri Töreni

HASÇELİK, uzun yıllar şirkete emek veren çalışanlarını onurlandırmak amacıyla Kıdem Ödülleri Töreni düzenledi. Bu etkinlik, şirketin çalışanlarına verdiği değeri ve sürdürülebilir başarıdaki insan kaynağının önemini vurguladı.

Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Şirketimizde icra kurulu, her ay düzenli olarak toplanarak şirketin genel stratejileri, gerçekleşen hedef değerleri ve sürdürülebilirlik odaklı finans, satış, operasyon verimliliği, insan kaynağı, yatırımlar ve çevresel etkiler üzerinde kapsamlı değerlendirmeler yapmaktadır.

Bu değerlendirmeler sonucunda ortaya çıkan sonuçları, Yönetim Kurulu'na düzenli olarak raporlanmaktadır.

Yönetim Kurulu'na bağlı olarak görev yapan İç Denetim Komitesi, görev ve sorumlulukları kapsamında düzenli iç kontrolleri gerçekleştirmekte olup, tespit edilen riskleri, ilgili iş birimleriyle paylaşmakta ve düzeltici aksiyonların alınmasını sağlamaktadır. İş birimleri ve gerekli görülen paydaşlarla yapılan çalışmalar, periyodik olarak Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır.

Şirketimiz, şeffaflık ilkesini benimsemekte ve sürdürülebilirliğe olan katkılarını tüm paydaşlarıyla düzenli olarak paylaşmaktadır. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik komitesi, icra kurulu üyelerinden oluşmakta ve çalışmalarını Yönetim Kurulu'nun vizyonu doğrultusunda sürdürmektedir. Komite, alt komisyonlarla iş birliği yaparak bu süreci desteklemektedir.

Sürdürülebilirlik Çalışmalarımız

Sürdürülebilirlik katkılarımızın temellerini 2022 yılında attık. Bu kapsamda, şirketimizin 17 sürdürülebilirlik hedefi doğrultusunda yaptığı katkıları değerlendirdik ve küresel çapta önem taşıyan iklim eylem planlarına yönelik somut adımlar atmaya başladık.

Bu adımların en somut örneklerinden biri, çelikhane projemizde tercih ettiğimiz ileri teknolojilerdir. Çelikhane projemiz, sürdürülebilir ekonomiye ve çevreye sağladığı katkıların yanı sıra, istihdama olan desteğiyle de ülkemizde geniş yankı uyandırmaktadır.

Bunun yanı sıra, yenilenebilir enerji yatırımlarımız da sürdürülebilirlik vizyonumuzun önemli bir parçasıdır. Güneş Enerjisi Santrali (GES) projelerimizle, öncelikli olarak HASÇELİK A.Ş. ve holdingimize bağlı diğer şirketlerimiz için sıfır emisyon hedefi doğrultusunda yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş sağlamayı amaçlıyoruz.

Paydaşlarımızla Birlikte Daha Güçlü Adımlar

Yaptığımız bu ve benzeri çalışmalar, tüm paydaşlarımıza açık şekilde aktarılmakta ve aldığımız geri bildirimler doğrultusunda stratejilerimiz güçlendirilerek hayata geçirilmektedir. Sürdürülebilirlik alanındaki bu kararlılığımız, geleceğe yönelik sağlam ve yenilikçi adımlar atmamızda önemli bir rol oynamaktadır.





HASÇELİK Sanayi ve Ticaret
A.Ş. Konya'da Kuruldu.

1968



Konya Parlak Çelik
Üretim Tesisi Kuruldu.

2000



Vasıflı Çelik Sıcak
Haddehanesi Kuruldu.

2008



Parlak Çelik
Üretim Tesisi Kuruldu.

2012



Grindballs Üretim
Tesisi Açıldı.

2016



HASÇELİK Almanya ve
HASÇELİK Birleşik Krallık
Bölge Ofisleri Kuruldu.

2000



Crombar
Fabrikası Açıldı.

2023



Bilecik Osmaneli HASÇELİK O
Çelikhane Temelleri Atıldı.

2023



Çelikhane İnşaatı
Tamamlandı.

2024



Kronolojik Süreç

Çeliğin Değer Yolculuğu



Sürdürülebilirlik Dönüşümü



HASÇELİK, sürdürülebilirliği iş modelinin temel bir unsuru olarak benimseyerek, çelik üretiminde çevresel, sosyal ve ekonomik dengeleri gözeten bir yaklaşımla faaliyetlerini sürdürmektedir. Enerji yoğunluğu ve yüksek karbon salımlarıyla bilinen çelik sektöründe şirket, bu olumsuz çevresel etkileri en aza indirmeye odaklanmakta; daha temiz, daha verimli ve uzun vadede sürdürülebilir bir üretim anlayışını hayata geçirmeyi amaçlamaktadır.

Şirketin sürdürülebilirlik odaklı dönüşüm süreci, karbon ayak izinin azaltılmasına yönelik yüksek teknoloji çözümleri, enerji verimliliğini artıran sistemleri ve yenilikçi üretim tekniklerini içermektedir. Türkiye’de ilk kez hurda ön ısıtma teknolojisini (Consteel) uygulamayı hayata geçirdiği çelikhane yatırımı ile enerji tüketimini kayda değer ölçüde düşürmeyi ve böylece sera gazı emisyonlarını azaltmayı hedeflemektedir. Aynı zamanda, yeşil çelik üretimine yönelik attığı adımlarla sektörel dönüşüme öncülük etmektedir.

HASÇELİK’in sürdürülebilirlik yaklaşımı yalnızca çevresel sorumlulukla sınırlı kalmayıp, sosyal boyutu da kapsamaktadır. Tüm paydaşları için değer üretmeyi önemseyen şirket, düşük karbonlu üretim anlayışıyla gelecek kuşaklara yaşanabilir bir dünya bırakmayı ve sektörde örnek oluşturmayı hedeflemektedir. Bu kapsamda sürdürülebilirlik, HASÇELİK’in üretim süreçlerinin tamamını ve iş yapış biçimini içine alan bütüncül bir dönüşüm olarak ele alınmaktadır.

AR-GE ve İnovasyon Odaklı Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

HASÇELİK, çelik üretiminde inovasyonu ve ileri teknolojileri iş süreçlerinin merkezine yerleştirerek hem rekabet gücünü artırmayı hem de müşterilerine yüksek kalite sunmayı hedeflemektedir. Firma, AR-GE faaliyetlerini sadece sektörel gelişmelere yanıt vermek amacıyla değil, aynı zamanda çevresel sorumluluklarını yerine getirme vizyonu ile yürütmektedir.

Araştırma ve geliştirme çalışmaları; sürdürülebilirlik, yüksek performanslı çelik çözümleri, enerji verimliliği ve dijital dönüşüm olmak üzere dört temel başlıkta yoğunlaşmaktadır. Bu yaklaşım, HASÇELİK’in global pazarda teknolojiye dayalı bir rekabet avantajı elde etmesini sağlarken, sektördeki dönüşüme yön verme hedefini de desteklemektedir.

Yüksek Performanslı Çelik Ürünleri Geliştirme

AR-GE birimi, başta makine imalatı, otomotiv, savunma sanayi ve enerji sektörü olmak üzere farklı endüstriler için yüksek mukavemetli, aşınma ve korozyon direnci yüksek çelikler geliştirmektedir. Özellikle yüksek alaşımlı çeliklerin geliştirilmesi, dayanıklılık ve termal direnç gibi özellikler açısından müşterilere kritik faydalar sağlamaktadır.

Firma, OEM müşterilerine yönelik sunduğu çelik çubuk ürünlerini geleneksel olarak yüksek fırınlı tesislerden sağlanan kütük hammaddeden üretirken, yeni yatırımıyla birlikte bu ihtiyacı daha düşük karbon salınımına sahip elektrik ark ocağı (EAO) teknolojisi ile karşılamaya hazırlanmaktadır. Bu geçiş, müşterilerin karbon ayak izini azaltacak ve sürdürülebilir tedarik zinciri hedeflerine doğrudan katkı sağlayacaktır.

Yeni çelikhane yatırımının devreye girmesiyle birlikte, müşterilerin teknik gerekliliklerine uygun hammaddenin şirket bünyesinde üretilmesi hedeflenmektedir. Bu kapsamda AR-GE departmanı, üretim parametrelerinin belirlenmesinden müşteri onay süreçlerinin takibine kadar tüm teknik doğrulama aşamalarında aktif rol almaktadır. HASÇELİK’in en büyük önceliklerinden biri, çelikhanesinin müşteri onaylı tedarikçi konumuna gelmesidir. Çelikhanelerinin müşteri onaylı tedarikçi konumuna gelmesidir.

Enerji Verimliliği ve Emisyon Azaltımı

Enerji yoğun proseslerin daha verimli hâle getirilmesi ve atık ısının geri kazanılması gibi projelerle, enerji tüketimini azaltmaya yönelik çalışmalar AR-GE’nin öncelikleri arasındadır. Bu sayede hem operasyonel maliyetler düşürülmekte hem de karbon salımları önemli ölçüde azaltılmaktadır.

Çevre Dostu Üretim ve Su Yönetimi

HASÇELİK, geri dönüştürülmüş hammaddelerin daha etkin kullanımı, atık yönetiminin iyileştirilmesi ve atık suyun yeniden kazanımı gibi çevresel projeler üzerinde de yoğunlaşmaktadır. Su tüketiminin azaltılması ve atık su arıtma sistemlerinin geliştirilmesi, sürdürülebilir üretim hedeflerine katkı sağlayan önemli alanlardır.

Dijital Dönüşüm ve Endüstri 4.0

Dijitalleşme, HASÇELİK’in AR-GE stratejisinde temel bir rol oynamaktadır. Endüstri 4.0 uygulamaları kapsamında:

- Akıllı üretim sistemleri ile yapay zekâ ve makine öğrenmesi destekli veri toplama ve süreç optimizasyonu sağlanmakta,
- Robotik ve otomasyon uygulamalarıyla üretim hızlandırılmakta, kalite artırılmakta ve iş güvenliği güçlendirilmektedir,
- Büyük veri analitiği ile üretim verileri değerlendirilerek, arıza öncesi bakım süreçleri optimize edilmekte ve duruş süreleri azaltılmaktadır.

Müşteri Odaklı Gelişim

HASÇELİK, müşterilerine özel çözümler geliştirmeyi AR-GE sürecinin merkezine yerleştirmektedir. Müşteri taleplerine uygun alaşımlar ve proses çözümleriyle ürün geliştirme döngüsünü hızlandırmakta ve sektörel ihtiyaçlara çevik biçimde yanıt vermektedir.

HASÇELİK, 2024 yılı boyunca sürdürülebilir üretim hedefleri doğrultusunda, müşterilerden gelen yeni proje taleplerine ilişkin teknik şartnameleri değerlendirmeyi sürdürmüştür. Bu değerlendirmelerde, devreye alınmakta olan yeni çelikhane yatırımının teknik kapasitesi dikkate alınarak süreçler şekillendirilmiştir. Özellikle test süreçlerine ilişkin gereklilikler gözden geçirilmiş, mevcut ekipman ve standartların yeterliliği analiz edilmiştir. Belirlenen eksiklikler, ilgili birimlerle paylaşılmış; gerekli iyileştirme ve yatırım planlamalarına katkı sağlanmıştır. 2019 yılından bu yana SAP sistemini etkin şekilde kullanan firmamız, 2025 yılında devreye alınacak yeni çelikhane tesisinde de SAP altyapısını Level 2 otomasyon sistemi ile entegre edecek şekilde çalışmalarını sürdürmektedir. Bu kapsamda, mevcut yapılabirlik süreçlerinin yeni operasyonlarla sağlıklı biçimde uyumlanması amacıyla SAP danışmanlarıyla teknik toplantılar gerçekleştirilmiş; söz konusu sistemin 2025 yılı içerisinde canlıya alınması planlanmaktadır.

Yeni çelikhane yatırımı ile farklı çelik kalitelerinin üretililecek olması, ürün planlama süreçlerine stratejik bir boyut kazandırmıştır. Bu doğrultuda geçmiş üretim verileri ile mevcut ve potansiyel müşteri talepleri analiz edilmiş; farklı çelik türleri için üretim koşulları ve kimyasal analiz aralıkları detaylı biçimde tanımlanmıştır. Elde edilen teknik veriler, 2025 yılında devreye alınacak sistemlerde kullanılmak üzere sisteme aktarılmaya hazır hale getirilmiştir.

HASÇELİK, sürdürülebilirlik odağıyla şekillendirdiği bu dönüşüm sürecinde, yeni çelikhane ile üretililecek çelik kalitelerinin üretim proseslerini de sürekli olarak izlemeyi ve iyileştirme alanlarına yönelik gerekli aksiyonları hayata geçirmeyi hedeflemektedir. Böylece hem operasyonel verimlilik artırılmakta hem de çevresel etkileri azaltılmış, daha sürdürülebilir bir üretim modeli benimsenmektedir.

Sürdürülebilirlik Stratejisi

HASÇELİK olarak sürdürülebilirliği iş modelimizin merkezine yerleştiriyor; çevresel, sosyal ve ekonomik boyutlarıyla bütüncül bir dönüşüm hedefliyoruz. Çelik üretimi gibi enerji yoğun ve karbon emisyonu yüksek bir sektörde faaliyet göstermemizin bilinciyle, çevresel etkilerimizi en aza indirme sorumluluğu taşıyor ve daha temiz, verimli ve dirençli bir üretim modeli oluşturmayı amaçlıyoruz.

Bu dönüşüm çerçevesinde;

- Karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik ileri teknolojilere yatırım yapıyor,
- Enerji verimliliği sağlayan sistemleri entegre ediyor,
- Yenilikçi üretim yöntemleriyle kaynak kullanımımızı optimize ediyoruz.

Sürdürülebilirlik stratejimiz yalnızca çevresel etkilerle sınırlı değildir. Sosyal sürdürülebilirlik kapsamında çalışanlarımızın güvenliğini, refahını ve katılımını önemsiyor; toplumsal katkısı artırmak için paydaşlarımızla birlikte çalışıyoruz. Çeşitlilik, kapsayıcılık, insan hakları ve iş sağlığı güvenliği gibi alanlarda yüksek standartları benimseyerek sorumlu bir işveren olmayı sürdürüyoruz.

Ayrıca;

- Kapsayıcı paydaş analizleri ile beklentileri tespit ediyor,
- Kıyaslama çalışmaları ile sektördeki iyi uygulamalardan öğreniyor,
- KPI'lar ile performansı izliyor ve sürekli gelişim anlayışıyla stratejimizi yeniden değerlendiriyoruz.

Stratejimizin uygulanmasında; kısa, orta ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş olup, bu hedefler ölçülebilir performans göstergeleriyle desteklenmektedir. Her yıl yayınladığımız sürdürülebilirlik raporu ile şeffaflık ilkemizi pekiştiriyor, ilerlememizi kamuoyuyla paylaşıyoruz.

Sonuç olarak, HASÇELİK sürdürülebilirlik yaklaşımını sadece bir uyum zorunluluğu değil, aynı zamanda rekabet avantajı, risk yönetimi ve topluma karşı bir sorumluluk olarak görmekte, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma hedefiyle üretimini dönüştürmektedir.

2022

- Sürdürülebilirlik Çalıştayı yapıldı.

2023

- Sürdürülebilirlik Komitesi kuruldu.
- İlk SKDM hesapları yapıldı.
- UN Global Compact'a üye olundu.
- İlk defa Kurumsal Karbon Ayak İzi çalışması yapıldı.

2024

- Ürün Karbon Ayak İzi çalışması yapıldı.
- İlk defa Su Ayak İzi çalışması yapıldı.
- Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi çalışması yapıldı.
- SKDM hesapları eksiksiz olarak yapıldı.
- SBTi yakın dönemli hedef taahhüdü verildi.
- UN Global Compact İlerleme Raporları yazılmıştır.





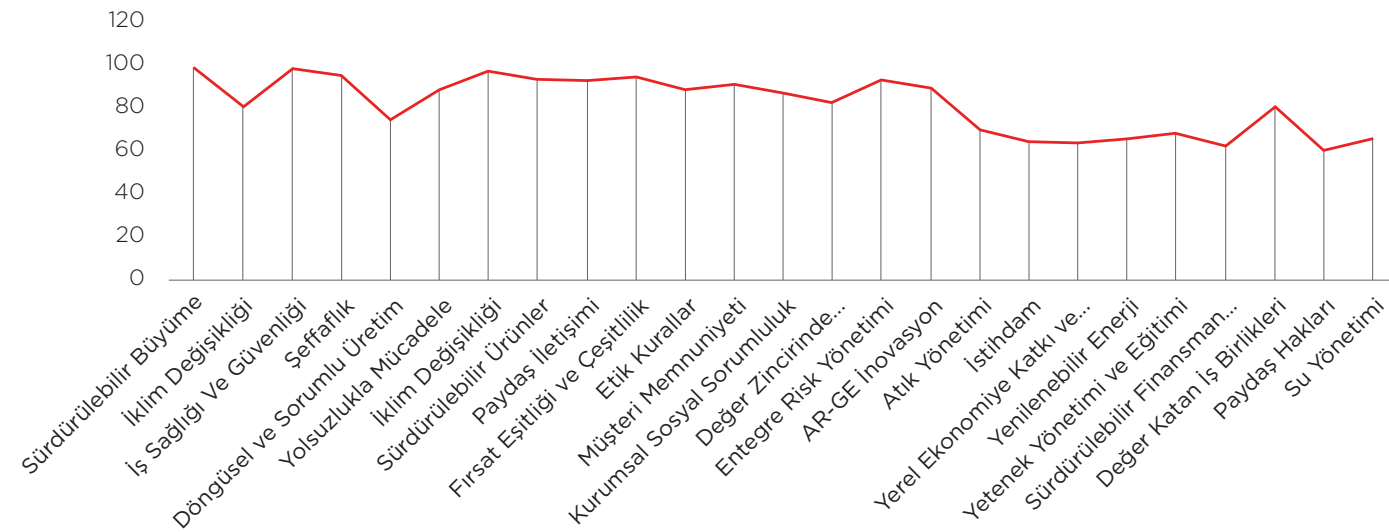
Sürdürülebilirlik Öncelikleri

Sürdürülebilirlik stratejimizin temel taşlarından biri olan önceliklendirme analizi, faaliyetlerimizin etkisinin en yüksek olacağı alanlara odaklanmamıza imkân tanımaktadır. Bu yaklaşım, yalnızca stratejik yönümüzü netleştirmekle kalmayıp, aynı zamanda paydaşlarımıza yönelik şeffaf ve kapsamlı raporlamayı da mümkün kılmaktadır.

Yürütülen her değerlendirme süreci, sürdürülebilirlik alanındaki etkilerimizi daha kapsamlı biçimde kavramamıza, bu ilkeleri iş süreçlerimize entegre etmede daha etkin bir yapı kurmamıza ve paydaş katılımını sürekli geliştirmemize olanak sunmaktadır. Bu sayede, raporlama kalitemiz de her geçen gün daha da güçlenmektedir.

Operasyonlarımızın tüm aşamalarında önem verdiğimiz öncelikli konuları belirlemiş bulunmaktayız.

Hasçelik Önceliklendirme Analizi



Öncelikli Konular	
Çok Yüksek Öncelikli	Sürdürülebilir Büyüme
	İklim Değişikliği
	İş Sağlığı ve Güvenliği
	Şeffaflık
	Döngüsel ve Sorumlu Üretim
	Yolsuzlukla Mücadele
	İklim Değişikliği
	Sürdürülebilir Ürünler
	Paydaş İletişimi
	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik
	Etik Kurallar
	Müşteri Memnuniyeti
	Kurumsal Sosyal Sorumluluk
	Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik
	Entegre Risk Yönetimi
Yüksek Öncelikli	AR-GE İnovasyon
	Atık Yönetimi
	İstihdam
	Yerel Ekonomiye Katkı ve Yatırım
	Yenilenebilir Enerji
	Yetenek Yönetimi ve Eğitimi
	Sürdürülebilir Finansman Sorumlu Yatırımı
Orta Öncelikli	Değer Katan İş Birlikleri
	Paydaş Hakları
Düşük Öncelikli	Su Yönetimi



Sürdürülebilirlik Hedefleri

HASÇELİK, tedarikçileriyle birlikte daha etkili ve uzun vadeli değer yaratan, bir çelik tedarik zinciri oluşturma vizyonu ile hareket etmektedir. Sürdürülebilirliği temel alan iş yapış biçimi doğrultusunda, iş ortaklarıyla iş birliği içinde bu anlayışı tüm süreçlerine entegre etmeyi ve birlikte sorumlu adımlar atmayı hedeflemektedir.

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz	Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri
UN Global Compact üyesi olarak, uluslararası sürdürülebilirlik ve kurumsal sorumluluk standartlarını benimsemektedir.	17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
Çalışanlarımızın eğitim ve refahını artırmayı, çeşitliliği ve dâhil edici bir kültürü teşvik etmeyi hedefliyoruz.	8 İNSANA YAKSIRIŞ VE EKONOMİK BÜYÜME
Yerel topluluklarla iş birliği yaparak projeler geliştiriyor ve etik ile şeffaf iş uygulamalarını öncelikli tutuyoruz.	17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
2023 itibarıyla 14064 standardında Kurumsal Karbon Ayak İzi raporlamalarını tamamladık ve yol haritamızı belirledik.	13 İKLİM EYLEMİ
2025 yılında SBTi ölçütleri ve GRI standardında sürdürülebilirlik raporlarımızı kamuoyu ile paylaşacağız.	13 İKLİM EYLEMİ
Karbon salımlarını azaltma hedeflerimize ulaşmak için sürdürülebilir üretim metotları üzerinde çalışmaktayız.	13 İKLİM EYLEMİ
Atıklarımızın %99'unu geri dönüştürüyor, atık yönetimi ve malzeme verimliliği konularında sürekli iyileştirmeler gerçekleştiriyoruz.	13 İKLİM EYLEMİ

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz	Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri
ISO 50001 Enerji Yönetimi Sistemleri sertifikası ile enerji verimliliği çalışmalarımızı belgelendiriyor ve yeni yatırımlarımızı bu çerçevede planlıyoruz.	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ
2024'te mevcut elektrik tüketimimizin %100'ünü güneş enerjisinden sağlayacak yatırımlarımızı devreye alacağız.	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ
2030 yılına kadar üretim tesislerimizde enerji verimliliğini %30 artırmayı taahhüt ediyoruz.	13 İKLİM EYLEMİ
En geç 2050 yılına kadar net sıfır emisyon hedefiyle karbon nötr olmayı planlıyoruz.	13 İKLİM EYLEMİ
Tüm paydaşlarımızdan, HASÇELİK Etik İlkeleri'ne ve yasal kurallara uygun iş uygulamalarını benimsemelerini beklemekteyiz.	8 İNSANA YAKSIRIŞ VE EKONOMİK BÜYÜME
Çevre ve enerji yönetim sistemleri oluşturarak, sürdürülebilirlik performanslarını artırmalarını teşvik ediyoruz.	



Sürdürülebilirlik Yönetimi

HASÇELİK, sürdürülebilirliği kurumsal yönetim yapısının temel bir unsuru olarak ele almakta ve tüm iş süreçlerine entegre etmektedir. Çevresel ve sosyal sorumluluklarını yerine getirirken, aynı zamanda ekonomik sürdürülebilirliğini güçlendirmeyi amaçlamaktadır. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik yönetimi; stratejik hedeflere ulaşmayı sağlayan, yönetim kurulundan operasyonel faaliyetlere kadar uzanan bütünsel ve yapılandırılmış bir anlayışla yürütülmektedir.

HASÇELİK'in sürdürülebilirlik modeli, çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) ilkeleri doğrultusunda tasarlanmıştır. Şirketin yönetim kurulu, sürdürülebilirliği stratejik bir öncelik olarak ele almakta; hedeflerin belirlenmesi, performansın izlenmesi ve uzun vadeli kararların alınması süreçlerinde doğrudan rol üstlenmektedir.

Çevresel sorumluluk, HASÇELİK'in faaliyetlerinin merkezinde yer almaktadır. Çevresel etkilerin azaltılması ve kaynak verimliliğinin artırılması amacıyla kapsamlı bir çevre yönetim sistemi uygulanmaktadır.

• ISO 14001 Uygulaması: Tüm üretim süreçleri, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi'ne uygun şekilde yürütülmekte; bu sayede çevresel riskler belirlenmekte ve sürekli iyileştirme yaklaşımıyla yönetilmektedir.

• Enerji ve Emisyon Yönetimi: Sürdürülebilir enerji yönetimi politikaları benimseyen HASÇELİK, karbon ayak izini azaltmak amacıyla yenilenebilir enerji yatırımları yapmakta ve enerji verimliliğini artırmaya yönelik stratejiler uygulamaktadır.

• Atık ve Su Yönetimi: Su tüketimini azaltmaya ve atık suyun yeniden kazanımına yönelik sistemler geliştirmektedir. Atık yönetiminde ise “sıfır atık” prensibini esas alarak geri dönüşüm oranlarını artırmayı hedeflemektedir.

HASÇELİK, çalışanlarına, iş ortaklarına ve topluma karşı sosyal sorumluluğunu; kapsayıcı ve insan odaklı politikalarla yerine getirmektedir.

• İş Sağlığı ve Güvenliği: Çalışan sağlığı ve güvenliği şirketin öncelikli gündemidir. Uluslararası standartlara uygun iş güvenliği sistemleri uygulanmakta; periyodik denetimlerle sürekli gelişim sağlanmaktadır.

• Çeşitlilik ve Kapsayıcılık: Çeşitliliği teşvik eden bir iş ortamı kurmayı amaçlayan HASÇELİK, cinsiyet eşitliği, fırsat eşitliği ve kapsayıcılığı kurumsal kültürünün ayrılmaz bir parçası hâline getirmiştir.

• Eğitim ve Yetkinlik Gelişimi: Çalışanların mesleki ve bireysel gelişimine yatırım yapılmakta, liderlik gelişimi ve teknik beceri eğitim programlarıyla iş gücünün yetkinlik düzeyi artırılmaktadır.

HASÇELİK'in ekonomik sürdürülebilirlik yaklaşımı; uzun vadeli değer yaratmayı, yenilikçiliği ve dijital dönüşümü esas almaktadır.

• AR-GE ve Yenilikçilik: AR-GE yatırımları sayesinde çevresel etkisi düşük, yüksek performanslı ve yenilikçi çelik ürünleri geliştirmekte; bu sayede sürdürülebilir büyümeyi desteklemektedir.

• Dijitalleşme ve Endüstri 4.0: Dijital teknolojiler ile üretim süreçlerini optimize eden şirket, Endüstri 4.0 uygulamaları sayesinde enerji verimliliğini artırmakta, operasyonel maliyetleri azaltmakta ve rekabet gücünü yükseltmektedir.

Sürdürülebilirlik stratejisinin başarısı için paydaş katılımını temel bir unsur olarak kabul eden HASÇELİK, tüm paydaşlarıyla etkin iletişim kurmayı ve bu ilişkileri sürdürülebilirlik yönetimine entegre etmeyi hedeflemektedir.

• Paydaş Görüşlerinin Alınması: Çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve yatırımcılardan düzenli geri bildirim toplayarak, sürdürülebilirlik performansını sürekli iyileştirmeye yönelik veriler elde etmektedir.

• Topluma Katkı Sağlayan Projeler: Eğitim, çevre ve sağlık gibi alanlarda toplumsal projelere aktif destek vermekte; sosyal sorumluluğu iş stratejilerinin bir parçası hâline getirmektedir.

Bu yaklaşım doğrultusunda HASÇELİK, sürdürülebilirliği yalnızca bir uyum yükümlülüğü değil, aynı zamanda uzun vadeli başarının temel yapı taşı olarak görmektedir. Kurumsal değerlerini; toplumsal fayda ve çevresel sorumluluk ile harmanlayarak, tüm paydaşlarına güvenilir ve sürdürülebilir bir gelecek sunmayı taahhüt etmektedir.

HASÇELİK olarak sürdürülebilirlik yaklaşımımızı, çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) alanlarında somut performans göstergeleri ile şekillendiriyoruz. Bu kapsamda faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik Komitemiz, şirketimizin sürdürülebilirlik hedeflerini sistematik ve ölçülebilir bir yapıya oturtmak amacıyla, ESG performans göstergeleri doğrultusunda yapılandırılmıştır.

Her bir ESG performans göstergesi, alanında yetkin bir liderin sorumluluğunda yürütülmektedir. Bu liderler, ilgili konulara odaklanan ve farklı disiplinlerden uzmanların yer aldığı çalışma alt gruplarıyla birlikte faaliyet göstermektedir. Komitemiz, bu yapı sayesinde hem bütüncül hem de etkili bir yönetim modeli ortaya koymaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi, liderler ve alt çalışma gruplarının katılımıyla iki ayda bir düzenli olarak toplanmakta, alınan kararlarla sürdürülebilirlik alanındaki hedeflerin ilerleyişini değerlendirmekte ve gerekli iyileştirme adımlarını belirlemektedir. Bu yapı sayesinde şirket genelinde sürdürülebilirlik kültürü pekiştirilmekte, hesap verebilirlik ve şeffaflık ilkeleri güçlendirilmektedir.

HASÇELİK olarak, ESG performansımızı sürekli geliştirerek çevreye, topluma ve iş yapış şeklimize değer katmaya kararlılıkla devam ediyoruz. Bu komitemizde:

- Tedarik Zinciri Direktörlüğü
- Strateji ve Sürdürülebilirlik Yöneticiliği
- Çelik Operasyonlar Direktörlüğü
- Bilgi Teknolojileri Direktörlüğü
- Mali İşler Direktörlüğü ve Hukuk Müşavirliği
- Kalite Direktörlüğü
- Pazarlama Bölüm Başkanlığı
- İnsan Kaynakları Direktörlüğü yer almaktadır.

Komitemizde toplanan veriler ay sonu raporlanmaktadır. Yapmayı planladığımız sürdürülebilirlik yatırımlarımız, komite tarafından değerlendirilmekte olup, komite üyelerinin yer aldığı birimlerden gelen proje öneri tartışılmaktadır. Üretim sektörümüzün hassas ve kritik yapısından dolayı, her üç ayda bir gerçekleştirmiş olduğumuz verimlilik projelerimiz gözden geçirilmektedir. Komiteye ilişkin akım şeması:

Vizyon & Politika



Stratejik Yol Haritası



Ölçüm ve İzleme



Organizasyona ve operasyonlara entegrasyonu



İş ve proje uygulamalarına entegrasyon



Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından takip edilen performans kriterleri ise aşağıda sunulmuştur.

1. Çevresel (Environmental) Performans Göstergeleri

a) Karbon ve Emisyon Yönetimi

- Karbon Ayak İzi (kg CO₂e/ton çelik)
- Sera Gazı Emisyonları (Scope 1, 2 ve 3 - ton CO₂e)
- Enerji Kaynaklarının Karbon Yoğunluğu (gCO₂/kWh)

b) Enerji Verimliliği ve Tüketimi

- Toplam Enerji Tüketimi (GJ/ton çelik)
- Yenilenebilir Enerji Kullanım Oranı (%)
- Enerji Verimliliği İyileştirme Oranı (%)

c) Su Kullanımı ve Yönetimi

- Kullanılan Su Miktarı (m³/ton çelik)
- Geri Dönüştürülen Su Oranı (%)
- Atık Su Deşarjı ve Kirlilik Yükü (mg/L)

d) Atık ve Döngüsel Ekonomi

- Geri Dönüştürülmüş Hammadde Kullanımı (%)
- Tehlikeli ve Tehlikesiz Atık Miktarı (kg/ton çelik)
- Sıfır Atık Oranı (%)

e) Biyoçeşitlilik ve Arazi Kullanımı

- Fabrika Çevresindeki Yeşil Alan Oranı (%)
- Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) Raporları

2. Sosyal (Social) Performans Göstergeleri

a) İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)

- Kaza Frekans Oranı (LTI - Lost Time Injury)
- İş Kazası Sayısı ve Ciddiyet Oranı
- İSG Eğitimine Katılım Oranı (%)

b) Çalışan Hakları ve Çeşitlilik

- Kadın Çalışan Oranı (%)
- Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Endeksi
- Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılık Oranı (%)

c) Toplum ve Paydaş İlişkileri

- Yerel Ekonomiye Katkı (\$)
- Toplumsal Sorumluluk Projeleri (Kapsanan Kişi Sayısı)
- Şirketin Etik Politikalarına Uyumluluk (%)

3. Yönetişim (Governance) Performans Göstergeleri

a) Şeffaflık ve Etik Yönetim

- ESG Raporlama Sıklığı
- Şirket Etik Koduna Uyumluluk Oranı (%)
- Rüşvet ve Yolsuzluk Vakaları Sayısı

b) Tedarik Zinciri ve Sürdürülebilirlik

- Sürdürülebilir Tedarikçi Oranı (%)
- Tedarik Zincirindeki Karbon Ayak İzi (kg CO₂e)
- Adil Çalışma Koşullarına Sahip Tedarikçi Oranı (%)

c) Yatırımcı ve Finansal Uyum

- Yeşil Finansman Kullanımı (\$)
- ESG Endekslerinde Yer Alma Durumu
- Sürdürülebilirlik Yatırımlarının Getirisi (ROI)



Uygulamalardan Örnekler

Komitemizde toplanan veriler ay sonu raporlanmaktadır. Yapmayı planladığımız sürdürülebilirlik yatırımlarımız komite tarafından değerlendirilmekte olup komite üyelerinin yer aldığı birimlerden gelen proje önerileri tartışılmaktadır. Üretim sektörümüzün hassas ve kritik olmasından dolayı her üç aylık periyotlarda ise gerçekleştirmiş olduğumuz verimlilik projelerimiz gözden geçirilmektedir.

Enerji verimliliği açısından da önemli avantajlar sunan sistem, konvansiyonel teknolojilere göre %30'a varan oranda daha düşük enerji tüketimiyle çalışmaktadır. Bu verimliliğin başlıca nedeni, eğitme işlemi sırasında ortaya çıkan atık sıcak havanın yeniden sisteme yönlendirilerek hurda malzemenin ön ısıtılmasında kullanılmasıdır. Böylece, hurda daha kısa sürede sıvı hâle gelmekte, enerji ihtiyacı azalmakta ve proses hızlanmaktadır.

Buna ek olarak, pota ocağına entegre edilen manyetik karıştırıcı sayesinde, çelik içerisindeki alaşım elementlerinin çözünme süreci optimize edilmekte ve böylece metalürjik kalite artarken proses, daha dengeli ve verimli bir şekilde yürütülmektedir.

HASÇELİK'in gerçekleştirdiği teknik ve çevresel değerlendirmelere göre, kurulacak çelikhane tesisinin Türkiye'de en düşük karbon ayak izine sahip üretim birimlerinden biri olması beklenmektedir. Enerji tüketimi ve üretim verimliliği gibi temel göstergeler, bu öngörüğü desteklemektedir.

Şirket, bu yatırımı takiben gerçekleştirmeyi planladığı Güneş Enerjisi Santrali (GES) projeleri ile Kapsam 2 emisyonlarını sıfıra indirmeyi hedeflemektedir. Bu yaklaşım, HASÇELİK'in hem çevresel etkilerini azaltma hem de iklim kriziyle mücadelede aktif rol üstlenme kararlılığının somut bir göstergesi olarak değerlendirilmektedir.

KAIZEN Çalışmaları

HASÇELİK, sürdürülebilirlik stratejisinin önemli yapı taşlarından biri olarak üretim süreçlerine Kaizen felsefesini entegre etmiştir. Japonca'da "sürekli iyileştirme" anlamına gelen bu yaklaşım, şirketin çevresel performansını artırmasına yardımcı olmakta; küçük, sistematik adımlarla iş süreçlerinde sürekli gelişim sağlamaktadır.

Kaizen uygulamaları sayesinde enerji kullanımı daha verimli hale getirilmekte, böylece karbon emisyonları azaltılmaktadır. Aynı zamanda kaynakların daha etkin kullanılması, sürdürülebilir hammadde tercihlerinin benimsenmesi ve atık miktarının azaltılması gibi alanlarda da önemli ilerlemeler kaydedilmektedir. HASÇELİK, bu kapsamda çalışan katılımını teşvik ederek her seviyeden personelin önerilerini, süreç iyileştirmelerine dönüştürmekte ve yenilikçi çözümlerin hayata geçirilmesini sağlamaktadır.

Bu yöntem yalnızca çevre üzerindeki etkilerin azaltılmasına değil, aynı zamanda topluma katkı sunan ve operasyonel maliyetleri düşüren bir sistemin oluşturulmasına da hizmet etmektedir. Kaizen'in sürekli gelişime dayalı vizyonu, şirketin çevresel ve ekonomik sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma yolculuğunda güçlü bir araç olarak değerlendirilmektedir. 2024 yılı boyunca HASÇELİK üretim tesislerinde toplam 303 adet iyileştirme önerisi toplanmış, bunlardan 182'si hayata geçirilmiştir. Bu sonuç, şirketin katılımcı kültürü ve sürekli gelişim odaklı yaklaşımının somut bir göstergesi niteliğindedir.





Kurumsal Yönetim



HASÇELİK olarak, kurumsal yönetim süreçlerimizde şeffaflık, hesap verebilirlik, adillik ve sorumluluk ilkelerine bağlı kalarak Faydasıçok Holding çatısı altında faaliyet göstermekteyiz. Kurumsal yönetim anlayışımız, 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amacı (SKA) rehberliğinde sürdürülebilir büyüme hedeflerimize ulaşmamızı sağlarken, paydaşlarımıza değer yaratmamız için bir temel oluşturmaktadır. Yönetişim süreçlerimiz, üst yönetimden saha operasyonlarına kadar geniş bir yelpazede uygulanarak, uzun vadeli başarı ve sürdürülebilirlik için güçlü bir yapı sağlar. Kurumsal yönetim süreçlerimiz, uluslararası kabul görmüş yönetim standartlarına uygun olarak yürütülmekte olup, sürekli gelişim ve iyileştirme prensiplerine dayanmaktadır.

Kurumsal Yönetim Yaklaşımı

HASÇELİK olarak, kurumsal yönetim yaklaşımımızı şeffaflık, hesap verebilirlik, adillik, eşitsizlikle mücadele ve sorumluluk ilkeleri üzerine inşa etmiş bulunuyoruz. Bu temel ilkeler doğrultusunda, iş süreçlerimizi etkin bir şekilde yöneterek paydaşlarımıza değer katmayı ve nitelikli değer zinciri oluşturmayı hedefliyoruz. Yönetim kurulumuzun liderliğinde, şirket içi birimlerimizin iş birlikleri ve süreç değerlendirmelerimiz ile sürdürülebilir büyümeyi ve uzun vadeli başarıyı gözeten stratejik kararlar alıyoruz. Şirketimizin yönetiminde etik kuralların uygulanması ve iş süreçlerinin şeffaf bir şekilde yürütülmesi önceliklerimiz arasında yer alıyor.

Kurumsal yönetim anlayışımızın bir parçası olarak risk yönetimini merkezde tutuyoruz. Finansal, operasyonel, çevresel ve sosyal riskleri etkin bir şekilde yönetmek için kapsamlı bir risk yönetim politikası oluşturduk. Bu politika sayesinde ortaya çıkabilecek olası tehditleri önceden belirleyip, iş süreçlerimize entegre ettiğimiz proaktif ve çözümcü bir yaklaşımla önlem alıyoruz. Ayrıca, sürdürülebilirlik stratejilerimizle uyumlu bir şekilde çevresel etkileri en aza indirme ve kaynak verimliliğini artırma yönünde çalışmalar yapıyoruz.

HASÇELİK, etik yönetim ve uyumluluk konusunda sıkı bir disipline sahiptir. Şirketimiz, tüm faaliyetlerini ulusal ve uluslararası düzenlemelere uygun olarak yürütmekte; etik iş yapış

biçimlerini ve iş ahlakını ön planda tutmaktadır. İş davranış ilkelerimiz, tüm çalışanlar ve tedarikçilerimiz için bir kılavuz niteliğindedir. Ayrıca, iş süreçlerimizde bağımsız denetim ve düzenli iç kontroller sayesinde şeffaflık ilkesine bağlı kalmaktayız.

Çalışanlarımız, HASÇELİK'in en önemli varlıklarıdır. İnsan kaynakları politikalarımızda, çalışan gelişimine yatırım yaparak onların kariyerlerini, sosyal gelişimlerini desteklemekte ve çeşitlilik, kapsayıcılık gibi konulara büyük önem vermekteyiz. Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunma taahhüdümüzle birlikte, iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarını sürekli iyileştiriyor, çalışan memnuniyetini ve iş güvenliğini en üst düzeyde tutmayı amaçlıyoruz. Çocuk ve genç işçilerin hakları ve çalışma usulleri 4857 nolu İş Kanunu'nun 71. Maddesinde ve ilgili yönetmelikte tanımlanmıştır. Kurumumuz, bu yasal düzenlemelere tam uyum sağlayarak süreçlerini yönetmektedir.

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) başta olmak üzere, uluslararası alanda kabul gören sözleşmeler kapsamında, zorla çalıştırma sözleşmesi 1998 yılı itibariyle yürürlüğe girmiştir. Kurumumuzda ILO sözleşmesine uygun ilerlenmektedir. Ayrıca, paydaş katılımını ve iletişimini etkin bir yönetim aracı olarak görmekteyiz. Müşteri memnuniyeti, tedarikçilerle iş birlikleri ve topluma katkı sağlayan sosyal sorumluluk projelerimizle, sağlam paydaş ilişkileri geliştiriyoruz. Toplumla

“

Toplantılarda OEE verileri, üretim planları ve operasyonel gelişmeler değerlendirilerek kök neden analizi ve sürekli iyileştirme odaklı aksiyonlar belirlendi.

”

ilişkilerimizi, özellikle dezavantajlı bireyler ve eşitlik çerçevesinde sosyal sorumluluk projeleri ve sürdürülebilirlik stratejileriyle pekiştirerek, uzun vadeli değer yaratmayı sürdürüyoruz.

Bu kapsamda, HASÇELİK'in sürdürülebilir üretim yaklaşımında süreç yönetimini güçlendiren en önemli araçlardan biri ASAKAİ toplantılarıdır. Her sabah üretim alanında düzenlenen bu toplantılarda, bir önceki güne ait performans verileri sistematik ve şeffaf bir şekilde paylaşılmaktadır.

Üretim, Kalite, Bakım, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), Lojistik ve Planlama birimlerinin katılımıyla gerçekleştirilen ASAKAİ toplantıları, birimler arası iletişim ve koordinasyonu güçlendirmektedir. Toplantı alanında her birimin güncel verilerini içeren tablolar yer almakta, bu tablolar üzerinden günlük performans değerlendirmeleri yapılarak süreçler yorumlanmaktadır.

Toplantı kapsamında:

- Günlük OEE (Overall Equipment Effectiveness) verileri paylaşılmakta,
- Günlük üretim planları gözden geçirilmekte,
- Hatlardaki gelişmeler ve operasyonel aksaklıklar değerlendirilmektedir.

Ayrıca, her birim kendi sorumluluk alanına dair takip verilerini sunmakta ve bu doğrultuda alınan aksiyonlar paylaşılmaktadır. Bu yapı, yalnızca anlık durumu değil, aynı zamanda sürekli iyileştirme ve kök neden analizi yaklaşımını da teşvik etmektedir.

ASAKAİ toplantıları, HASÇELİK'in “açık, katılımcı ve sürekli iyileştirmeye dayalı” yönetim anlayışının somut bir yansımasıdır. Sürdürülebilir üretim hedeflerimize ulaşmada kritik bir rol üstlenen bu toplantılar, günlük operasyonel verilerin şeffaf biçimde paylaşılmasını sağlayarak çalışanlar arasında etkili bilgi akışı oluşturur. Bu sayede, eşgüdümlü ve bilinçli karar alma süreçlerinin temelleri atılır.

Bu yaklaşım sayesinde yalnızca üretim verimliliğimizi artırmakla kalmıyor, aynı zamanda çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik alanlarında da daha güçlü, duyarlı ve sorumlu bir kurum kültürü inşa ediyoruz.





Risk Yönetimi

İklim değişikliğine karşı dayanıklılığımızı artırmak ve sürdürülebilirlik stratejilerimizi güçlendirmek amacıyla, geçiş ve fiziksel riskleri kapsayan kapsamlı bir iklim değişikliği risk analizi gerçekleştirdik. Bu analiz, döngüsel ekonomiye geçiş sürecinde karşı karşıya kalabileceğimiz çevresel, sosyal ve yönetişimsel (ESG) riskleri bütüncül bir yaklaşımla ele almaktadır.

İçinde bulunduğumuz dönüşüm döneminin ticari ve politik belirsizlikleri dikkate alınarak, analizlerimizde orta vadeli (5 yıl) bir perspektif benimsenmiştir. Geçiş riskleri, aşağıdaki dört ana başlık altında sistematik olarak değerlendirilmiştir:

- Strateji: Sera gazı emisyonlarının finansal etkileri,
- Teknoloji: Düşük emisyonlu üretimi destekleyen yeni teknolojilerin geliştirilmesi,
- Pazar Payı: Sürdürülebilir ürünlere artan talep,
- Tedarik Zinciri: İklim değişikliğinin tedarik zincirine olası etkileri.

Bu yaklaşım, riskleri kapsamlı bir şekilde analiz etmemizi sağlamıştır.

Geçiş Riskleri	Risk	Kontrol Faaliyeti
Strateji	Mevcut AB Emisyon Ticareti Sistemi (EU ETS) ve SKDM kapsamında artacak vergi yükümlülükleri	Ar-Ge yatırımlarımızla yenilenebilir enerji kaynaklarına odaklanarak enerji tüketimimizi azaltmayı, enerji verimlilik projelerini artırmayı ve bu çerçevede karbon vergisi yükümlülüklerini kontrol altına almayı hedefliyoruz.
Teknoloji	Sera gazı emisyonlarını azaltmak için yapılan yatırımların beklenen etkiyi göstermemesi	Üretim süreçlerimizi daha çevreci ve enerji verimli hale getirmek için Endüstri 4.0 teknolojilerini entegre ediyoruz. Alınan her kararı sadece finansal değil çevresel ve sosyal açılardan değerlendirerek teknoloji yatırımlarımızın sürekli takibi ve izlenmesi ile sürdürülebilir olmasını sağlıyoruz. Eş zamanlı olarak da optimum düzeyde fayda sağlamak adına çalışanlarımızı bu konuda eğitiyor ve denetliyoruz.
Pazar Payı	Sürdürülebilir ürün/hizmet talebindeki artış ve buna ayak uyduracak ürün geliştirme riskleri	Çelik üretimimizi çevresel standartlara uygun şekilde yürütüyor, global pazarda rekabetçi kalabilmek için sertifikalı ürünler ve düşük karbon ayak izi stratejileri geliştiriyoruz. Müşteri beklentilerine uygun sürdürülebilir ürün çözümleri sunuyoruz. Üretim sürecinde verimliliği ön plana alırken termin sürelerini de azaltıyoruz.
Tedarik Zinciri	Tedarikçilerin iklim değişikliği ile mücadele çalışmalarına uyum sağlayamaması	Tedarik zinciri ağımızı genişleterek çevresel sorumluluk bilinci taşıyan tedarikçilerle iş birliğini artırıyor, mevcut tedarikçilerimizin iklim değişikliği çerçevesindeki gelişmelerine destek veriyor ve rehberlik ediyoruz. Uzun vadeli tedarikçi ilişkileri ve ortak sürdürülebilirlik standartlarıyla riskleri minimize ediyoruz.



Geçiş ve fiziksel riskleri kapsayan iklim değişikliği analizi tamamlandı; strateji, teknoloji, pazar payı ve tedarik zinciri başlıkları altında risk senaryoları oluşturuldu.



Küresel iklim değişikliğinin ortaya çıkarabileceği riskler yalnızca finansal ve politik alanlarla sınırlı kalmamaktadır. Geçiş risklerinin yanı sıra, senaryo analizleri kapsamında fiziksel riskleri de inceledik.

Fiziksel Riskler	Risk	Kontrol Faaliyeti
Kuraklık	Demir cevheri ve enerji tedarikinde azalma	Hammadde temin sürecimizi, daha çevreci ve verimli hale getirmek için hammadde yönetimimizi optimize ediyoruz. Kuraklık risklerini azaltmak için su tüketimini düşürecek üretim teknolojileri, üretim süreçlerinde iyileştirme, su kaynaklarını koruma ve alternatif tedarik kaynaklarına yönelik stratejiler geliştiriyoruz.
Aşırı Yağış	Sel ve taşkın risklerinden kaynaklı üretim aksaklıkları	Tesislerimizde aşırı yağış durumlarına karşı su yönetimi sistemleri geliştiriyoruz. Su baskınlarına karşı yağmur suyu toplama projeleri uygulayarak suyu yeniden kullanma imkânı yaratıyoruz ve su kaynaklarının daha verimli kullanılmasını sağlıyoruz.
Deniz Seviyesi	Deniz seviyesindeki değişiklikler sebebiyle lojistik sorunlar	Lojistik süreçlerimizde deniz yolu yerine demir yolu taşımacılığı gibi alternatifler geliştirmeye çalışıyoruz. Aynı zamanda tedarik zincirimizde sürdürülebilir ve yeşil taşıma yöntemlerini benimseyerek karbon salınımını azaltmayı ve lojistik risklerini azaltmayı hedefliyoruz.

Süreç Bazlı Risk ve İç Kontrol Yönetimi

HASÇELİK bünyesinde süreç bazlı risk ve iç kontrol yönetimi uygulanmaktadır. Bu kapsamda, öncelikli olarak Süreç Evi oluşturulmuş olup süreçlerin birbirleriyle olan etkileşimleri ve süreç sorumluları belirlenmiştir. Bu haritada yer alan tüm süreç, alt süreç ve detay süreçler iş adımı bazında haritalandırılmış olup mükemmel süreç yapısına ulaşabilmek için iyileştirme faaliyetleri sürdürülmektedir. Bu faaliyetler hem operasyonel/ dijital iyileştirmeleri hem de yönetsel iyileştirmeleri kapsamaktadır. Yapılan iyileştirmelerin amacı; süreç verimliliğinin/performansının ve sürdürülebilirliğinin artırılması, iç ve dış müşteri memnuniyetinde artış sağlanmasıdır.



COSO ve ISO 31000 standartları doğrultusunda risk kontrol matrisleri oluşturuldu; risk seviyesine göre önleyici aksiyon planları hayata geçirildi.





Süreç Değerlendirme Formu

Süreç Sahibi: Kalite Direktörü



Yukarıda gösterilmiş olan tabloda, Süreç Evi ile başlayan çalışmalar; süreç bazlı risk yönetimi ve iç kontrol faaliyetleriyle entegre hale getirilerek, şirketimizin yaşayabileceği potansiyel riskler ve mevcut kontrollerin proaktif bakış açısı dâhilinde belirlenmesiyle Süreç Bazlı Risk ve İç Kontrol Yönetimi'ne evrilmiştir.

Bu kapsamda, HASÇELİK'in karşılaşılabileceği Stratejik, Finansal, İş Sürekliliği, Yasal, İtibar, Müşteri, Suistimal, Çevre ve Bilgi Güvenliği konularındaki olası riskler için uluslararası standartlar (COSO ve

ISO 31000) baz alınarak, HASÇELİK Süreç Evi'nde yer alan 15 ana süreç dâhilinde Süreç Bazlı Risk Yönetimi ve İç Kontrol çalışmalarına başlanmıştır. Bu değerlendirme kapsamında süreç bazlı risk kontrol matrisleri oluşturulmakta ve risk iştahı dâhilinde, risklerin önem derecesine göre risk önleyici kontrol noktaları ile risk seviyesi düşürücü aksiyon planları belirlenmektedir. Süreç Bazlı Risk Yönetimi çalışmalarımızın tümü, çalışanlarımızın ulaşabileceği ve sürece katkı sağlayabileceği şekilde dijital tabanlı yazılım programları ile yürütülmektedir.

Süreç Bazlı Risk ve İç Kontrol Yönetimi çalışmalarımız, İç Denetim Müdürlüğü altında, Üst Yönetim destekli olarak yürütülmektedir. Bu kapsamda periyodik olarak; riskler ve iyileştirme aksiyonlarının takibi, risk seviyesine göre kontrol noktalarının etkinliği sürekli olarak gözden geçirilmekte, iyileştirilmekte ve üç ayda bir Üst Yönetim'e raporlanmaktadır.

Amacımız; değişen ve gelişen dünyada, mevcut alanımızı HASÇELİK olarak genişletirken karşılaşılabileceğimiz potansiyel riskleri önceden tahmin ederek, riskler gerçekleşmeden önce proaktif önlemler ve kontroller ile iş sürekliliğimizi devam ettirmektir. Bu kapsamda çalışmalarımız; risk yönetiminde iç kontrol faaliyetlerinin efektif şekilde yürütülmesi, geliştirilmesi ve süreç bazlı risk yönetimi kavramının kurum kültürüne kazandırılması yönündeki çalışmalar ile devam edecektir.

Kalite Yönetimi Faaliyetleri

Kalite Politikamız

Başta mühendislik çelikleri olmak üzere faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörler için oluşturduğumuz yönetim sistemimizde;

- Çevre ile uyumlu ve doğal dengeyi bozmayacak şekilde azami önemi gösteren,
- Müşteri odaklı yönetim anlayışı ile müşteri ihtiyaçlarını karşılayan,
- Çalışanlarımıza ve ziyaretçilerimize güvenli bir çalışma ortamı sunan,
- Tüm süreçlerimizi gözden geçirerek ve sürekli iyileştirerek kalitemizi arttıran,

Takım ruhu içerisinde hedeflerimizi gerçekleştirmek için gerekli ortam ve fırsatları sunan, Kalite Kontrol Süreçlerimiz;

- Kalite kontrol planına göre kontrol yapılması
- Kalite kontrol planlarına göre numune alınması
- Kontrol sonuçlarının değerlendirilmesi ve raporlanması
- Girdi Hammadde / Yarı Ürün / Ürünün kabulü veya reddi
- Ürün tanımlama kartlarının kontrol sonucuna göre doldurulması, reddedilen girdinin/ ürünün ayrılması
- Uygun olmayan hammaddenin/ürünün karantina alanlarına sistemselsel ve fiziksel olarak alınması
- Üretim seri başı onaylarının verilmesi
- Uygunsuzluğun tekrarının önlenmesi için düzeltici faaliyet başlatılması ve takibi
- Uygunsuzluğun tekrarının önlenmesi için şikâyet açılması

Vizyon, misyon ve süreç, politikalarımız doğrultusunda hizmet vererek uygulanabilir şartları yerine getiren bir anlayışla tüm ürün ve hizmetlerimizi gerçekleştirmekteyiz.

İç Denetim Yönetimi

2014 yılında kurulan İç Denetim Departmanı, bağımsızlık ilkesi çerçevesinde, şirket organizasyon yapısı içerisinde, Yönetim Kurulu'ndan aldığı yetkiye bağlı olarak faaliyetlerini sürdürmektedir.

İç Denetim Departmanı tarafından her strateji ve süreç gözden geçirilerek, risk ve strateji odaklı yıllık denetim planı oluşturulmakta; iç denetim faaliyetleri bu plan doğrultusunda gerçekleştirilmektedir.

İç denetim fonksiyonunun temel amacı; risk yönetimi, kontrol ve yönetim süreçlerinde risklerin uygun şekilde belirlendiği ve yönetildiği, iş süreçlerine uygun şekilde dâhil edildiği ve sürdürülebilirlik hedefleri dâhilinde kaynakların

ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığı, etkin bir şekilde korunduğu, tüm bilgilerin doğru ve güvenilir kaynaklar dâhilinde derlendiği ve raporlandığı konularında makul güvence sağlamaktır. Bunun yanında, İç Denetim fonksiyonu, şirket bünyesinde tanımlanmış olan etik kurallar ve çalışma ilkelerine uyum sağlamak ile ilgili hedeflerin uygun biçimde tanımlanmasını, yeterli ve etkin biçimde gerçekleştirilmesini gözetmektedir. İç Denetim faaliyetleri ve sonuçları ile beraber, bütün kademelerdeki yöneticilere kurum aktiflerinin etkin bir şekilde yönetilmesi, sorumlu oldukları operasyonların kontrol edilmesi ve hedeflerin gerçekleştirilmesi noktasında bağımsız ve tarafsız bilgiler sağlanmaktadır.

İç Denetim süreci; planlama ve hazırlık, saha çalışması ve denetim sonuçlarının raporlanması yanı sıra, İç Denetim tarafından önerilmiş ve Yönetim tarafından kabul edilmiş risk azaltıcı eylemlerin uygulandığını doğrulamak için yürütülen resmi denetim aksiyon takip prosedürlerini de içermektedir.

Denetimler sonucu gözlemlenen bulgular, düzeltici ve geliştirici aksiyonlar ile Üst Yönetim ve Yönetim Kuruluna raporlanmaktadır. Üst Yönetim ve Yönetim Kurulu tarafından aksiyonların hayata geçirilmesi düzenli olarak takip edilmektedir.

İç Denetim Bölümü tarafından; planlı denetim çalışmalarının yanı sıra özel inceleme/soruşturma çalışmaları da yürütülmekte, yapılan bu çalışmaların sonuçları raporlanmakta, raporlanan konular için alınacak aksiyonların planlanması ve sonuçlanması takip edilmektedir.

Tüm şirket çalışanları, görevleri ile ilgili detaylı iş akışlarını, görev, yetki ve sorumluluklarını denetim çalışmalarında kullanılması maksadıyla İç Denetim Departmanı'na iletmek durumundadır. İç Denetim Departmanı çalışanları, çalışmaları esnasında görevleriyle ilgili her türlü bilgi ve belgeye erişim imkânına sahiptir. Bu sorumluluk ve gereklilikler, İç Denetim Yönetmeliği içerisinde düzenlenerek teminat altına alınmıştır.

İç Denetim Birimi, çalışmaları sırasında Uluslararası İç Denetim Standartları'nı ve İç Kontrol Yönetişim Çerçevelerini baz almakta ve risk bazlı denetim metodolojisini uygulamaktadır.

Tüm denetim süreçlerinde ve bu kapsamda yürütülen diğer çalışmalarda, İç Denetim Müdürlüğü üyelerinin adil, tarafsız, eğitici, çözüm odaklı, yönlendirici, tutarlı ve muhtemel riskleri gözeterek hareket etmesine azami hassasiyet gösterilmektedir.

Kurumsal Yönetim

Tedarik Zinciri Yönetimi

HASÇELİK'in tedarik zinciri yönetimi, verimlilik, sürdürülebilirlik ve müşteri memnuniyetini ön planda tutarak tasarlanmıştır. Şirketin tedarik zinciri yönetiminde dikkate aldığı temel unsurlar şunlardır:

HASÇELİK, çevresel ve sosyal standartlara uyum sağlayan güvenilir tedarikçilerle iş birliği yapmayı hedefler. Tedarikçi seçiminde kalite, sürdürülebilirlik ve maliyet gibi kriterler dikkate alınır. Uzun vadeli ve sağlıklı iş ilişkileri geliştirmek için tedarikçilerle sürekli iletişim ve iş birliği sağlanır.

“

Tedarik zinciri performansının izlenmesinde OTIF (Zamanında ve Tam Teslim) göstergesi kullanıldı.

”

Hammaddelerin temininde sürdürülebilir kaynaklar tercih edilerek çevresel etkilerin azaltılması hedeflenir. HASÇELİK, hammadde ihtiyacını planlarken piyasa dinamiklerini göz önünde bulundurarak stratejik bir yaklaşım benimser. Bu sayede üretim süreçlerinde kesintileri minimize eder.

HASÇELİK, ürünlerin zamanında ve doğru bir şekilde teslim edilmesini sağlamak için etkili lojistik çözümleri kullanır. Ulaşım süreçlerini optimize etmek amacıyla çeşitli taşıma yöntemleri (karayolu, demiryolu, denizyolu) değerlendirilir. Ayrıca depolama süreçlerinde verimliliği artırmak için modern teknolojiler ve sistemler uygulanır. Şirket, tedarik zinciri süreçlerini dijitalleştirerek verimliliği artırmayı hedefler. Bu bağlamda veri analitiği, yapay zekâ ve otomasyon gibi teknolojiler kullanarak süreçlerin daha hızlı ve hatasız bir şekilde yürütülmesi sağlanır.

HASÇELİK, tedarik zinciri yönetiminde sürdürülebilirlik ilkesini benimser. Çevre dostu malzemelerin kullanımı ve atık yönetimi konularında hassasiyet gösterir. Tedarikçilerin çevresel sorumlulukları gözetilerek daha az karbon salımı hedeflenir.

HASÇELİK, tedarik zincirinde olası riskleri (doğal afetler, ekonomik dalgalanmalar vb.) proaktif bir şekilde yönetir. Risk analizi ve senaryo çalışmaları ile olası aksaklıkları minimize etmek için stratejiler geliştirilir.

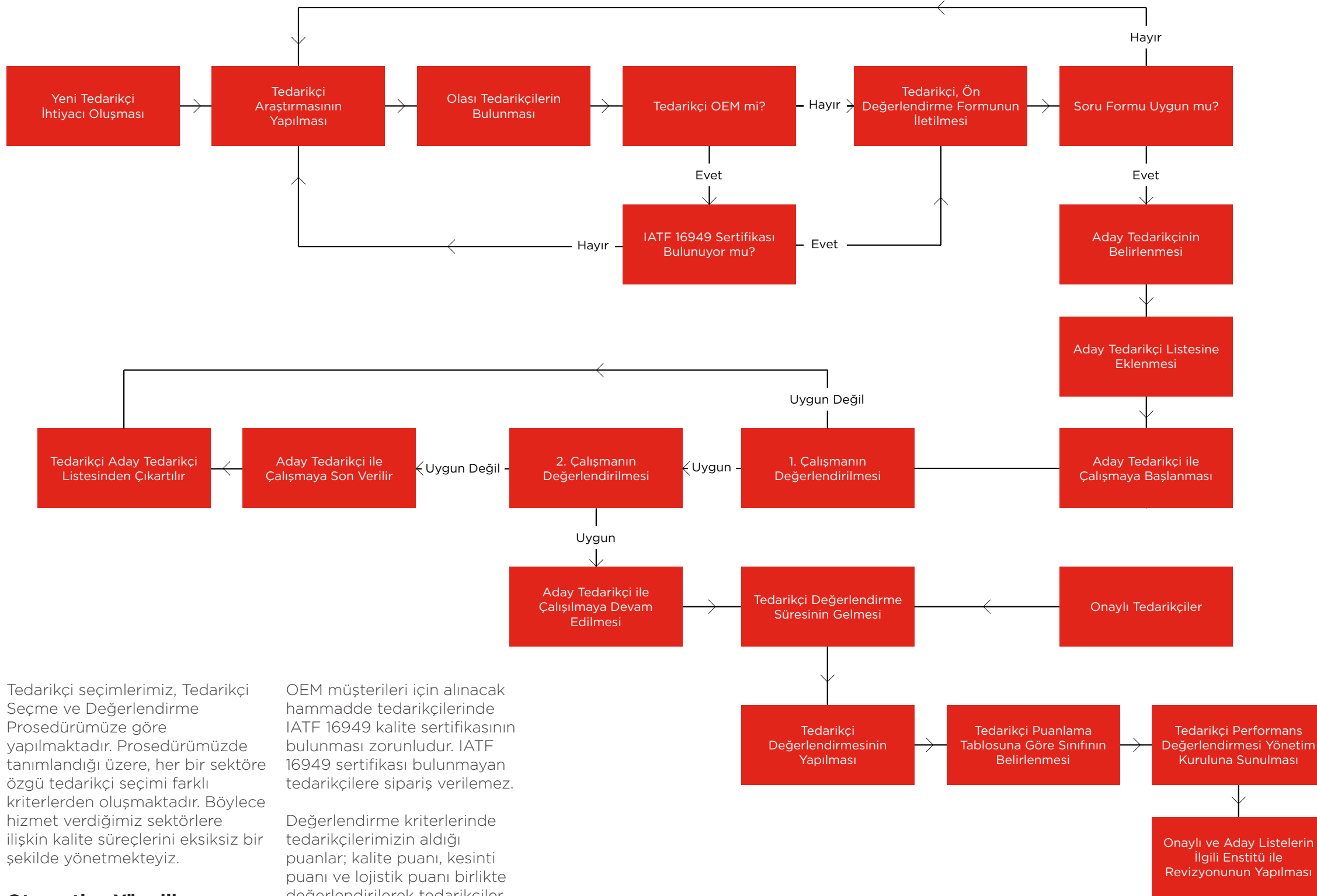
Son olarak tedarik zinciri yönetiminin merkezine müşteri memnuniyetini koyar. Müşteri talepleri ve geri bildirimleri doğrultusunda tedarik zinciri süreçleri sürekli olarak iyileştirilir. Bu sayede ürün kalitesi ve hizmet standartları artırılır.

HASÇELİK olarak 2 yıldır tedarik zincirinin etkinliğini ve verimliliğini ölçmek amacıyla OTIF (Zamanında ve Tam Teslim) performans göstergesini kullanmaktayız. OTIF, siparişlerin müşterilere belirlenen tarihte eksiksiz bir şekilde ulaştırılmasını takip eden kritik bir metriktir. Bu gösterge hem teslimat sürelerinin doğruluğunu hem de teslim edilen ürünlerin siparişle uyumunu değerlendirir.

“

Tedarikçi seçiminde kalite, sürdürülebilirlik ve maliyet kriterlerine göre değerlendirme süreçleri uygulandı; IATF 16949 ve ISO 9001 sertifikasyon zorunlulukları uygulamaya konuldu.

”



Tedarikçi seçimlerimiz, Tedarikçi Seçme ve Değerlendirme Prosedürümüze göre yapılmaktadır. Prosedürümüzde tanımlandığı üzere, her bir sektöre özgü tedarikçi seçimi farklı kriterlerden oluşmaktadır. Böylece hizmet verdiğimiz sektörlerle ilişkin kalite süreçlerini eksiksiz bir şekilde yönetmekteyiz.

Otomotive Yönelik Hammadde Tedarikçileri

Otomotive yönelik hammadde temin edilen tedarikçiler, Faydasıçok Holding ve bağlı şirketlerin ihtiyaçlarını karşılamaya yeterlilikleri bakımından değerlendirilir.

OEM müşterileri için alınacak hammadde tedarikçilerinde IATF 16949 kalite sertifikasının bulunması zorunludur. IATF 16949 sertifikası bulunmayan tedarikçilere sipariş verilemez.

Değerlendirme kriterlerinde tedarikçilerimizin aldığı puanlar; kalite puanı, kesinti puanı ve lojistik puanı birlikte değerlendirilerek tedarikçiler seçilmektedir.

İthal Hammadde ve Ticari Ürün Tedarikçileri

Çelik ürün temin edilen tedarikçiler, Faydasıçok Holding ve bağlı şirketlerin ihtiyaçlarını karşılamaya yeterlilikleri bakımından değerlendirilir. Yurt dışından çelik hammadde tedarik eden firmalarda ISO 9001 kalite sertifikası bulunması zorunludur; bu sertifikaya sahip olmayan firmalara sipariş verilmez. Değerlendirme kriterlerimiz ise verilen teslim tarihlerine uyum sağlama ve ürün kalitesidir.

Endirekt Satınalma Tedarikçileri

Tedarikçi değerlendirmemizi Kalite Puanı ve Zamanında Teslimat Puanı (Termin) dikkate alınarak yapmaktayız.

İthalat/İhracat Nakliyecisi

Değerlendirme süreci, yükleme rezervasyonuna uygun araç temini (siparişe uygunluk), araçların zamanında ve belirlenen yükleme noktalarında hazır bulunması (termin) ile zamanında ve hasarsız teslimat yapılması (hizmet kalitesi) kriterleri esas alınarak Lojistik Operasyonlar Müdürlüğümüz tarafından yürütülmektedir. Nakliyecilerimiz, her altı aylık dönemde düzenli olarak değerlendirilir.

Yerli Hammadde ve Ticari Ürün Tedarikçileri

Çelik ürün temin ettiğimiz tedarikçilerimizi, ihtiyaçlarımızı karşılama yeterlilikleri açısından değerlendiriyoruz. Ürün kalitesi ve termin uygunluğu, değerlendirme kriterlerimiz arasında yer almaktadır. Tedarikçilerimizin dönem performans puanları her altı ayda bir belirlenerek üst yönetime sunulmaktadır.



Çevresel Performans



HASÇELİK, çevresel performansı sürdürülebilir bir gelecek inşa etmenin temel unsurlarından biri olarak görmektedir. Şirket, çevresel performansını sadece operasyonel bir zorunluluk olarak değil, aynı zamanda stratejik bir sorumluluk olarak benimsemektedir.

Bu kapsamda, kaynak verimliliğinin artırılması, enerji ve su tüketiminin optimize edilmesi, karbon ayak izinin azaltılması ve atık yönetiminin iyileştirilmesi gibi kritik alanlarda sistematik ve sürekli iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir. Uygulanan çevresel yönetim sistemleri sayesinde, doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımı desteklenmekte ve operasyonların çevresel etkilerinin en aza indirilmesi hedeflenmektedir.

HASÇELİK'in çevre odaklı uygulamaları yalnızca yasal düzenlemelere uyum sağlamakla sınırlı kalmayıp, aynı zamanda çevresel konularda duyarlılığı yüksek olan müşteri ve yatırımcı gibi paydaş gruplarının beklentilerini de karşılamaya yöneliktir. Bu yaklaşım, çevre bilincinin yüksek olduğu küresel pazarlarda rekabet avantajı elde etmesini sağlarken uzun vadede sürdürülebilir büyümesini de desteklemektedir.

Çevresel performansını sürekli iyileştirmeye yönelik yatırımlar ve operasyonel iyileştirmelerle HASÇELİK, doğal kaynakların korunmasına katkıda bulunmakta ve çevreyle uyumlu bir üretim modeli inşa etmektedir.

İklim Değişikliği ile Mücadele

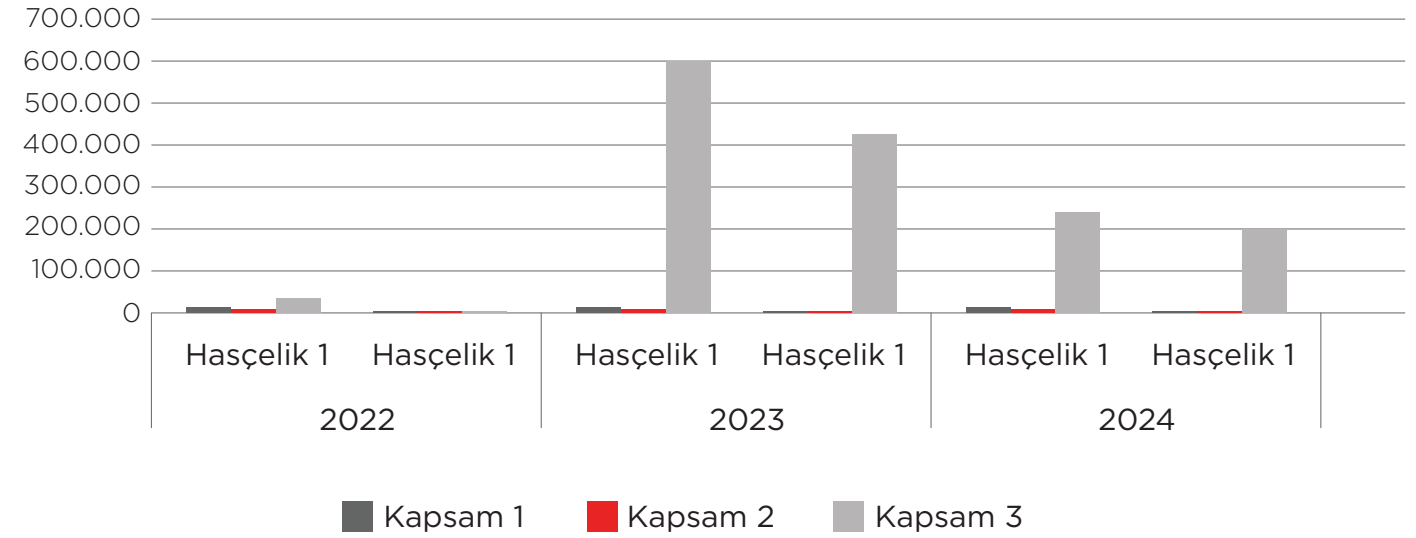
HASÇELİK, faaliyet gösterdiği çelik sektörünün iklim değişikliği ile mücadelede stratejik ve yüksek etki potansiyeline sahip sektörlerden biri olduğunun bilinciyle hareket etmektedir. Üretim süreçlerinde yüksek enerji ve hammadde ihtiyacının karbon ayak izine olan etkisini gözeterek, bu alandaki sorumluluğunu hem ulusal hem de uluslararası düzenlemeler doğrultusunda yönetmektedir.

Avrupa Birliği'nin iklim politikaları kapsamında hayata geçirdiği Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM), HASÇELİK'in üretim portföyünde yer alan ürünleri doğrudan etkilemektedir. Bu doğrultuda şirket, 1 Ekim 2023 tarihinden itibaren SKDM kapsamındaki ürünleri için düzenli karbon emisyonu raporlamalarına başlamıştır. Yürütülen bu raporlama süreci hem regülasyonlarla uyumu sağlamayı hem de şirketin karbon yönetim kapasitesini güçlendirmeyi amaçlamaktadır.

Bununla birlikte HASÇELİK, sadece ürün bazlı değil, kurumsal düzeyde de karbon emisyonlarını şeffaf biçimde izlemekte ve raporlamaktadır. 2022 yılından bu yana kurumsal karbon ayak izini GHG Protokolü çerçevesinde takip ederek, operasyonlarının çevresel etkilerini kapsamlı şekilde analiz etmektedir. Özellikle enerji tüketimi ve hammadde kaynaklı emisyonların şirketin toplam karbon ayak izi üzerindeki baskısını dikkate alarak, bu alanlarda emisyon azaltımına yönelik stratejiler geliştirmektedir.

Düzenli ve veri temelli raporlamalar sayesinde hem yasal yükümlülüklerle uyum sağlanmakta hem de şirketin uzun vadeli karbon nötr hedeflerine yönelik yol haritası güçlendirilmektedir. HASÇELİK, karbon yönetimini sadece bir yükümlülük değil, aynı zamanda rekabet avantajı ve sürdürülebilirlik stratejisinin ayrılmaz bir parçası olarak görmektedir.

Hasçelik Kurumsal Karbon Ayak İzi Çalışmaları (tCO₂e)



HASÇELİK olarak 2022 yılından bu yana kurumsal karbon ayak izi çalışmalarımızı yapmaktayız. Tesislerimizdeki elektrik, doğalgaz ve diğer fosil yakıt tüketimlerini düzenli olarak takip ettik. Ayrıca üretimden kaynaklanan atıkları ton CO₂e cinsinden raporladık. 2022'deki çalışmalarımızın ötesine geçerek, 2023'te enerji ve fosil yakıt tüketiminin yanı sıra Kapsam 3 çerçevesinde iş seyahatlerimiz ve hammadde ile ürün sevkiyatlarından kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonlarını da hesaplamalarımıza ekledik. 2024 yılında ise 2023 yılına paralel olarak ilenlenmiştir.

HASÇELİK 1 tesisimizde, 2022 yılına kıyasla 2023 yılında Kapsam 3 emisyonlarına hammaddenin işlenmesi süreci dâhil edilmiş olup, raporlama sınırları genişletilmiştir. 2024 yılında ise hammadde tüketimlerimizin düşüşü sebebiyle hammaddenin işlenmesi süreci emisyonları 2023 yılına kıyasla ciddi oranda azalmıştır. Bu sebeple karbon ayak izi sonuçlarında azalma gözlemlenmiştir.

Bu doğrultuda yapmış olduğumuz verimlilik çalışmalarının emisyonlarına pozitif yönde etkilerini görmek bizler için mutluluk ve motivasyon kaynağıdır.

HASÇELİK 2 tesisimizde ise, HASÇELİK 1'e paralel olacak şekilde, hammaddenin işlenmesi süreci dolaylı emisyonlar altında raporlandığı için raporlama kapsamında genişleme olmuştur. Bu sayede daha çok parametrenin bizlere olan etkisini değerlendirebiliyor hale geldik. Dolayısıyla Kapsam 3 emisyonlarımıza yeni eklenen hammaddenin işlenmesi, araç yakıtlarının üretimi, taşınması, dönüştürülmesi ve dağıtımından kaynaklanan tüm sera gazı emisyonları HASÇELİK-2 tesisi 2023 ve 2024 yılı emisyon envanterine eklenmiştir. HASÇELİK 2 tesisimizde de HASÇELİK 1'e paralel olarak, hammadde kullanımlarındaki düşüş sebebiyle 2023 yılına kıyasla emisyonlarımızda düşüş gözlemlenmiştir. Dolayısıyla raporlama sınırlarımızı günden güne genişleterek süreçlerimize daha verimli bir operasyon ile devam etmekteyiz.



Enerji Yönetimi

Enerji, günümüzde yaşamın her alanında kritik bir rol üstlenen en değerli kaynaklardan biri konumundadır. Ancak bu kaynakların sınırlı oluşu ve çevre üzerindeki olumsuz etkilerinin giderek artması, enerji yönetimini her zamankinden daha önemli hale getirmektedir. HASÇELİK, sürdürülebilir bir gelecek hedefi doğrultusunda enerji kaynaklarını daha verimli ve etkin kullanarak hem çevresel hem de ekonomik fayda sağlamayı amaçlamaktadır.

Bu kapsamda ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikasına sahip olan HASÇELİK, enerji performansını ve verimliliğini sürekli iyileştirme hedefiyle çalışmalarını sürdürmektedir. Enerjinin iş sürekliliği açısından taşıdığı kritik rolün bilincinde olan şirket, enerji yönetimini kalite yönetim sistemine entegre ederek kurumsal politika ve uygulamalarında bu alana özel bir önem vermektedir.

HASÇELİK'in enerji yönetimi yaklaşımı, aşağıdaki temel ilkelere dayanmaktadır:

- Enerji ile ilgili tüm yasal yükümlülükleri ve diğer gereklilikleri takip etmek ve yerine getirmek,
- Sürdürülebilir doğal kaynak kullanımını desteklemek; kirliliği kaynağında önlemek ve enerji verimliliğine odaklanmak,
- Enerji performansını, enerji yönetim sistemini ve enerji tasarrufunu sürekli olarak geliştirmek,
- Birim ürün başına düşen enerji tüketimini azaltmak,
- Enerji kullanımına bağlı emisyonları azaltmak ve bu konuda önleyici tedbirler almak,
- Ürün ve hizmet alımlarında, yeni proje ve yatırımlarda çevresel etkileri ve enerji verimliliğini dikkate almak ve desteklemek,
- Belirlenen amaç ve hedeflere ulaşmak için gerekli

kaynak ve bilgileri sağlamak,

- Tedarikçilerden müşterilere kadar tüm paydaşlarla iş birliği içerisinde çalışarak çalışanlarının ve toplumun enerji verimliliği ile çevre bilincini artırmaya katkı sağlamak,
- Enerji ilkelerine kamuoyunun kolaylıkla ulaşabilmesini sağlamak.



HASÇELİK 1 ve HASÇELİK 2 tesislerinde elektrik ve doğalgaz tüketiminde bir önceki yıla kıyasla düşüş gözlemlendi.



Tüm bu ilkeler doğrultusunda, HASÇELİK tesislerindeki elektrik ve doğalgaz tüketimleri periyodik olarak izlenmekte, veriler sistematik bir şekilde kaydedilmekte ve analiz edilmektedir. Bu sayede enerji tüketimi üzerinde etkin kontrol sağlanarak sürekli iyileştirme kültürü desteklenmektedir.

Tesisler	2022 Yılı Elektrik (kWh)	2022 Yılı Doğalgaz (sm ³)	2023 Yılı Elektrik (kWh)	2023 Yılı Doğalgaz (sm ³)	2024 Yılı Elektrik (kWh)	2024 Yılı Doğalgaz (m ³)
HASÇELİK 1	14.241.713,85	7.982.912,5	15.397.384,50	8.263.028,139	13.414.583,25	6.579.854,09
HASÇELİK 2	8.389.140,75	35.480,42	9.002.823,30	46.670,750	7.547.868,60	35.145,97
HASÇELİK Konya			2.402.487,677	36.678,292	1.666.642,18	22.106,59



Su ayak izi 2023 itibarıyla sistematik olarak hesaplanmaya başlandı; mavi, gri su verileri tesise özel olarak ayrıntılı biçimde takip edildi.



Su Yönetimi

Su, tüm yaşam biçimleri için vazgeçilmez ve sınırlı bir doğal kaynaktır. İklim değişikliği, nüfus artışı ve değişen tüketim alışkanlıkları, temiz ve güvenli su kaynaklarına ulaşımı giderek daha zorlu hale getirmektedir. Bu farkındalıkla su yönetimi ve su ayak izi takibinde sorumlu bir yaklaşım benimseyip uygulamaya geçirdik. 2023 yılından itibaren uygulamada olan su ayak izi takip sistemimiz ile su ayak izimizi hesaplıyor ve azaltmak için çalışmalar yürütüyoruz. Tesisimizde bulunan paket arıtma tesisinden her hafta numuneler alınarak, su kalitesi laboratuvar analizleri ile düzenli olarak takip edilmekte ve sistemlerimize işlemekteyiz.

Tesisler	Mavi Su Ayak İzi (m ³ /yıl)	Yeşil Su Ayak İzi (m ³ /yıl)	Gri Su Ayak İzi (m ³ /yıl)
HASÇELİK 1	28.665,00	0	272.277,49
HASÇELİK 2	6.487,00	0	6.058,57
HASÇELİK Konya	4.903,227	0	6.995,43

Atık Yönetimi

HASÇELİK, çevresel sorumluluğunun bilinciyle atık yönetimini yalnızca bir zorunluluk olarak değil, aynı zamanda ekonomik ve sosyal değer yaratan stratejik bir unsur olarak ele almaktadır. Daha yaşanabilir bir dünya hedefiyle hareket eden şirket, bu kapsamda güçlü bir atık yönetimi stratejisi geliştirmiştir. Stratejinin temelinde; atıkların kaynağında azaltılması, geri dönüşüm ve yeniden kullanım uygulamalarının yaygınlaştırılması ile atıkların çevre ve insan sağlığına zarar vermeyecek şekilde bertaraf edilmesi yer almaktadır.

2024 yılı boyunca HASÇELİK, tüm iş süreçlerini atık oluşumunu en aza indirecek şekilde gözden geçirmiş; proses optimizasyonu, verimli kaynak kullanımı ve yenilikçi uygulamalarla atık minimizasyonunu hedeflemiştir. Şirket, çevreye duyarlı üretim anlayışı doğrultusunda, faaliyet gösterdiği tesislerde atıkların etkin şekilde yönetilmesini sağlayacak altyapı ve sistemleri kurarak bu alandaki yatırımlarını sürdürmüştür.

Tedarik zinciri boyunca çevresel etkileri azaltma hedefiyle tedarikçileriyle iş birliği içerisinde çalışan HASÇELİK, hem atık üretimini azaltacak çözümler

geliştirmiş hem de geri dönüşüm süreçlerinde çevresel yeterliliğe sahip tedarikçilerle çalışmayı ilke edinmiştir. Bu yaklaşım sayesinde daha sürdürülebilir ve çevre dostu bir tedarik zinciri oluşturulmuştur.

Atık yönetimi yaklaşımının en önemli bileşenlerinden biri de çalışan katılımıdır. HASÇELİK, çalışanlarını sürece aktif şekilde dâhil ederek farkındalık düzeylerini artırmayı ve davranış değişikliği yaratmayı amaçlamaktadır. Bu doğrultuda düzenli olarak atık azaltımı ve geri dönüşüm temalı eğitim programları, saha uygulamaları ve yenilikçi fikirlerin teşvik edildiği organizasyonlar gerçekleştirilmiştir. Şirket, başarının ekip çalışması ile mümkün olduğuna inanmaktadır.



HASÇELİK 1, HASÇELİK 2 ve HASÇELİK Konya tesisleri Sıfır Atık Belgesi almaya hak kazandı.





Tesislerinde “sıfır atık” hedefine ulaşmak amacıyla atıkların kaynağında ayrıştırılmasına yönelik entegre bir yönetim sistemi kuran HASÇELİK, yıllık bazda sürdürülebilir ve uygulanabilir projeler geliştirerek atık miktarlarını düzenli olarak izlemekte ve takip edilebilir bir sistemle yönetmektedir. Bu kapsamda HASÇELİK 1, HASÇELİK 2 ve HASÇELİK Konya tesislerinin tamamı “Sıfır Atık Belgesi” almaya hak kazanmıştır. Bu başarı, şirketin kaynağında ayrıştırmayı öncelikli adım olarak görmesi ve atıkların minimize edilmesine yönelik sistematik çabasının bir göstergesidir.

Personel eğitimi konusunda büyük bir hassasiyet gösteren HASÇELİK, tüm tesislerinde çevresel farkındalığı artırmak amacıyla aylık olarak farklı çevre konularını ele alan “Toolbox” eğitimlerinin yanı sıra sahada uygulamalı eğitimler de gerçekleştirmektedir. Bu eğitimlerle çalışanların doğru uygulamalar konusunda bilgi düzeyleri artırılmakta, yanlış uygulamalara karşı farkındalık sağlanmaktadır. Ayrıca çevre eğitimleri düzenli aralıklarla takip edilmekte ve sürekli gelişim hedeflenmektedir.

2023 yılı itibarıyla HASÇELİK Konya fabrikasında oluşan atıkların tamamı geri dönüşüme yönlendirilmiş; bu başarı, şirketin sürdürülebilirlik yolculuğunda önemli bir dönüm noktası olmuştur. Ayrıca atıkların bertaraf yöntemlerine göre ayrıştırılması sağlanarak şirketin emisyon envanterine, atık yönetiminden kaynaklanan sera gazı emisyonları da dâhil edilmiş ve bu emisyonların sistematik olarak takibi gerçekleştirilmiştir.

HASÇELİK, atık yönetimi konusundaki kararlı ve sistematik çalışmalarıyla hem çevresel etkilerini azaltmakta hem de sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sağlamaktadır.

Kimyasalların Yönetimi

HASÇELİK, kimyasalların güvenli, çevreye duyarlı ve sürdürülebilir şekilde yönetilmesine büyük önem atfetmektedir. Tüm faaliyet alanlarında kimyasal kullanımını titizlikle ele alan şirket, ulusal ve uluslararası mevzuatlara tam uyum sağlamakta; çalışan sağlığını korumayı, çevresel riskleri azaltmayı ve sürdürülebilir üretimi desteklemeyi temel öncelikleri arasında konumlandırmaktadır. Kimyasal yönetim süreçleri, Avrupa Birliği’nin REACH Tüzüğü, Türkiye’de yürürlükte olan KKDİK ve CLP (Sınıflandırma, Etiketleme ve Ambalajlama) yönetmelikleri başta olmak üzere tüm yasal düzenlemeler doğrultusunda yürütülmektedir. HASÇELİK, tüm kimyasalların Güvenlik Bilgi Formlarını (SDS) düzenli aralıklarla incelemekte ve yalnızca bu belgeleri tam ve güncel olan kimyasalları sahaya kabul etmektedir. Kimyasalların etiketlenmesi ve ambalajlanması süreçleri ise

yasal zorunlulukların yanı sıra şirketin kendi iç standartlarına da uygun şekilde yürütülmektedir.

HASÇELİK, kimyasalların güvenli depolanmasına ilişkin süreçleri, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yayımlanan “Kimyasalların Güvenli Depolanması Rehberi” ışığında gerçekleştirmektedir. Her bir kimyasal madde, çevreye ve insan sağlığına olan potansiyel etkileri göz önünde bulundurularak, risk bazlı analizlerle değerlendirilmektedir.

“**REACH, KKDİK, CLP gibi ulusal ve uluslararası mevzuatlara uygun kimyasal risk analizi süreçleri sürdürüldü.**”

Tehlikeli kimyasallar için özel depolama alanları tahsis edilerek, kimyasalların uyumsuz bir şekilde birlikte depolanmasından kaynaklanabilecek riskler etkin şekilde önlenmektedir. Korozif maddeler, örneğin hidroklorik asit ve sıvı kostik gibi kimyasallar, yalnızca kişisel koruyucu donanım (KKD) kullanımı ile kontrol altına alınmakta; yanıcı sıvı ve gazlar ise özel güvenlik önlemleri alınarak uygun koşullarda muhafaza edilmektedir. Dökülme ve sızıntı gibi risklere karşı acil durum planları ve önleyici sistemler aktif olarak devrede tutulmakta, böylece çevreye zarar verme ihtimali en aza indirilmektedir.

Kimyasal güvenliğin en önemli unsurlarından biri olan bilgiye erişim konusunda da şeffaf ve erişilebilir bir yapı kurulmuştur. HASÇELİK, kimyasal yönetimine dair tüm dokümantasyonu eksiksiz ve güncel tutmaktadır:

• Güvenlik Bilgi Formları (SDS): Şirket bünyesinde kullanılan tüm kimyasallar için güncel SDS belgeleri hazırlanmakta, merkezi bir sistemde arşivlenmekte ve düzenli olarak kontrol edilmektedir.

• Departmanlar Arası Erişim: Bu belgeler, çalışanların bilinçli kararlar alabilmeleri için tüm departmanların erişimine açık hale getirilmiştir. Bu sayede, kimyasalların güvenli kullanımı yalnızca ilgili birimlerin değil tüm organizasyonun ortak sorumluluğu hâline gelmiştir.

• Sürdürülebilirlik İlkeleri: Kimyasal yönetimi süreçleri, HASÇELİK’in çevresel sürdürülebilirlik hedefleri ile uyumlu olacak şekilde yapılandırılmıştır. Kullanılan kimyasalların çevre ve insan sağlığı üzerindeki potansiyel etkileri değerlendirilerek, daha az tehlikeli alternatiflere yönelme çalışmaları da gündemde tutulmaktadır.

• Eğitim ve Bilgilendirme: Tüm çalışanlar, kimyasal maddelerin güvenli kullanımı, depolama prosedürleri ve olası riskler hakkında düzenli aralıklarla eğitimler almaktadır. Eğitimlerin içerikleri, iş sağlığı ve güvenliği uzmanları ve çevre mühendisleri tarafından saha koşulları dikkate alınarak hazırlanmakta, teorik bilginin yanı sıra uygulamalı örneklerle desteklenmektedir.

HASÇELİK, kimyasal güvenliğini yalnızca mevzuat uyumu kapsamında değil, aynı zamanda çalışanlarının refahı ve çevresel sorumluluklarının bir gereği olarak değerlendirmektedir. Bu bütüncül yaklaşım sayesinde, üretim süreçlerinde kullanılan kimyasallar en üst düzeyde güvenlik ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yönetilmektedir.

Çevresel Uyum

HASÇELİK, kalite, çevre ve enerji yönetimi alanlarında uluslararası standartlara uygun bir yapı benimseyerek sürdürülebilirlik hedeflerine sistematik bir temel kazandırmaktadır. Sahip olduğu ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikaları sayesinde, faaliyetlerini kalite, çevresel uyum ve enerji verimliliği ekseninde yürütmektedir. Bu sertifikalar, yalnızca teknik yeterliliğin değil; aynı zamanda çevresel ve toplumsal sorumluluğun da bir göstergesi niteliğindedir.

HASÇELİK’in çevresel uyum politikası; doğal kaynakların korunması, enerji tüketiminin azaltılması, sera gazı emisyonlarının kontrol altına alınması ve atık yönetiminin iyileştirilmesi gibi temel sürdürülebilirlik ilkelerine dayanmaktadır. Şirket,

bu politika çerçevesinde tüm üretim ve destek süreçlerini değerlendirerek çevresel etkilerini düzenli olarak gözden geçirmekte ve performansını sürekli iyileştirmeye odaklanmaktadır.

ISO 14001 standardı doğrultusunda oluşturulan çevre yönetim sistemi sayesinde, HASÇELİK faaliyetlerinin çevresel etkilerini sistematik olarak izlemekte ve olası riskleri önleyici adımlar atmaktadır. Bu kapsamda; çevresel etki analizleri, yasal uygunluk denetimleri, emisyon ölçümleri ve doğal kaynak kullanımının izlenmesi gibi uygulamalar hayata geçirilmektedir. Aynı zamanda, su ve enerji gibi kaynakların daha verimli kullanılması için süreç bazlı iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir. ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ise HASÇELİK’in enerji verimliliğini artırma konusundaki kararlılığını somutlaştırmaktadır. Enerji tüketim noktaları detaylı olarak izlenmekte, enerji performans göstergeleri (EnPIs) belirlenmekte ve bu göstergeler doğrultusunda hedefler geliştirilmektedir. Enerji verimliliğine yönelik yatırımlar ve teknolojik iyileştirmelerle hem çevresel hem de ekonomik kazanımlar sağlanmaktadır.

Ayrıca, ISO 9001 standardı ile bütünleşik bir kalite anlayışını benimseyen HASÇELİK, müşteri memnuniyetini ve süreç güvenilirliğini artırırken, sürdürülebilirlik politikalarını da iş yapış biçimlerine entegre etmektedir. Böylece, kalite yönetimi çevre ve enerji yönetimiyle birlikte ele alınarak entegre bir sürdürülebilirlik yaklaşımı oluşturulmaktadır.

HASÇELİK’in bu kapsamlı yönetim sistemi uygulamaları, şirketin çevresel etkilerini sorumlu bir şekilde yönettiğini, kaynakları verimli kullandığını ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sağladığını ortaya koymaktadır.

HASÇELİK bünyesinde her bir lokasyona ait sertifikasyon sistemleri aşağıda sunulmuştur.



Haşçelik 1

- ISO 50001 Enerji Yönetimi Sertifikası
- ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası
- ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası
- ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası
- ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Sertifikası
- IATF 16949 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi Sertifikası

Haşçelik 2

- ISO 50001 Enerji Yönetimi Sertifikası
- ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası
- ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası
- ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası
- ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Sertifikası
- IATF 16949 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi Sertifikası

Haşçelik 3

- ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası
- ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Sertifikası
- ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası

Çevreye duyarlı bir yaklaşım benimsenerek, kaynakların etkin kullanımı, çevreye olan etkilerinin azaltılması ve çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma yolunda kararlılıkla ilerlenmektedir.

Yeşile Dokunuş

Sürdürülebilir bir gelecek için atılan her adım, doğaya duyulan saygının bir yansımasıdır. HAŞÇELİK, yalnızca yüksek kaliteli çelik üretimiyle değil, çevresel sorumluluklarıyla da fark yaratmayı

hedeflemektedir. “Yeşile Dokunuş” yaklaşımı; üretim süreçlerinden enerji kullanımına, atık yönetiminden çevre dostu projelere kadar tüm iş yapış biçimine entegre edilen sürdürülebilirlik vizyonunu temsil etmektedir. Doğaya karşı sergilenen bu duyarlı yaklaşım, gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakma kararlılığının açık bir göstergesidir.

“

“Yeşile Dokunuş” yaklaşımı ile çevresel farkındalığın kültürel boyuta taşınması hedeflendi.

”

Planlanan Aksiyon	Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri
Su sayaçlarını mekanik sayaçtan dijital sayaçlara dönüştürülmesi ve kullanım alanlarına göre tüketimlerin kayıt altına alınması. Tüketimlerin takip edilebilir hale gelmesi ile iyileştirme çalışmalarının verimlilikleri ölçülebilir hale gelecektir.	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ
ÖEK noktaların elektrik ve doğalgaz tüketimlerinin uzaktan okunabilir ve kayıtlı hale getirilecektir.	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ
Açık devre ve kapalı devre su hattına debimetre takılarak debinin ölçülmesi, işletme ihtiyacını karşılayıp karşılamadığının görülmesi, ilerde pompaların sürücülü hale getirilerek enerji verimliliği sağlanması planlanacaktır.	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ
Kompresör basınçlarının fabrikanın ihtiyacına yönelik belirlenecektir. Kompresörün çalışma eğrisini değiştirerek enerji tasarrufu sağlanması planlanmaktadır.	
Aydınlatma aralıklarını genişleterek, daha az armatürle aynı aydınlatma seviyesinin eldesi planlanmaktadır.	
Ana üretim hatlarının 5 dk'yı aşan sürede enerji tüketen fonksiyonlarının kapatılması ve hattın üretim operatörü kontrolünde devreye alınması planlanmaktadır.	



Sosyal Performans



Sosyal Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

HASÇELİK olarak, sürdürülebilirlik anlayışımızın merkezine insan haklarına saygıyı yerleştiriyoruz. Tüm faaliyetlerimizi, evrensel insan hakları ilkeleriyle uyumlu, etik ve adil iş uygulamaları çerçevesinde yürütüyoruz. Şirketimizin İnsan Hakları Politikası, sadece çalışanlarımızı değil, iş ortaklarımızı ve tüm paydaşlarımızı kapsayan kapsayıcı bir sorumluluk yaklaşımıdır.

Bu politika, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, ILO Sözleşmeleri ve OECD Rehberleri gibi uluslararası standartlara dayanmaktadır.

Temel İlkelerimiz:

• Eşitlik ve Fırsat Eşitliği

- İrk, cinsiyet, yaş, engellilik, din, dil ve benzeri hiçbir ayırım gözetmeden herkes için eşit çalışma koşulları sağlıyoruz.

- Toplumsal cinsiyet eşitliğini destekliyor, kadın çalışanlarımızın iş hayatında güçlenmesini teşvik ediyoruz.

• Zorla Çalıştırma ve Çocuk İşçiliğine Karşı Sıfır Tolerans

- Tüm iş süreçlerimizde çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma kesinlikle yasaktır.

- Yaşa ve çalışma yeterliliğine dair tüm yasal düzenlemelere eksiksiz uyum sağlanmaktadır.

• Sağlıklı ve Güvenli Çalışma Ortamı

- Çalışanlarımız için fiziksel ve psikolojik olarak güvenli, sağlıklı bir işyeri sağlamak önceliğimizdir.

- Psikolojik güvenlik ve çalışan refahını destekleyen programlar geliştirilmektedir.

• Adil Ücretlendirme ve Çalışma Süreleri

- Çalışanlarımıza emeklerinin karşılığı olan adil ücret politikaları uygulanır.

- İş-yaşam dengesi gözetilerek esnek ve insana yakışır çalışma süreleri oluşturulmuştur.

• İnsan Onuruna Saygı ve Taciz Karşıtı Politika

- Her bireyin mahremiyetine ve kişilik haklarına saygı gösterilir.

- Fiziksel, sözlü, psikolojik, cinsel veya ekonomik şiddet ve tacize karşı sıfır tolerans politikası uygulanır.

- Tüm vakalar gizli şekilde değerlendirilir, Etik Kurul tarafından titizlikle ele alınır.

• Kapsayıcılık: Mülteci, Göçmen ve Yerli Topluluklara Saygı

- Mülteci ve göçmen çalışanlara eşit ve adil yaklaşıyoruz.

- Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yerel ve yerli halkların kültürel değerlerine saygılıyız.

- Katılımcı, kapsayıcı ve şeffaf bir diyalog ortamı oluşturmayı hedefliyoruz.

• Etik İş Yapış, Tedarik Zinciri ve Dijital Haklar

- Yolsuzluk ve etik dışı davranışlara karşı sıfır tolerans politikası uygulanır.

- Tüm tedarikçilerimizin etik, çevresel ve insan hakları standartlarına uyması beklenir.

- Çalışan verileri, gizlilik ilkesine uygun şekilde güvenli bir biçimde saklanmaktadır.

“

Birleşmiş Milletler, ILO ve OECD gibi uluslararası standartlara dayalı İnsan Hakları Politikası sürdürüldü.

”

• Uygulama ve İzleme Süreçlerimiz

- Politika, oryantasyon programlarının ayrılmaz bir parçası olup yeni çalışanlara insan hakları ile ilgili içeriklerden oluşan eğitim verilmektedir.

- İnsan haklarına ilişkin bildirim mekanizmaları güvenli, erişilebilir ve gizlidir.

- HASÇELİK Etik Kurulu, bildirilen ihlalleri bağımsız bir şekilde değerlendirerek gerekli yaptırımları uygular.

- Tedarik zinciri denetimlerinde insan hakları uyumu öncelikli kriterler arasında yer alır.

- Dijital güvenlik ve kişisel veri koruma politikaları periyodik olarak gözden geçirilmekte ve güçlendirilmektedir.

HASÇELİK olarak, insan haklarına saygıyı kurumsal kültürümüzün temel direklerinden biri olarak kabul ediyoruz. Tüm iş süreçlerimizde etik, şeffaf ve sorumlu davranmak temel ilkemizdir.

İnsan haklarına dayalı bu yaklaşımı hem iç hem de dış paydaşlarımızla birlikte geliştirerek, daha adil, eşit ve sürdürülebilir bir gelecek inşa etmeye kararlıyız.

Performans Kültürü ve Hedeflerle Uyum

HASÇELİK'te performans yönetim sistemi, şirket stratejileriyle uyumlu şekilde tasarlanmış, hedef ve sonuç odaklı bir yapıya sahiptir. Bu süreç, OKR (Objectives and Key Results) yaklaşımı ile yürütülmekte olup yılın başında belirlenen performans hedeflerine ek olarak OKR'lar daha kısa periyotlarda belirlenmekte ve güncellenerek stratejik hedeflere ulaşma düzeyi düzenli olarak takip edilmektedir.

Hedefler kartları; kurumsal, proje, operasyon hedefleri ve yetkinlik değerlendirmesi başlıkları altında yapılandırılmakta olup, her biri pozisyona göre farklı ağırlıklarla değerlendirmeye alınmaktadır. Belirlenen kurallar çerçevesinde, yıl sonunda alınan nihai bireysel performans kategorisine göre şeffaf ve adil bir performans-prim prosedürü uygulanır.

Süreç boyunca yöneticiler ile çalışanlar arasında geribildirim görüşmeleri gerçekleştirilir; bu görüşmelerde çalışanların gelişim alanları ve yeni dönem hedefleri birlikte değerlendirilir. Bu sayede bireysel gelişim desteklenirken, sürdürülebilir bir performans kültürü de oluşturulmaktadır.

“

Kısa periyotlarla güncellenen OKR'ler ile hedef takibi yapıldı.

”



Çalışanların Yetenek ve Kazanımları

HASÇELİK, çalışanlarının teknik ve yetkinlik bazlı gelişimlerini desteklemek amacıyla planlı eğitim programları ve gelişim araçları sunmaktadır. Eğitimlerde, tüm çalışanların erişimini sağlayacak eşitlikçi bir yapı gözetilmekte; ihtiyaçlara göre özelleştirilmiş içerikler ve farklı öğrenme kanalları kullanılmaktadır.

Bu kapsamda, tüm çalışanlara açık olan Udemy Business platformu ile anlaşılmış olup, 2025 yılı içerisinde dijital içeriklere daha fazla erişim sağlanacaktır.

Şirketimizin lider rolünde yer alan çalışanlarımıza yönelik olarak Lider Gelişim Programı uygulanmakta ve yetkinlikleri güçlendirilmektedir.

Teknik ve mesleki anlamda çalışanlarımızın becerilerini artırmak adına teknik ve mesleki eğitimler verilmektedir. Kalite standartlarımız gereği, gerekli olan tüm eğitimleri şirketin sürdürülebilir kalite anlayışı çerçevesinde vermekteyiz.

Kurum içi bilgi paylaşımını artırmak amacıyla başlatılan iç eğitimler projesi de 2025 yılında faaliyete alınmıştır. Bu proje ile farklı birimlerden gönüllü çalışanların katkısıyla öğrenme kültürünün güçlendirilmesi hedeflenmiştir. Ayrıca, görev rotasyonları ve proje bazlı deneyimler aracılığıyla çalışanların farklı alanlarda bilgi ve becerilerini geliştirmeleri teşvik edilmektedir.

“

Teknik, kişisel gelişim ve zorunlu mesleki programlarla toplam 3 049 saatlik eğitim tamamlandı; HASÇELİK 1, 2 ve 3 tesislerinde kapsayıcı erişim sağlandı.

”

Tesisler	Toplam Eğitim Saati
HASÇELİK 1	1.684
HASÇELİK 2	950
HASÇELİK 3	237
Genel Toplam	3.049

Eğitim Türü	Toplam Eğitim Saati
Kişisel Gelişim	255
Teknik Eğitim	2.553
Zorunlu Mesleki Eğitim	241
Genel Toplam	3.049

Yetenek yönetimi süreçleriyle; potansiyeli yüksek çalışanlar belirlenmekte, kişiye özel gelişim planları oluşturulmakta ve uzun vadeli kariyer yolları desteklenmektedir.

sadece memnuniyet değil; aidiyet, katılım ve gelişim olanaklarıyla bir bütün olarak ele alınır. Düzenli olarak yapılan çalışan deneyimi anketleri, öneri sistemleri ve iç iletişim faaliyetleriyle geri bildirim kültürü canlı tutulur.

Kritik pozisyonlar için oluşturulan yetenek havuzları ve liderlik gelişim programları sayesinde, şirketin gelecekteki yönetici profili çeşitlilik temelinde şekillenmekte; kadın çalışanların liderlik pozisyonlarında daha fazla yer alması hedeflenmektedir. HASÇELİK'te çalışan deneyimi,

Kurum kültürü; açık iletişim, karşılıklı güven ve kapsayıcılık ilkeleriyle şekillendirilmekte, tüm çalışanların fikirlerini özgürce ifade edebileceği, değer gördüğü bir ortam oluşturulmaktadır.

İstihdam

HASÇELİK olarak, çalışanlarımızın çeşitlilik ve kapsayıcılık prensipleri doğrultusunda seçilmesine özen gösteriyoruz. Beyaz yaka personelimiz, sürdürülebilir kalkınma hedeflerinin temeli olan bu prensiplere dayanarak, farklı eğitim seviyelerine sahip bireylerden oluşmaktadır.

Ayrıca, farklı yaş gruplarının organizasyonumuza dinamizm katacağına inanıyoruz; 18-30 yaş, 31-49 yaş ve 50 yaş üstü çalışanlarımızla güçlenmeye devam ediyoruz. Çeşitli yaş gruplarının iş gücündeki varlığı, şirketimizin iş gücü çeşitliliğini artırmakta ve verimliliği yükseltmektedir.

HASÇELİK olarak, istihdam süreçlerimizde yerel halkın katılımına büyük önem veriyoruz. Çelikhane yatırımımız kapsamında, özellikle Bilecik lokasyonunda yerel halkın başvuruları önceliklendirilmektedir. Bölgedeki okullar ve İŞKUR ile iş birliği yaparak teknik pozisyonlar için yerel halkın istihdamına aktif destek sağlanmaktadır.

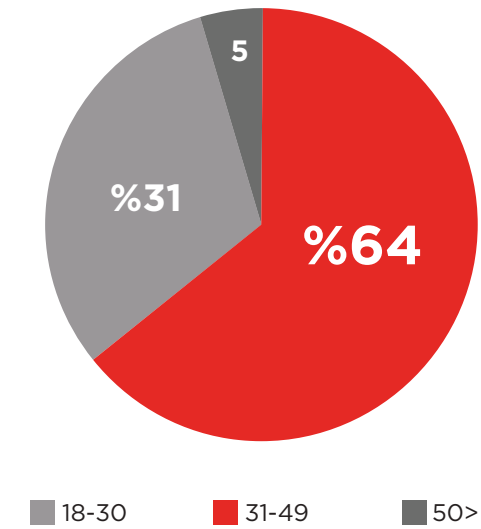
Ayrıca, HASÇELİK'te üst yönetim ve yönetici pozisyonları için de öncelikli olarak yerel halktan adaylar değerlendirilmekte ve bu yaklaşımımız sürdürülebilir bölgesel kalkınmaya katkı sağlamaktadır.

“

Bilecik'teki çelikhane yatırımı kapsamında yerel başvurular önceliklendirildi. İŞKUR ve bölgedeki eğitim kurumlarıyla iş birliği yapılarak teknik pozisyonlara yerel halkın katılımı sağlandı.

”

Personel Yaş Oranları





Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Göstergeleri

İnsan kaynakları politikamızda toplumsal cinsiyet eşitliğini sadece bir hedef değil, bir ilerleme metriği olarak ele alıyoruz. Bu doğrultuda yıllar içerisinde kaydettiğimiz gelişimi verilerle somutlaştırmak istiyoruz.

2016 yılında toplam çalışanlar içerisindeki kadın oranı %8,74

iken bu oran, 2017'de %12,13'e ve 2024'te %14,42'ye yükselmiştir. Aynı dönemde beyaz yaka kadın oranı %22,57'den %31,08'e, mavi yaka kadın oranı %1,44'ten %6,39'a, kadın yönetici oranı ise %12,5'ten %17,44'e çıkmıştır. Bu artışlar, kadın çalışanların tüm seviyelerde daha güçlü temsil edildiğini göstermektedir.

Aşağıdaki tablo yıllar bazında kadın istihdamındaki gelişmeleri özetlemektedir:

Yıl	Toplam Personel Sayısı	Kadın Personel Sayısı	Beyaz Yaka Kadın Personel	Beyaz Yaka Kadın Oranı	Mavi Yaka Kadın Personel Oranı	Mavi Yaka Kadın Oranı	Kadın Yönetici Sayısı (Yönetici + Müdür)	Kadın Yönetici Oranı	Toplam Kadın Oranı
2016	747	65	58	%22,57	7	%1,44	4	%12,5	%8,74
2017	709	86	71	%27,52	15	%3,33	3	%10,71	%12,13
2024	846	122	92	%31,08	29	%6,39	15	%17,44	%14,42

Engelli Bireylerin İstihdama Katılması

HASÇELİK olarak sosyal sürdürülebilirlik anlayışımız doğrultusunda, engelli bireylerin iş gücüne katılımını aktif şekilde desteklemekte ve her yıl daha kapsayıcı bir organizasyon yapısı inşa etmeye devam etmekteyiz.

Bu çabalarımızın somut bir göstergesi olarak, 2022 yılında 19 olan engelli çalışan sayımız, 2023 yılında 27'ye, 2024 yılında ise 34'e yükselmiştir. Bu artış, fırsat eşitliğine dayalı insan kaynakları politikamızın güçlü bir yansımasıdır ve kapsayıcı iş ortamı oluşturma hedefimizi pekiştirmektedir.

Kurulduğu günden bu yana sektördeki varlığını, müşteri memnuniyetini ve güvenini arttırarak sağlamlaştıran, yeni yatırımlarla kimliğini otomotiv, beyaz eşya, savunma sanayi gibi farklı sektörlerde geliştirerek paydaşlarına farklılıklarıyla değer yaratan, yatırımlarıyla stratejik sektörlerde uluslararası markalar oluşturarak sürdürülebilir büyüme sağlayan Faydasıçok Holding en temel kaynaklarından birisinin insan kaynakları olduğunun bilinci ile hareket etmektedir.

“

Engelli çalışan sayısı 2022'de 19 iken 2024'te 34'e çıkarıldı; kapsayıcı iş ortamı güçlendirildi.

”

Aday Öneriyorum Sistemi

HASÇELİK bünyesinde, çalışanlar tarafından önerilen tüm aday başvuruları, KVKK ve iç prosedürlere uygun şekilde işe alım süreçlerine dâhil edilmektedir. Bu platform sayesinde, şirketimize uygun adayların tespit edilmesi ve işe alım süreçlerinin şeffaf bir şekilde yönetilmesi sağlanmaktadır.

Okul Programları

Steel Star, şirketimizin yapılandırılmış, uzun dönem, proje bazlı staj programıdır. Bu programla üniversite öğrencilerine iş deneyimi ve kariyer gelişimi fırsatı sunuyoruz. Genç yetenekleri kariyer sitelerinde yayınlanan ilanlarla programa dâhil ediyor ve değerlendirme sürecinden sonra kabul ediyoruz. Böylece gençlerin teorik bilgilerini pratik olarak uygulama şansı elde etmelerini ve mezuniyet sonrasında donanımlı mezunlar olarak iş hayatına adım atmalarını sağlıyoruz.

Yıl	Engelli Çalışan Sayısı
2022	19
2023	27
2024	34





İş Etiği

HASÇELİK İş Etiği İlkeleri, aşağıdaki başlıklar altında açıklanmış ve duyurulmuştur:

- Çıkar Çatışması -Suistimal
- Şirket Kaynaklarının Verimli Kullanımı
- Finansal ve Ticari Kayıtlarda Doğruluk
- Hediye, Eğlence ve Ağırlama
- Gizli Bilginin Korunması
- Taciz ve Fiziksel Şiddet
- Eşit Fırsatlar
- Sağlıklı ve Güvenli Çalışma Ortamı
- Kişisel Gizlilik
- Paydaşlarımıza Karşı Sorumluluklarımız

“

Etik kurallar kitapçığı yayımlandı; çıkar çatışması, şeffaflık, gizli bilgi korunması, eşit fırsat gibi başlıklar altında net kurallar tanımlandı.

”



Etik ilkeler kapsamında rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusu da düzenlenmiştir. Faydasıcok Holding ve bağlı şirketlerinde rüşvet almak, vermek ve yolsuzluk her durumda yasaktır ve bu konulara sıfır müsamaha gösterilir.

Etik İlkeler; şirket içi ilişkilerin yanında, şirket ve tüm çalışanlarının müşteriler, tedarikçiler ve diğer menfaat sahipleri ile olan ilişkilerinin düzenlenmesi amacıyla oluşturulmuş kurallar bütünüdür.

Sahip olduğumuz marka itibarını, iş etiği anlamında uygunsuz her türlü davranıştan kaçınarak korumaktayız. Bu kapsamda, HASÇELİK İş Etiği İlkeleri Kitapçığı, etik kurallarımızın çerçevesini tanımlamakta ve tüm iş süreçlerinde bize yol göstermektedir. Çalışanlarımızdan, şirketimizin etik anlayışını benimsemelerini ve etik kural ile prosedürlere tam uyum göstermelerini beklemekteyiz. Böylece tüm sistemlerimize insan hakları tanımını entegre etmiş oluyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği

HASÇELİK olarak İş Güvenliğini En Önemli Değer Haline Getirmek strateji hedefimizle çalışmalarımıza devam ediyoruz.

İSG-Ç Politikamız; tüm çalışanlarımız ve paydaşlarımızı kapsayacak şekilde oluşturulmuş ve paylaşılmıştır.

Sahip olduğumuz ISO belgelerimiz;

- ISO 45001 - İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
 - ISO 14001 - Çevre Yönetim Sistemi
- Tüm tesislerde risk değerlendirmeleri yasal



İyi uygulamalarımız;

• Safety Captain – İş güvenliği kaptanı uygulaması; haftalık olarak belirlenen çalışanların liderliği ile sahaların onların gözünden iş güvenliği yönünden denetlenmesi ve iş güvenliği birimine raporlanması, farkındalık yaratması, katılımın artırılması sağlanıyor.

• Yemekhanelerde iş güvenliği konularında videolar gösterilmektedir, çalışanlara sürekli farkındalık yaratılması sağlanmaktadır.

düzenlemelere uygun şekilde zamanında yapılmaktadır. Yapılan risk değerlendirmeleri QDMS üzerinden takip edilmektedir.

Çalışanların güvenliği ve sağlığı için belirli periyotlarla aşağıdaki çalışmalar yapılmaktadır.

- İSG ALARMİ paylaşımları
- TOOLBOX konuşmaları
- Sağlık bilgilenmeleri
- Kaza paylaşımları
- Çevre ve doğa bilinci paylaşımları
- Saha Denetimleri
- Kaza ve Ramak Kala Toplantıları
- Hijyen Denetimleri

• Tüm çalışanlar ile aylık TOOLBOX paylaşımı; çalışanlar için gerçekleştirilen toolbox eğitimleri amirleri tarafından EBA sistemi üzerinden kayıt altına alınmakta ve dijital ortamda takip edilebilmektedir.

• ASAKAİ toplantıları; her sabah tüm ekipler değerlendirmelerde bulunur ve toplantı İş Sağlığı ve Güvenliği ile başlar.

• Yaşanan iş kazaları ve çıkarılan dersler tüm çalışanlar ile paylaşılmaktadır, bir daha yaşanmaması adına önlemler alınmaktadır. Çalışanlara aktarılmaktadır.

• İSG ALARMİ; yaşanan iş kazası ve olaylardan sonra çıkarılan dersler ile ilgili özet notlar hazırlanarak tüm personel ile paylaşılır, farkındalık sağlanır.

“

ISO 45001 (İSG) ve ISO 14001 (Çevre) yönetim sistemleri kapsamında belgelendirme süreçleri başarıyla sürdürüldü.

”



• Aylık saha denetimleri; tüm ekiplerin katılımıyla saha turları atılmaktadır, kayıt altına alınmaktadır.

• Tesisler özelinde kurulmuş whatsapp iletişim grupları sayesinde İSG kapsamında tüm geri bildirimlerin hızlıca yapılması ve ilgili aksiyonların alınması sağlanmaktadır.

• İSG Koridorları; tüm tesislerde çalışanların sık kullandıkları yol ve alanlarda özel olarak hazırlanmış bilgilendirmeler, posterler ve afişler sergilenerek, personelin farkındalığının güncel tutulması sağlanır.

• Sağlık Bilgilendirmeleri Hem işyerlerinde hem de sosyal hayatlarında çalışanların karşılaşılabilecekleri sağlık durumları ile ilgili her ay düzenli olarak bilgi notları paylaşarak, pratik ve akılda kalıcı püf noktaları ile personelin bilinçlendirilmesi sağlanmaktadır.

Aylık olarak İSG kurul toplantıları yapılmaktadır. Yasal olarak kurulmuş İSG Kurulu'nun doğal üyeleri olan çalışan temsilcileri, İSG Yönetim Sistemi hakkındaki görüş ve şikâyetlerini aylık toplantılara katılarak iletmektedirler. İSG Kurulu'nun tüm üyeleri, rol, yetki ve sorumlulukları konusunda eğitim almaktadırlar. Toplantılarda alınan kararlar, çalışanların sağlığı ve güvenliği için uygulamaya alınmaktadır.

Sahada tespit edilen uygunsuz durum, uygunsuz davranış ve ramak kalalar, çalışanlar tarafından ilgili birimlere ve İSG ekibine raporlanmakta, bilgi verilmektedir.

Bununla beraber sahalarda gerçekleştirilebilecek iyileştirme önerileri, çalışanlar tarafından KAİZEN çalışması olarak ilgili birimlere öneri olarak sunulmaktadır.

Tüm HASÇELİK çalışanlarına, iş başlamadan önce İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri zorunlu olarak (yasal gerekliliklerin üzerinde) sunulmaktadır. Ayrıca, alt yüklenici çalışanları da dâhil olmak üzere işbaşı eğitimleri, SEÇ oryantasyon eğitimleri ve spesifik işe özel eğitimler gerçekleştirilmektedir.

Tesislere girmeden önce taşeron firmalar ve misafirlerin gerekli evrakları alınmakta ve kontrolleri sağlanmaktadır. Sonrasında ilgili saha ve iş ile ilgili eğitimler verilmektedir. Tüm saha gezileri ve çalışmalarında ilgili taraflara eşlik edilmektedir.

Taşeron firmalar/tedarikçiler belirlenmeden önce İSG-Ç Ön Değerlendirme Formu ile gerekli yetkinlik ve belgelere sahip olup olmadıkları belirlenir, yetkinliği uygun olan firmalar seçilir. Çalışma tamamlandıktan sonra alınan hizmet ve çözüm ortaklığı ile ilgili İSG-Ç Son Değerlendirme Formu ile geri bildirim ve süreç değerlendirilir.



“

Safety Captain uygulamasıyla çalışan katılımı artırıldı; sahalarda çalışanlar tarafından haftalık olarak denetlendi.

”



Acil durum ekipleri ile ilgili eğitimler hem teorik hem pratik olarak verilmekte olup, belirli periyotlarda çalışanların katılımıyla tatbikatlar gerçekleştirilmektedir.

Tesislerde ve depolarda, mevzuat gereği ilgili ekipler ile iş ekipmanlarının periyodik kontrolleri yapılmaktadır.

İşe özel iş ekipmanları sağlanmaktadır; tüm personelin işi ile ilgili kullanması gereken Kişisel Koruyucu Donanımlar (KKD) temin edilerek kullanımı sağlanmaktadır.



İş kazası sonrası ilgili ekiplerle kök neden analizi çalışmaları yapılmaktadır. Yaşanan kazalar için ön bilgilendirme raporu hazırlanarak tüm grup çalışanları ile paylaşılmaktadır.

Yaşanan iş kazaları sonrası gerekli önlemler alınmakta olup, alınması gereken dersler çıkarılmaktadır. Çıkarılan dersler eğitim notları ve İSG Alarmı hazırlanarak tüm personele iletilmektedir.





Ayrıca Crombar tesisimiz ve Çelikhane projemiz Yatırım Bankası ve ilgili firmalar tarafından belirli periyotlarla denetlenmekte olup, denetimler başarıyla tamamlanmaktadır.

Son üç yıllık İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) verilerinin analizi, kaza sıklık oranlarının düzenli takibi ve alınan önleyici tedbirlerle birlikte önemli ölçüde azaldığını göstermektedir.

Gerçekleştirilen yönetsel ve mühendislik iyileştirmelerine ek olarak; kişisel koruyucu donanım kullanımının yaygınlaştırılması, el aletlerinin doğru ve güvenli kullanımına yönelik eğitimlerin artırılması ve dikkat odaklı farkındalık çalışmalarının da bu olumlu gelişmede etkili olduğu değerlendirilmektedir.

İSG kültürünü güçlendirmeye yönelik proaktif yaklaşımımız doğrultusunda sürekli gelişim esas alınmakta; güvenli davranış alışkanlıklarının pekiştirilmesi amacıyla saha uygulamaları ve bilinçlendirme faaliyetleri düzenli olarak sürdürülmektedir.

• 2024 yılı iş kazası verilerine bakıldığında; 2023 yılına kıyasla, kayıp günlü kaza sayısı %34, kayıp günsüz kaza sayısı %17 olmak üzere, toplam iş kazası sayısı %28 oranında azalma göstermiştir.

• 2025 yılı içerisinde hedefimiz “0” kaza olmakla beraber, Kaza Ağırlık ve Kaza Sıklık oranlarımızı %40 oranına düşürmektir.

2024 yılında Temel İSG Eğitimleri ile 823 personele farklı konularda İSG Eğitimleri verilmiştir.

Toplam eğitim performansı özetle;

- Temel İSG Eğitimleri 11.512 saat
- Toolbox (işbaşı) Eğitimleri 5.586 saat
- Çevre Bilinçlendirme Eğitimleri 1.235 saat
- Özel Eğitimler 215 saat olmak üzere 18.548 saat eğitimler gerçekleştirilmiştir.

Başlıca eğitimlerimiz;

- Temel İSG Eğitimleri
- Sağlık Eğitimleri
- Yüksekte Çalışma
- Acil Durum Ekipleri
- Yangın Eğitimi
- KKD Kullanımı
- İlk Yardım Eğitimleri
- Elle Yük Taşıma Kaldırma
- El Aletleri Kullanımı
- Çevre Bilinçlendirme

2024 yılı içerisinde;

- İSG Haftası kapsamında tüm tesislerimizde kutlamalar yapılmıştır. 2024 yılı İSG Haftası konusu olarak Kişisel Koruyucu Donanımların (KKD) Kullanımı ve Önemi tüm çalışanlarımıza aktarılmıştır.

“

Tüm tesislerde İSG Koridorları oluşturuldu, bilgilendirici afiş ve içeriklerle farkındalık desteklendi.

”

- İSG Haftası kapsamında tüm tesislerimizde kutlamalar yapılmıştır. 2024 yılı İSG Haftası konusu olarak Kişisel Koruyucu Donanımların (KKD) Kullanımı ve Önemi tüm çalışanlarımıza aktarılmıştır.

İş kazasız geçen günler kapsamında tesislere özel kutlamalar yapılmış olup, emeklerinden ve başarılarından dolayı tüm çalışanlara teşekkür edilmiştir.

Acil durumlar kapsamında, özellikle ülkemizde yaşanan yangın faciaları sonrasında duruma kayıtsız kalmayarak, tüm acil durum ekipleri listeleri gözden geçirilmiş ve personelin eğitimleri gönüllülük esaslı olacak şekilde yenilenerek “Acil Durumlara Hazır mıyız? Projesi” ile HASÇELİK KAHRAMANLARINI ARIYOR! kampanyası hayata geçirilmiştir.

Kişisel Koruyucu Donanım İyileştirmeleri ve Tanıtımlar / Eğitimler; sektörde ve uygulamalardaki güncel değişimler takip edilerek, uzman kişi ve firmalar ile gerekli organizasyonlar yapılmış olup, tüm personele farkındalık yaratacak gösterim eğitimleri gerçekleştirilmiştir.

“

Toplam **18.548** saat İSG eğitimi gerçekleştirildi.

”



Hasçelik Kahramanlarını Arıyor!

Hasçelik'te sizlerin güvenliği için her türlü tedbiri alıyoruz ancak beklenmeyen durumlar her zaman ortaya çıkabilir. Yangın, sel, deprem vb. olası felaketlere karşı tedbir almaya yönelik “**Acil Durumlara Karşı Hazır mıyız?**” projesini hayata geçiriyoruz. Proje kapsamında gerek eğitim ve bilgilendirme gerekse acil anlarda yönlendirme ve liderlik yapmak üzere **çalışma arkadaşlarımızdan gönüllü bir ekip kuruyoruz** (İlk Yardım ve Sağlık Ekibi, Yangın Müdahale Ekibi ve Arama-Kurtarma Ekibi). Siz de bize katılın, **İşimize ve ekip arkadaşlarımıza birlikte sahip çıkalım.**

Başvuru için

İSG-Ç birimi ya da bölüm müdürünüze ulaşabilirsiniz.



HASÇELİK olarak, İş sağlığı ve güvenliği tüm ekiplerin kapsamında olup, İş Sağlığı ve Güvenliğinden Herkes Sorumludur. Tüm çalışanlar iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili süreçlere tam katılım sağlamakta olup, desteklemektedir.

“İş Güvenliğini En Önemli Değer Haline Getirmek” strateji hedefimizle; “Hep Birlikte Daha Güvenli, Sağlıklı ve Kazasız Günler” temennimizle İSG- Çevre alanındaki faaliyetlerimize hız kesmeden, artarak devam eden performansımız ile katkı sağlayacağız.

Düzeltilici Önleyici Faaliyetler

Düzenleyici faaliyet kapsamında norm kadro onay mekanizması söz konusudur. Onay mekanizması sayesinde işten çıkan çalışanın koltuğunun ihtiyacı sorgulanır ve gerekli onaylar neticesinde tekrar alım yapılmaktadır.

Fikir toplantıları kapsamında periyodik olarak her lokasyonda çalışan temsilcilerinin katılımı ile gerekli aksiyon planları oluşturulur. Üst yönetim ile çalışanın buluşması sağlanır. Her ayın ilk günü İnsan Kaynakları takvimi ile duyurusu yapılır.

Çalışan deneyimi görüşmeleri, insan kaynakları iş ortağı tarafından sorumlu olduğu lokasyondaki tüm çalışanlar ile bire bir görüşmeler yapılır. Çalışan deneyimi görüşmeleri belli bir soru formatı üzerinden ilerletilerek tüm çalışanlardan karşılaştırılabilir veriler toplanır. Bu veriler analiz edilerek gerekli aksiyon planları oluşturulur.

Müşteri şartnamelerini incelerken özellikle sürdürülebilirlik ile ilgili talepleri olup olmadığını kontrol ediyoruz. Artık müşteriler bu konuda daha fazla bilinçli olmaya başladılar ve bu konuda talepleri olabiliyor. Bu konuyu değerlendirirken biz özellikle müşterinin çelik üretim prosesi için bir şartı olup olmadığını kontrol ediyoruz. Eğer müşteri şartnamesinde çelik üretim metodu olarak elektrik ark ocağı prosesini belirtmişse, bu durumda gerekirse müşteri ile irtibata geçip bu talebin bilinçli olarak yapılıp yapılmadığını teyit formu üzerinden soruyoruz. Mevcutta ürettiğimiz ürünleri büyük çoğunlukla yüksek fırından üretilen hammadde ile üretiyoruz. Eğer müşterinin üretim metodu ile ilgili bir talebi var ise bu konunun seri üretim öncesi mutlaka netleştirilmesi gerektiğinden bu konuya ayrı bir önem vermekteyiz. Şartname teyit formunda çelik üretim prosesi için ayrı bir başlık açtığımızdan dolayı gelen her şartname inceleme talebinde bu konuyu atlamamış oluyoruz.

Yeni İş Birlikleri

HASÇELİK olarak birçok kurum ve kuruluş ile iş birliği içerisinde faaliyetlerimizi sürdürmekteyiz. Üye olduğumuz kuruluşlar:

- KSO
- TİM
- TAYSAD
- MİB
- NOSAB
- METALSAN
- Ürkiye Odalar ve Borsalar Birliği
- İstanbul Sanayi Odası
- Un Global Compact olarak sıralanmaktadır.

“

YetGen, OneNewOne, Uğur Böcekleri Derneği, Step Up gibi paydaşlarla genç gelişimine destek verildi.

”

Ayrıca vakıf çatımız altında iş birliğimiz olan diğer kuruluşlar ise:

- **Marmara Üniversitesi:** Üniversite- Sanayi ve Vakıf ortak iş birliği protokolü imzalanmıştır.
- **Gebze Teknik Üniversitesi:** Üniversite- Sanayi ve Vakıf ortak iş birliği kapsamında görüşmeler yapılmış üniversitenin güncel protokolü göndermesi beklenmektedir.
- **MEF Üniversitesi:** Vakıf öğrencilerimiz üniversite tarafından yürütülen Sosyal Sorumluluk projelerinde aktif rol almaktadır.
- **YetGen:** Vakıf öğrencilerimiz MEF Üniversitesi eğitimcilerinden ve hocalarından 21. yüzyıl eğitimleri almaktadır.

2024 Yılında İmzalanan Üniversite-Lise Sanayi İş Birliği Protokolleri

HASÇELİK ve Faydasıçok Vakfı olarak, üniversiteler ile çeşitli alanlarda protokoller imzalanmaktadır. İş birliği protokolleri ile üniversite-sanayi ve sivil toplum arasında güçlü bir köprü kurarak, öğrencilerimize eğitim, staj ve istihdam fırsatları sunmayı amaçlıyoruz. Üniversitelerin ve meslek liselerinin güçlü teknik altyapısı ile genç yetenekleri sektörle buluşturacak, inovatif projeler geliştirerek geleceğin liderlerini yetiştireceğiz.

- Marmara Üniversitesi
- Bilecik Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi

HASÇELİK ve Faydasıçok Vakfı olarak protokol imzalama süreci 2024 yılında tamamlanmıştır.

• **Bilecik Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi:** Protokol imzalanarak 15 öğrenciye burs ve gelişim programı oluşturulmuştur.

• **OneNewOne:** Vakıf mülakatlarımıza yapay zekâ desteği sağlayan kurum.

• **Uğur Böcekleri Derneği:** Vakıf öğrencilerimize gönüllü eğitim desteği veren bir sivil toplum kuruluşudur.

• **Step Up:** Vakıf programlarından mezun olan gençlerimize kariyer koçluğu sunan bir platformdur.





Sosyal Sorumluluk Projeleri

2016 yılında, ülkemizin geleceğini iyi eğitilmiş ve donanımlı gençlerle inşa etme vizyonu ile Faydasıçok Vakfı kuruldu. O günden bu yana gençlerimizi sadece burs desteğiyle değil; onların kişisel ve profesyonel gelişimlerini destekleyen kapsamlı programlarla da güçlendirmeye devam ediyoruz.

2024 yılında da Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda, “Nitelikli Eğitim” ve “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği” alanlarında katkı sağlamaya; sosyal fayda odaklı projeler geliştirerek toplumsal dönüşüme sürdürülebilir bir etki bırakmaya devam ettik. Gençlerimizin gelişimini destekleyen eğitim programlarımız, mentörlük süreçlerimiz ile istihdam ve staj olanaklarımızla geleceğin sosyal sorumluluk bilincine sahip liderlerini yetiştirme yolunda adımlar atıyoruz.

Faydasıçok Vakfı

2016 yılında ülkemizin geleceğinin iyi eğitilmiş gençlerle şekilleneceğine olan inancımız ve bunun gerçekleşmesine katkıda bulunma hayali ile HASÇELİK ana sponsorluğunda Faydasıçok Vakfı kurulmuştur.

Kuruluşumuzdan bugüne amacımız gençlerimizi burslarımız ile maddi olarak desteklerken, aynı zamanda onların kişisel gelişimlerini de destekleyerek hayatlarına dokunabilmektir.

Amacımız Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerinden Nitelikli Eğitim ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği konularına katkı sağlayarak toplumsal dönüşümde sürdürülebilir bir etki yaratmayı amaçlıyoruz. Faydasıçok Vakfı faaliyetleri kapsamında birçok sosyal sorumluluk programına destek vermekteyiz.

Sedefteki İnciler Fellow Programı

Faydasıçok Vakfı olarak, kadın mühendislerin iş hayatındaki temsiliyetini artırmak ve toplumsal cinsiyet eşitliğine katkı sağlamak amacıyla Sedefteki İnciler Fellow Programı'nı hayata geçirdik. Programın temelleri atıldığında HASÇELİK bünyesinde kadın mühendis oranı %6 seviyelerindeydi. 2024 yılı itibarıyla bu oran %30'a ulaşmıştır. Kadın mühendis adaylarını desteklemek için çıktığımız bu yolculukta gençlerimizi yalnızca burs desteğiyle değil; kişisel gelişim eğitimleri, mentörlük, staj, istihdam, sosyal sorumluluk projeleri ve koçluk programı gibi çok yönlü gelişim fırsatlarıyla da güçlendirmeyi hedefledik.

2024 yılında, mülakat sürecimizde bir ilke imza atarak OneNewOne firması iş birliğiyle yapay zekâ destekli değerlendirme uygulamasını hayata geçirdik. Gerçekleştirilen mülakatlar sonucunda toplam 100 incimizle yeni dönemimize güçlü bir başlangıç yaptık.

“

Sedefteki İnciler Fellow Programı kapsamında %6 olan kadın mühendis oranı %30'a yükseldi.

”

Sedefteki İnciler Mentörlük Programı

Genç kadın mühendis adaylarının kariyer yolculuklarında güçlü adımlarla ilerlemelerini desteklemek amacıyla, Sedefteki İnciler Mentörlük Programı'nı hayata geçirdik. Program kapsamında, mühendislik eğitimi alan genç kadınlar, iş dünyasında deneyim sahibi ve alanında uzman mentörlerle buluşturularak profesyonel yaşamlarına daha donanımlı bir şekilde hazırlanmaları hedeflenmektedir. Mentörlük programlarımızda, sürecin verimliliğini artırmak ve mentör-menti etkileşiminin gelişim yolculuğuna katkısını daha yakından izleyebilmek amacıyla düzenli değerlendirme anketleri uygulanmaktadır.

2024 yılı itibarıyla mentörlerimizin geri bildirimleri doğrultusunda hesaplanan ortalama memnuniyet skoru 4,26 olarak belirlenmiştir. Bu yüksek skor, programın etkinliğinin ve sağladığı faydanın mentörlerimiz tarafından güçlü bir şekilde hissedildiğini göstermekte; aynı zamanda, onların değerli katkılarıyla şekillenen sürdürülebilir bir öğrenme ekosistemine işaret etmektedir.

2024 yılı değerlendirme anketine göre, mentilerimizin programdan genel memnuniyet puanı 4,07 olarak belirlendi.

“

100 yeni öğrenci programa kabul edildi.

”

İz Bırakanlar Gelişim Programı

Farklı üniversite bölümlerinde eğitim gören kız ve erkek öğrencilerimizi; eğitim, staj, mentörlük ve sosyal sorumluluk projeleri ile destekleyerek, topluma sosyal etki yaratan ve geleceğin liderleri olacak şekilde yetiştirmeyi amaçlayan bir gelişim programıdır.

2024 yılı burs mülakatlarımız Eylül ayında gerçekleşmiş olup, yapılan yapay zekâ destekli mülakat aşaması sonucunda 70 yeni öğrencimiz gelişim programımıza katılmaya hak kazanmıştır.



Akran Mentörlüğü

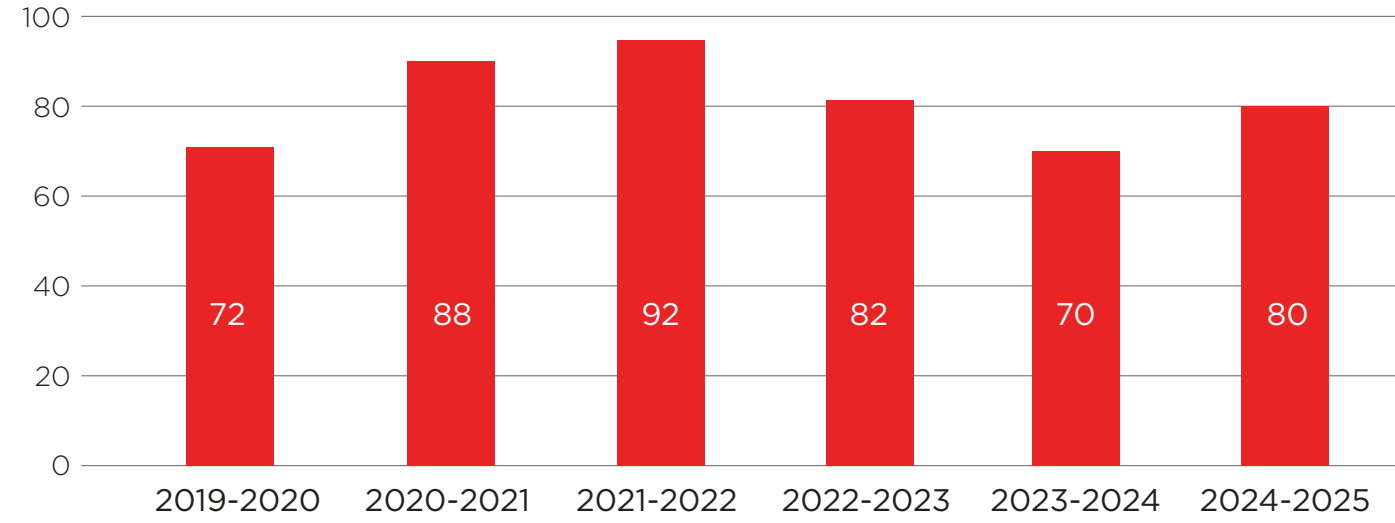
Akran Mentörlüğü Programı kapsamında, son sınıf öğrencileri; hazırlık ve birinci sınıf öğrencileriyle eşleştirilerek destekleyici bir öğrenme ve gelişim ağı oluşturulmaktadır.

Öğrenciler, düzenli buluşmalarla bilgi ve deneyimlerini paylaşmakta; kariyer hedeflerini şekillendirmekte, sosyal sorumluluk bilinci kazanmakta ve akademik gelişimlerine karşılıklı olarak katkı sağlamaktadır.





Sayılarla Sedefteki İnciler Mentör Programımız



Sedefteki İnciler Mentörlük Programı'nda:

Mentör memnuniyet skoru: **4,26**

Menti memnuniyet skoru: **4,07**



HASÇELİK Mentör Programı

HASÇELİK çalışanlarının, İz Bırakanlar Gelişim Programı'nda yer alan öğrencilere mentörlük desteği sağladığı programdır.

Bu program, deneyimli profesyonellerin gençlerin kariyer gelişimlerine rehberlik etmelerini ve onlara iş dünyası hakkında değerli bilgiler sunmalarını amaçlamaktadır. Böylece öğrenciler, mesleki becerilerini geliştirirken hedefledikleri kariyerlerinde güçlü bir temel oluşturmaktadır.

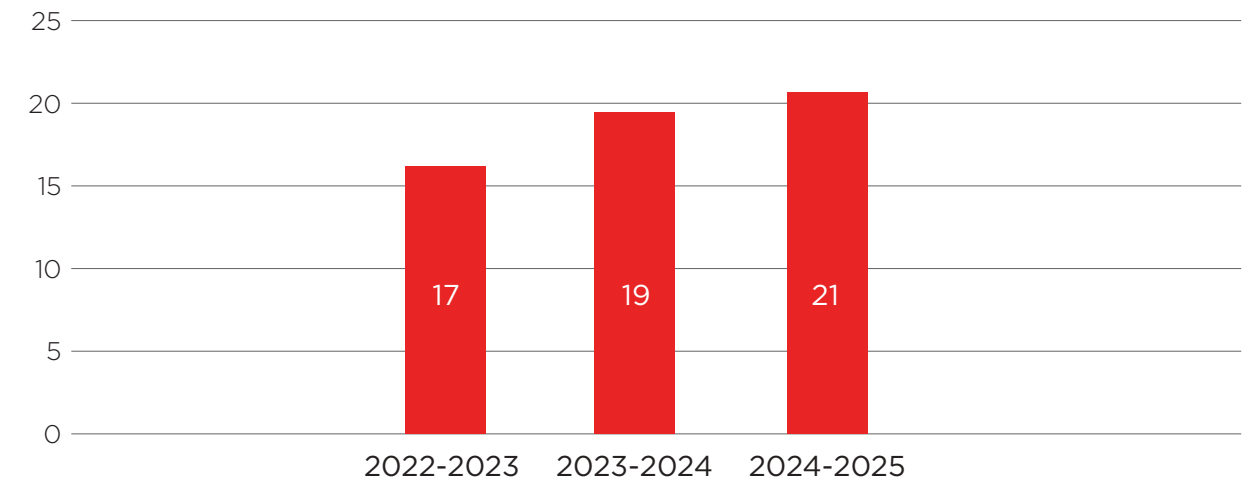
HASÇELİK çalışanlarının desteği ile yürütmekte olduğumuz program kapsamında 19 gönüllümüz, öğrencilerimize mentörlük desteği sağlamıştır.

2024 yılı itibarıyla mentörlerimizin programa verdikleri puanlar doğrultusunda hesaplanan ortalama memnuniyet skoru 4,42 olarak belirlendi.

Mentilerin program hakkında değerlendirme gerçekleştirdiği anket sonucunda memnuniyet oranı 4,74 şeklindedir.



Sayılarla Hasçelik Mentör Programımız





Mezunlar Kulübü

2024 yılı dâhil olmak üzere, şu ana kadar vakıf programlarımızdan 243 öğrencimiz mezun olmuştur. Mezunlarımızla birlikte programımızın sürdürülebilirliğini hedefliyoruz.



“

Vakıf gelişim
programlarından mezun
olan öğrenci sayısı 243'e
ulaştı.

”

Staj - İstihdam

Şirketimizin çeşitli departmanlarında vakıf öğrencilerimiz kendi alanlarında deneyim kazanmakta ve bilgi ile becerilerini geliştirmeleri için nitelikli staj imkânlarına ulaşabilmektedir.

2024 yılında 4 vakıf öğrencimiz HASÇELİK'te staj sürecini tamamlamıştır.



Faydalı İşler

HASÇELİK'in desteğiyle gerçekleştirilen Faydalı İşler Programı kapsamında, öğrencilerimizi HASÇELİK'te bir günlüğüne misafir ettik. Üretim, kalite, bilgi teknolojileri, e-ticaret, finans, pazarlama, insan kaynakları, strateji, tedarik zinciri ve satış gibi departmanlarda görevleri gözlemleme ve deneyimleme fırsatı buldular.

Bu program, öğrencilerimizin teorik bilgilerini pratiğe dönüştürerek iş dünyasına dair önemli kazanımlar elde etmelerine ve kariyer hedeflerini netleştirmelerine olanak sağladı.





Bir Mühendisin Rotası

Program kapsamında ulaşılan liselerde, gençleri sadece meslek seçimlerinde değil, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda da aydınlatarak gelecekte daha adil bir toplumun temellerinin oluşmasına katkı sağlıyoruz.

Bu kapsamda, HASÇELİK'te görev yapan mühendis çalışma arkadaşlarımızın gönüllü olarak katıldığı paneller sayesinde gençlerle birebir etkileşim sağlanıyor.

Çalışan gönüllülüğünü teşvik eden bu paneller aracılığıyla mühendislerimiz hem kendi kariyer yolculuklarını paylaşarak öğrencilere ilham veriyor hem de toplumsal faydaya katkı sağlıyor.

“

Bir Mühendisin Rotası etkinliğiyle 29 lisede 5.500'den fazla öğrenciye ulaşıldı.

”



İz Bırakanlar Gelişim Programı

Eğitimde fırsat eşitliğini sağlamak üzere ikinci projemiz olan İz Bırakanlar Gelişim Programı ile hem kız hem de erkek öğrencilerimizi desteklemeyi hedefledik. Özellikle pandemi döneminde artan eşitsizlikleri azaltmayı ve eğitimin herkes için erişilebilirliğini artırmayı amaçladık.

Program kapsamında 200 öğrencimizi; eğitim, burs, staj, mentörlük, koçluk ve istihdam alanlarında destekleyerek, sosyal sorumluluk bilinci yüksek, geleceğin liderleri olarak yetiştirmeyi hedefledik.

Ülkemizde 2023 yılında gerçekleşen ve 11 ili etkileyen Kahramanmaraş merkezli depremlerden etkilenen 57 öğrencimizi burslarımızla ve aynı yardımlarımız ile destekleyerek, eğitim hayatından kopmamalarına katkı sağladık.



“

İz Bırakanlar Gelişim Programı ile 70 yeni öğrenci programa katıldı.

”

Önce Bilim

Faydasıçok Vakfı öğrencileri tarafından hazırlanan Kozadaki Minikler dergisi ile “Önce Bilim” projesinin temeli atılmıştır. Projemizle, çocuklarımızın öğrenmeye en açık oldukları okul öncesi dönemde bilimle tanışmalarını sağlayarak, bilimi sevmelerini ve bilim hakkında bilgi sahibi olmalarına destek olmayı amaçladık. Vakıf gönüllü öğrencilerimiz tarafından oluşturulan derginin 2. sayısı 2024 yılında yayınlanmıştır.

Faydasıçok Akademi

Faydasıçok Akademi eğitimlerimizin içeriklerini, Dünya Ekonomik Forumu'nun her yıl yayınladığı temel yetkinlikleri hedef alarak planlamaktayız. Eğitimlerimiz, alanında uzman eğitmenler ve özel sektör çalışanları tarafından gönüllü olarak verilmektedir.

Akademi kapsamında toplam 225 eğitim programı organize edilerek, öğrencilerimizin kişisel ve mesleki gelişimlerine katkı sağlanmıştır.



HASÇELİK Mentör Programı

HASÇELİK çalışanlarının desteği ile yürütülen bu program 2 yıldır devam etmektedir. Hem çalışan gönüllülüğünün artması hem de öğrencilerimizin alanında uzman yöneticilerle buluşmasına katkı sağlayan programımızda toplam 40 öğrencimize mentörlük desteği verilmiştir. Programın sürdürülebilirliğinin sağlanması, mentör ve mentilerin memnuniyetini artırmak ve uzun vadeli başarıyı garanti altına almak için ara dönem ve dönem sonu ölçme ve değerlendirme anketleri yapılmaktadır. Gelen anket sonuçları, programın sürekli iyileştirilmesi ve sürdürülebilirliğinin artırılması için kullanılmaktadır.



Mezunlar Kulübü

Gelişim programlarını başarıyla tamamlayan öğrencilerin yer aldığı kulüptür. Yapılan saha araştırması anketine katılan 100 mezunumuzdan elde edilen verilere göre, öğrencilerimizin %74'ü mezun olmadan önce iş fırsatlarını bulmuş ve istihdama katılmıştır. Saha araştırmasında mezunların istihdama katılmasında HASÇELİK Steel Star Programı, yaz dönemi stajları ve uzun dönem stajlarının istihdama katılım oranlarını etkilediği gözlemlenmiştir. Program kapsamında toplam 178 mezunumuz bulunmaktadır.

Staj Destekleri

HASÇELİK ve Vakfın iş birliği yaptığı şirketlerde gerçekleştirilen stajlar ve projeler, öğrencilere sektörün içindeki dinamikleri anlama ve mesleklerine dair gerçek iş dünyası deneyimi sunmaktadır. Öğrencilerimize toplam 379 staj desteği sağlanmıştır.

Sosyal Destekler

- Gebze Teknik Üniversitesi, bilgisayar başışı
- Kocaeli Darıca Nenehatun İlkokulu, sınıf yenileme
- Şanlıurfa Viranşehir Yolbilen İlkokulu, anaokulu desteği
- Kahramanmaraş bölgesinde 6 Şubat depreminde konteyner kütüphane ve oyun çadırı kurulması
- Hatay Samandağ Mağaracık Orta Okulu'na, 6 Şubat depreminden etkilenen okula kırtasiye desteği
- Malatya bölgesine, 6 Şubat depreminden etkilenenlere yönelik gıda desteği

Dijitalizasyon

Dijitalleşme, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmada kritik bir rol oynamaktadır. Gelişmiş veri analitiği, yapay zekâ ve otomasyon teknolojileri, kaynakların daha verimli kullanılmasını, atıkların azaltılmasını ve çevresel etkilerin minimize edilmesini sağlar. HASÇELİK için dijital dönüşüm; üretim süreçlerinin optimize edilmesine, tedarik zinciri yönetiminin daha şeffaf hale gelmesine ve enerji tüketiminin azaltılmasına olanak tanır. Bu sayede hem operasyonel verimlilik artırılır hem de çevresel sorumluluklar yerine getirilerek sürdürülebilir bir gelecek için önemli adımlar atılır. Dijitalleşme sayesinde HASÇELİK, sürdürülebilirlik stratejisini güçlendirirken rekabetçi bir avantaj elde etmektedir. Bu kapsamda birçok projemiz geliştirilmiştir.

SAP S4HANA

HASÇELİK'in dijital dönüşüm yol haritası kapsamında hayata geçirdiği ilk büyük projesidir. Proje kapsamında; Satış, Lojistik, Stok Yönetimi, Mali İşler, Satın Alma, Bakım Onarım, Yatırım ve Projeler, İnsan Kaynakları, Üretim, Planlama vb. operasyonel süreçler SAP yazılımı üzerinde kurgulanmıştır. Ocak 2019 itibarıyla hayata geçen projeyle birlikte şirket için operasyonel süreçler bu yazılım üzerinden yürütülmektedir.

“

Tüm operasyonel süreçler (satış, üretim, İK, mali işler vb.) SAP S4HANA altyapısına taşındı.

”

Hizmet Satın Alımları

Manuel olarak yürütülen hizmet satın almalarında onay adımları için RPA ile ya da SAP üzerinde dijital kurgu yapılacaktır. Bu çalışma sonrası hizmet alınan faturalara sözlü ve yazılı onaylar yerine dijital olarak onaylar alınacaktır.

Çelikhane SAP Roll Out

HASÇELİK çelikhane yatırımı için SAP kurulum projesidir. Projede Çelikhane'ye özgü operasyonel süreçler SAP yazılımında kurgulanmaktadır.

“

Çelikhane'ye özel süreçlerin SAP platformunda dijital olarak tanımlandığı proje hayata geçirildi.

”

Ticari Modeller ve Mobilite

Has4Commerce

HASÇELİK.com e-ticaret sitesi için yapılan proje, Türkiye'de SAP Hybris/Spartacus altyapısıyla hayata geçen ilk projedir. IDC CIO Awards 2021'de, IDC Özel Ödülleri Kategorisi'nde ödül alan projede; müşterilerimize satış için altyapı sunmanın yanı sıra mevcut sigorta limitleri, kalite belgeleri, geçmiş siparişler ve faturalarını da görüntüleyebilecekleri bir portal sağlanmıştır.

SabancıDX Pratis

Pratis e-ihale sistemi projesiyle birlikte Satınalma departmanında hizmet, yatırım, teknik vb. satınalma süreçlerinin ihale adımları Pratis uygulaması üzerinden yapılıp & raporlanmaktadır.

“

Satın alma süreçleri artık Pratis e-ihale platformu üzerinden yürütülüp raporlanmakta.

”

Kontrat Yönetimi

HASÇELİK şirket sözleşmelerinin onay adımlarının takibi ve dijital kopyalarının muhafaza edilmesi tamamlanan bu projeyle birlikte hayata geçmiştir.

SAS-Fatura Karşılaştırması

Kullanıcıların manuel ilerlettiği SAS ve Fatura eşleme, faturayı SAP'ye ilgili SAS'a kaydetme işlemi bu projeye birlik RPA üzerinden yapılması sağlanmıştır.

Dijital Üretim ve Tedarik Zinciri

Has4Planning (PPDS) Faz 1

SAP'de kullandığımız VC (Variant Configuration) malzeme yapısına cMV (Configurable Material Variant) malzeme yapısını da dâhil ederek hibrit bir malzeme yönetimi bu projeye yapılmıştır. Projenin hayata geçmesiyle birlikte HASÇELİK menşei ürünlerin standardizasyonu SAP üzerinde de sağlandı ve sipariş ile üretim yönetimi verimliliğini artıracak algoritmalar oluşturuldu.

Crombar

HASÇELİK Crombar yatırımı için SAP kurulum projesidir. Proje de krom kaplı mil üretimine özgü operasyonel süreçler SAP yazılımında kurgulanmıştır.

Has4Planning (PPDS & GATP) Faz 2

HASÇELİK sıcak ve soğuk ürün planlama, üretim ve sipariş yönetimi süreçlerini kapsayan projede SAP PP/DS ve gATP modülleri devreye alınmıştır. Hammadde eşleme ile başlayan planlama süreçlerinde, üretim planının oluşmasına kadar olan adımlar PP/DS modülünün devreye alınmasıyla optimize edilmiştir. Üretim sonu stok ve sipariş eşleşmesi, sevkiyat için hazırlanan ürünlerin teyidinin verilmesi vb. operasyonel süreçler ise gATP modülüyle optimize edilmiştir.

HASÇELİK MEX, DE, UK Roll Out

HASÇELİK yurtdışı şirketlerinin SAP kurulum projesidir. Proje kapsamında; satış, lojistik, stok yönetimi, mali işler, satın alma vb. operasyonel süreçler SAP yazılımı üzerinde kurgulanmıştır.

“

Has4Planning (PPDS) Faz 1: SAP üzerinde malzeme yapılarına hibrit model entegre edilerek ürün standardizasyonu sağlandı.

”

Teknoloji, Alt Yapı ve Bulut Servisleri

HANA DB & APP Server'larının Felaket Merkezinin Kurulması

HASÇELİK SAP yazılımının veri tabanı ve uygulama sunucuları için bu projeye beraber felaket merkezi kurulmuştur. Bu proje çalışmasından sonra sunucularımızda yaşanacak beklenmedik bir durum sonrasında veri kaybı ve hizmet kesintisi olmadan, sistemlerin farklı lokasyonda bulunan yedek sistem altyapısı üzerinden tekrar hizmet vermesi sağlanacaktır.



Ekonomik Performans



HASÇELİK, sürdürülebilirliği yalnızca çevresel ve sosyal sorumluluklarla sınırlı bir kavram olarak görmemekte; ekonomik performansın da bu bütünsel yaklaşımın ayrılmaz bir parçası olduğuna inanmaktadır. Ekonomik sürdürülebilirlik, şirketin uzun vadeli başarısını güvence altına alırken, tüm paydaşlara değer sunma yetkinliğini artıran temel bir yapı taşıdır.

Finansal açıdan güçlü bir yapı, HASÇELİK'in çevresel ve toplumsal alanlarda gerçekleştirdiği yatırımların sürekliliğini sağlamaktadır. İstikrarlı büyüme, kaynakların daha etkin kullanılmasına, ileri teknolojilere yönelmesine ve sürdürülebilir iş yapış biçimlerinin hayata geçirilmesine zemin hazırlamaktadır. Bu nedenle sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşma yolunda sağlam ekonomik temellerin korunması, şirketin öncelikleri arasında yer almaktadır.

Şirketin elde ettiği ekonomik başarı, yalnızca hissedarlarına değil; aynı zamanda çalışanlarına, iş ortaklarına ve toplumun tamamına sürdürülebilir faydalar sunmasına olanak tanımaktadır. Artan ekonomik güç sayesinde istihdam olanakları geliştirilebilmekte, çalışanlara daha nitelikli çalışma koşulları sunulmakta ve yerel topluluklara sosyal katkılar sağlanmaktadır. Ayrıca bu güçlü ekonomik yapı, çevresel risklerin daha etkin şekilde yönetilmesini ve faaliyetlerin iklim değişikliğine uyumlu hale getirilmesini mümkün kılmaktadır.

Ekonomik performans göstergeleri HASÇELİK Gizlilik Politikamız gereği paylaşamamıştır.

YASAL UYARI

HASÇELİK sürdürülebilirlik raporunda (rapor) yer alan bilgiler ve analizler, raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan kaynaklar ve bilgiler kullanılarak sadece bilgilendirme amaçlı olarak yazılmıştır ve herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz.

Şirket, yöneticileri, çalışanları ve raporun üretiminde katkıda bulunan diğer tüm şahıslar ve kurumlar, bu raporda yer alan bilgilerin kullanımı nedeniyle doğabilecek zararlardan sorumlu değildir. Raporun her hakkı HASÇELİK'e aittir.

Sürdürülebilirlik ve Raporlama Danışmanı

Carbonhints Danışmanlık
info@carbonhints.com - www.seragazi.net/



HASÇELİK SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
TOSB Otomotiv Yan Sanayi İhtisas O.S.B.
1. Cadde No: 17 Çayırova - Kocaeli / Türkiye
+90 444 41 40 | info@hascelik.com

