

SÜRDÜRÜ- LEBİLİRLİK RAPORU 2025



2025

Sürdürülebilirlik Raporu

1. Rapor Hakkında	4
2. Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı	5
3. Hasçelik Hakkında	6
Kronolojik Süreç	7
Değerlerimiz	8
Ürün Portföyümüz	9
Üretim Tesislerimiz	11
Satış, Satın Alma ve Lojistik	15
2025 Yılında Öne Çıkanlar	16
Ulusal İş Birliklerimiz	17
Yatırımlar	17
Uluslararası Etkinlikler ve Tanıtımlar	18
İnsan & Kurum Kültürü Başarıları	19
Teknolojik ve Operasyonel Başarılar	19
Özkaynak ve Ortaklık Yapısı	20
4. Sürdürülebilirlik Dönüşümü	21
Sürdürülebilirlik Çalışmalarımız	22
Sürdürülebilirlik Stratejimiz	23
Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	24
Dönüşüm Yolculuğumuz	26
Sürdürülebilirlik Öncelikleri	26
Sürdürülebilirlik Hedefleri	27
Sürdürülebilirlik Yönetimi	28
5. Kurumsal Yönetim	31
Kurumsal Yönetim Yaklaşımı	32
Risk Yönetimi	33
Süreç Bazlı Risk ve İç Kontrol Yönetimimiz	34
Kalite Yönetimi Faaliyetleri	34
İç Denetim Yönetimi	35
Tedarik Zinciri Yönetimi	36

6. Hasçelik Çevresel Performans	38
İklim Değişikliği ile Mücadele	39
Enerji Yönetimi	40
Su Yönetimi	41
Atık Yönetimi	41
Kimyasalların Yönetimi	42
Çevresel Uyum ve Yönetim Sistemleri	42
Yeşile Dokunuş	43
6. Sosyal Performans	44
Sosyal Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	45
Temel İlkelerimiz	45
Performans Kültürü ve Hedeflerle Uyum	45
Çalışanların Yetenek ve Kazanımları	46
İstihdam	47
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Göstergeleri	47
Engelli Bireylerin İstihdama Katılması	47
"Aday Öneriyorum" Sistemi	48
Okul Programlarımız ve Genç Yetenek Yaklaşımımız	48
İş Etiği	48
İş Sağlığı ve Güvenliği	48
Düzeltilici Önleyici Faaliyetler	51
Yeni İş Birlikleri	51
Sosyal Sorumluluk Projeleri	52
Dijitalizasyon	53
6. Ekonomik Performans	55
Ekonomik Performans	56



Rapor
Hakkında

Yönetim Kurulu
Başkanı Mesajı

Hasçelik
Hakkında

Sürdürülebilirlik
Dönüşümü

Kurumsal
Yönetim

Çevresel
Performans

Sosyal
Performans

Ekonomik
Performans

Ekler

RAPOR HAKKINDA

Geleceğe Değer Katan Şeffaf Dönüşüm

Hasçelik olarak, sürdürülebilirlik vizyonumuzu daha ileriye taşıdığımız 2025 yılına ait Sürdürülebilirlik Raporumuzu kamuoyuyla paylaşmaktan memnuniyet duyuyoruz.

Bu rapor; Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) doğrultusunda yürüttüğümüz çalışmaların yanı sıra, çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) alanlarındaki performansımızı şeffaf, ölçülebilir ve karşılaştırılabilir bir yaklaşımla ortaya koymaktadır. Raporlama sürecinde Küresel Raporlama İnisiyatifi (GRI) Standartları esas alınmış; faaliyetlerimizin ekonomik, çevresel ve toplumsal etkileri bütüncül bir bakış açısıyla değerlendirilmiştir.

2025 yılı raporlama kapsamında Hasçelik 0, Hasçelik 1 ve Hasçelik 2 tesislerimize ait operasyonel verilerin yanı sıra, Hasçelik bünyesinde yürütülen sürdürülebilirlik, yönetim ve entegre yönetim uygulamalarına ilişkin bilgilere de yer verilmiştir. Enerji yönetimi, kaynak verimliliği, iklim değişikliğiyle mücadele, çalışan gelişimi, iş sağlığı ve güvenliği ile sorumlu üretim yaklaşımımız doğrultusunda hayata geçirilen uygulamalar, raporun temel odak alanlarını oluşturmaktadır.

Kurumsal stratejilerimiz, sürdürülebilir büyüme hedeflerimiz ve paydaşlarımızla geliştirdiğimiz uzun vadeli iş birlikleri; değişen küresel dinamikler, sektörel dönüşüm, mevcut riskler ve ortaya çıkan fırsatlar çerçevesinde ele alınmıştır. Aksi belirtilmediği sürece raporda yer alan veriler, 1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 dönemini kapsamaktadır.

Hasçelik olarak sürdürülebilirliği yalnızca bir raporlama yaklaşımı değil, iş yapış biçimimizin ve uzun vadeli değer yaratma anlayışımızın ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürekli gelişim ilkeleri doğrultusunda sürdürülebilirlik performansımızı her yıl daha ileri taşımayı; paydaşlarımızla açık iletişim kurarak gelişim alanlarımızı düzenli şekilde paylaşmayı önemsiyoruz.





Rapor
Hakkında

Yönetim Kurulu
Başkanı Mesajı

Hasçelik
Hakkında

Sürdürülebilirlik
Dönüşümü

Kurumsal
Yönetim

Çevresel
Performans

Sosyal
Performans

Ekonomik
Performans

Ekler

YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI



Değerli Paydaşlarımız,

Hasçelik olarak sürdürülebilirliği yalnızca bugünün ihtiyaçlarına yanıt veren bir yaklaşım değil, gelecek nesillere karşı taşıdığımız sorumluluğun temel bir unsuru olarak görüyoruz. Değişen iklim koşulları, dönüşen sanayi dinamikleri ve artan toplumsal beklentiler doğrultusunda; çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında daha güçlü, daha dirençli ve daha sorumlu bir yapı oluşturma hedefiyle çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz.

2025 yılı, sürdürülebilir büyüme vizyonumuzu destekleyen önemli dönüşüm adımlarını hayata geçirdiğimiz bir dönem olmuştur. Üretim altyapımızı daha verimli, düşük karbonlu ve dijital odaklı bir yapıya dönüştürmeye yönelik yatırımlarımıza devam ederken; enerji verimliliği, kaynak yönetimi ve operasyonel mükemmeliyet alanlarında önemli ilerlemeler kaydettik.

Bilecik'te tamamlanan yeni nesil çelikhane yatırımımız düşük emisyonlu üretim yaklaşımımızı destekleyen stratejik bir dönüşüm hamlesidir. Yenilikçi teknolojilerle şekillenen bu yatırımın, sektörümüzün sürdürülebilirlik dönüşümüne katkı sağlayacak önemli bir yapı taşı olduğuna inanıyoruz.

Sürdürülebilir finansman modelleri, yenilikçi üretim teknolojileri ve Ar-Ge çalışmalarımız doğrultusunda çevresel etkilerimizi azaltmayı hedeflerken; karbon yönetimi, döngüsel ekonomi uygulamaları ve sorumlu tedarik anlayışını iş süreçlerimizin merkezine yerleştiriyoruz. Tedarik zincirimizden nihai ürün süreçlerine kadar uzanan tüm operasyonlarımızda sürdürülebilirlik kriterlerini yaygınlaştırmayı sürdürüyoruz.

En büyük gücümüzün çalışanlarımız olduğuna inanıyoruz. Bu anlayışla; çeşitliliği destekleyen, fırsat eşitliğini gözeten, çalışan gelişimini teşvik eden ve iş sağlığı ile güvenliği kültürünü sürekli güçlendiren uygulamaları önceliklendiriyoruz. İnsan odaklı yaklaşımımızı, kurumsal kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak değerlendiriyoruz.

Hasçelik olarak değer zincirimizin her aşamasında çevresel etkileri azaltan, toplumsal fayda yaratan ve uzun vadeli değer oluşturan bir yaklaşım benimsiyoruz. Çevresel, sosyal ve yönetim performansımızı şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda düzenli olarak izliyor; paydaşlarımızla açık bir iletişim anlayışıyla paylaşmaya devam ediyoruz.

Çelik sektörünün dönüşümünde daha sürdürülebilir bir geleceğin parçası olmayı; düşük karbonlu üretim anlayışımız, yenilikçi teknolojilere yaptığımız yatırımlar ve sorumlu büyüme yaklaşımımızla desteklemeyi sürdüreceğiz. Bu yolculukta bize güvenen, katkı sağlayan ve birlikte değer ürettiğimiz tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyor; daha yaşanabilir bir gelecek için birlikte çalışmaya devam edeceğimize inanıyorum.

Saygılarımla,

Adnan Naci Faydaşoğlu



Rapor
Hakkında

Yönetim Kurulu
Başkanı Mesajı

Hasçelik
Hakkında

Sürdürülebilirlik
Dönüşümü

Kurumsal
Yönetim

Çevresel
Performans

Sosyal
Performans

Ekonomik
Performans

Ekler

Tarihçemiz

Yarım asrı aşan köklü geçmişimizle, Türkiye çelik sektörünün gelişiminde öncü rol üstlenmeye devam ediyoruz. 1968 yılında kalite, güven ve sürdürülebilir büyüme anlayışıyla başlayan yolculuğumuz; bugün modern üretim altyapımız, ileri teknoloji yatırımlarımız ve güçlü ihracat ağıımız ile Türkiye'nin önde gelen vasıflı çelik üreticilerinden biri olarak konumlanmaktadır.

Kuruluşumuzun ilk yıllarında ağırlıklı olarak yerel pazara yönelik üretim gerçekleştirirken, 1990'lı yıllardan itibaren ürün portföyümüzü genişleterek otomotiv, makine imalatı, beyaz eşya, enerji, tarım ve hidrolik gibi stratejik sektörlerle yönelik yüksek katma değerli çözümler sunmaya başladık. 2000'li yıllarda devreye aldığımız yeni üretim tesisleri ve uluslararası pazarlara yönelik yatırımlarımız sayesinde küresel ölçekte rekabet gücümüzü artırarak ihracat odaklı büyüme stratejimizi güçlendirdik.

Bugün sürdürülebilirlik ve inovasyonu büyüme yaklaşımımızın merkezine alarak sektörümüzün dönüşümüne yön veren yatırımlar gerçekleştirmeyi sürdürüyoruz. Bu kapsamda, 2023 yılında temellerini attığımız Osmaneli Çelikhane Tesisimizi; düşük karbonlu üretim, enerji verimliliği, dijitalleşme ve çevre dostu teknolojiler odağında hayata geçirdik.

Türkiye'nin ileri teknoloji altyapısına sahip üretim tesislerinden biri olarak konumlanan Osmaneli Çelikhane Tesisimizde ilk üretimimizi 10 Mayıs 2025 tarihinde başarıyla gerçekleştirdik. Tesisimizin resmi açılışını ise 3 Ekim 2025 tarihinde tamamladık. Yaklaşık 150 milyon Euro yatırım bedeline sahip olan tesisimiz; Consteel® Evolution teknolojisi, hurda ön ısıtma sistemi, ileri dijital otomasyon altyapısı ve çevreci üretim teknolojileri ile Türkiye'nin düşük karbonlu çelik dönüşümüne katkı sağlayan stratejik yatırımlarımız arasında yer almaktadır.

Tamamı hurda bazlı üretim yaklaşımıyla tasarlanan Osmaneli Çelikhane Tesisimiz ile geri dönüşüm ekonomisini desteklemeyi, enerji verimliliğini artırmayı ve karbon emisyonlarımızı azaltmayı hedefliyoruz. Atık ısı geri kazanımı, su geri kazanım sistemleri ve düşük emisyonlu proses altyapıları sayesinde çevresel etkilerimizi azaltmaya yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Modern üretim tesislerimiz, geniş ürün gamımız, güçlü mühendislik altyapımız ve müşteri odaklı yaklaşımımız ile faaliyet gösterirken; kaliteyi, sürdürülebilirliği ve operasyonel mükemmeliyeti üretim anlayışımızın temel unsurları olarak konumlandırıyoruz. Kurumsal yönetim yaklaşımımızı ise çevresel ve toplumsal sorumluluk anlayışımızla birlikte ele alıyoruz.

Şirket kültürümüzü şekillendiren temel değerlerimizi güvenilirlik, dayanıklılık, yenilikçilik ve sürdürülebilirlik yaklaşımı üzerine inşa ediyoruz. Yüksek kalite standartlarımız ve mühendislik odaklı yaklaşımımızla müşterilerimize güvenilir çözümler sunarken; yenilikçi üretim teknolojileriyle sektörün dönüşümüne katkı sağlamayı sürdürüyoruz. Doğal kaynakların verimli kullanımı, çevresel etkilerin azaltılması ve sorumlu üretim anlayışı ise sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temelini oluşturmaktadır.

Hasçelik olarak varlıklarımızı yalnızca ekonomik büyüme odağıyla değil; sosyal fayda, çevresel sorumluluk ve uzun vadeli değer yaratımı anlayışıyla yönetiyoruz. Stratejik yatırımlarımız, Ar-Ge çalışmalarımız ve sürdürülebilir üretim yaklaşımımız doğrultusunda hem ülkemiz sanayisine katkı sağlamayı hem de küresel ölçekte güçlü ve sürdürülebilir bir marka olmayı hedefliyoruz. Köklü geçmişimizden aldığımız güçle, geleceğin çelik sektörünü şekillendirecek dönüşümün bir parçası olmaya kararlılıkla devam ediyoruz.

Misyon

Mühendislik gücümüz, üretim uzmanlığımız ve sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımımızla çelik sektörüne yüksek katma değerli çözümler sunuyoruz. Operasyonlarımızın her aşamasında kalite, güvenilirlik, kaynak verimliliği ve sorumlu üretim anlayışını esas alarak; müşterilerimiz, çalışanlarımız, iş ortaklarımız ve toplum için uzun vadeli değer yaratmayı amaçlıyoruz.

Vizyon

Düşük karbonlu üretim yaklaşımı, ileri teknoloji altyapısı ve yenilikçi üretim kabiliyetleriyle çelik sektörünün dönüşümüne yön veren küresel bir çözüm ortağı olmak. Sürdürülebilir büyümeyi iş modelimizin merkezine taşıyarak; çevresel etkileri azaltan, operasyonel mükemmeliyeti destekleyen ve değer zincirinin tamamında dönüşüm yaratan bir üretim ekosistemi oluşturmayı hedefliyoruz.



Rapor
Hakkında

Yönetim Kurulu
Başkanı Mesajı

Hasçelik
Hakkında

Sürdürülebilirlik
Dönüşümü

Kurumsal
Yönetim

Çevresel
Performans

Sosyal
Performans

Ekonomik
Performans

Ekler



1968

Hasçelik Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak faaliyetlerimize başladık.



2000

Konya Parlak Çelik Üretim Tesisimizi devreye alarak parlak çelik üretim altyapımızı güçlendirdik.



2008

Vasıflı Çelik Sıcak Haddehanemizi kurarak üretim kapasitemizi ve ürün çeşitliliğimizi artırdık.



2012

Parlak Çelik Üretim Tesisimizi hayata geçirerek yüksek katma değerli çelik üretim kabiliyetimizi geliştirdik.



2016

Grindballs Üretim Tesisimizi açarak ürün portföyümüzü genişlettik ve farklı sektörlere yönelik çözümler sunmaya başladık.



2019

Küresel büyüme stratejimiz doğrultusunda HASÇELİK Almanya ve HASÇELİK Birleşik Krallık bölge ofislerimizi kurarak uluslararası operasyonlarımızı güçlendirdik.



2021

Crombar Fabrikamızı devreye alarak ileri teknoloji üretim altyapımıza yeni bir yatırım daha ekledik.



2023

Bilecik Osmaniye'de hayata geçirdiğimiz Hasçelik O Çelikhane yatırımımızın temellerini attık.



2025

Osmaniye Çelikhane Tesisimizde ilk çelik üretimimizi başarıyla gerçekleştirecek Hasçelik O yatırımımızı devreye aldık. Elektrik Ark Ocağı (EAO), Consteel sürekli şarj sistemi ve vakum degassing teknolojileri ile donatılan yeni nesil tesisimiz sayesinde sürdürülebilir, düşük karbonlu ve entegre üretim altyapımızı güçlendirdik.

KRONOLOJİK SÜREÇ



Rapor
Hakkında

Yönetim Kurulu
Başkanı Mesajı

Hasçelik
Hakkında

Sürdürülebilirlik
Dönüşümü

Kurumsal
Yönetim

Çevresel
Performans

Sosyal
Performans

Ekonomik
Performans

Ekler

Müşteri Odaklılık

Müşteri ihtiyaçlarına özel çözümler sunarak, maksimum memnuniyeti sağlamak.



Güvenilirlik

Yüksek kaliteli ve dayanıklı çelik ürünler sunma taahhüdümüzdür.



Yenilikçilik

Teknoloji ve Ar-Ge yatırımlarıyla sektörün dönüşümüne öncülük etmek.



Sürdürülebilirlik

Çevresel etkileri en aza indirerek, geleceğe daha yaşanabilir bir dünya bırakma kararlılığı.





Rapor
Hakkında

Yönetim Kurulu
Başkanı Mesajı

Hasçelik
Hakkında

Sürdürülebilirlik
Dönüşümü

Kurumsal
Yönetim

Çevresel
Performans

Sosyal
Performans

Ekonomik
Performans

Ekler

ÜRÜN PORTFÖYÜMÜZ

Türkiye'nin önde gelen vasıflı çelik üreticilerinden biri olarak, farklı sektörlerin teknik gereksinimlerine yanıt verebilen geniş ve yüksek katma değerli bir ürün portföyü sunuyoruz. Üretim süreçlerimizi yüksek kalite standartları, mühendislik uzmanlığı, sürdürülebilir üretim anlayışı ve müşteri odaklı yaklaşım doğrultusunda şekillendirirken; ileri teknoloji altyapımız sayesinde sanayinin farklı alanlarına yönelik yüksek performanslı çelik çözümleri geliştiriyoruz.

Uzun yıllara dayanan sektör deneyimimiz, güçlü mühendislik altyapımız ve teknik uzmanlığımız sayesinde Otomotiv, Makine, İmalat, Maden, Yapı-İnşaat, Denizcilik, Demir-Çelik, Tarım gibi stratejik sektörlerle hizmet veriyoruz. Üretim faaliyetlerimizi kalite, hassasiyet, izlenebilirlik ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütürken ürün performansını sürekli geliştirmeye odaklanıyoruz.

2025 yılında devreye aldığımız Osmaneli Çelikhane Tesisimiz ile birlikte üretim altyapımızı daha entegre, verimli ve sürdürülebilir bir yapıya taşıdık. Hurda bazlı üretim yaklaşımıyla faaliyet gösteren tesisimizde; Elektrik Ark Ocağı (EAO), Consteel® sürekli besleme teknolojisi, vakum altında gaz alma sistemi sistemi ve sürekli döküm altyapısı ile yüksek kaliteli çelik kütük üretimi gerçekleştiriyoruz.

Bu entegre yapı sayesinde sıcak hadde ve parlak çelik üretim süreçlerimizin hammaddesini kendi bünyemizde üretme kabiliyetimizi güçlendirirken; enerji verimliliği, proses optimizasyonu, kalite kontrolü ve düşük karbonlu üretim alanlarında önemli kazanımlar elde ediyoruz.

Sıcak Haddelenmiş Çelik

Vasıflı Çelik Üretim Merkezlerimizde ürettiğimiz sıcak haddelenmiş çelik ürünlerimiz ile yurt içi ve uluslararası pazarlardaki müşterilerimize yüksek kalite standartlarında çözümler sunuyoruz. Üretim süreçlerimizi uluslararası standartlara uygun şekilde yürütürken müşteri taleplerine özel teknik gereksinimleri de süreçlerimize entegre ediyoruz.

Sıcak haddelenmiş ürünlerimiz; sıvı çeliğin kare kütük formundan yuvarlak, lama, altıköşe ve kare kesitlerde farklı ölçülere dönüştürülmesiyle üretilmektedir. Ürünlerimiz; Otomotiv, Makine, İmalat, Maden, Yapı-İnşaat, Denizcilik, Demir-Çelik, Tarım gibi yüksek performans gerektiren sektörlerde kullanılmaktadır.

Yıllık 300.000 ton kapasiteli sıcak hadde altyapımıza ek olarak; yumuşatma prosesi, %100 yüzey çatlak kontrolü (Dr. Foerster Circoflux) ve iç hata kontrolü (Waygate Krautkramer Rowa) gibi ileri kalite kontrol uygulamalarıyla üretim süreçlerimizi destekliyoruz. Alaşımli çelik gruplarında gerçekleştirdiğimiz üretim faaliyetlerinde, özellikle yüksek kalite gerektiren uygulamalar için vakum altında gaz alma sistemi teknolojileri ile temiz çelik üretimi gerçekleştiriyoruz.



Osmaneli Çelikhane ile birlikte devreye aldığımız entegre üretim modeli sayesinde sıcak hadde ürünlerimizin hammaddesi olan çelik kütükleri kendi tesislerimizde üreterek kalite kontrol süreçlerinde daha yüksek izlenebilirlik ve proses kontrolü sağlıyoruz. Elektrik Ark Ocağı ve sürekli döküm teknolojileriyle desteklenen bu yapı; üretim esnekliği, enerji verimliliği ve düşük karbonlu üretim yaklaşımımıza katkı sağlamaktadır.

Parlak Çelik

Parlak çelik üretim faaliyetlerimizde yüksek hassasiyet, yüzey kalitesi ve ölçüsel doğruluğu önceliklendirerek müşterilerimize yüksek katma değerli çözümler sunuyoruz.

Parlak çelik ürünlerimiz, sıcak haddeleme sonrası uygulanan soğuk şekillendirme prosesleriyle üretilmektedir. Kabuk soyma, çubuk çekme, kangal çekme, taşlama ve pah kırma gibi ileri prosesler sayesinde ürünlerimize yüksek yüzey kalitesi, hassas tolerans ve gelişmiş mekanik özellikler kazandırıyoruz. Müşteri taleplerine bağlı olarak %100 yüzey çatlak kontrolü uygulayarak kalite güvence süreçlerimizi destekliyoruz.

Bu üretim yaklaşımı sayesinde ürünlerimizin fiziksel ve mekanik performansını geliştirirken müşterilerimize daha düşük işleme maliyeti, daha düşük fire oranı ve yüksek üretim verimliliği sağlıyoruz. Yüksek mukavemetli ve işlenebilir parlak çelik ürünlerimiz; amortisör milleri, şaft ve miller, rulman milleri, transmisyon parçaları, lineer şaftlar, hidrolik ekipmanlar ve makine üretim uygulamaları gibi kritik kullanım alanlarında tercih edilmektedir.

Parlak çelik üretim süreçlerimizi Osmaneli Çelikhane'de üretilen yüksek kaliteli çelik kütüklerle entegre şekilde yöneterek ürün kalitesinde sürekliliği, proses kontrolünü ve sürdürülebilir üretim yaklaşımımızı güçlendiriyoruz. Bu entegre yapı sayesinde operasyonel verimliliğimizi artırırken müşterilerimize daha yüksek kalite standartlarında çözümler sunuyoruz.





Rapor
Hakkında

Yönetim Kurulu
Başkanı Mesajı

Hasçelik
Hakkında

Sürdürülebilirlik
Dönüşümü

Kurumsal
Yönetim

Çevresel
Performans

Sosyal
Performans

Ekonomik
Performans

Ekler

Krom Kaplı Ürün Grupları & SRB Dikişsiz Boru

Hasçelik, endüstriyel uygulamaların yüksek performans ve dayanıklılık gereksinimlerine cevap vermek amacıyla Crombar markası altında krom kaplı mil üretimini gerçekleştirmektedir. Üretim kapasitesi kapsamında; 10-160 mm çap ve 6-8 metre boy aralığında krom kaplı mil ve indüksiyonlu krom kaplı mil, 35-160 mm çap aralığında krom kaplı rod boru, ayrıca [50-40] - [270-220] mm çap aralığında ve 9 metreye kadar boyda SRB boru üretimi yapılmaktadır.

Tüm ürünlerimiz, ISO 10277 standardına göre f6 ve f7 toleranslarında, 0.3 mm/m doğrusalık standartlarında, yüksek kalite ve hassasiyetle üretilmektedir. Krom kaplama ve yüzey işleme süreçlerinde en son teknolojiler kullanılmakta; ürünlerimizin uzun ömürlü, pas direnci yüksek ve aşınmaya karşı dayanıklı olması sağlanmaktadır.

Hasçelik Crombar ürünleri özellikle yüksek basınç altında çalışan sistemlerde performans ve güvenlik açısından kritik rol oynar. Geniş kullanım alanına sahip olan bu ürünler, başta hidrolik ve pnömatik güç aktarma sistemleri olmak üzere birçok sektöre çözüm sunmaktadır.





Rapor
Hakkında

Yönetim Kurulu
Başkanı Mesajı

Hasçelik
Hakkında

Sürdürülebilirlik
Dönüşümü

Kurumsal
Yönetim

Çevresel
Performans

Sosyal
Performans

Ekonomik
Performans

Ekler

ÜRETİM TESİSLERİMİZ

Kocaeli, Konya ve Bilecik'te konumlanan üretim tesislerimiz ile faaliyetlerimizi entegre bir üretim altyapısı içerisinde sürdürüyoruz. İleri üretim teknolojileriyle donatılmış tesislerimizde; yüksek kalite standartları, operasyonel verimlilik, sürdürülebilir üretim yaklaşımı ve müşteri odaklı üretim anlayışını odağımıza alarak çelik sektörüne katma değerli çözümler sunuyoruz.

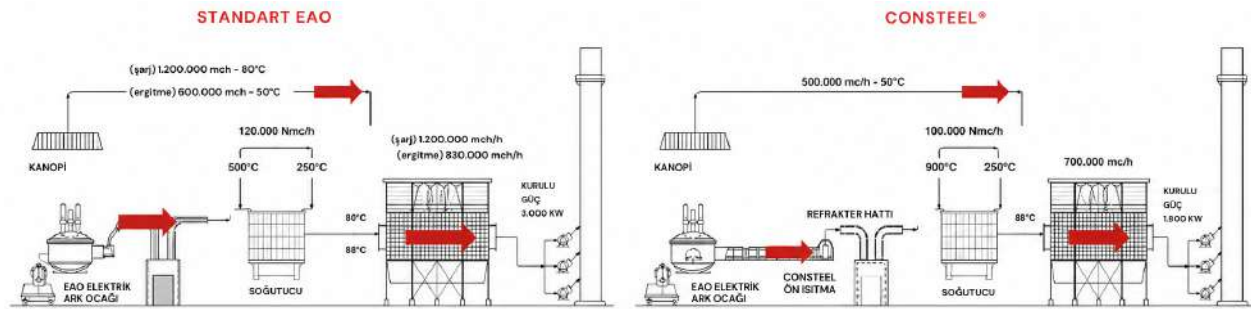
Üretim altyapımızı sürekli geliştirirken dijitalleşme, enerji verimliliği, kaynak verimliliği ve düşük karbonlu üretim uygulamalarını operasyonlarımızın temel unsurları arasında konumlandırıyoruz. Farklı lokasyonlarda faaliyet gösteren üretim merkezlerimizi birbirini tamamlayan entegre bir yapı olarak yönetirken; hammadde üretiminden nihai ürüne kadar uzanan süreçlerimizi kalite, izlenebilirlik, proses kontrolü ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütüyoruz.

Osmaneli Çelikhane Tesisimiz - Hasçelik O

2025 yılı itibarıyla üretime başlayan Osmaneli Çelikhane Tesisimiz, üretim altyapımızın en önemli stratejik yatırımlarından biri olarak faaliyet göstermektedir. Hasçelik O olarak konumlandığımız bu yeni nesil tesis ile üretim süreçlerimizi daha entegre, verimli ve sürdürülebilir bir yapıya taşıdık.

Osmaneli Organize Sanayi Bölgesi'nde yaklaşık 160.000 m² alan üzerinde kurulan tesisimizde; Elektrik Ark Ocağı (EAO), Consteel® sürekli şarj sistemi, vakum degassing tesisi, pota ocağı ve sürekli döküm makinesi gibi ileri teknoloji üretim sistemleri yer almaktadır.

Bu yatırım sayesinde sıcak hadde ve parlak çelik üretim tesislerimizin hammadde ihtiyacını entegre üretim altyapımız içerisinde karşılayarak kalite sürekliliği, proses kontrolü, izlenebilirlik ve tedarik güvenliği alanlarında önemli kazanımlar elde ettik. Aynı zamanda enerji verimliliği ve düşük karbonlu üretim yaklaşımımızı destekleyen bu yapı, sürdürülebilir büyüme stratejimizin temel unsurlarından biri olarak konumlanmaktadır.



Tablo 1: Standart EAO & Consteel EAO

2025 yılı içerisinde Osmaneli Çelikhane Tesisimizde toplam 163.957 ton mamul üretimi gerçekleştirilmiştir. Hurda bazlı üretim modeli ile faaliyet gösteren tesisimiz; döngüsel ekonomi yaklaşımını desteklerken doğal kaynak kullanımının azaltılmasına ve karbon emisyonlarının düşürülmesine katkı sağlamaktadır.





Rapor
Hakkında

Yönetim Kurulu
Başkanı Mesajı

Hasçelik
Hakkında

Sürdürülebilirlik
Dönüşümü

Kurumsal
Yönetim

Çevresel
Performans

Sosyal
Performans

Ekonomik
Performans

Ekler



Hasçelik 1 - Sıcak Üretim Tesisi

Kocaeli’nde faaliyet gösteren Hasçelik 1 tesisimiz, üretim kapasitemizin önemli bölümünü oluşturan stratejik üretim merkezlerimiz arasında yer almaktadır.

Hasçelik 1 tesisimizde sıcak haddeleme, çelik işleme ve vasıflı çelik üretimine yönelik temel operasyonlarımızı gerçekleştiriyoruz. Güçlü mühendislik altyapımız ve yüksek kalite standartlarımız ile Otomotiv, Makine, İmalat, Maden, Yapı-İnşaat, Denizcilik, Demir-Çelik, Tarım gibi sektörlerle yönelik yüksek performanslı çelik çözümleri üretiyoruz.

2025 itibarıyla tesisimizde yaklaşık 191.500 ton üretim gerçekleştirilmiştir.

2025 yılı itibarıyla tesisimizde yaklaşık 190 bin ton üretim gerçekleştirilmiştir. Bu üretim performansı, Kocaeli tesislerimizde son yıllarda hayata geçirilen teknoloji yatırımları, proses iyileştirme çalışmaları ve verimlilik odaklı uygulamaların somut bir sonucu olarak ortaya çıkmıştır. Gerçekleştirilen modernizasyon ve kapasite artırıcı yatırımlar sayesinde operasyonel verimliliğimiz güçlenmiş, kaynak kullanımında iyileşme sağlanmış ve üretim kapasitemiz istikrarlı bir şekilde artırılarak sürdürülebilir büyüme hedeflerimiz desteklenmiştir.

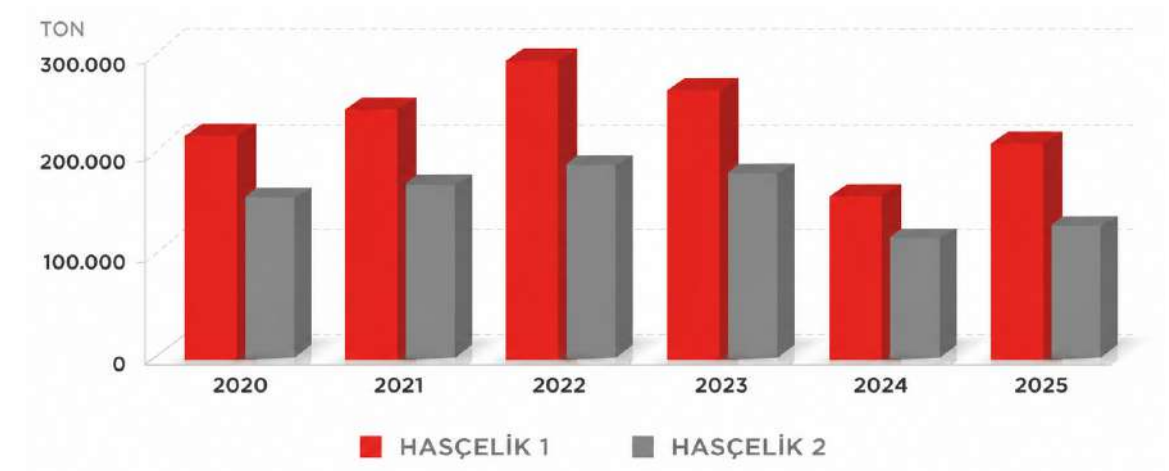
Hasçelik 2 - Parlak Çelik Üretim Tesisi

Hasçelik 2 tesisimiz ise parlak çelik üretiminde uzmanlaşmış modern üretim merkezimizdir. İleri teknoloji ile donatılmış üretim hatlarımız sayesinde yüksek yüzey kalitesi ve hassas toleranslara sahip parlak çelik ürünleri üretiyoruz. Ürünlerimiz; otomotiv, beyaz eşya, hidrolik sistemler ve makine imalatı gibi yüksek hassasiyet gerektiren sektörlerde kullanılmaktadır.

2025 yılı itibarıyla Hasçelik 2 tesisimizde yaklaşık 86 bin ton üretim gerçekleştirilmiştir.

Kocaeli tesislerimizde son yıllarda gerçekleştirdiğimiz teknoloji yatırımları, otomasyon uygulamaları, proses iyileştirme çalışmaları ve enerji verimliliği uygulamaları sayesinde operasyonel performansımızı ve üretim verimliliğimizi güçlendirmeyi sürdürdük.

2024 yılı içerisinde inşaat çalışmalarını tamamladığımız Hasçelik 3 Tesisimizde ise devreye alma ve üretime hazırlık süreçlerimizi sürdürerek üretim altyapımızı daha da güçlendirmeye yönelik çalışmalarımıza devam ediyoruz.



Hasçelik-1 ve Hasçelik-2 Üretim Miktarları



Rapor
Hakkında

Yönetim Kurulu
Başkanı Mesajı

Hasçelik
Hakkında

Sürdürülebilirlik
Dönüşümü

Kurumsal
Yönetim

Çevresel
Performans

Sosyal
Performans

Ekonomik
Performans

Ekler

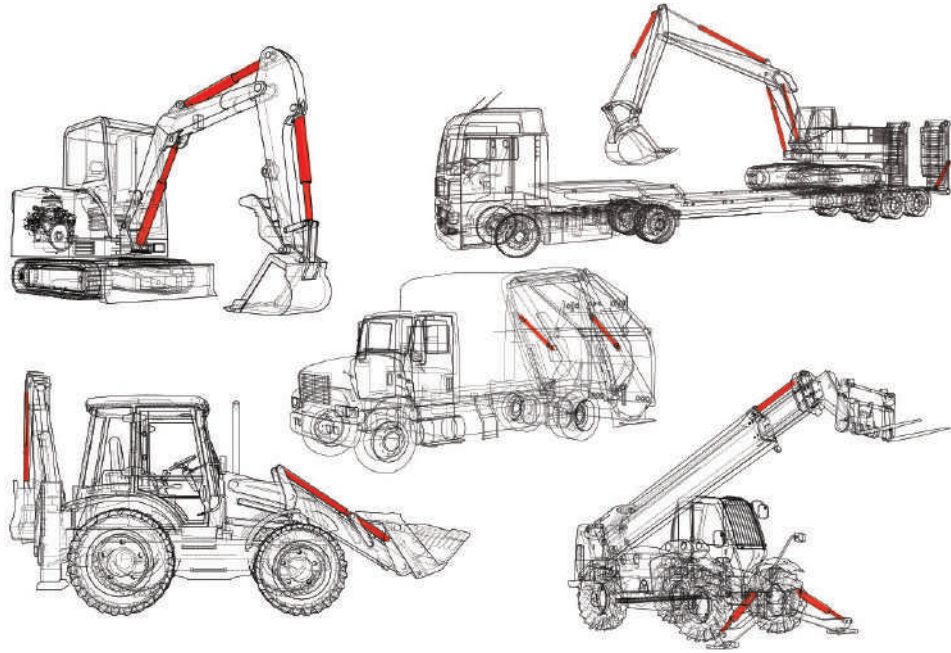
Hasçelik 3 / Crombar

2023 yılında 35 milyon Euro'yu aşan yatırımıyla Türkiye'nin en teknolojik ve Endüstri 4.0 uyumlu ilk krom kaplı mil ve SRB (honlanmış) boru tesisi olan Krom Kaplı Mil Üretim Tesisini kurmuştur.

Türkiye'nin ithalat yoluyla temin ettiği tüm krom kaplı mil ihtiyacını tek başına karşılayabilen tesis, 40 bin metrekaresi kapalı, toplamda 55 bin metrekare alanda üretim yapmaktadır. Yaklaşık +200 kişiye direkt istihdam sağlayan tesiste üretilen ürünler başta hidrolik, pnömatik, otomotiv, tarım ve iş makinaları olmak üzere birçok sektörün malzeme ihtiyacına cevap vermektedir.

Uygulama Alanları

- Amortisör Üreticileri
- Araç Üstü Ekipman
- Güç Aktarım Sistemleri
- Enerji
- Otomotiv
- Hidrolik
- Pnömatik
- İş Makinası
- Lineer Sistemler
- Makine İmalat
- Marine
- Otomasyon Sistemleri
- Kaldırma & Taşıma Ekipmanları
- Tarım Makinası Üreticileri



Crombar Tesisi Sertifikaları



ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi sertifikası bulunmaktadır.



ISO 45001 İş Sağlığı ve İş Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikası bulunmaktadır.



ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikası bulunmaktadır.



ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim sertifikası bulunmaktadır





Rapor
Hakkında

Yönetim Kurulu
Başkanı Mesajı

Hasçelik
Hakkında

Sürdürülebilirlik
Dönüşümü

Kurumsal
Yönetim

Çevresel
Performans

Sosyal
Performans

Ekonomik
Performans

Ekler

Konya Tesisi - Orta Anadolu'nun Güçlü Üretim Merkezi

Konya üretim tesisimiz, parlak çelik çubuk üretiminde bölgenin önemli üretim merkezlerinden biri olarak faaliyet göstermektedir. Yüksek üretim kapasitesi, gelişmiş işleme kabiliyeti ve lojistik avantajları sayesinde müşterilerimizin taleplerine hızlı, esnek ve güvenilir şekilde yanıt verebiliyoruz.

Konya tesisimiz, hem iç pazar hem de ihracat operasyonlarımız açısından önemli bir üretim merkezi konumundadır. Müşteri taleplerine özel üretim yaklaşımımız sayesinde farklı sektörlerin teknik gereksinimlerine uygun ürünler geliştirirken; bölgesel konum avantajımız ile ürünlerimizin müşterilerimize zamanında ve güvenilir şekilde ulaştırılmasını sağlıyoruz.





Satış, Satın Alma ve Lojistik

Yüksek kalite standartlarında ürettiğimiz çelik ürünlerimizi dünya genelinde geniş bir coğrafyaya ulaştırarak küresel pazarlardaki varlığımızı güçlendirmeyi sürdürüyoruz.

İngiltere’de konumlanan uluslararası satış ofisimiz ve depo yapılanmalarımız sayesinde müşterilerimize yerel pazarlara yakın, hızlı ve etkin hizmet sunarken; global tedarik ve lojistik ağıımızı entegre bir yaklaşımla yönetiyoruz. Güçlü ihracat altyapımız, müşteri odaklı hizmet anlayışımız ve yüksek kalite standartlarımız sayesinde uluslararası pazarlardaki rekabet gücümüzü sürdürülebilir şekilde geliştiriyoruz.

Çelik İhracatçıları Birliği tarafından gerçekleştirilen sektörel değerlendirmelerde son yıllarda elde ettiğimiz ihracat başarıları, küresel pazarlardaki güçlü konumumuzun ve sürdürülebilir büyüme yaklaşımımızın önemli göstergeleri arasında yer almaktadır.

Satın alma ve tedarik zinciri süreçlerimizi; kalite, sürdürülebilirlik, tedarik güvenliği, izlenebilirlik ve operasyonel verimlilik kriterleri doğrultusunda yönetiyoruz. Ham madde ve hizmet tedarik süreçlerimizde uzun vadeli iş birliklerini desteklerken; tedarik zincirimizin dayanıklılığını ve sürdürülebilirlik performansını güçlendirmeye odaklanıyoruz.

Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı kapsamında yürürlüğe alınan Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM/CBAM) doğrultusunda, tedarik zinciri süreçlerimizi düşük karbonlu üretim yaklaşımına uyumlu şekilde dönüştürmeye devam ediyoruz. Bu kapsamda; karbon ayak izi yönetimi, veri izlenebilirliği, emisyon hesaplama altyapıları ve sürdürülebilir tedarik kriterlerini operasyonel süreçlerimize entegre ediyoruz.

Tedarikçilerimizle yürüttüğümüz iş birliklerinde yalnızca kalite ve maliyet odaklı değil; çevresel performans, sürdürülebilir üretim yaklaşımı, kaynak verimliliği ve mevzuat uyumu gibi kriterleri de gözetiyoruz. Özellikle SKDM/CBAM süreciyle birlikte karbon yoğunluğu, doğrulanabilir veri yönetimi ve sürdürülebilir üretim uygulamalarını tedarik zinciri yönetimimizin önemli bileşenleri arasında konumlandırıyoruz.

Yurt içi operasyonlarımızı ise İstanbul, Kocaeli, Bursa, İzmir, Ankara, Konya ve Adana’da konumlanan lojistik merkezlerimiz aracılığıyla yürütüyoruz. Yaygın lojistik ağıımız sayesinde müşterilerimize esnek ve güvenilir teslimat süreçleri sunarken; operasyonel verimlilik, tedarik sürekliliği ve müşteri memnuniyetini destekleyen bir dağıtım altyapısı yönetiyoruz.

Bu yaklaşım doğrultusunda satış, satın alma ve lojistik süreçlerimizi yalnızca operasyonel bir yapı olarak değil; sürdürülebilir büyüme hedeflerimizi, küresel rekabet gücümüzü ve düşük karbonlu dönüşüm vizyonumuzu destekleyen stratejik bir değer zinciri yönetimi modeli olarak ele alıyoruz.

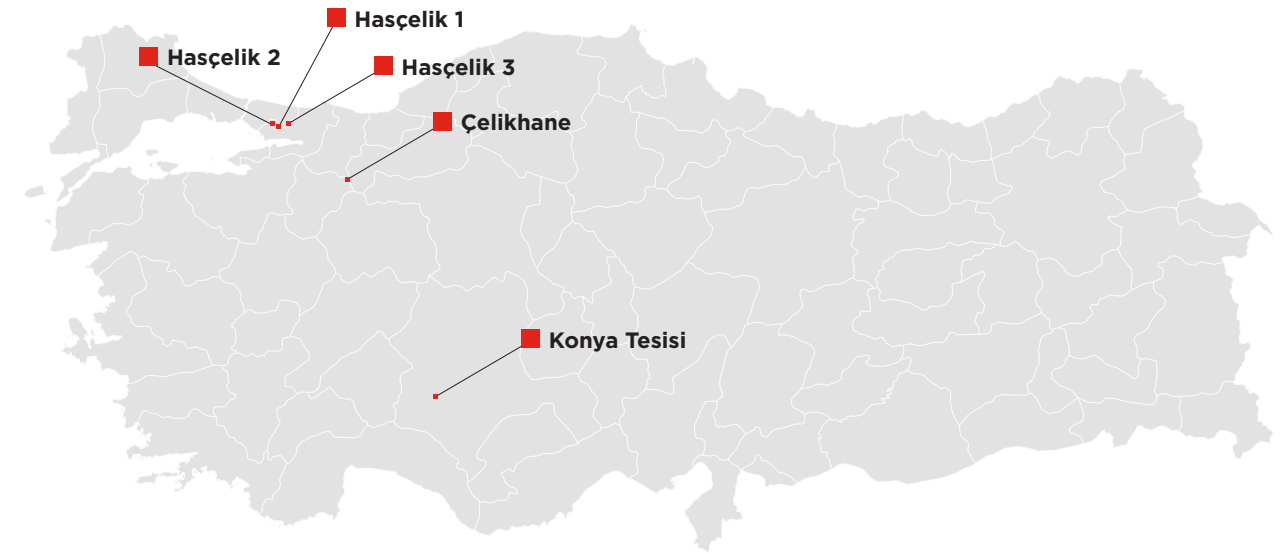
Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı ve Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM/CBAM) kapsamında dönüşen küresel ticaret dinamikleri doğrultusunda; tedarik zincirimizin izlenebilirliğini, karbon yönetimi kabiliyetlerini ve sürdürülebilirlik performansını geliştirmeye yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu kapsamda tedarik süreçlerimizde yalnızca kalite ve maliyet kriterlerini değil; çevresel performans, kaynak verimliliği, emisyon yönetimi ve mevzuat uyumu gibi unsurları da değerlendirme süreçlerimize entegre ediyoruz.

Yerel tedarik yapısının güçlendirilmesi, tedarik sürekliliği ve operasyonel dayanıklılık açısından stratejik önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda satın aldığımız hammaddelerin yerel tedarikçilerden temin edilme oranını artırmaya yönelik çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.

Satış Verileri (ton)	2021	2022	2023	2024	2025
İç Piyasa	324.278.37	303.901.42	311.374.54	274.367	259.887
İhracat	71.885.135	81.286.102	61.497.716	54.376	45.539

Küresel Pazarda Güçlü Konum,

Tedarikte Yerel Dayanıklılık





Rapor
Hakkında

Yönetim Kurulu
Başkanı Mesajı

Hasçelik
Hakkında

Sürdürülebilirlik
Dönüşümü

Kurumsal
Yönetim

Çevresel
Performans

Sosyal
Performans

Ekonomik
Performans

Ekler

2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR

2025

Performans Özeti

Düşük karbonlu üretim yolculuğumuzda yeni bir eşik

2025 yılı, Hasçelik'in sürdürülebilir büyüme, düşük karbonlu üretim ve entegre üretim altyapısı hedefleri doğrultusunda önemli bir dönüşüm yılı olmuştur. Osmaneli Çelikhane Tesisimizin devreye alınmasıyla birlikte üretim süreçlerimizde hammadde entegrasyonu, enerji verimliliği, izlenebilirlik ve tedarik güvenliği alanlarında güçlü bir aşama kaydedilmiştir.

Osmaneli Çelikhane



Yatırım Bedeli

Yaklaşık

150
milyon Euro



Tesis Alanı

Yaklaşık

160.000
m²

Üretim Miktarları

Hasçelik 0

163.957
ton mamul üretim

Hasçelik 1

Yaklaşık

190.000
ton

Hasçelik 2

Yaklaşık

86.000
ton

İSG ve Çevre Eğitimleri



Çalışan Sayısı

1.212
çalışan

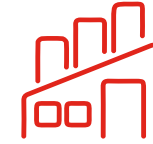


Eğitim Süresi

14.830
insan x saat

Stratejik Dönüşüm Alanlarımız

Üretimde Dönüşüm



Osmaneli Çelikhane Tesisimizde Elektrik Ark Ocağı, Consteel® sürekli şarj sistemi, vakum degazaj teknolojisi ve sürekli döküm altyapısı ile hurdadan yüksek kaliteli çelik kütük üretimi gerçekleştiriyoruz. Bu yatırım, entegre üretim yapımızı güçlendirirken düşük karbonlu üretim yaklaşımımızı da desteklemektedir.

Çevresel Performans



2025 yılında Hasçelik 0 tesisi kurumsal karbon ayak izi envanterimize dahil edilmiştir. Enerji tüketimi, emisyon kaynakları, su yönetimi ve atık yönetimi alanlarında veri temelli izleme yaklaşımımızı geliştirerek çevresel performansımızı daha ölçülebilir ve yönetilebilir hale getirmeye devam ediyoruz.

İnsan ve Güvenlik



İş sağlığı ve güvenliği kültürümüzü güçlendirmek amacıyla yıl boyunca temel İSG, toolbox, çevre bilinçlendirme ve özel eğitimler gerçekleştirdik. 2025 yılı itibarıyla kaza sıklık oranımız 87,9; kaza ağırlık oranımız ise 6,88 olarak gerçekleşmiş olup, hedefimiz "0 iş kazası" yaklaşımı doğrultusunda bu oranları azaltmaktır.

Sürdürülebilir Yönetim



GRI Standartları doğrultusunda hazırlanan raporumuzda Hasçelik 0, Hasçelik 1 ve Hasçelik 2 tesislerimize ait operasyonel verilerin yanı sıra sürdürülebilirlik, yönetim ve entegre yönetim uygulamalarımıza da yer verilmiştir. Sürdürülebilirlik yönetim sistemimizin kalite yönetim sistemiyle entegrasyonuna yönelik çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.



Rapor
Hakkında

Yönetim Kurulu
Başkanı Mesajı

Hasçelik
Hakkında

Sürdürülebilirlik
Dönüşümü

Kurumsal
Yönetim

Çevresel
Performans

Sosyal
Performans

Ekonomik
Performans

Ekler

Ulusal İş Birliklerimiz

2025 yılı boyunca eğitim kurumları, üniversiteler, yerel yönetimler ve sivil toplum kuruluşlarıyla geliştirdiğimiz iş birlikleri aracılığıyla sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlamayı sürdürdük. Teknik bilgi paylaşımını destekleyen, genç yeteneklerin gelişimini teşvik eden ve yerel kalkınmayı güçlendiren çalışmalarımızı farklı paydaşlarla birlikte yürüttük.

GEBKİM Teknik Lisesi Ziyareti 11.11.2025



Mesleki eğitim ve sanayi iş birliğinin güçlendirilmesi kapsamında GEBKİM Teknik Lisesi'ni ziyaret ederek teknik eğitim süreçleri ve sektör ihtiyaçlarına yönelik değerlendirmelerde bulunduk. Ayrıca Tuzla Teknik Meslek Lisesi Zirvesi'nde sponsor olarak yer alarak lise öğrencilerine yönelik seminer, eğitim ve bilgilendirme faaliyetleri gerçekleştirdik. Bu çalışmalarla gençlerin teknik alanlara yönelik farkındalığının artırılmasını ve sanayi ile daha erken aşamada etkileşim kurmalarını desteklemeyi amaçladık.

Bilecik Meslek Lisesi Ziyareti 11.11.2025



Yerel topluluklarla ilişkilerimiz kapsamında Bilecik Meslek Lisesi ile iş birliği protokolü gerçekleştirerek geleceğin nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesine katkı sağlamayı hedefledik. Bu iş birliği kapsamında öğrencilerin eğitim ve burs imkânlarıyla desteklenmesi, sanayiye daha erken hazırlanması ve bölgesel istihdamın güçlendirilmesi amaçlanmaktadır.

Uluslararası Malzeme Bilimleri Kongresi 11.11.2025



Üniversite-sanayi iş birliği kapsamında İstanbul Teknik Üniversitesi Uluslararası Malzeme Bilimleri Kongresi'nde yer aldık. Kalite Direktörümüz Caner Güney tarafından gerçekleştirilen sunumda; çelik sektöründe kalite yönetimi, malzeme bilimi ve sürdürülebilir üretim yaklaşımlarına ilişkin bilgi paylaşımında bulunuldu. Sakarya Üniversitesi Ulusal Metalurji Günleri'nde ise Samet Yılmaz Bayhan'ın gerçekleştirdiği sunum ile genç mühendis adaylarıyla bir araya gelinerek teknik bilgi paylaşımına katkı sağlandı.

Bilecik Osmaneli Tanker Teslimi 11.11.2025



Toplumsal dayanıklılığın desteklenmesi amacıyla 2025 yılında Bilecik'te orman yangınlarına karşı müdahale kapasitesinin artırılmasına katkı sağladık. Bu kapsamda 20 adet yangın söndürme tankerinin temin edilmesine destek verilmiş; tankerler Bilecik Valisi Oktay Sözer'in katılımıyla köylere teslim edilmiştir. Gerçekleştirilen bu destek ile Osmaneli ilçesinde yangın söndürme tankeri bulunmayan köy kalmamıştır.

Yatırımlar

2025 yılı, Hasçelik'in üretim altyapısını güçlendirdiği, entegre üretim kabiliyetini geliştirdiği ve uzun vadeli büyüme stratejisini destekleyen yatırımlarını devreye aldığı önemli bir dönem olmuştur.

Bu kapsamda Bilecik Osmaneli'nde konumlanan yeni nesil çelikhane tesisimizde 10 Mayıs 2025 tarihinde ilk döküm başarıyla gerçekleştirilmiştir. Yaklaşık 150 milyon Euro yatırım bedeline sahip olan tesisimiz, üretim altyapımızın entegrasyonunu güçlendiren ve operasyonel verimliliğimizi artıran stratejik yatırımlarımız arasında yer almaktadır.

Osmaneli Çelikhane Tesisimiz; ileri otomasyon sistemleri, enerji verimliliği odaklı üretim altyapısı ve yüksek teknoloji üretim ekipmanlarıyla tasarlanmıştır. Tesiste kullanılan Consteel® Evolution teknolojisi, elektromanyetik karıştırıcı sistemleri ve sürekli döküm altyapısı ile üretim süreçlerinde verimlilik, kalite sürekliliği ve proses kontrolünün güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

Yatırım sürecinde Tenova, SMS Group ve ABB gibi alanında uzman teknoloji sağlayıcılarıyla iş birlikleri gerçekleştirilmiş; tesis altyapısı yüksek üretim verimliliği, operasyonel süreklilik ve düşük karbonlu üretim yaklaşımını destekleyecek şekilde yapılandırılmıştır.

Yeni çelikhane yatırımımızın resmi açılışı 3 Ekim 2025 tarihinde Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mehmet Fatih Kacır, Bilecik Valisi Faik Oktay Sözer ve sektör temsilcilerinin katılımıyla gerçekleştirilmiştir. Açılış töreninde tesisimizin Türkiye sanayisinin teknolojik dönüşümüne, üretim kapasitesine ve sürdürülebilir sanayi altyapısına sağlayacağı katkılar öne çıkmıştır.

Yatırım süreci yalnızca üretim altyapısıyla sınırlı tutulmamış, insan kaynağının teknik gelişimini destekleyen uygulamalarla da güçlendirilmiştir. Bu kapsamda saha ekiplerimizin teknik yetkinliklerini geliştirmeye yönelik iki aşamalı teknik eğitim programı düzenlenmiştir. Bölge Satış, İhracat, Kurumsal Satış ve S&OP ekiplerinin katılımıyla gerçekleştirilen programlarda; çelikhane prosesleri, çelik grupları, ısıtma işlemleri, kalite sistemleri, müşteri şartnameleri ve proses yönetimi gibi başlıklarda kapsamlı teknik eğitimler verilmiştir.





Rapor
Hakkında

Yönetim Kurulu
Başkanı Mesajı

Hasçelik
Hakkında

Sürdürülebilirlik
Dönüşümü

Kurumsal
Yönetim

Çevresel
Performans

Sosyal
Performans

Ekonomik
Performans

Ekler

Ulusal ve Uluslararası Etkinlikler ve Tanıtımlar

2025 yılı boyunca ulusal ve uluslararası platformlarda Hasçelik markasını, üretim altyapımızı ve düşük karbonlu üretim vizyonumuzu sektör paydaşlarıyla paylaşmaya devam ettik. Uluslararası fuarlar, sektörel organizasyonlar ve teknik etkinlikler aracılığıyla; entegre üretim kabiliyetimizi, sürdürülebilir üretim yaklaşımımızı ve teknolojik dönüşüm yatırımlarımızı farklı pazarlarda tanıtmaya fırsatı elde ettik.

2025 yılı içerisinde Osmaneli Çelikhane Tesisimizin ilk döküm süreci, resmi açılışı, teknik eğitim programları, entegre üretim altyapımız ve yeni nesil üretim teknolojilerimize ilişkin gelişmeler kamuoyu ile düzenli olarak paylaşılmıştır.

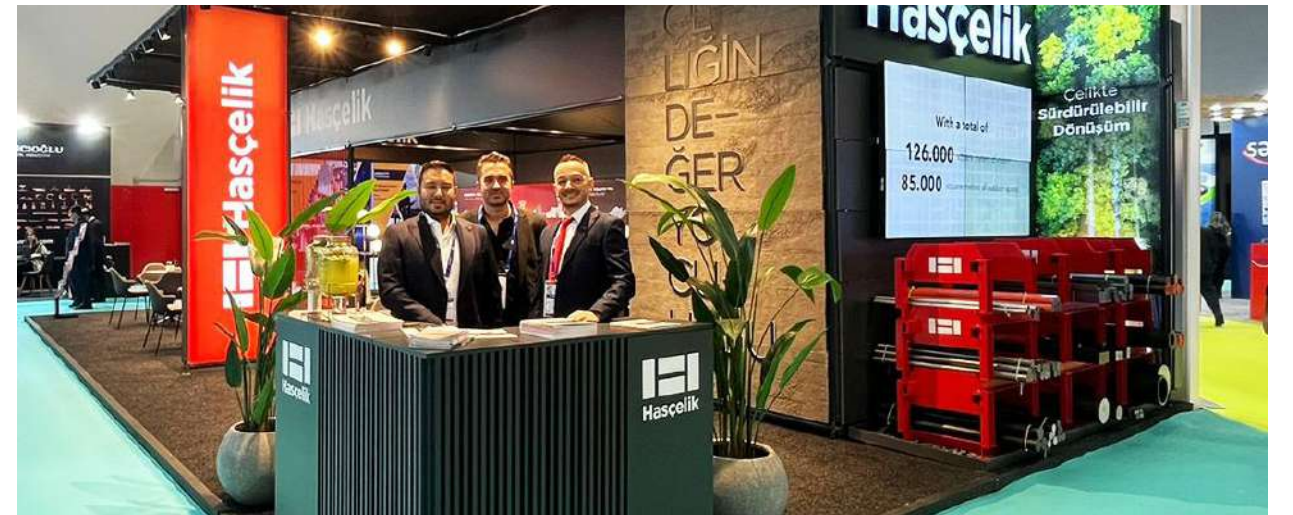
Avrupa çelik sektörünün önemli buluşmalarından biri olan Made in Steel 2025 fuarında yer alarak düşük karbonlu vasıflı çelik üretim yaklaşımımızı, yeni nesil çelikhane yatırımlarımızı ve sürdürülebilir üretim vizyonumuzu uluslararası sektör temsilcileriyle paylaştık. Milano'da gerçekleştirilen fuarın otomotiv, makine imalatı ve enerji gibi yüksek teknik gereksinimlere sahip sektörlerle yönelik ürün gruplarımız sergilenirken; sürdürülebilir üretim, enerji verimliliği, dijitalleşme ve entegre üretim altyapımız öne çıkan başlıklar arasında yer aldı. Fuar süresince gerçekleştirilen teknik görüşmeler ve iş geliştirme temaları ile uluslararası iş birliklerinin geliştirilmesine yönelik önemli adımlar atıldı.

Yıl boyunca yürüttüğümüz iletişim çalışmaları kapsamında; üretim teknolojilerimiz, sürdürülebilirlik yaklaşımımız, teknik uzmanlığımız ve sektörel dönüşüm vizyonumuz dijital medya kanallarımız, sektörel yayınlar ve uluslararası platformlar aracılığıyla paydaşlarımızla paylaşılmıştır. Böylece Hasçelik'in küresel ölçekte sürdürülebilir, teknoloji odaklı ve yüksek katma değerli üretim yaklaşımı daha geniş bir uluslararası görünürlük kazanmıştır.



- Otomotiv sektörünün en prestijli organizasyonlarından biri olan **Automechanika İstanbul 2025 Fuarı**'nda da yer alarak otomotiv, makine imalatı ve endüstriyel üretim sektörlerine yönelik geliştirdiğimiz vasıflı çelik çözümlerimizi ziyaretçilerimizle buluşturduk. İstanbul TÜYAP Fuar ve Kongre Merkezi'nde gerçekleştirilen organizasyonda, sektör temsilcileri ve iş ortaklarımızla bir araya gelerek üretim teknolojilerimiz, kalite yaklaşımımız ve sürdürülebilir büyüme hedeflerimize ilişkin bilgi paylaşımında bulunduk.
- Metal Expo Fuarı**'na katılım sağlayarak çeliğin değer yolculuğunu sektör profesyonelleriyle birlikte değerlendirme fırsatı yakaladık. Fuar süresince yüksek kalite standartlarında ürettiğimiz çelik ürünlerimizi, entegre üretim yapımızı ve sürdürülebilirlik odaklı dönüşüm yaklaşımımızı ziyaretçilerimize aktardık.
- Avrupa çelik sektörünün önemli buluşmalarından biri olan **Made in Steel Fuarı**'nda yer alarak uluslararası paydaşlarımızla bir araya geldik. Sürdürülebilir üretim anlayışımız, katma değerli çelik çözümlerimiz ve küresel pazarlardaki büyüme vizyonumuz hakkında bilgi paylaşımında bulunurken, sektördeki yenilikçi uygulamaları yakından takip etme fırsatı elde ettik.
- Birleşik Krallık'ın önde gelen metal sanayi organizasyonlarından **UK Metals Expo**'da katılımcı olarak yer aldık. Fuar kapsamında sektör profesyonelleri, tedarik zinciri paydaşları ve potansiyel iş ortaklarıyla görüşmeler gerçekleştirerek yüksek kaliteli çelik üretim kabiliyetlerimizi ve sürdürülebilirlik odaklı yatırımlarımızı tanıttık.
- Wire & Tube Middle East Africa Fuarı**'nda bölgesel ve uluslararası sektör temsilcileriyle bir araya gelerek çelik sektöründeki gelişmeleri değerlendirdik. Üretim süreçlerimizdeki verimlilik odaklı uygulamalarımızı, kalite yaklaşımımızı ve sürdürülebilir büyüme hedeflerimizi paylaşıırken yeni iş birlikleri geliştirme fırsatları yakaladık.

Katılım sağladığımız fuarlar ve sektörel organizasyonlar sayesinde, Hasçelik markasının uluslararası pazarlardaki bilinirliğini güçlendirmeye, müşteri ilişkilerimizi geliştirmeye ve sektörümüzdeki dönüşümün aktif paydaşlarından biri olmaya devam ediyoruz.





Rapor
Hakkında

Yönetim Kurulu
Başkanı Mesajı

Hasçelik
Hakkında

Sürdürülebilirlik
Dönüşümü

Kurumsal
Yönetim

Çevresel
Performans

Sosyal
Performans

Ekonomik
Performans

Ekler

BAŞARILARIMIZ

İnsan & Kurum Kültürü Başarıları

2025 yılı boyunca üretim altyapımızdaki dönüşümü yalnızca teknoloji yatırımlarıyla değil, insan kaynağımızın teknik ve yönetsel gelişimini destekleyen uygulamalarla birlikte ele aldık. Yeni nesil üretim teknolojilerinin devreye alınmasıyla birlikte çalışanlarımızın teknik yetkinliklerinin geliştirilmesi, liderlik becerilerinin desteklenmesi, bilgi paylaşımının güçlendirilmesi ve kurumsal bilgi birikiminin sürdürülebilir şekilde aktarılması öncelikli çalışma alanlarımız arasında yer aldı.

Osmaneli Çelik Tesisimizin devreye alınma sürecinde saha ekiplerimize yönelik kapsamlı teknik eğitim programları düzenledik. Bölge Satış, İhracat, Kurumsal Satış ve S&OP ekiplerinin katılımıyla gerçekleştirilen eğitimlerde; çelik Tesis prosesleri, çelik grupları, ısıtma işlemleri, kalite sistemleri, müşteri şartnameleri ve proses yönetimi gibi başlıklarda teknik bilgi paylaşımı gerçekleştirildi.

Teknik gelişim programlarının yanı sıra, yıl boyunca farklı ekiplerimize yönelik yönetim, liderlik, iletişim ve kurumsal gelişim odaklı eğitim programları da hayata geçirildi. Gerçekleştirilen bu çalışmalar ile çalışanlarımızın yalnızca teknik uzmanlıklarının değil; ekip yönetimi, karar alma, iş birliği ve değişim yönetimi alanlarındaki yetkinliklerinin de güçlendirilmesi hedeflendi.

Bu yaklaşım doğrultusunda, disiplinler arası bilgi paylaşımını destekleyen, sürekli öğrenmeyi teşvik eden ve gelişim odaklı kurum kültürünü güçlendiren uygulamaları önceliklendirmeyi sürdürdük.

Aynı zamanda uzun yıllardır Hasçelik bünyesinde görev yapan çalışma arkadaşlarımızı onurlandırmak amacıyla Kıdem Ödülleri Törenimizi gerçekleştirdik. Teknik uzmanlıkları, bilgi birikimleri ve kurum kültürümüze sağladıkları katkılarla sürdürülebilir başarılarımızda önemli rol üstlenen çalışanlarımız bu kapsamda ödüllendirildi.

Çalışan bağlılığını, kurumsal hafızayı ve birlikte gelişim anlayışını uzun vadeli başarımızın temel unsurları arasında görüyoruz. İnsan kaynağımızın gelişimini destekleyen uygulamaları, sürdürülebilir büyüme yaklaşımımızın önemli bir parçası olarak değerlendirmeye devam ediyoruz.



Teknolojik ve Operasyonel Başarılar

Vakumlu Kapalı Döküm Teknolojisinde Başarılı Deneme Üretimleri Gerçekleştirdik

2025 yılı içerisinde Osmaneli Çelik Tesisimizde devreye alınan vakumlu kapalı döküm teknolojisi kapsamında, 42CrMo4 ve 41Cr4 kalite ıslah çeliklerinde deneme üretimlerini başarıyla tamamladık.

Vakum ve kapalı döküm teknolojilerinin entegre şekilde kullanılmasıyla; hidrojen, oksijen ve azot gibi istenmeyen gazların minimum seviyeye indirilmesi sağlanmış, böylece daha yüksek homojenlik, gelişmiş işlenebilirlik ve yüksek performans özelliklerine sahip çelik üretimi gerçekleştirilmiştir.

Gerçekleştirilen bu çalışmalar ile özellikle yüksek mühendislik gerektiren uygulamalara yönelik vasıflı çelik üretiminde proses kontrol kabiliyetimizi ve ürün kalitemizi daha ileri seviyeye taşıdık.

Sementasyon Çeliklerinde Deneme Üretimlerini

2025 yılı içerisinde vakumlu kapalı döküm yöntemiyle üretilen

- **16MnCr5**
- **16MnCrS5**
- **20MnCr5**
- **20MnCrS5**

kalite sementasyon çeliklerinde deneme üretimleri başarıyla gerçekleştirilmiştir.

Üretilen kütükler sıcak hadde tesisimizde işlenerek Hasprime markamız altında vakumlu tamamlamalı yuvarlak çelik ürünlere dönüştürülmüş ve kapsamlı kalite kontrol süreçlerinden geçirilmiştir.

Bu kapsamda:

- Ø19-80 mm çap aralığında uygunluk kontrolleri gerçekleştirilmiş,
- TS EN ISO 9443 standardına uygun kalite testleri tamamlanmış,
- Ürünlere %100 yüzey çatlak kontrolü uygulanmış,
- Ultrasonik muayene yöntemleri ile iç hata kontrolleri gerçekleştirilmiş,
- Kimyasal doğrulama ve mix-up kontrol süreçleri başarıyla tamamlanmıştır.

Vakumlu kapalı dökümden sıcak haddeleme ve paketleme süreçlerine kadar tüm üretim aşamaları kalite ekiplerimiz tarafından doğrulanmış ve izlenmiştir.

Gerçekleştirilen bu deneme üretimleriyle birlikte Hasprime sementasyon çeliği ürün grubumuzun; otomotiv, havacılık, enerji ve yüksek hassasiyet gerektiren uygulamalarda kullanılmasına yönelik teknik doğrulama süreçlerinde önemli ilerleme sağlanmıştır.

Bu çalışmalar doğrultusunda ileri teknoloji üretim altyapımızı, proses kabiliyetimizi ve yüksek katma değerli çelik üretim yetkinliğimizi güçlendirmeyi sürdürüyoruz.



Rapor
Hakkında

Yönetim Kurulu
Başkanı Mesajı

Hasçelik
Hakkında

Sürdürülebilirlik
Dönüşümü

Kurumsal
Yönetim

Çevresel
Performans

Sosyal
Performans

Ekonomik
Performans

Ekler

Özkaynak ve Ortaklık Yapısı

Hasçelik, vasıflı çelik sektöründe güçlü üretim altyapısı, mühendislik uzmanlığı ve entegre üretim kabiliyeti ile faaliyetlerini sürdüren %100 yerli sermayeli bir sanayi kuruluşudur. Sıcak Haddehane, Parlak Çelik Fabrikası, Konya Parlak Çelik Fabrikası, Crombar Krom Kaplı Mil Fabrikası ve 2025 yılı itibarıyla üretime başlayan Osmaneli Çelikhane Tesisimiz ile üretim süreçlerimizi entegre bir yapı içerisinde yönetiyoruz.

Şirketimizin ana hissedarlarını Kurucumuz Hasan Faydasıçok ile Adnan Naci Faydasıçok, Fatih Faydasıçok ve Cem Faydasıçok oluşturmaktadır. Köklü sanayi deneyimimizi kurumsal yönetim anlayışıyla birleştirirken; sürdürülebilir büyüme, şeffaflık, hesap verebilirlik ve uzun vadeli değer yaratımı ilkelerini iş yapış biçimimizin temel unsurları arasında konumlandırıyoruz.

Uzun vadeli yatırım yaklaşımımız, güçlü finansal yapımız ve sürdürülebilir büyüme odağımız doğrultusunda; operasyonel dayanıklılığımızı, üretim kabiliyetlerimizi ve küresel rekabet gücümüzü geliştirmeye devam ediyoruz.

Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Kurumsal yönetim yapımız kapsamında İcra Kurulumuz, şirket stratejilerimizi, operasyonel performansımızı ve sürdürülebilirlik hedeflerimizi düzenli olarak değerlendirmektedir. Finansal performans, satış faaliyetleri, üretim verimliliği, insan kaynağı yönetimi, yatırım süreçleri, enerji kullanımı ve çevresel performans göstergeleri periyodik olarak analiz edilmekte; elde edilen sonuçlar Yönetim Kurulumuza raporlanmaktadır.

Yönetim Kurulumuza bağlı olarak faaliyet gösteren İç Denetim Komitemiz ise süreç etkinliğinin, risk yönetiminin ve kurumsal uyum mekanizmalarının güçlendirilmesine yönelik düzenli iç kontrol faaliyetleri yürütmektedir. Gerçekleştirilen değerlendirmeler doğrultusunda belirlenen iyileştirme alanları ilgili iş birimleri ile paylaşılmakta ve gerekli aksiyon süreçleri takip edilmektedir.

Şeffaflık ve hesap verebilirlik yaklaşımımız doğrultusunda sürdürülebilirlik performansımızı paydaşlarımızla düzenli olarak paylaşmayı önemsiyoruz. Bu kapsamda faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik Komitemiz, çalışmalarını Yönetim Kurulumuzun stratejik vizyonu doğrultusunda sürdürmekte; çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında belirlenen hedeflerin uygulanmasını desteklemek amacıyla ilgili çalışma gruplarıyla koordineli şekilde faaliyet göstermektedir.

Küresel ölçekte hız kazanan iklim politikaları, karbon düzenlemeleri ve sürdürülebilir finansman uygulamaları doğrultusundakurumsalyönetimyaklaşımımızısürekli geliştirmeyi sürdürüyoruz. Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı ve Karbon Sınırdaki Düzenleme Mekanizması (SKDM/CBAM) kapsamında çelik sektöründe yaşanan dönüşümü stratejik önceliklerimiz arasında değerlendiriyoruz.

Bu doğrultuda yalnızca finansal performansı değil; karbon yönetimi, veri şeffaflığı, enerji verimliliği, çevresel performans ve tedarik zinciri sürdürülebilirliği gibi unsurları da karar alma süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz. Ürünlerimizin karbon ayak izi, sürdürülebilirlik performansı ve üretim süreçlerimizin izlenebilirliği gibi konuların küresel rekabet gücü açısından kritik öneme sahip olduğuna inanıyoruz.

Kurumsal yönetim anlayışımızı; sürdürülebilir büyüme, etik yönetim, risk yönetimi, çevresel sorumluluk ve paydaş katılımı ilkeleri doğrultusunda geliştirmeye devam ederken, uzun vadeli değer yaratımını tüm faaliyetlerimizin temel öncelikleri arasında konumlandırıyoruz.





Rapor
Hakkında

Yönetim Kurulu
Başkanı Mesajı

Hasçelik
Hakkında

Sürdürülebilirlik
Dönüşümü

Kurumsal
Yönetim

Çevresel
Performans

Sosyal
Performans

Ekonomik
Performans

Ekler

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK DÖNÜŞÜMÜ



Rapor
Hakkında

Yönetim Kurulu
Başkanı Mesajı

Hasçelik
Hakkında

Sürdürülebilirlik
Dönüşümü

Kurumsal
Yönetim

Çevresel
Performans

Sosyal
Performans

Ekonomik
Performans

Ekler

Sürdürülebilirlik Çalışmalarımız

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temelini uzun vadeli değer yaratımı, sorumlu üretim anlayışı ve düşük karbonlu sanayi dönüşümü oluşturmaktadır. Bu doğrultuda 2022 yılından itibaren sürdürülebilirlik çalışmalarımızı daha sistematik bir yapıda ele alarak faaliyetlerimizin Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile ilişkisini değerlendirmeye başladık.

İklim değişikliği ile mücadele, enerji verimliliği, kaynak yönetimi, çalışan gelişimi ve toplumsal katkı alanlarında belirlediğimiz öncelikler doğrultusunda sürdürülebilirlik yaklaşımımızı operasyonel süreçlerimize entegre etmeyi sürdürüyoruz. Çevresel ve sosyal etkilerimizi ölçülebilir göstergelerle takip ederken; sürdürülebilir büyüme yaklaşımımızı iş modelimizin temel unsurları arasında konumlandırıyoruz.

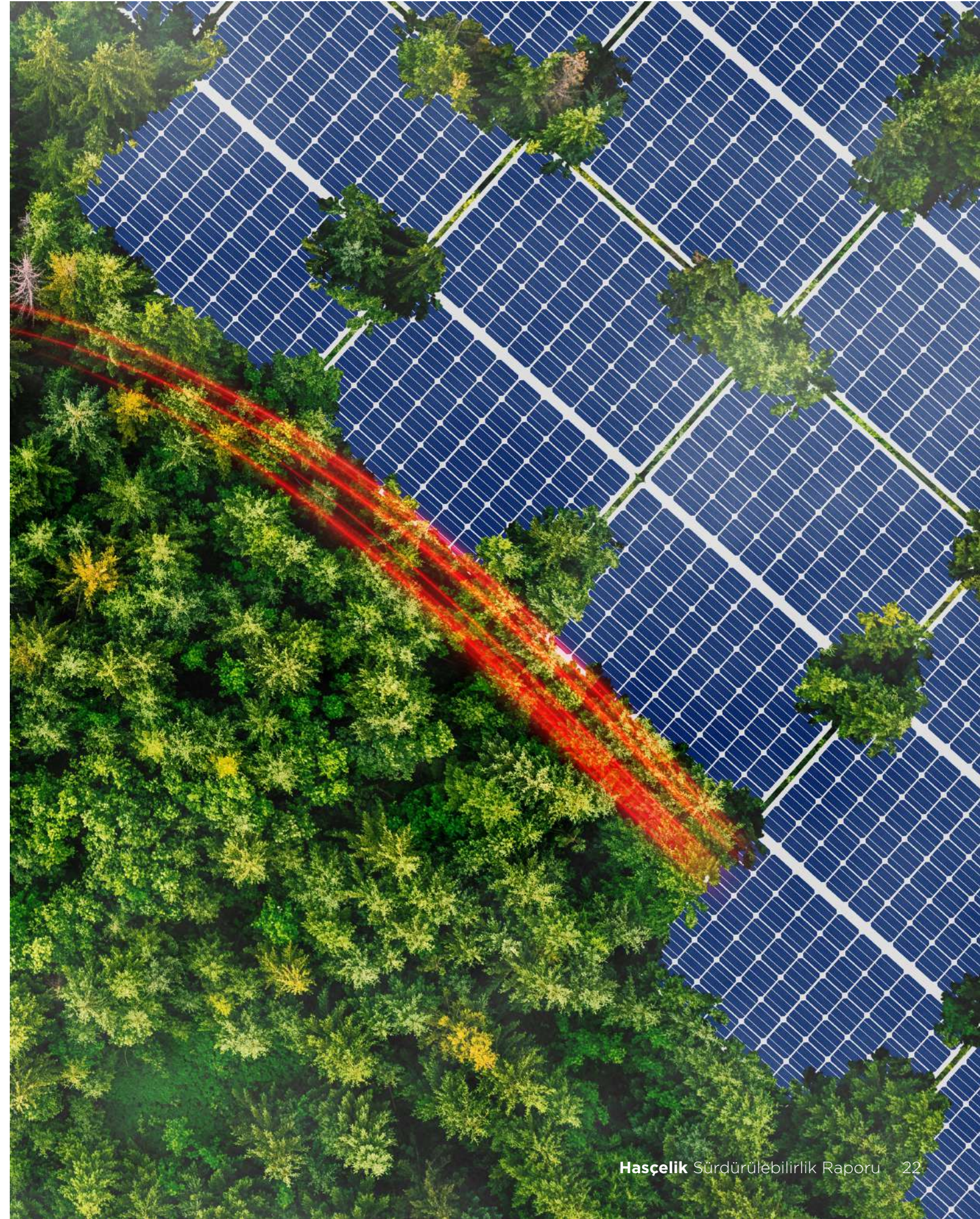
2025 yılı itibarıyla devreye aldığımız Osmaneli Çelikhane Tesisimiz, düşük karbonlu üretim yaklaşımımızı destekleyen önemli dönüşüm adımlarımız arasında yer almaktadır. Hurda bazlı üretim modeli, enerji verimliliği odaklı üretim altyapısı ve ileri teknoloji sistemlerle desteklenen tesisimiz; kaynak verimliliği, döngüsel ekonomi ve üretim süreçlerinde izlenebilirlik yaklaşımımıza katkı sağlamaktadır.

Yenilenebilir enerji yatırımlarımız da sürdürülebilirlik stratejimizin önemli bileşenleri arasında yer almaktadır. Güneş Enerjisi Santrali (GES) projelerimiz ile enerji ihtiyacımızın yenilenebilir kaynaklardan karşılanmasını desteklemeyi; karbon emisyonlarımızı azaltmayı, enerji verimliliğimizi artırmayı ve uzun vadeli enerji dönüşüm hedeflerimize katkı sağlamayı amaçlıyoruz.

Küresel ölçekte dönüşen sürdürülebilirlik beklentileri doğrultusunda; karbon yönetimi, veri şeffaflığı, kaynak verimliliği ve tedarik zinciri sürdürülebilirliği alanlarındaki çalışmalarımızı geliştirmeye devam ediyoruz. Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı ve Karbon Sınırda Düzenleme Mekanizması (SKDM/CBAM) kapsamında yaşanan dönüşümü operasyonel süreçlerimiz açısından önemli bir gelişim alanı olarak değerlendiriyoruz.

Paydaşlarımızla Birlikte Daha Güçlü Adımlar

Sürdürülebilirlik yolculuğumuz boyunca gerçekleştirdiğimiz çalışmaları paydaşlarımızla şeffaf bir iletişim anlayışıyla paylaşmayı önemsiyoruz. Çalışanlarımızdan müşterilerimize, tedarikçilerimizden yerel topluluklara kadar tüm paydaşlarımızdan aldığımız geri bildirimleri stratejik karar alma süreçlerimize dahil ederek sürekli gelişim yaklaşımımızı güçlendirmeyi sürdürüyoruz..





Rapor
Hakkında

Yönetim Kurulu
Başkanı Mesajı

Hasçelik
Hakkında

Sürdürülebilirlik
Dönüşümü

Kurumsal
Yönetim

Çevresel
Performans

Sosyal
Performans

Ekonomik
Performans

Ekler

“Dönüşüyoruz.”

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

Hasçelik, sürdürülebilirliği kurumsal dönüşüm yolculuğunun merkezine yerleştirmiştir.

“Dönüşüyoruz”

vizyonumuz doğrultusunda; üretim modelimizi daha düşük karbon yoğunluğu, daha yüksek enerji verimliliği ve daha güçlü kaynak optimizasyonu odağında yeniden şekillendiriyoruz.

Stratejik önceliğimiz; değer zincirimizin tamamında çevresel etkimizi azaltırken, operasyonel mükemmeliyetimizi ve rekabet gücümüzü kalıcı biçimde güçlendirmektir.

Yenilenebilir enerji yatırımları, ileri üretim teknolojileri ve döngüsel ekonomi prensipleri bu dönüşümün temel yapı taşlarını oluşturmaktadır. Consteel® EAF teknolojisi, güneş enerjisi kapasite artışları ve süreç optimizasyon yatırımlarımız; karbon yoğunluğunda ölçülebilir azalışlar ve enerji performansında sürdürülebilir iyileşmeler sağlamaktadır.

Hasçelik için sürdürülebilirlik, yalnızca çevresel sorumluluk değil; aynı zamanda risk yönetimi, dayanıklılık ve uzun vadeli değer yaratımı stratejisidir. Bu nedenle sürdürülebilirlik göstergeleri, yatırım ve operasyonel karar mekanizmalarımıza entegre edilmiş; performansımız somut, ölçülebilir hedeflerle yönetilmektedir.

ENERJİ VERİMLİLİĞİ & KARBON DÖNÜŞÜMÜ

Enerji verimliliği ve düşük karbonlu üretim, Hasçelik'in rekabet gücünün temelini oluşturur.

📄 2026 itibarıyla elektriğin %35'i GES kaynaklı

⚡ Consteel® teknolojisi ile enerji verimliliği artışı

🌍 2050 Net Zero taahhüdü

🏭 Scope 1 & 2 emisyon azaltım hedefi (%85)

⚡ Elektrik ark ocağında hurda ön ısıtma ile karbon yoğunluğu azaltımı

2026 sonuna kadar ton başına elektrik tüketiminde %35 azalış.

2030 yılına kadar (baz yıl: 2024) Scope 1 & 2 emisyonlarında %85 azaltım

🌍 Scope 1 & 2 emisyon azaltımı: 2030'a kadar %85 azaltım hedefi (baz yıl: 2024)

DÖNGÜSEL ÇELİK & KAYNAKLAR

Çeliğin döngüsel doğasını, sorumlu kaynak yönetimi ile güçlendiriyoruz.

♻️ %99 atık geri kazanım oranı

♻️ Hurda bazlı üretim modeli

🏭 Dijital hurda sahası Yönetimi

💧 Su tüketimde yeşil su kategorisine geçmek

🏠 Yan ürün geri kazanım projeleri

Tüm üretim sahalarında geri dönüşüm performansının sürekli iyileştirilmesi.

Düzenli depolamaya giden atık miktarının kademeli olarak azaltılması.

İNOVASYON & YEŞİL ÜRETİM

Küresel iklim beklentileriyle uyumlu, yüksek kaliteli ve düşük karbonlu çelik üretmek için ileri teknolojilere yatırım yapıyoruz.

🏭 Yeni Bilecik Çelikhane yatırımı

🔥 Consteel® EAF teknolojisi

🔄 Vakum degassing ile yüksek kalite

📊 Dijital üretim izlenebilirliği

🌐 CBAM uyum süreci

☀️ Toplam kurulu GES kapasitesi: 34 MWp

Teknoloji odaklı dönüşüm ile enerji yoğunluğunun ve üretim kaynaklı emisyonların ölçülebilir şekilde azaltılması.

TOPLUM VE SORUMLU BÜYÜME

Sürdürülebilir büyümeyi yalnızca üretimle değil, insan ve topluma kattığımız değerle ölçüyoruz.

👤 İş sağlığı & güvenliği hedefleri

🎓 Çalışan gelişim programları

👩 Kadın istihdam oranı / hedefi

🌱 Faydasıçok Vakfı sosyal etki projeleri

🌐 UN Global Compact uyumu

Ölümcul kazalara sıfır tolerans. İş güvenliği performansında sürekli iyileşme.



Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Sürdürülebilirliği yalnızca çevresel bir sorumluluk alanı olarak değil; iş modelimizin, üretim yaklaşımımızın ve uzun vadeli büyüme stratejimizin temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Çelik sektörünün enerji yoğun yapısının ve karbon emisyonlarının farkındalığıyla hareket ederken; faaliyetlerimizi çevresel, sosyal ve ekonomik dengeleri gözetken bütüncül bir yaklaşımla yönetiyoruz.

Üretim süreçlerimizi daha verimli, düşük karbonlu ve kaynak kullanımını optimize eden bir yapıya dönüştürmeyi hedeflerken; enerji verimliliği, karbon yönetimi, döngüsel ekonomi, dijital dönüşüm ve paydaş odaklı yönetim anlayışını stratejik önceliklerimiz arasında konumlandırıyoruz. Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı yalnızca belirli projelerle sınırlı bir alan olarak değil, karar alma süreçlerimizin ve operasyonel yapımızın ayrılmaz bir parçası olarak değerlendiriyoruz.

Küresel ölçekte hız kazanan iklim politikaları, sürdürülebilir finansman uygulamaları ve Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı ile birlikte şekillenen dönüşüm sürecini sektörümüz açısından önemli bir gelişim alanı olarak görüyoruz. Bu doğrultuda karbon yönetimi, veri şeffaflığı, enerji dönüşümü ve sürdürülebilir tedarik zinciri alanlarındaki çalışmalarımızı sürekli geliştirmeyi sürdürüyoruz.

İnovasyon Odaklı Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

İnovasyonu, dijital dönüşümü ve ileri teknolojileri sürdürülebilir büyüme stratejimizin temel bileşenleri arasında görüyoruz. Üretim süreçlerimizi yalnızca operasyonel verimlilik odağında değil; çevresel performans, düşük karbonlu üretim, kalite sürekliliği ve müşteri beklentileri doğrultusunda geliştirmeyi hedefliyoruz.

Bu doğrultuda AR-GE çalışmalarımızı yüksek performanslı çelik çözümleri, proses geliştirme, enerji verimliliği, dijitalleşme ve sürdürülebilir üretim alanlarında bütüncül bir yaklaşımla yürütüyoruz. Gerçekleştirdiğimiz çalışmalar sayesinde hem küresel rekabet gücümüzü artırmayı hem de çelik sektöründeki sürdürülebilir dönüşüme katkı sağlamayı amaçlıyoruz.

Yüksek Performanslı Çelik Ürünleri Geliştirme

Otomotiv, makine imalatı, enerji, savunma sanayi ve ağır sanayi başta olmak üzere farklı sektörlerin ihtiyaçlarına yönelik yüksek mukavemetli, aşınma direnci ve korozyon dayanımı yüksek çelik çözümleri geliştiriyoruz. Özellikle yüksek alaşımlı çeliklere yönelik çalışmalarımız ile müşterilerimize termal direnç, uzun ürün ömrü ve gelişmiş mekanik performans sağlayan ürünler sunuyoruz.

2025 yılı itibarıyla devreye aldığımız Osmaneli Çelikhane Tesisimiz ile birlikte entegre üretim altyapımızı güçlendirirken; düşük karbonlu üretim yaklaşımımızı destekleyen yeni bir üretim modelini operasyonlarımıza dahil ettik. Elektrik Ark Ocağı (EAO) teknolojisi ile üretilen düşük karbonlu çelik kütüklerin kendi üretim altyapımızda geliştirilmesi sayesinde müşterilerimizin sürdürülebilir tedarik zinciri hedeflerine katkı sağlamayı amaçlıyoruz.

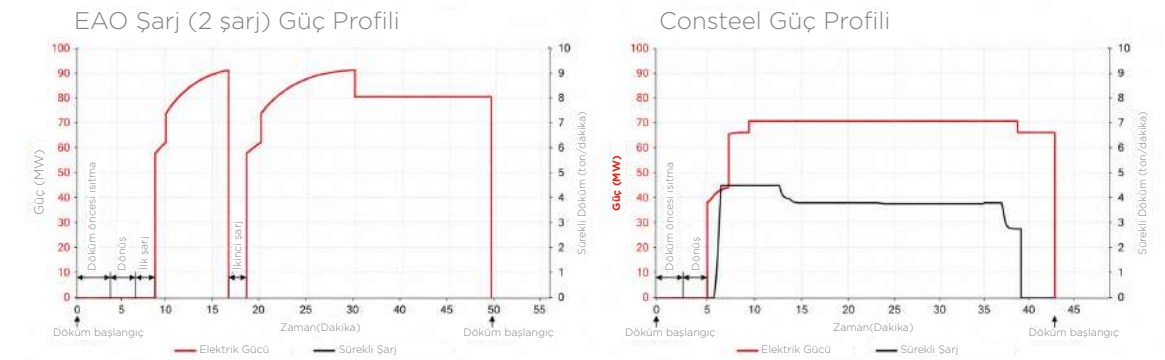
AR-GE ekiplerimiz; üretim parametrelerinin belirlenmesi, teknik doğrulama süreçleri ve müşteri onay mekanizmalarında aktif rol almaktadır. Öncelikli hedeflerimiz arasında Hasçelik çelik üretim altyapısının global ölçekte müşteri onaylı tedarikçi konumunun güçlendirilmesi yer almaktadır.

Enerji Verimliliği ve Emisyon Yönetimi

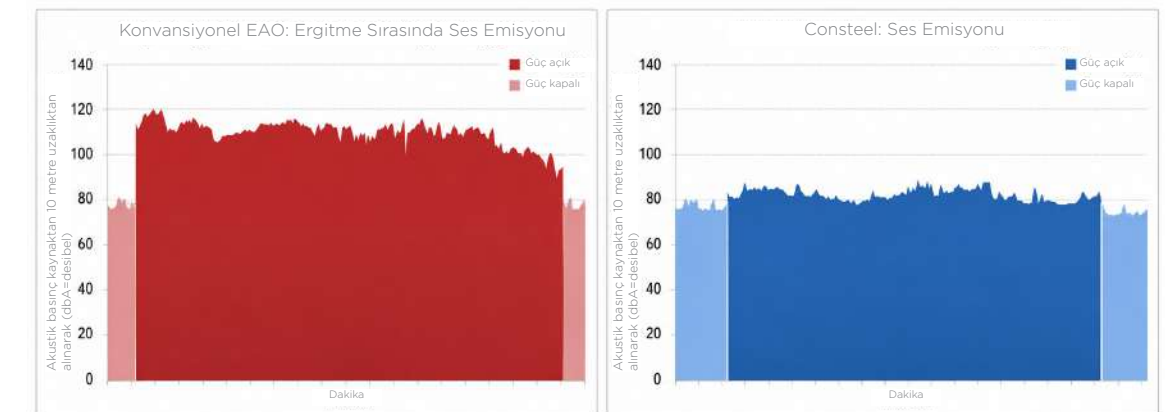
Sürdürülebilir üretim yaklaşımımız doğrultusunda enerji yoğun proseslerin daha verimli hale getirilmesine yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Atık ısı geri kazanımı, proses optimizasyonu, enerji tüketimini azaltan uygulamalar ve düşük karbonlu üretim teknolojileri sayesinde operasyonel verimliliğimizi artırmayı ve sera gazı emisyonlarımızı azaltmayı hedefliyoruz.

Üretim süreçlerimizde kullanılan ileri teknoloji altyapıları, enerji verimliliği ve proses optimizasyonu alanlarında önemli katkılar sağlamaktadır. Bu kapsamda üretim süreçlerimizi daha düşük enerji tüketimi ve daha yüksek operasyonel performans odağında geliştirmeye devam ediyoruz.

	Üstten şarj 1 (aynı boşaltım miktarı)	Consteel	Üstten şarj 2 aynı verimlilik düzeyi
Verimlilik	135 t/saat	154 t/saat	154 t/saat
Döküm Boyutu	100 t/s	100 t/s	120 t/s
Dökümden Döküme	44 dk.	39 dk.	44 dk.
Enerjisiz Süre	11 dk.	7 dk.	11 dk.
Enerji Tüketimi	385 kWh/t/s	360 kWh/t/s	385 kWh/t/s
Trafo Gücü	100 MVA	90 MVA	120 MVA
Enerji Verimi	%83	%92	%85
Zaman Verimliliği	%75	%82	%75



Tablo 2: Enerji Verimliliği Kıyaslama



Tablo 3: Gürültü emisyonu



Yenilenebilir enerji yatırımlarımız da enerji dönüşüm stratejimizin önemli bileşenleri arasında yer almaktadır. Güneş Enerjisi Santrali (GES) projelerimiz ile elektrik tüketimimizin yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılanmasına yönelik çalışmalarımızı sürdürürken; karbon emisyonlarımızı azaltmayı ve enerji dönüşüm hedeflerimizi desteklemeyi amaçlıyoruz.

Çevre Dostu Üretim ve Kaynak Yönetimi

Çevresel etkilerimizi azaltmaya yönelik çalışmalarımız kapsamında geri dönüştürülmüş hammaddelerin etkin kullanımını desteklemeye devam ediyoruz. Hurda bazlı üretim yaklaşımımız sayesinde döngüsel ekonomiye katkı sağlarken; atık yönetimi, su geri kazanımı ve kaynak verimliliği alanlarında sürekli iyileştirme çalışmaları yürütüyoruz.

Su tüketiminin azaltılması, atık suyun yeniden kazanımı ve kapalı devre sistemlerin geliştirilmesine yönelik uygulamalarımız ile doğal kaynak kullanımının optimize edilmesini hedefliyoruz.

Dijital Dönüşüm ve Endüstri 4.0

Dijitalleşmeyi sürdürülebilir büyüme stratejimizin merkezinde konumlandırıyoruz. Endüstri 4.0 uygulamaları kapsamında üretim süreçlerimizi daha verimli, izlenebilir ve güvenli hale getirmek amacıyla ileri teknoloji çözümlerini operasyonlarımıza entegre ediyoruz.

Bu kapsamda:

Yapay zekâ ve veri analitiği destekli üretim optimizasyonu uygulamaları yürütüyor,

Robotik ve otomasyon sistemleri ile kalite ve iş güvenliği performansımızı geliştiriyor,

Büyük veri analitiği uygulamaları sayesinde bakım süreçlerini optimize ederek operasyonel sürekliliği destekliyoruz.

2019 yılından bu yana aktif şekilde kullandığımız SAP altyapımızı, 2025 yılında devreye alınan yeni üretim altyapımız ile entegre şekilde geliştirerek operasyonel süreçlerimizde veri yönetimi, izlenebilirlik ve planlama kabiliyetlerimizi güçlendirdik.

Müşteri Odaklı Ürün ve Proses Geliştirme

Müşteri ihtiyaçlarına yönelik alarım geliştirme, proses optimizasyonu ve teknik doğrulama çalışmaları ile ürün geliştirme süreçlerimizi sürekli iyileştiriyoruz. Değişen sektör beklentilerine hızlı ve esnek çözümler geliştirmeyi sürdürülebilir büyüme yaklaşımımızın önemli unsurlarından biri olarak değerlendiriyoruz.

2025 yılı boyunca müşterilerimizden gelen yeni proje taleplerine ilişkin teknik şartnameleri değerlendirerek üretim yeterlilikleri, kalite standartları ve proses kabiliyetlerimize yönelik analizler gerçekleştirdik. Elde edilen teknik değerlendirmeler doğrultusunda ilgili yatırım ve geliştirme alanlarına yönelik iyileştirme çalışmaları yürütüldü.





Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı yalnızca mevcut düzenlemelere uyum sağlamak amacıyla değil; uzun vadeli rekabet gücümüzü, operasyonel dayanıklılığımızı ve paydaşlarımıza sunduğumuz değeri güçlendiren stratejik bir dönüşüm alanı olarak değerlendiriyoruz.

Bu doğrultuda:

- Karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik teknoloji yatırımlarını hayata geçiriyor,
- Enerji verimliliğini artıran sistemleri operasyonlarımıza entegre ediyor,
- Kaynak kullanımını optimize eden uygulamaları yaygınlaştırıyor,
- Döngüsel ekonomi yaklaşımını destekleyen üretim modellerini geliştiriyoruz.

Sürdürülebilirlik stratejimizi çevresel performans ile sınırlı tutmuyor; çalışanlarımızın gelişimi, iş sağlığı ve güvenliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık, etik yönetim ve paydaş ilişkileri gibi alanları da bütüncül yaklaşımımızın bir parçası olarak ele alıyoruz.

Dönüşüm Yolculuğumuz

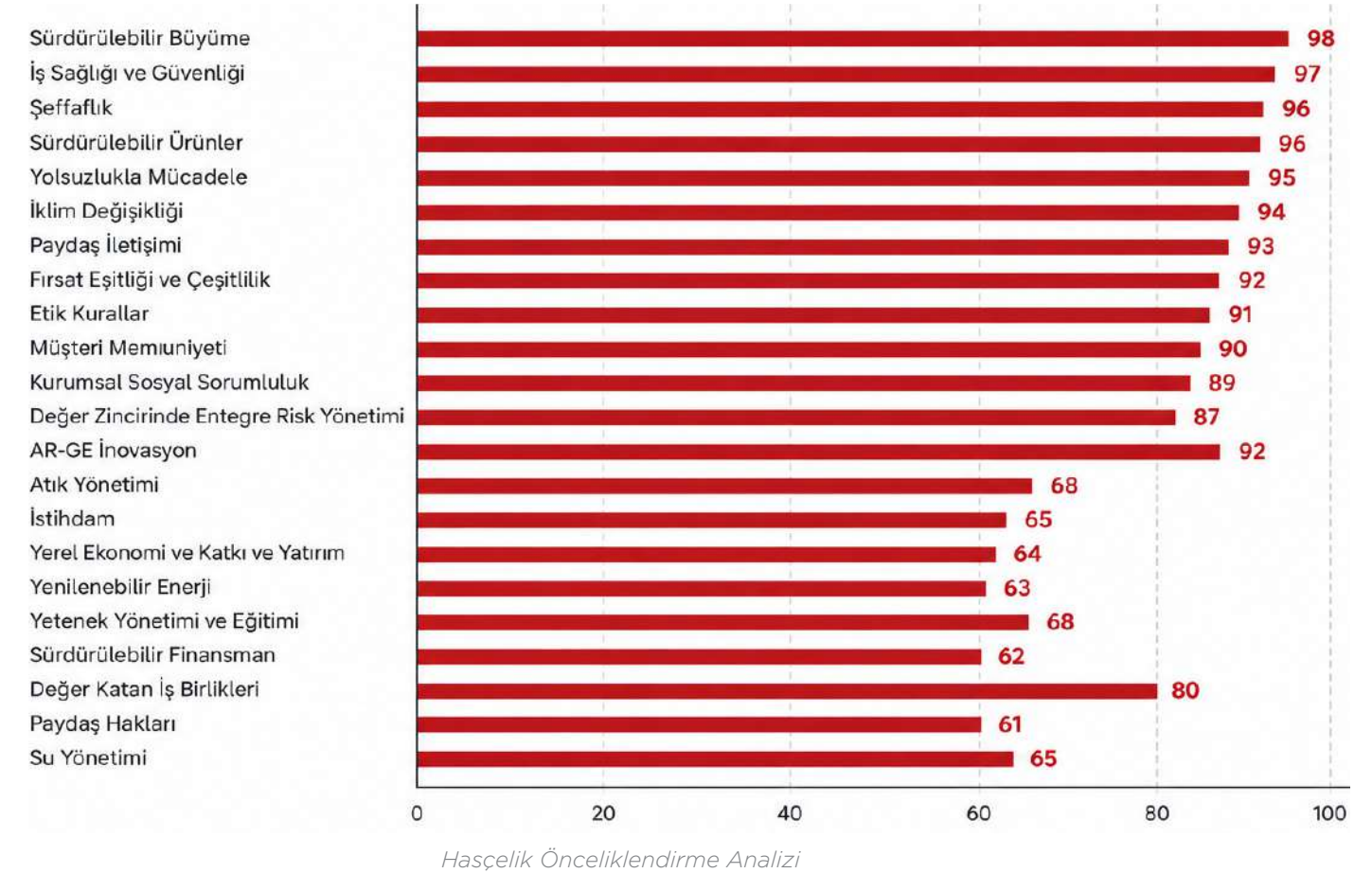


Sürdürülebilirlik Öncelikleri

Sürdürülebilirlik stratejimizin temel yapı taşlarından biri olan önceliklendirme analizlerini; çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında en yüksek etki yaratabileceğimiz konuların belirlenmesi açısından kritik bir yönetim aracı olarak değerlendiriyoruz.

Gerçekleştirdiğimiz analizler doğrultusunda faaliyetlerimizi yalnızca operasyonel öncelikler çerçevesinde değil; paydaş beklentileri, sektörel dönüşüm dinamikleri, küresel sürdürülebilirlik eğilimleri ve uzun vadeli riskler doğrultusunda ele alıyoruz.

Bu yaklaşım sayesinde sürdürülebilirlik stratejimizi daha etkin şekilde şekillendirirken kaynaklarımızı öncelikli alanlara yönlendirmeyi ve uzun vadeli değer yaratımını desteklemeyi hedefliyoruz.





Rapor
Hakkında

Yönetim Kurulu
Başkanı Mesajı

Hasçelik
Hakkında

Sürdürülebilirlik
Dönüşümü

Kurumsal
Yönetim

Çevresel
Performans

Sosyal
Performans

Ekonomik
Performans

Ekler

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

Sürdürülebilirlik hedeflerimizi Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda şekillendiriyor; düşük karbonlu üretim, enerji verimliliği, döngüsel ekonomi, çalışan gelişimi ve toplumsal katkı alanlarında uzun vadeli dönüşüm hedefleri belirliyoruz.

Öncelikli hedeflerimiz arasında:

- Net sıfır emisyon hedefimiz doğrultusunda düşük karbonlu üretim altyapımızın güçlendirilmesi,
- 2030 yılına kadar enerji verimliliğinin artırılması,
- Yenilenebilir enerji kullanımının yaygınlaştırılması,
- Karbon ayak izi, su ayak izi ve yaşam döngüsü analizlerinin geliştirilmesi,
- Tedarik zincirinde sürdürülebilirlik yaklaşımının güçlendirilmesi,
- Çalışan gelişimi ve güvenliğinin desteklenmesi,
- Şeffaf ve uluslararası standartlarla uyumlu sürdürülebilirlik raporlamasının geliştirilmesi yer almaktadır.

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz	Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz	Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri
UN Global Compact üyesi olarak uluslararası sürdürülebilirlik, insan hakları, çevre ve kurumsal sorumluluk ilkelerini iş süreçlerimize entegre etmeyi sürdürüyoruz.	8 İNSANA YAKSIRIS VE EKONOMİK BÜYÜME 16 BARIS, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR 17 AMAÇLARIN ORTAKLIKLAR	Atık yönetimi uygulamalarımız kapsamında atıklarımızın büyük bölümünü geri kazanıma yönlendiriyor kaynak verimliliğini artırmaya yönelik çalışmalar yürütüyoruz.	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM 13 İKLİM EYLEMİ
Çalışanlarımızın gelişimini, refahını ve güvenliğini destekleyen uygulamalar geliştirirken çeşitlilik ve kapsayıcılık kültürünü güçlendirmeyi hedefliyoruz.	5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ 8 İNSANA YAKSIRIS VE EKONOMİK BÜYÜME	ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi yaklaşımı doğrultusunda enerji performansımızı geliştirmeye ve yeni yatırımlarımızı enerji verimliliği odağında planlamaya devam ediyoruz.	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ 13 İKLİM EYLEMİ
Yerel topluluklarla iş birlikleri geliştiriyor eğitim, istihdam ve sosyal sorumluluk projeleri ile toplumsal katkı yaratmayı amaçlıyoruz.	8 İNSANA YAKSIRIS VE EKONOMİK BÜYÜME 11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİR VE YAŞAM ALANLARI 17 AMAÇLARIN ORTAKLIKLAR	Güneş Enerjisi Santrali (GES) yatırımlarımız ile elektrik tüketimimizin yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılanmasına yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz.	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ 13 İKLİM EYLEMİ
ISO 14064 standardı kapsamında Kurumsal Karbon Ayak İzi çalışmalarımızı sürdürerek emisyon yönetimi ve azaltım yol haritalarımızı geliştiriyoruz.	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM 13 İKLİM EYLEMİ	2030 yılına kadar üretim tesislerimizde enerji verimliliğini %30 artırmayı taahhüt ediyoruz.	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM 13 İKLİM EYLEMİ
Ürün Karbon Ayak İzi, Su Ayak İzi ve Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi çalışmalarımız ile çevresel etkilerimizi ölçüyor ve iyileştirme alanlarını belirliyoruz.	6 TEMİZ SU VE SAĞLIKLI KULLANIM 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM 13 İKLİM EYLEMİ	En geç 2050 yılına kadar net sıfır emisyon hedefimiz doğrultusunda düşük karbonlu üretim altyapımızı güçlendirmeyi amaçlıyoruz.	13 İKLİM EYLEMİ
SBTi yakın dönemli hedef taahhüdümüz doğrultusunda emisyon azaltım çalışmalarımızı sürdürüyor düşük karbonlu üretim yaklaşımımızı güçlendiriyoruz.	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM 13 İKLİM EYLEMİ	Tüm paydaşlarımızdan Hasçelik Etik İlkeleri'ne, insan hakları yaklaşımımıza ve yasal gerekliliklere uyumlu iş uygulamaları benimsemelerini bekliyoruz.	8 İNSANA YAKSIRIS VE EKONOMİK BÜYÜME 10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI 17 AMAÇLARIN ORTAKLIKLAR
2025 yılı itibarıyla sürdürülebilirlik raporlamamızı GRI standartları doğrultusunda geliştirerek şeffaflık yaklaşımımızı güçlendirmeye devam ediyoruz.	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM 16 BARIS, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR	Tedarikçilerimizi çevre ve enerji yönetim sistemleri oluşturmaya, sürdürülebilirlik performanslarını geliştirmeye ve sorumlu üretim uygulamalarını yaygınlaştırmaya teşvik ediyoruz.	8 İNSANA YAKSIRIS VE EKONOMİK BÜYÜME 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM 13 İKLİM EYLEMİ
		2025 yılı itibarıyla sürdürülebilirlik yönetim sistemimizin kurulmasına ve mevcut kalite yönetim sistemimiz ile entegrasyonuna yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz.	9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAP 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM



Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilirliği kurumsal yönetim anlayışımızın temel unsurlarından biri olarak görüyor ve tüm iş süreçlerimize entegre etmeye devam ediyoruz. Çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) yaklaşımımız doğrultusunda sürdürülebilirlik yönetimimizi sistematik, ölçülebilir ve bütüncül bir yapı ile yürütüyoruz.

Yönetim Kurulumuz sürdürülebilirliği stratejik önceliklerimiz arasında değerlendirmekte; hedeflerin belirlenmesi, performansın izlenmesi ve uzun vadeli karar alma süreçlerinde aktif rol üstlenmektedir.

Çevresel Yönetim Yaklaşımımız

Çevresel etkilerimizi azaltmayı ve kaynak verimliliğimizi artırmayı sürdürülebilirlik yaklaşımımızın merkezinde konumlandırıyoruz. Bu kapsamda üretim süreçlerimizi çevre yönetim sistemleri çerçevesinde yönetirken enerji verimliliği, emisyon azaltımı, atık yönetimi ve su verimliliği alanlarında sürekli iyileştirme çalışmaları yürütüyoruz.

- **ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi:** Üretim faaliyetlerimizi ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi yaklaşımı doğrultusunda yönetiyor çevresel risklerimizi belirleyerek sürekli iyileştirme anlayışıyla süreçlerimizi geliştiriyoruz.
- **Enerji ve Emisyon Yönetimi:** Enerji verimliliğini artırmaya yönelik yatırımlar gerçekleştirirken, karbon ayak izimizi azaltmak amacıyla yenilenebilir enerji ve düşük karbonlu üretim uygulamalarını yaygınlaştırıyoruz. Özellikle 2025 yılı itibarıyla devreye aldığımız Osmaneli Çelikhane Tesisimiz (Haşcelik O), düşük karbonlu üretim yaklaşımımızın en önemli yapı taşlarından biri olmuştur. Elektrik Ark Ocağı (EAO), Consteel sürekli şarj sistemi ve ileri otomasyon altyapıları ile donatılan yeni nesil tesisimiz sayesinde enerji tüketimini optimize etmeyi ve sera gazı emisyonlarımızı azaltmayı hedefliyoruz.
- **Atık ve Su Yönetimi:** Atık yönetiminde döngüsel ekonomi yaklaşımını benimseyerek geri kazanım oranlarımızı artırmayı hedefliyoruz. Su tüketiminin azaltılması, atık suyun yeniden kazanımı ve kapalı devre sistemlerin geliştirilmesine yönelik çalışmalarımızı sürdürerek kaynak kullanım verimliliğimizi artırmaya devam ediyoruz.

Sosyal Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Çalışanlarımızı en önemli değerimiz olarak görüyor insan odaklı yaklaşımımız doğrultusunda güvenli, kapsayıcı ve gelişimi destekleyen bir çalışma ortamı oluşturmayı önemsiyoruz. Çalışanlarımızın sağlığını, güvenliğini, gelişimini ve refahını destekleyen uygulamalar geliştirirken çeşitlilik, fırsat eşitliği ve kapsayıcılığı kurumsal kültürümüzün temel unsurları arasında konumlandırıyoruz.

- **İş Sağlığı ve Güvenliği:** Çalışan sağlığı ve güvenliğini öncelikli gündem maddelerimiz arasında değerlendiriyor uluslararası standartlara uygun iş güvenliği sistemleri ile güvenli çalışma ortamları oluşturmayı hedefliyoruz. Düzenli denetimler, eğitimler ve iyileştirme çalışmaları ile iş sağlığı ve güvenliği performansımızı sürekli geliştirmeye devam ediyoruz.
- **Çeşitlilik ve Kapsayıcılık:** Cinsiyet eşitliği, fırsat eşitliği ve kapsayıcılığı destekleyen bir çalışma kültürü oluşturmayı hedefliyor tüm çalışanlarımız için adil ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamaya önem veriyoruz.
- **Eğitim ve Yetkinlik Gelişimi:** Çalışanlarımızın teknik ve bireysel gelişimlerini desteklemek amacıyla liderlik gelişim programları, teknik eğitimler ve dijital öğrenme platformları ile yetkinlik gelişim çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Ekonomik Dayanıklılık ve Operasyonel Mükemmeliyet

Ekonomik sürdürülebilirlik yaklaşımımızı uzun vadeli değer yaratımı, yenilikçilik ve dijital dönüşüm ekseninde şekillendiriyoruz. AR-GE yatırımlarımız ve ileri teknoloji uygulamalarımız sayesinde düşük çevresel etkiye sahip, yüksek performanslı ve katma değerli çelik ürünleri geliştirmeye devam ediyoruz.

Dijital dönüşüm stratejimiz kapsamında Endüstri 4.0 uygulamalarıyla üretim süreçlerimizi optimize ediyor veri analitiği, otomasyon ve dijital sistemler sayesinde enerji verimliliğimizi artırırken operasyonel süreçlerimizi daha verimli hale getiriyoruz.

Paydaş Katılımı ve Sürdürülebilirlik Kültürü

Sürdürülebilirlik stratejimizin başarısı için paydaş katılımını temel unsurlardan biri olarak görüyoruz. Çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, yatırımcılarımız ve yerel topluluklarla etkin iletişim kurarak sürdürülebilirlik performansımızı sürekli geliştirmeyi hedefliyoruz.

- Paydaşlarımızdan düzenli geri bildirimler alarak sürdürülebilirlik stratejimizi geliştiriyor,
- Eğitim, çevre, sağlık ve toplumsal gelişim alanlarında sosyal sorumluluk projelerine destek veriyor,
- Şeffaflık ve hesap verebilirlik yaklaşımı doğrultusunda sürdürülebilirlik performansımızı düzenli olarak paylaşıyoruz.



Rapor
Hakkında

Yönetim Kurulu
Başkanı Mesajı

Hasçelik
Hakkında

Sürdürülebilirlik
Dönüşümü

Kurumsal
Yönetim

Çevresel
Performans

Sosyal
Performans

Ekonomik
Performans

Ekler

Yönetişim Yapımız

Yönetim Yapısı Şeması



Yönetim Kurulu'nun Sürdürülebilirlikteki Rolü

- Sürdürülebilirlik stratejisinin onayı
- İklim ve ESG hedeflerinin takibi
- Risklerin değerlendirilmesi
- Yıllık performans gözden geçirmeleri

Komiteler

- Sürdürülebilirlik Komitesi
- İSG Kurulu
- Kalite Kurulları
- Enerji Yönetim Ekibi
- Bilgi Güvenliği Ekibi

Sürdürülebilirlik Komitesi Temsil Edilen Birim	Üye Sayısı
İK	2
Finans	2
Satınalma	1
Üretim	3
Kalite	1
Kurumsal İletişim	1
Enerji Sistemleri	1
İSG	1

Komitenin Görevleri

- ESG hedeflerinin takibi
- Karbon azaltım projelerinin izlenmesi
- Sürdürülebilirlik raporunun hazırlanması
- Paydaş beklentilerinin değerlendirilmesi

* Her çeyrekte bir düzenli olarak toplanmaktadır.



Rapor
Hakkında

Yönetim Kurulu
Başkanı Mesajı

Hasçelik
Hakkında

Sürdürülebilirlik
Dönüşümü

Kurumsal
Yönetim

Çevresel
Performans

Sosyal
Performans

Ekonomik
Performans

Ekler

Sürdürülebilirlik Komitemiz

Sürdürülebilirlik yönetimimizi daha sistematik bir yapıya taşımak amacıyla faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik Komitemiz; ESG performans göstergeleri doğrultusunda yapılandırılmıştır.

Komitemiz düzenli olarak toplanarak sürdürülebilirlik hedeflerimizin ilerleyişini değerlendirmekte, performans sonuçlarını analiz etmekte ve gelişim alanlarına yönelik aksiyonları takip etmektedir.

Komitemizde:

- Tedarik Zinciri Direktörlüğü
- Strateji ve Sürdürülebilirlik Yöneticiliği
- Çelik Operasyonlar Direktörlüğü
- Bilgi Teknolojileri Direktörlüğü
- Mali İşler Direktörlüğü ve Hukuk Müşavirliği
- Kalite Direktörlüğü
- Pazarlama Bölüm Başkanlığı
- İnsan Kaynakları Direktörlüğü

yer almaktadır.

Komitemiz her 3 ayda bir toplanmaktadır.



Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından takip edilen performans kriterleri ise aşağıda sunulmuştur.

1. Çevresel (Environmental) Performans Göstergeleri	2. Sosyal (Social) Performans Göstergeleri	3. Yönetişim (Governance) Performans Göstergeleri
a) Karbon ve Emisyon Yönetimi - Karbon Ayak İzi (kg CO₂e/ton çelik) - Sera Gazı Emisyonları (Scope 1, 2 ve 3 - ton CO₂e) b) Enerji Verimliliği ve Tüketimi - Enerji Kaynaklarının Karbon Yoğunluğu (gCO₂/kWh) - Toplam Enerji Tüketimi (GJ/ton çelik) - Yenilenebilir Enerji Kullanım Oranı (%) - Enerji Verimliliği İyileştirme Oranı (%) c) Su Kullanımı ve Yönetimi - Kullanılan Su Miktarı (m³/ton çelik) - Geri Dönüştürülen Su Oranı (%) - Atık Su Deşarjı ve Kirlilik Yükü (mg/L) d) Atık ve Döngüsel Ekonomi - Geri Dönüştürülmüş Hammadde Kullanımı (%) - Tehlikeli ve Tehlikesiz Atık Miktarı (kg/ton çelik) - Sıfır Atık Oranı (%) e) Biyoçeşitlilik ve Arazi Kullanımı - Fabrika Çevresindeki Yeşil Alan Oranı (%) - Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) Raporları	a) İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) - Kaza Frekans Oranı (LTI - Lost Time Injury) - İş Kazası Sayısı ve Ciddiyet Oranı - İSG Eğitimine Katılım Oranı (%) b) Çalışan Hakları ve Çeşitlilik - Kadın Çalışan Oranı (%) - Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Endeksi - Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılık Oranı (%) c) Toplum ve Paydaş İlişkileri - Yerel Ekonomiye Katkı (\$) - Toplumsal Sorumluluk Projeleri (Kapsanan Kişi Sayısı) d) Şirketin Etik Politikalarına Uygunluk - Şirketin Etik Politikalarına Uygunluk (%)	a) Şeffaflık ve Etik Yönetim - ESG Raporlama Sıklığı - Şirket Etik Koduna Uyumluluk Oranı (%) - Rüşvet ve Yolsuzluk Vakaları Sayısı b) Tedarik Zinciri ve Sürdürülebilirlik - Sürdürülebilir Tedarikçi Oranı (%) - Tedarik Zincirindeki Karbon Ayak İzi (kg CO₂e) - Adil Çalışma Koşullarına Sahip Tedarikçi Oranı (%) c) Yatırımcı ve Finansal Uyum - Yeşil Finansman Kullanımı (\$) - ESG Endekslerinde Yer Alma Durumu - Sürdürülebilirlik Yatırımlarının Getirisi (ROI)

Sürekli Gelişim ve KAIZEN Yaklaşımı

Sürekli iyileştirme kültürünü üretim süreçlerimizin önemli bir parçası olarak görüyor ve KAIZEN yaklaşımını operasyonel gelişim modelimize entegre etmeye devam ediyoruz.

KAIZEN uygulamaları sayesinde enerji verimliliği, kaynak kullanımı, kalite performansı, iş güvenliği ve operasyonel verimlilik alanlarında sürekli iyileştirme çalışmaları yürütüyoruz.

Bu yaklaşım kapsamında çalışanlarımızın sürece aktif katılımını teşvik ediyor; farklı birimlerden gelen önerileri operasyonel gelişim projelerine dönüştürerek yenilikçi çözümler geliştirmeyi destekliyoruz.

2025 yılı boyunca KAIZEN çalışmaları kapsamında Hasçelik üretim tesislerimizde gerçekleştirilen iyileştirme çalışmaları kapsamında 13 öneri 84 Kaizen çalışması değerlendirilmiş üretim verimliliği, enerji yönetimi, iş güvenliği, kalite ve sürdürülebilirlik alanlarında çeşitli geliştirme projeleri hayata geçirilmiştir. Bu çalışmalar, çalışan katılımını esas alan yönetim yaklaşımımızın ve sürekli gelişim kültürümüzün önemli göstergeleri arasında yer almaktadır.



Rapor
Hakkında

Yönetim Kurulu
Başkanı Mesajı

Hasçelik
Hakkında

Sürdürülebilirlik
Dönüşümü

Kurumsal
Yönetim

Çevresel
Performans

Sosyal
Performans

Ekonomik
Performans

Ekler

KURUMSAL YÖNETİM





Kurumsal yönetim anlayışımızı şeffaflık, hesap verebilirlik, adillik, etik yönetim ve sorumluluk ilkeleri doğrultusunda şekillendiriyoruz. Faydası çok Holding çatısı altında faaliyetlerimizi sürdürürken, sürdürülebilir büyüme yaklaşımımızı Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile uyumlu şekilde geliştirmeye devam ediyoruz.

Kurumsal yönetim yaklaşımımız sayesinde yalnızca finansal performansımızı değil çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) performansımızı da bütüncül bir bakış açısıyla yönetmeyi hedefliyoruz. Yönetim süreçlerimizi üst yönetimden saha operasyonlarına kadar geniş bir yapı içerisinde ele alırken sürdürülebilirlik yaklaşımımızı şirket kültürümüzün ve karar alma mekanizmalarımızın ayrılmaz bir parçası olarak değerlendiriyoruz.

Uluslararası kabul görmüş yönetim standartları doğrultusunda yürüttüğümüz süreçlerimizi sürekli gelişim yaklaşımıyla güçlendirirken uzun vadeli değer yaratmayı, operasyonel dayanıklılığı artırmayı ve paydaşlarımız için sürdürülebilir fayda oluşturmaya amaçlıyoruz.

Kurumsal Yönetim Yaklaşımı

“Güçlü yönetim, sürdürülebilir başarının temelidir.”

Kurumsal yönetim yaklaşımımızı şeffaflık, hesap verebilirlik, adillik, eşitlik ve sorumluluk ilkeleri üzerine inşa ediyoruz. İş süreçlerimizi etkin şekilde yönetirken paydaşlarımız için güvenilir, sürdürülebilir ve yüksek katma değer yaratan bir yapı oluşturmaya hedefliyoruz. Yönetim Kurulumuzun liderliğinde şirket içi iş birlikleri, süreç değerlendirmeleri ve sürdürülebilirlik odaklı stratejik planlamalar doğrultusunda uzun vadeli büyüme yaklaşımımızı destekleyen kararlar almaya devam ediyoruz.

Etik yönetim anlayışımız doğrultusunda iş süreçlerimizi ulusal ve uluslararası mevzuatlara uygun şekilde yürütüyor etik kuralların tüm çalışanlarımız ve tedarikçilerimiz tarafından benimsenmesini önemsiyoruz. İş davranış ilkelerimizi kurumsal kültürümüzün temel bileşenlerinden biri olarak değerlendirirken bağımsız denetim mekanizmaları ve düzenli iç kontroller ile süreçlerimizin şeffaflığını güçlendirmeye sürdürüyoruz.

Kurumsal yönetim yaklaşımımızın merkezinde risk yönetimi yer almaktadır. Finansal, operasyonel, çevresel ve sosyal riskleri proaktif bir anlayışla değerlendiriyor olası riskleri önceden tespit ederek gerekli önleyici ve iyileştirici aksiyonları süreçlerimize entegre ediyoruz. Bu kapsamda sürdürülebilirlik stratejilerimiz ile uyumlu şekilde çevresel etkilerimizi azaltmaya, kaynak verimliliğimizi artırmaya ve operasyonel dayanıklılığımızı güçlendirmeye yönelik çalışmalar yürütüyoruz.

Çalışanlarımızı en önemli değerimiz olarak görüyor insan kaynakları politikalarımızı çalışan gelişimini, fırsat eşitliğini, çeşitliliği ve kapsayıcılığı destekleyen bir anlayışla yürütüyoruz. Teknik gelişim, liderlik programları ve eğitim uygulamaları ile çalışanlarımızın kariyer gelişimlerini desteklerken güvenli ve sağlıklı çalışma ortamları oluşturmayı temel önceliklerimiz arasında konumlandırıyoruz. İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarımızı sürekli geliştirerek çalışan memnuniyetini ve güvenlik kültürünü güçlendirmeye devam ediyoruz.

Çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma konularında sıfır tolerans yaklaşımı benimsiyoruz. 4857 sayılı İş Kanunu ve ilgili mevzuatlar doğrultusunda süreçlerimizi yürütürken ILO başta olmak üzere uluslararası kabul görmüş sözleşmelere uyum sağlamaya devam ediyoruz. İnsan haklarına saygılı, adil ve etik çalışma koşullarını tüm faaliyet alanlarımızda desteklemeye sürdürüyoruz.

Paydaş katılımını kurumsal yönetim yaklaşımımızın önemli bir parçası olarak görüyoruz. Çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, yatırımcılarımız ve yerel topluluklarla güçlü iletişim kurarak sürdürülebilirlik yaklaşımımızı ortak değer yaratımı anlayışıyla geliştirmeyi hedefliyoruz. Sosyal sorumluluk projelerimiz, eğitim çalışmaları ve toplumsal katkı uygulamalarımız ile uzun vadeli sosyal fayda yaratmaya devam ediyoruz.

Son olarak, sürdürülebilir üretim yaklaşımımız kapsamında süreç yönetimini güçlendiren en önemli uygulamalarımızdan biri de ASAKAİ toplantılarıdır. Her sabah üretim alanlarımızda gerçekleştirdiğimiz bu toplantılar sayesinde bir önceki güne ait performans verilerini sistematik, şeffaf ve katılımcı bir yapı ile değerlendiriyoruz.

Üretim, Kalite, Bakım, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), Lojistik ve Planlama ekiplerimizin katılımıyla gerçekleştirdiğimiz ASAKAİ toplantıları birimler arası koordinasyonu güçlendirmekte ve operasyonel süreçlerin etkin şekilde yönetilmesine katkı sağlamaktadır. Toplantılarda her birime ait güncel performans tabloları paylaşılmakta operasyonel gelişmeler, üretim süreçleri ve iyileştirme alanları birlikte değerlendirilmektedir.

Bu kapsamda toplantılarımızda

- Günlük OEE (Overall Equipment Effectiveness) performans verileri paylaşılmakta,
- Günlük üretim planları gözden geçirilmekte,
- Hat performansları ve operasyonel aksaklıklar değerlendirilmekte,
- Her birim kendi sorumluluk alanına ilişkin takip verilerini ve alınan aksiyonları paylaşmaktadır.

ASAKAİ toplantıları sayesinde yalnızca günlük operasyonlarımızı yönetmekle kalmıyor aynı zamanda sürekli iyileştirme, kök neden analizi ve sürdürülebilir verimlilik yaklaşımımızı da güçlendiriyoruz. Günlük operasyonel verilerin şeffaf şekilde paylaşılması sayesinde çalışanlarımız arasındaki bilgi akışını hızlandırırken, daha koordineli ve bilinçli karar alma süreçlerini destekliyoruz.

Bu yaklaşım doğrultusunda üretim verimliliğimizi artırırken çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik alanlarında daha güçlü, daha katılımcı ve daha sorumlu bir kurum kültürü oluşturmaya devam ediyoruz.





Risk Yönetimi

İklim değişikliğine karşı hazırlıklı olmak amacıyla, geçiş ve fiziksel riskleri kapsayan kapsamlı iklim değişikliği risk analizleri gerçekleştiriyoruz. Bu kapsamda yürüttüğümüz çalışmalar ile döngüsel ekonomiye geçiş sürecinde karşılaşılabileceğimiz çevresel, sosyal ve yönetişimsel riskleri bütüncül bir yaklaşımla değerlendiriyoruz.

Küresel ölçekte yaşanan ekonomik, ticari ve politik dönüşümlerin etkilerini dikkate alarak analizlerimizi orta vadeli perspektif doğrultusunda yürütüyor özellikle sürdürülebilirlik düzenlemeleri, karbon maliyetleri, enerji dönüşümü ve tedarik zinciri dinamiklerinin şirketimiz üzerindeki etkilerini detaylı şekilde inceliyoruz.

Geçiş risklerini aşağıdaki dört temel başlık altında değerlendiriyoruz:

- Strateji: Sera gazı emisyonlarının finansal etkileri,
- Teknoloji: Düşük emisyonlu üretimi destekleyen yeni teknolojilerin geliştirilmesi,
- Pazar Payı: Sürdürülebilir ürünlere artan talep,
- Tedarik Zinciri: İklim değişikliğinin tedarik zincirine olası etkileri.

Bu yaklaşım sayesinde iklim değişikliğine bağlı riskleri daha kapsamlı analiz etmeyi ve gerekli önleyici aksiyonları zamanında hayata geçirmeyi hedefliyoruz.

İklim Değişikliği Geçiş Riskleri

Kategori	Risk	Potansiyel Etki	Yönetim Yaklaşımı
Regülasyon	AB Emisyon Ticaret Sistemi (EU ETS) ve SKDM kapsamında karbon maliyetlerinin artması	İhracat maliyetlerinde artış ve kârlılık baskısı	EAO ve Consteel altyapısı ile düşük karbon yoğunluklu üretim, enerji verimliliği projeleri ve planlanan 35 MW GES yatırımları
Teknoloji	Düşük karbon teknolojilerinin beklenen verimlilik seviyesine ulaşamaması	Yatırım geri dönüş sürelerinin uzaması	Dijitalleşme, otomasyon, proses optimizasyonu ve etaplı yatırım yaklaşımı
Pazar	Müşterilerin düşük karbonlu ürün, EPD, PCR ve LCA beklentilerinin artması	Rekabet gücü ve müşteri kaybı riski	Karbon ayak izi doğrulama çalışmaları, sürdürülebilir ürün geliştirme ve düşük karbonlu üretim stratejileri
Tedarik Zinciri	FeMn, FeCr ve alaşım girdilerinde dışa bağımlılık	Hammadde maliyet artışı ve tedarik sürekliliği riski	Alternatif tedarikçi geliştirme, tedarikçi ESG değerlendirme sistemi ve uzun vadeli iş birlikleri
Finans	ESG kriterlerine bağlı finansman koşullarının sıkılaşması	Finansman maliyetlerinde artış	GRI uyumlu raporlama, ESG performans iyileştirme ve sürdürülebilirlik odaklı yatırım planları
İtibar	Sürdürülebilirlik performansının küresel beklentilerin gerisinde kalması	Uluslararası müşteri ve yatırımcı kaybı	CDP, EcoVadis, UN Global Compact süreçleri ve şeffaf sürdürülebilirlik raporlaması

Küresel iklim değişikliğinin ortaya çıkarabileceği etkilerin yalnızca finansal ve düzenleyici alanlarla sınırlı olmadığına bilinciyle hareket ediyoruz. Bu doğrultuda geçiş risklerinin yanı sıra fiziksel riskleri de senaryo analizleri kapsamında değerlendiriyoruz.

İklim Değişikliği Fiziksel Riskleri

Kategori	Risk	Potansiyel Etki	Yönetim Yaklaşımı
Aşırı Sıcaklık	Çelikhane proseslerinde enerji tüketiminin artması	Operasyonel maliyet artışı	Enerji verimliliği projeleri ve proses optimizasyonu
Aşırı Yağış ve Sel	Üretim ve lojistik operasyonlarında aksama	Teslimat gecikmeleri ve üretim kayıpları	Acil durum planları, altyapı güçlendirme çalışmaları
Enerji Arzı	Elektrik kesintileri ve enerji fiyat dalgalanmaları	Üretim sürekliliği riski	GES yatırımları, enerji izleme sistemleri ve alternatif enerji stratejileri
Lojistik Riskleri	Küresel tedarik ve taşıma süreçlerinde aksama	Hammadde ve teslimat sürelerinde belirsizlik	Alternatif lojistik planlamaları ve tedarik zinciri çeşitlendirmesi

İklim Değişikliği Fırsatlar

Kategori	Risk	Potansiyel Etki
Düşük Karbonlu Üretim	EAO ve Consteel teknolojileri sayesinde düşük karbon yoğunluğu düşük karbon yoğunluğu	Avrupa pazarında rekabet avantajı
Yenilenebilir Enerji	35 MW GES yatırımı	Enerji maliyetlerinin ve karbon emisyonlarının azaltılması
Green Steel Dönüşümü	Düşük karbonlu çelik sertifikasyonu çalışmaları	Premium müşteri segmentlerine erişim
OEM Talepleri	PCR, EPD ve LCA taleplerinin artması	Katma değerli müşteri ilişkileri
Dijitalleşme	Endüstri 4.0 ve otomasyon uygulamaları	Verimlilik artışı ve maliyet optimizasyonu
Döngüsel Ekonomi	Hurda bazlı üretim modeli	Kaynak verimliliği ve düşük karbon avantajı
ESG Finansmanı	Yeşil finansman ve sürdürülebilir yatırım fırsatları	Daha uygun finansman imkanları
Tedarik Zinciri	ESG odaklı tedarikçi dönüşümü	Küresel müşteri beklentilerine uyum



Süreç Bazlı Risk ve İç Kontrol Yönetimimiz

Süreç bazlı risk ve iç kontrol yönetimini kurumsal yönetim yaklaşımımızın önemli bir parçası olarak değerlendiriyoruz. Bu kapsamda öncelikli olarak “Süreç Evi” yapımızı oluşturarak süreçlerimizin birbirleriyle olan etkileşimlerini ve süreç sorumluluklarını belirledik.

Süreç Evi yaklaşımı kapsamında tüm ana süreçlerimizi, alt süreçlerimizi ve detay süreçlerimizi iş adımı bazında haritalandırıyor süreç verimliliğini, operasyonel sürdürülebilirliği ve iç-dış müşteri memnuniyetini artırmaya yönelik iyileştirme çalışmaları yürütüyoruz. Gerçekleştirdiğimiz iyileştirme faaliyetleri hem operasyonel ve dijital dönüşüm uygulamalarını hem de yönetsel gelişim çalışmalarını kapsamaktadır.

Süreç Evi ile başlayan çalışmalarımızı süreç bazlı risk yönetimi ve iç kontrol faaliyetleriyle entegre ederek, şirketimizin karşılaşılabileceği potansiyel riskleri proaktif bir bakış açısıyla değerlendirmeye devam ediyoruz. Bu doğrultuda süreç bazlı risk ve iç kontrol yönetimi yaklaşımımızı sürekli geliştiriyoruz.

Stratejik, finansal, iş sürekliliği, yasal uyum, itibar, müşteri, suistimal, çevre ve bilgi güvenliği alanlarında oluşabilecek riskler; bağımsız global denetim ve danışmanlık kuruluşlarının değerlendirme ve gözden geçirme süreçleri kapsamında ele alınmakta, mevcut risk yönetimi uygulamalarımız uluslararası iyi uygulamalar ve sektör beklentileri doğrultusunda düzenli olarak değerlendirilmektedir. HASÇELİK Süreç Evi’nde tanımlanan 15 ana süreç doğrultusunda süreç bazlı risk yönetimi ve iç kontrol çalışmalarımızı yürütüyor risk kontrol matrisleri oluşturarak risk seviyelerine göre önleyici kontrol noktaları ve aksiyon planları belirliyoruz.

Risk yönetimi çalışmalarımızın tamamını dijital tabanlı yazılım sistemleri üzerinden yürütüyor çalışanlarımızın sürece aktif katkı sağlamasını destekliyoruz. Bu sayede süreçlerimizin izlenebilirliğini artırırken, risk yönetimi kültürünü kurum genelinde yaygınlaştırmayı hedefliyoruz.

Süreç Bazlı Risk ve İç Kontrol Yönetimi çalışmalarımız İç Denetim Müdürlüğümüz koordinasyonunda ve Üst Yönetim desteğiyle yürütülmektedir. Risk seviyeleri, kontrol etkinlikleri ve iyileştirme aksiyonları düzenli olarak gözden geçirilmekte süreç performansları sürekli izlenmekte ve üç aylık dönemlerde üst yönetime raporlanmaktadır.

Amacımız değişen küresel koşullar karşısında faaliyet alanımızı büyütürken karşılaşılabileceğimiz potansiyel riskleri önceden öngörmek, riskler gerçekleşmeden gerekli önleyici aksiyonları almak ve iş sürekliliğimizi güvence altına almaktır. Bu doğrultuda risk yönetimi yaklaşımımızı güçlendirmeye, iç kontrol mekanizmalarımızı geliştirmeye ve süreç bazlı risk yönetimi kültürünü kurum genelinde yaygınlaştırmaya devam ediyoruz.

Kalite Yönetimi Faaliyetleri

Kaliteyi yalnızca ürünlerimizin bir çıktısı değil tüm iş yapış biçimimizin temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Girişimci ruhumuzu, sürekli gelişim anlayışımızı ve mükemmellik arayışımızı kalite yönetim sistemlerimizle destekleyerek faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde sürdürülebilir değer yaratmayı hedefliyoruz.

Başta mühendislik çelikleri olmak üzere faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda müşteri beklentilerini karşılayan, çevreyle uyumlu, güvenli ve sürdürülebilir üretim anlayışını benimseyen entegre yönetim sistemleri yaklaşımıyla hareket ediyoruz. Tüm süreçlerimizi

düzenli olarak gözden geçirerek sürekli iyileştirme kültürünü destekliyor takım ruhu içerisinde hedeflerimize ulaşmak için gerekli ortamı ve gelişim fırsatlarını oluşturmaya devam ediyoruz.

2025 yılı boyunca Yönetim Sistemleri kapsamında QDMS platformunda yer alan tüm modüllerin etkin şekilde çalışmasını sağlamak amacıyla kapsamlı faaliyetler yürüttük. Süreçlerimizin izlenebilirliğini artırırken kalite, çevre, enerji, iş sağlığı ve güvenliği ile bilgi güvenliği alanlarında sistematik yönetim anlayışımızı güçlendirmeye devam ettik.

Bu kapsamda

- **ISO 14001** Çevre Yönetim Sistemi,
- **ISO 45001** İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi,
- **IATF 16949** Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi,
- **ISO 9001** Kalite Yönetim Sistemi,
- **ISO/IEC 27001** Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve
- **ISO 50001** Enerji Yönetim Sistemi sertifikalarımızın sürekliliğini sağlamaya devam ettik.

Ayrıca ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi'nin 2022 versiyonuna uyumluluk denetimini başarıyla tamamladık.

2025 yılında faaliyetlerine başlayan Osmaniye Çelikhane Tesisimizde (Hasçelik O) yönetim sistemi altyapısını oluşturarak kalite yönetim süreçlerimizi yeni tesisimize entegre ettik. Bu kapsamda Kasım 2025 itibarıyla Hasçelik O Çelikhane tesisimiz ISO 9001 sertifikasını almaya hak kazanmıştır.

Yıl boyunca tüm yönetim sistemleri standartları kapsamında Bakım, Üretim, Kalite, Satın Alma, Planlama, Lojistik, Dış Ticaret Operasyonları, İnsan Kaynakları, Satış ve Pazarlama birimlerimiz ile koordineli şekilde iç denetim faaliyetleri gerçekleştirdik. Yapılan denetimlerde tespit edilen aksiyonlar raporlanarak QDMS sistemi üzerinden ilgili birimlerle paylaşılmış ve gerekli iyileştirme çalışmaları hayata geçirilmiştir.

Ayrıca EN 10025-1 Sıcak Haddelenmiş Yapı Çelikleri kapsamında sahip olduğumuz Fabrika Üretim Kontrolü Uygunluk Belgesi'nin devamlılığını sağladık.



2025 yılı içerisinde Yönetimin Gözden Geçirmesi toplantılarımızı 6 aylık periyotlarla yılda iki kez gerçekleştirdik. Yönetim Sistemleri liderliğinde yürütülen bu toplantılarda

- Yasal uyum süreçleri,
- İç ve dış denetim sonuçları,
- Stratejik plan hedefleri,
- KPI ve OKR performansları,
- Riskler ve fırsatlar,
- Düzeltici ve önleyici faaliyetler ile
- Sürekli iyileştirme çalışmaları

kapsamlı şekilde değerlendirilmiştir.

2025 yılı boyunca kalite yönetim sistemlerimizin etkinliğini artırmak amacıyla gerçekleştirilen sistem belgelendirme ve müşteri denetimlerini majör uygunsuzluk yaşamadan başarıyla tamamladık. Bu sonuç, kalite odaklı yönetim anlayışımızın ve süreç disiplinimizin önemli göstergelerinden biri olmuştur.

Aynı zamanda sürdürülebilirlik çalışmalarımızı yönetim sistemleri yaklaşımımızla daha entegre bir yapıya taşımak amacıyla Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi (SYS) çalışmalarımızı başlattık. Yönetim Sistemleri kapsamında çalışanlarımıza farkındalık ve temel bilgilendirme eğitimleri vererek sürdürülebilirlik kültürünün kurum genelinde yaygınlaşmasını destekledik.

Kalite kontrol süreçlerimizi izlenebilirlik, müşteri memnuniyeti ve sürekli iyileştirme ilkeleri doğrultusunda yönetiyoruz. Bu kapsamda

- Kalite kontrol planlarına uygun kontroller gerçekleştiriyor,
- Numune alma süreçlerini standartlar doğrultusunda yürütüyor,
- Kontrol sonuçlarını değerlendirerek raporluyor,
- Girdi hammadde, yarı mamul ve nihai ürün kabul/red süreçlerini yönetiyor,
- Uygun olmayan ürünleri sistemsel ve fiziksel olarak karantina alanlarında yönetiyor,
- Üretim seri başı onay süreçlerini yürütüyor,
- Uygunsuzluk tekrarlarını önlemek amacıyla düzeltici faaliyet süreçlerini işletiyor ve
- Şikâyet yönetim mekanizmaları ile sürekli gelişim yaklaşımını destekliyoruz.

Müşteri memnuniyetini kalite yönetim sistemimizin temel unsurlarından biri olarak değerlendiriyoruz. Müşteri şikâyetlerini risk temelli düşünce yaklaşımı doğrultusunda ve IATF 16949 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi gerekliliklerine uygun şekilde yönetiyoruz.

Tüm müşteri bildirimlerini satış kanalları, e-posta, telefon ve resmi bildirim mekanizmaları aracılığıyla alıyor merkezi kalite yönetim sistemimiz olan QDMS üzerinden kayıt altına alıyoruz. Her şikâyeti izlenebilirlik sağlayacak referans numarası ile takip ediyoruz.

Şikâyet süreçlerinde etkin kök neden analizleri gerçekleştirerek kalıcı düzeltici faaliyetler uyguluyor gerçekleştirilen aksiyonların etkinliğini doğrulama süreçleri ile takip ediyoruz. Teknik ve ticari değerlendirmeler kapsamında müşterilerimiz ile şeffaf iletişim kurarken veri temelli karar alma yaklaşımını esas alıyoruz.

Kalite yönetim yaklaşımımızı sürdürülebilirlik, müşteri memnuniyeti, operasyonel mükemmeliyet ve sürekli gelişim ilkeleri doğrultusunda güçlendirmeye devam ederek tüm ürün ve hizmetlerimizi yüksek kalite standartlarında sunmayı sürdürüyoruz.

İç Denetim Yönetimi

İç denetim faaliyetlerimizi şeffaflık, hesap verebilirlik, sürdürülebilirlik ve sürekli gelişim ilkeleri doğrultusunda yürütüyoruz. 2014 yılında kurulan İç Denetim Departmanımız, bağımsızlık ilkesi çerçevesinde faaliyet göstermekte olup organizasyon yapımız içerisinde Yönetim Kurulumuzdan aldığı yetki doğrultusunda çalışmalarını sürdürmektedir.

İç Denetim Departmanımız tarafından şirket stratejilerimiz, süreçlerimiz ve operasyonel faaliyetlerimiz düzenli olarak gözden geçirilmekte risk ve strateji odaklı yıllık denetim planlarımız oluşturulmaktadır. İç denetim faaliyetlerimizi bu plan doğrultusunda sistematik ve risk bazlı bir yaklaşımla yürütmeye devam ediyoruz.

İç denetim fonksiyonumuzun temel amacı risk yönetimi, iç kontrol ve yönetim süreçlerimizin etkinliğine ilişkin makul güvence sağlamaktır. Bu kapsamda risklerin doğru şekilde tanımlandığını ve yönetildiğini, iş süreçlerimize uygun şekilde entegre edildiğini, sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda kaynaklarımızın verimli kullanıldığını ve etkin şekilde korunduğunu değerlendirmekteyiz. Aynı zamanda raporlanan tüm bilgilerin doğru, güvenilir ve doğrulanabilir kaynaklara dayanmasını önemsiyoruz.

Bununla birlikte İç Denetim Departmanımız şirketimiz bünyesinde tanımlanan etik kurallar, çalışma ilkeleri ve kurumsal yönetim uygulamalarına uyum süreçlerini de düzenli olarak değerlendirmektedir. Etik yönetim yaklaşımımızın kurum genelinde etkin şekilde uygulanmasını desteklemek amacıyla gerekli kontrol mekanizmalarını gözetmeye devam ediyoruz.

İç denetim faaliyetlerimiz aracılığıyla tüm yönetim kademelerine kurum varlıklarının etkin yönetimi, operasyonların kontrolü, risklerin azaltılması ve hedeflerin gerçekleştirilmesi konusunda bağımsız, tarafsız ve güvenilir bilgiler sunuyoruz. Bu yaklaşım sayesinde yönetsel karar alma süreçlerinin güçlendirilmesini ve sürdürülebilir kurumsal yapımızın desteklenmesini amaçlıyoruz.

İç denetim süreçlerimizi planlama ve hazırlık çalışmaları, saha denetimleri, bulguların değerlendirilmesi, raporlama süreçleri ve aksiyon takip faaliyetleri ile birlikte bütüncül bir yapı içerisinde yürütüyoruz. Denetim çalışmalarımız kapsamında önerdiğimiz ve yönetim tarafından kabul edilen risk azaltıcı aksiyonların uygulanmasını düzenli olarak takip ediyor aksiyonların etkinliğini doğrulamak amacıyla resmi takip prosedürleri uyguluyoruz.



Gerçekleştirdiğimiz denetimler sonucunda tespit edilen bulgular düzeltici ve geliştirici aksiyon önerileri ile birlikte Üst Yönetimimize ve Yönetim Kurulumuza raporlanmaktadır. Belirlenen aksiyonların uygulanması ve sonuçlarının takibi, yönetim süreçlerimizin önemli bir parçası olarak düzenli şekilde sürdürülmektedir.

Planlı denetim çalışmalarımıza ek olarak ihtiyaç duyulan durumlarda özel inceleme ve soruşturma çalışmaları da yürütmekteyiz. Gerçekleştirilen çalışmaların sonuçlarını raporlayarak ilgili aksiyonların planlanmasını, uygulanmasını ve sonuçlandırılmasını takip ediyoruz.

Kurumsal süreçlerimizin etkin şekilde yönetilebilmesi amacıyla tüm çalışanlarımız görevlerine ilişkin iş akışlarını, görev-yetki-sorumluluk tanımlarını ve süreç bilgilerini İç Denetim Departmanımız ile paylaşmaktadır. İç Denetim ekiplerimiz ise görevleri kapsamında ihtiyaç duyulan tüm bilgi ve belgelere erişim yetkisine sahiptir. Bu sorumluluklar ve uygulama esasları İç Denetim Yönetmeliğimiz kapsamında güvence altına alınmıştır.

İç Denetim Birimimiz çalışmalarını yürütürken Uluslararası İç Denetim Standartları'nı, İç Kontrol ve Yönetişim Çerçevelerini temel almakta ve risk bazlı denetim metodolojisini uygulamaktadır. Tüm denetim süreçlerinde adil, tarafsız, çözüm odaklı, geliştirici ve yönlendirici bir yaklaşım benimseyerek şirketimizin sürdürülebilir gelişimine katkı sağlamayı amaçlıyoruz.

2025 yılı boyunca yürüttüğümüz iç denetim faaliyetleri kapsamında kalite, enerji yönetimi, çevre, bilgi güvenliği, üretim, bakım ve operasyon süreçlerine yönelik denetimler gerçekleştirdik. Özellikle Hasçelik-O Çelikhane tesisimizin devreye alınmasıyla birlikte yeni üretim süreçlerine ilişkin yönetim sistemi altyapıları ve iç kontrol mekanizmaları da denetim kapsamımıza dahil edilmiştir. Bu kapsamda enerji yönetim sistemi denetimleri ve süreç kontrolleri gerçekleştirilerek iyileştirme alanları değerlendirilmiştir.

İç denetim yaklaşımımızı yalnızca kontrol mekanizması olarak değil süreçlerimizi geliştiren, sürdürülebilirlik hedeflerimizi destekleyen ve kurumsal dayanıklılığımızı güçlendiren stratejik bir yönetim aracı olarak değerlendirmeye devam ediyoruz.

Tedarik Zinciri Yönetimi

Tedarik zinciri yönetimimizi verimlilik, sürdürülebilirlik, kalite, risk yönetimi ve müşteri memnuniyetini esas alan bütüncül bir yaklaşım doğrultusunda yürütüyoruz. Tedarik zincirimizin tüm aşamalarında sürdürülebilir değer yaratmayı hedeflerken iş ortaklarımızla uzun vadeli, şeffaf ve güvene dayalı ilişkiler geliştirmeye önem veriyoruz.

Tedarik zinciri yönetim yaklaşımımız kapsamında çevresel ve sosyal standartlara uyum sağlayan, kalite odaklı ve sürdürülebilirlik bilinci yüksek tedarikçiler ile çalışmayı önceliklendiriyoruz. Tedarikçi seçim süreçlerimizi yalnızca maliyet odaklı değil kalite performansı, teslimat sürekliliği, sürdürülebilirlik yaklaşımı, lojistik performansı, bilgi güvenliği ve iş sağlığı-güvenliği kriterlerini dikkate alarak yönetiyoruz.

Hammadde tedarik süreçlerimizi yönetirken piyasa dinamiklerini, operasyonel riskleri ve sürdürülebilir kaynak kullanımını birlikte değerlendiriyoruz. Üretim süreçlerimizin kesintisiz şekilde devam edebilmesi için stratejik tedarik yaklaşımı benimsiyor tedarik zinciri dayanıklılığımızı güçlendirmeye yönelik çalışmalar yürütüyoruz.

Lojistik süreçlerimizde ürünlerimizin müşterilerimize zamanında, doğru ve güvenilir şekilde ulaştırılmasını sağlamak amacıyla farklı taşıma modellerini değerlendiriyor kara yolu, deniz yolu ve demir yolu alternatiflerini operasyonel verimlilik ve sürdürülebilirlik kriterleri doğrultusunda yönetiyoruz. Aynı zamanda depolama ve operasyon süreçlerimizde dijital sistemler ve modern altyapılar kullanarak süreç verimliliğimizi artırmayı hedefliyoruz.

Dijital dönüşüm yaklaşımımız doğrultusunda tedarik zinciri süreçlerimizi veri analitiği, otomasyon ve dijital yönetim sistemleri ile destekliyor süreçlerin daha hızlı, izlenebilir ve verimli şekilde yürütülmesini sağlıyoruz. Bu yaklaşım sayesinde operasyonel hataları azaltırken müşteri memnuniyetini ve tedarik zinciri performansını geliştirmeyi amaçlıyoruz.

• OTIF Performans Yönetimimiz

2025 yılı boyunca tedarik zinciri etkinliğimizi ve operasyonel performansımızı ölçmek amacıyla OTIF (On Time In Full – Zamanında ve Tam Teslim) göstergesini aktif şekilde kullanmaya devam ettik. OTIF performansı sayesinde siparişlerin müşterilerimize belirlenen terminlerde ve eksiksiz şekilde ulaştırılmasını izliyor teslimat doğruluğu ile müşteri memnuniyetini birlikte değerlendiriyoruz.

Bu gösterge aracılığıyla yalnızca teslim sürelerini değil teslim edilen ürünlerin sipariş içeriği ile tam uyumunu da takip ederek tedarik zinciri süreçlerimizi sürekli geliştirmeyi hedefliyoruz.

2023	2024	2025
%58	%71	%71

Tedarikçi Seçme ve Değerlendirme Süreçlerimiz

Tedarikçi seçim ve değerlendirme süreçlerimizi FH.PR.SA.001 numaralı “Tedarikçi Seçme ve Değerlendirme Prosedürü” doğrultusunda yürütüyoruz. Prosedürümüz kapsamında çelik hammadde, yarı mamul, ticari mamul, sarf malzeme, hizmet, makine-ekipman ve lojistik hizmeti sağlayan tüm tedarikçilerimizin performanslarını düzenli olarak izliyor ve değerlendiriyoruz.

Tedarikçi performans değerlendirmelerimiz sonucunda aynı tedarikçi ile çalışmaya devam edilmesi, aksiyon planı talep edilmesi veya alternatif tedarikçi değerlendirmesi yapılmasına yönelik kararlar Satın Alma Müdürlüğümüz tarafından verilmektedir.

Otomotive Yönelik Hammadde Tedarikçilerimiz

Otomotiv sektörüne yönelik hammadde tedarikçilerimizi kalite, lojistik performansı, süreklilik ve müşteri gereklilikleri doğrultusunda değerlendiriyoruz. OEM müşterilerimize yönelik tedarik edilen hammaddelerde IATF 16949 kalite sertifikası bulunmasını zorunlu kriter olarak kabul ediyoruz. IATF 16949 sertifikası bulunmayan tedarikçiler ile otomotive yönelik hammadde tedariki gerçekleştirmiyoruz.



Tedarikçi performanslarımızı aşağıdaki kriterler doğrultusunda değerlendiriyoruz:

- PPM Puanı
- Kalite Performansı
- Kesintiye Uğratma Puanı
- Lojistik Performansı

Performans değerlendirmelerini üç aylık dönemler halinde gerçekleştiriyor sonuçları yönetimin gözden geçirme süreçlerine dahil ediyoruz.

İthal Hammadde ve Ticari Ürün Tedarikçilerimiz

Yurt dışı çelik hammadde ve ticari ürün tedarikçilerimizi kalite, termin uygunluğu ve sürdürülebilir tedarik yeterliliği doğrultusunda değerlendiriyoruz. ISO 9001 kalite sertifikası bulunmayan yurt dışı tedarikçiler ile çalışmıyoruz. Tedarikçi performans değerlendirmelerimizi altı aylık dönemler halinde gerçekleştiriyor kalite ve termin puanlarını birlikte değerlendiriyoruz.

Endirekt Satın Alma Tedarikçilerimiz

Endirekt satın alma tedarikçilerimizi kalite performansı ve zamanında teslimat kriterleri doğrultusunda değerlendiriyoruz. Süreçlerimiz kapsamında açılan TED-DÖF kayıtları, termin performansı ve ilgili iş birimlerinden gelen geri bildirimler değerlendirme süreçlerimize dahil edilmektedir.

Taşeron Hizmet Tedarikçilerimiz

Taşeron hizmet sağlayıcılarımızı kalite, iş teslim performansı ve iş sağlığı-çevre (İSG-Ç) kriterleri doğrultusunda değerlendiriyoruz. İş güvenliği ve çevresel uyum performansını tedarikçi seçim süreçlerimizin önemli kriterlerinden biri olarak ele alıyor düşük performans gösteren firmalar için aksiyon planları oluşturuyoruz.

İthalat / İhracat Nakliyecisi Performans Yönetimimiz

Lojistik operasyonlarımız kapsamında çalıştığımız nakliyecileri siparişe uygun araç tedariki, termin performansı, zamanında teslimat ve hasarsız taşıma kriterlerine göre değerlendiriyoruz. Nakliyecisi performanslarını altı aylık periyotlarda analiz ederek hizmet kalitesini sürekli geliştirmeyi hedefliyoruz.

Yurtiçi Nakliyecisi Performans Yönetimimiz

- Yurtiçi nakliyecilerimizin performanslarını
- Ulaşılabilirlik durumu,
- Yükleme noktasına zamanında ulaşım,
- Zamanında ve eksiksiz teslimat,
- Hasarsız taşıma performansı,

- İş güvenliği kurallarına uyum ve
- Öz mal araç kapasitesi

gibi kriterler doğrultusunda değerlendiriyoruz. Bu değerlendirmeleri yılda iki kez gerçekleştirerek sonuçları performans sınıflandırma sistemimize dahil ediyoruz.

Yerli Hammadde ve Ticari Ürün Tedarikçilerimiz

Yerli çelik ürün ve ticari ürün tedarikçilerimizi kalite ve termin uygunluğu kriterleri doğrultusunda değerlendiriyoruz. Performans değerlendirmelerimizi altı aylık dönemler halinde gerçekleştiriyor kalite puanı ve termin puanı sonuçlarına göre tedarikçilerimizi sınıflandırıyoruz. OEM müşterilerine yönelik üretimlerde A sınıfı tedarikçi kriterini esas alıyoruz.

Tedarikçi Denetim ve Geliştirme Yaklaşımımız

Tedarikçi denetimlerimizi kalite, satın alma, üretim, bakım ve ilgili teknik ekiplerimizin katılımıyla gerçekleştiriyoruz. Denetim planlarımızı oluştururken tedarikçinin stratejik önemi, performans puanı, aksiyon geçmişi ve teknik yeterlilikleri dikkate alıyoruz. Denetim süreçlerinde IATF 16949, ISO 9001 ve VDA 6.3 gibi uluslararası standartları esas alıyoruz.

Denetimler sonucunda düşük performans gösteren tedarikçilerimizden aksiyon planları talep ediyor gerekli durumlarda alternatif tedarikçi araştırmaları gerçekleştiriyoruz. Bilgi güvenliği ihlali, etik uygunsuzluk veya kritik kalite problemleri gibi durumlarda tedarikçilerin onaylı listeden çıkarılması süreçlerini işletiyoruz.

Tedarikçi geliştirme yaklaşımımız kapsamında ISO 9001 ve IATF 16949 kalite sistemleri doğrultusunda tedarikçilerimizin gelişimine destek olmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda

- İkinci taraf denetimleri,
- Süreç geliştirme çalışmaları,
- Kurumsallaşma destekleri,
- İnsan kaynağı gelişimi,
- Takım çalışmaları ve
- Proje yönetimi uygulamaları

ile tedarikçilerimizin sürdürülebilir gelişimine katkı sağlamayı amaçlıyoruz.



Rapor
Hakkında

Yönetim Kurulu
Başkanı Mesajı

Hasçelik
Hakkında

Sürdürülebilirlik
Dönüşümü

Kurumsal
Yönetim

Çevresel
Performans

Sosyal
Performans

Ekonomik
Performans

Ekler

ÇEVRESEL PERFORMANS



Çevresel performansımızı, sürdürülebilir büyüme yaklaşımımızın temel unsurlarından biri olarak değerlendiriyoruz. Faaliyetlerimizi yürütürken doğal kaynakların verimli kullanımı, enerji ve su tüketiminin optimize edilmesi, karbon emisyonlarının azaltılması ve atık yönetiminin geliştirilmesi konularına odaklanıyoruz.

Çevresel yönetim yaklaşımımız doğrultusunda üretim süreçlerimizin çevresel etkilerini azaltmayı hedeflerken, kaynak verimliliğini artırmaya yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Çevre odaklı uygulamalarımızı yalnızca yasal uyum kapsamında değil müşterilerimizin, yatırımcılarımızın ve diğer paydaşlarımızın sürdürülebilirlik beklentilerini karşılayacak şekilde geliştirmeye devam ediyoruz.

Gerçekleştirdiğimiz yatırımlar ve iyileştirme çalışmaları ile çevresel performansımızı sürekli geliştirmeyi, çevreyle uyumlu üretim anlayışımızı güçlendirmeyi ve gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma hedefimiz doğrultusunda ilerlemeyi sürdürüyoruz.

İklim Değişikliği ile Mücadele

Faaliyet gösterdiğimiz çelik sektörünün, iklim değişikliği ile mücadelede yüksek etki potansiyeline sahip sektörlerden biri olduğunun bilinciyle hareket ediyoruz. Üretim süreçlerimizin enerji ve hammadde yoğun yapısının karbon ayak izimiz üzerindeki etkilerini dikkate alarak iklim değişikliği ile mücadeleyi sürdürülebilirlik stratejimizin temel öncelikleri arasında konumlandırıyoruz.

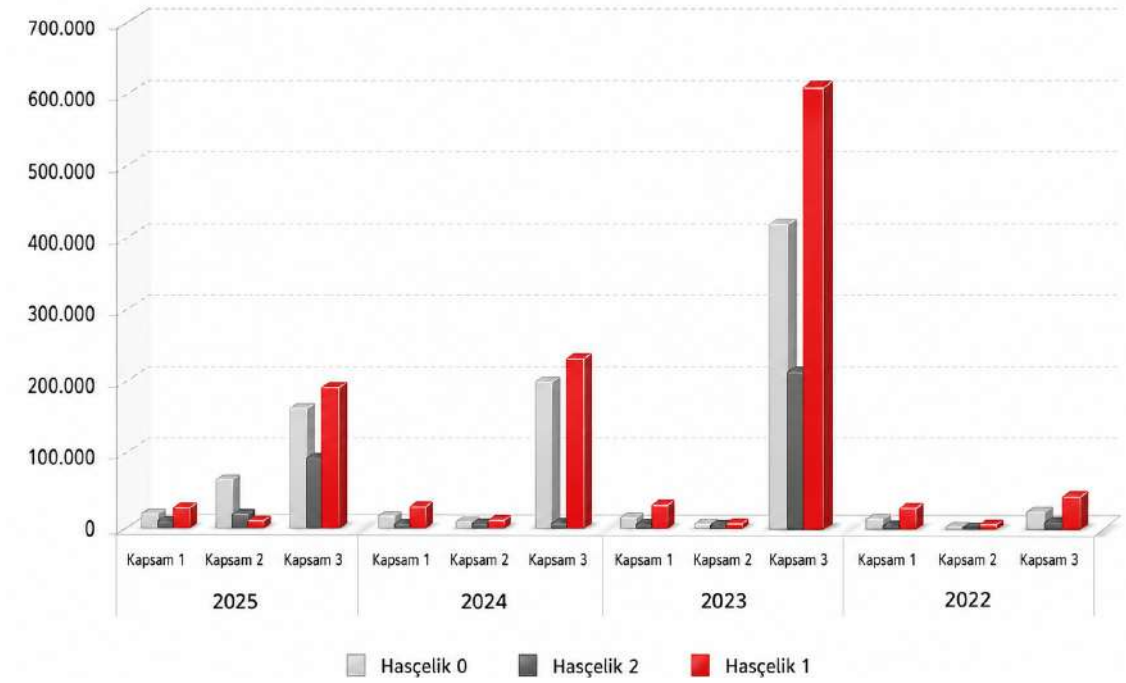
Avrupa Birliği tarafından yürürlüğe alınan Sınırdan Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) kapsamında ürünlerimizin doğrudan etkilendiğini değerlendiriyor bu doğrultuda karbon yönetimi süreçlerimizi güçlendirmeye yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz. 1 Ekim 2023 itibarıyla başlattığımız SKDM kapsamındaki karbon emisyonu raporlama çalışmalarımıza 2025 yılında da düzenli şekilde devam ederek hem yasal gerekliliklere uyum sağlamayı hem de veri yönetim altyapımızı geliştirmeyi hedefliyoruz.

Bununla birlikte yalnızca ürün bazlı değil, kurumsal düzeyde de karbon emisyonlarımızı düzenli olarak izliyor ve raporluyoruz. 2022 yılından bu yana kurumsal karbon ayak izimizi GHG Protokolü çerçevesinde hesaplayarak operasyonlarımızın çevresel etkilerini kapsamlı şekilde analiz etmeye devam ediyoruz. Özellikle enerji tüketimi ve hammadde kaynaklı emisyonların toplam karbon ayak izimiz üzerindeki etkilerini dikkate alarak emisyon azaltım stratejilerimizi geliştiriyoruz.

2025 yılı itibarıyla devreye aldığımız Osmaneli Çelikhane Tesisimiz (Hasçelik O), düşük karbonlu üretim yaklaşımımız açısından önemli bir dönüşüm adımı olmuştur. Elektrik Ark Ocağı (EAO), Consteel sürekli şarj sistemi ve enerji verimliliği odaklı üretim altyapıları sayesinde daha düşük karbon yoğunluğuna sahip üretim modelimizi güçlendirmeyi hedefliyoruz. Hurda bazlı üretim yaklaşımımız ile doğal kaynak kullanımını azaltırken döngüsel ekonomiye katkı sağlamayı amaçlıyoruz.

Düzenli, doğrulanabilir ve veri temelli raporlama yaklaşımımız sayesinde hem ulusal ve uluslararası düzenlemelere uyum sağlıyor hem de uzun vadeli net sıfır emisyon hedeflerimize yönelik yol haritamızı güçlendiriyoruz. Karbon yönetimini yalnızca bir uyum yükümlülüğü olarak değil rekabet gücümüzü destekleyen, operasyonel dayanıklılığımızı artıran ve sürdürülebilir büyüme yaklaşımımızı güçlendiren stratejik bir alan olarak değerlendiriyoruz.

Hasçelik Kurumsal Karbon Ayak İzi Çalışmaları (tCO₂e)



2022 yılından bu yana sera gazı emisyonlarımızı uluslararası kabul görmüş metodolojiler doğrultusunda hesaplamakta ve kurumsal karbon ayak izimizi düzenli olarak takip etmekteyiz. Bu kapsamda tesislerimizde gerçekleşen elektrik, doğalgaz ve diğer yakıt tüketimlerinden kaynaklanan doğrudan ve dolaylı emisyonları izlerken, faaliyetlerimizin çevresel etkilerini daha kapsamlı değerlendirebilmek amacıyla raporlama sınırlarımızı her yıl geliştirmekteyiz.

2022 yılında Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımızın yanı sıra belirli Kapsam 3 kategorilerini raporlamaya başladık. 2023 yılında ise emisyon envanterimizin kapsamını genişleterek iş seyahatleri, hammadde ve ürün taşımacılığı ile hammaddenin işlenmesi süreçlerinden kaynaklanan emisyonları da hesaplamalarımıza dahil ettik. Böylece değer zincirimiz boyunca oluşan sera gazı emisyonlarını daha bütüncül bir yaklaşımla değerlendirme imkânı elde ettik. 2024 ve 2025 yıllarında ise aynı metodoloji korunurken veri kalitesi ve raporlama süreçleri geliştirilmeye devam edilmiş, emisyon performansımız düzenli olarak izlenmiştir.



Hasçelik-O Tesisi

2025 yılında faaliyetlerine başlayan Hasçelik-O tesisimiz, aynı yıl ilk kez kurumsal karbon ayak izi envanterimize dahil edilmiştir. Tesisimizin ilk raporlama yılında Kapsam 1 emisyonları 15.404 tCO₂e, Kapsam 2 emisyonları 51.684 tCO₂e ve Kapsam 3 emisyonları 152.746 tCO₂e olarak hesaplanmıştır.

Hasçelik-O tesisimizde karbon ayak izi yönetimi, tesisin faaliyete geçtiği ilk yıldan itibaren sistematik bir yaklaşımla yürütülmektedir. İlk raporlama yılı itibarıyla oluşturulan kapsamlı emisyon envanteri sayesinde çevresel etkilerimizi ayrıntılı şekilde değerlendirme ve gelecekte uygulanacak emisyon azaltım projeleri için güçlü bir başlangıç verisi oluşturmuş bulunuyoruz. Önümüzdeki dönemlerde enerji verimliliği, kaynak optimizasyonu ve düşük karbonlu üretim uygulamalarına yönelik çalışmalarımızı sürdürerek tesisimizin karbon performansını sürekli iyileştirmeyi hedefliyoruz.

Hasçelik-1 Tesisi

Hasçelik-1 tesisimizde 2023 yılında raporlama kapsamının genişletilmesiyle birlikte özellikle hammaddenin işlenmesi sürecinin hesaplamalara dahil edilmesi sonucunda Kapsam 3 emisyonlarımız yaklaşık 600 bin tCO₂e seviyesine ulaşmıştır. 2024 yılında üretim hacmi ve hammadde tüketimindeki azalışa paralel olarak Kapsam 3 emisyonlarımız yaklaşık 228 bin tCO₂e seviyesine gerilemiştir. Aynı dönemde Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımızda da düşüş eğilimi gözlemlenmiştir.

2025 yılında ise emisyon azaltım çalışmalarımızın, üretim süreçlerindeki verimlilik uygulamalarının ve operasyonel iyileştirmelerin etkisiyle Kapsam 3 emisyonlarımız yaklaşık 196 bin tCO₂e seviyesine gerilemiştir. Benzer şekilde Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımızdaki sınırlı artış ve azalışlar operasyonel faaliyetlerdeki değişimlerden kaynaklanmakta olup, genel emisyon performansımızda 2024 yılına kıyasla iyileşme sağlanmıştır.

Hasçelik-2 Tesisi

Hasçelik-2 tesisimizde de Hasçelik-1 tesisine paralel olarak 2023 yılında raporlama kapsamı genişletilmiş; hammaddenin işlenmesi, araç yakıtlarının üretimi ve taşınması ile lojistik faaliyetlerden kaynaklanan dolaylı emisyonlar Kapsam 3 hesaplamalarına dahil edilmiştir. Bu kapsam genişlemesi sonucunda Kapsam 3 emisyonlarımız yaklaşık 427 bin tCO₂e olarak hesaplanmıştır.

2024 yılında hammadde kullanımındaki düşüş ve operasyonel iyileştirmelerin etkisiyle Kapsam 3 emisyonlarımız yaklaşık 201 bin tCO₂e seviyesine gerilemiş, Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımızda da önemli azalmalar kaydedilmiştir.

2025 yılında ise üretim hacmindeki değişimlere ve verimlilik uygulamalarına bağlı olarak Kapsam 3 emisyonlarımız yaklaşık 85 bin tCO₂e seviyesine düşmüştür. Kapsam 1 emisyonlarımızda da belirgin bir azalma gerçekleşirken, Kapsam 2 emisyonlarımız elektrik tüketimindeki değişimlere bağlı olarak sınırlı düzeyde azalmıştır. Bu sonuçlar, yürüttüğümüz enerji verimliliği ve operasyonel iyileştirme çalışmalarının emisyon performansımıza olumlu katkı sağladığını göstermektedir.

Enerji Yönetimi

Enerjiyi, sürdürülebilir üretim yaklaşımımızın en kritik unsurlarından biri olarak değerlendiriyoruz. Enerji kaynaklarının sınırlı olması ve enerji kullanımının çevresel etkilerinin giderek daha önemli hale gelmesi doğrultusunda enerji verimliliğini artırmayı, kaynak kullanımını optimize etmeyi ve enerji kaynaklı çevresel etkilerimizi azaltmayı temel önceliklerimiz arasında görüyoruz.

Sürdürülebilir büyüme yaklaşımımız doğrultusunda enerji yönetimini yalnızca operasyonel bir gereklilik olarak değil çevresel performansımızı, rekabet gücümüzü ve uzun vadeli dayanıklılığımızı destekleyen stratejik bir yönetim alanı olarak ele alıyoruz. Bu kapsamda enerji kaynaklarımızı daha verimli ve etkin kullanarak hem çevresel hem de ekonomik fayda yaratmayı hedefliyoruz.

ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikamız kapsamında enerji performansımızı sürekli geliştirmeye yönelik çalışmalar yürütüyor enerji yönetim sistemimizi kalite yönetim süreçlerimize entegre şekilde yönetiyoruz. Enerjinin iş sürekliliğimiz açısından taşıdığı kritik rolün bilinciyle hareket ederek enerji verimliliğini tüm operasyonlarımızın ayrılmaz bir parçası haline getirmeyi amaçlıyoruz.

Enerji yönetimi yaklaşımımızı aşağıdaki temel ilkeler doğrultusunda sürdürüyoruz:

- Enerji ile ilgili tüm yasal yükümlülükleri ve diğer gereklilikleri takip ederek yerine getiriyoruz,
- Sürdürülebilir doğal kaynak kullanımını destekliyor, kirliliğin kaynağında önlenmesini ve enerji verimliliğini önceliklendiriyoruz,
- Enerji performansımızı, enerji yönetim sistemimizi ve enerji tasarrufu uygulamalarımızı sürekli geliştiriyoruz,
- Birim ürün başına düşen enerji tüketimini azaltmaya yönelik çalışmalar yürütüyoruz,
- Enerji kullanımına bağlı emisyonlarımızı azaltmayı hedefliyor ve önleyici uygulamalar geliştiriyoruz,
- Ürün ve hizmet alımlarımızda, yeni yatırım ve projelerimizde çevresel etkileri ve enerji verimliliğini dikkate alıyoruz,
- Belirlediğimiz enerji hedeflerine ulaşmak için gerekli kaynakları ve bilgi altyapısını sağlamaya devam ediyoruz,
- Tedarikçilerimizden müşterilerimize kadar tüm paydaşlarımızla iş birliği içinde çalışarak enerji verimliliği ve çevre bilincini artırmayı destekliyoruz,
- Enerji politikalarımızın ve uygulamalarımızın kamuoyu tarafından erişilebilir olmasına önem veriyoruz.



2025 yılı itibarıyla devreye aldığımız Osmaneli Çelikhane Tesisimizde (Hasçelik 0) kullanılan Elektrik Ark Ocağı (EAO), Consteel sürekli şarj sistemi ve enerji verimliliği odaklı teknolojiler sayesinde enerji performansımızı geliştirmeyi hedefliyoruz. Özellikle atık sıcak havanın hurda ön ısıtma sürecinde yeniden kullanılması ile enerji tüketimini optimize ederek üretim süreçlerimizin verimliliğini artırmayı amaçlıyoruz.

Tüm tesislerimizde elektrik ve doğalgaz tüketimlerimizi düzenli olarak izliyor enerji verilerini sistematik şekilde kayıt altına alarak analiz ediyoruz. Bu yaklaşım sayesinde enerji tüketimimiz üzerinde etkin kontrol sağlarken, sürekli iyileştirme kültürümüzü desteklemeye devam ediyoruz.

Tesisler	2023 Yılı Elektrik (kWh)	2023 Yılı Doğalgaz (sm3)	2024 Yılı Elektrik (kWh)	2024 Yılı Doğalgaz (m3)	2025 Yılı Elektrik (kWh)	2025 Yılı Doğalgaz (m3)
HASÇELİK 0	-	-	-	-	1.101.99,9191	2.014.699,29
HASÇELİK 1	15.397.384,50	8.263.028,139	13.414.583,25	6.579.854,09	15.096.717,00	7.804.128
HASÇELİK 2	9.002.823,30	46.670,750	7.547.868,60	35.145,97	6.938.364,00	32.006,14

Su Yönetimi

Hasçelik olarak suyu, tüm yaşam için kritik öneme sahip sınırlı doğal kaynaklardan biri olarak görüyoruz. İklim değişikliği, nüfus artışı ve değişen tüketim alışkanlıklarının su kaynakları üzerindeki baskıyı artırdığının bilinciyle su yönetimimizi sürdürülebilirlik yaklaşımımızın önemli bir parçası olarak ele alıyoruz.

Bu doğrultuda su kaynaklarının verimli kullanılması, su tüketiminin azaltılması ve su ayak izimizin izlenmesine yönelik çalışmalarımızı sistematik şekilde sürdürüyoruz. 2023 yılından itibaren uygulamaya aldığımız su ayak izi takip sistemimiz sayesinde operasyonlarımızdan kaynaklanan su etkilerini düzenli olarak hesaplıyor, analiz ediyor ve iyileştirme alanlarını belirliyoruz.

Tesislerimizde yürüttüğümüz su yönetimi uygulamaları kapsamında su tüketim verilerimizi düzenli olarak takip ediyor süreçlerimizde kaynak verimliliğini artırmaya yönelik çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Aynı zamanda tesislerimizde bulunan paket arıtma tesislerinden haftalık olarak numuneler alarak su kalitesini laboratuvar analizleri ile izliyor ve elde edilen verileri sistematik şekilde kayıt altına alıyoruz.

Su yönetimi yaklaşımımız doğrultusunda yalnızca mevcut tüketimi izlemekle kalmıyor aynı zamanda su kaynaklarının korunmasına katkı sağlayacak sürdürülebilir uygulamaları geliştirmeye devam ediyoruz.

Tesisler	Mavi Su Ayak İzi (m3/yıl)	Yeşil Su Ayak İzi (m3/yıl)	Gri Su Ayak İzi (m3/yıl)
HASÇELİK 0	280005,4913	0	270436,1828
HASÇELİK 1	39033,5348	0	414873,8046
HASÇELİK 2	7300,019	0	12446,60103

Atık Yönetimi

Atık yönetimini yalnızca yasal bir yükümlülük olarak değil çevresel sorumluluğumuzun, kaynak verimliliği yaklaşımımızın ve sürdürülebilir üretim modelimizin önemli bir parçası olarak değerlendiriyoruz. Daha yaşanabilir bir gelecek hedefi doğrultusunda atık oluşumunun kaynağında azaltılmasını, geri dönüşüm ve yeniden kullanım uygulamalarının yaygınlaştırılmasını ve atıkların çevre ile insan sağlığına zarar vermeyecek şekilde yönetilmesini önceliklendiriyoruz.

2025 yılı boyunca üretim süreçlerimizi atık oluşumunu minimize edecek şekilde gözden geçirmeye devam ederek proses optimizasyonu, kaynak verimliliği ve sürdürülebilir üretim uygulamaları ile atık yönetimi performansımızı geliştirmeyi hedefledik. Çevreye duyarlı üretim anlayışımız doğrultusunda tesislerimizde oluşan atıkların etkin şekilde yönetilmesini sağlayacak altyapı ve sistem yatırımlarımızı sürdürdük. Tedarik zincirimiz boyunca çevresel etkilerin azaltılması amacıyla iş ortaklarımızla iş birliği içerisinde çalışıyor atık azaltımına yönelik çözümler geliştirmeye devam ediyoruz. Aynı zamanda geri dönüşüm süreçlerinde çevresel yeterliliğe sahip tedarikçiler ile çalışarak sürdürülebilir ve çevre dostu bir tedarik zinciri yapısını güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Atık yönetimi yaklaşımımızın en önemli bileşenlerinden biri çalışan katılımıdır. Çalışanlarımızın çevresel farkındalığını artırmak ve süreçlere aktif katılımlarını desteklemek amacıyla düzenli eğitimler, saha uygulamaları ve farkındalık çalışmaları yürütüyoruz. Bu kapsamda tesislerimizde aylık olarak farklı çevre konularını ele alan “Toolbox” eğitimleri gerçekleştirirken, uygulamalı saha eğitimleri ile doğru atık yönetimi uygulamalarını destekliyoruz. Çevre eğitimlerimizi düzenli olarak takip ederek sürekli gelişim yaklaşımımızı güçlendirmeye devam ediyoruz.

Tesislerimizde “Sıfır Atık” yaklaşımını desteklemek amacıyla atıkların kaynağında ayrıştırılmasına yönelik entegre yönetim sistemleri uyguluyor oluşan atıkları düzenli olarak izleyerek takip edilebilir bir sistem ile yönetiyoruz. Bu kapsamda Hasçelik 1, Hasçelik 2 ve 2025 yılında devreye aldığımız Hasçelik 0 Osmaneli Çelikhane tesislerimiz “Sıfır Atık Belgesi” almaya hak kazanmıştır. Bu başarıyı kaynağında ayrıştırma yaklaşımımızı önceliklendirmemizin ve atık minimizasyonuna yönelik sistematik çalışmalarımızın önemli bir göstergesi olarak değerlendiriyoruz.

Çelikhane proseslerimizde oluşan cürufları kontrollü soğutma sonrasında stoklayarak katma değerli kullanım alanlarına kazandırılmasına yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Bu kapsamda Eskişehir Teknik Üniversitesi, Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi ve Uludağ Üniversitesi ile iş birliği içerisinde cürufun farklı sektörlerde değerlendirilmesine yönelik akademik çalışmalar ve numune analizleri gerçekleştirmeye devam ediyoruz. Cürufun TS 706 EN 12620+A1 Beton Agregaları ve TS EN 13043 Yol ve Bitümlü Karışım Agregaları standartları kapsamında değerlendirilmesine yönelik belgelendirme ve yatırım çalışmalarımız sürmektedir. Bu yaklaşım sayesinde doğal kaynak tüketiminin azaltılmasını ve yan ürün yönetiminin güçlendirilmesini hedefliyoruz.

Üretim süreçlerimizde oluşan tufal (mill scale) atıklarını ayrı şekilde stoklayarak lisanslı geri dönüşüm tesislerine gönderiyor yüksek demir içeriğine sahip bu yan ürünlerin yeniden üretim döngüsüne kazandırılmasını sağlıyoruz.



Elektrik Ark Ocağı, pota ve sürekli döküm ünitelerinde kullanılan refrakter malzemelerden kaynaklanan refrakter atıklarını kontrollü şekilde depoluyor bu malzemelerin ikincil hammadde olarak değerlendirilmesine yönelik geri kazanım çalışmaları yürütüyoruz. Elektrik Ark Ocağı proseslerinde oluşan baca tozlarını mevzuata uygun şekilde yönetiyor lisanslı geri kazanım tesislerine göndererek özellikle çinko geri kazanımı başta olmak üzere metal geri kazanım süreçlerine katkı sağlamayı hedefliyoruz.

Karton, kağıt, plastik ve bigbag çuval gibi ambalaj atıklarını kaynağında ayrıştırıyor geri dönüşüm süreçlerine dahil edilmesini sağlıyoruz. Tehlikeli madde ile temas etmiş kontamine ambalajları ve proses kaynaklı kontamine atıkları ise lisanslı geri kazanım veya bertaraf tesislerine yönlendirerek çevresel riskleri minimize ediyoruz.

Atık yağlarımızı mevzuata uygun şekilde topluyor ve lisanslı geri kazanım firmalarına gönderiyoruz. Böylece hem çevresel riskleri azaltmayı hem de kaynak verimliliğini desteklemeyi amaçlıyoruz.

Atık yönetimi yaklaşımımız kapsamında

- Bertaraf oranlarını azaltmayı,
- Geri kazanım oranlarını artırmayı,
- Yan ürün statüsü kazanımını desteklemeyi ve
- Akademik ile sektörel iş birliklerini geliştirmeyi

stratejik sürdürülebilirlik hedeflerimiz arasında konumlandırıyoruz.

Ayrıca atıkların bertaraf yöntemlerine göre ayrıştırılmasını sağlayarak atık yönetiminden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını emisyon envanterimize dahil ediyor bu emisyonların düzenli şekilde izlenmesini sürdürüyoruz. Böylece atık yönetimi süreçlerimizi yalnızca operasyonel açıdan değil iklim değişikliği ile mücadele ve karbon yönetimi yaklaşımımız kapsamında da değerlendiriyoruz.

Atık yönetimi alanında yürüttüğümüz sistematik çalışmalar ile çevresel etkilerimizi azaltmayı, kaynak kullanım verimliliğimizi artırmayı ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sağlamayı sürdürüyoruz.

Kimyasalların Yönetimi

Kimyasalların güvenli, çevreye duyarlı ve sürdürülebilir şekilde yönetilmesini çevresel ve operasyonel sorumluluklarımızın önemli bir parçası olarak görüyoruz. Tüm faaliyet alanlarımızda kimyasal kullanım süreçlerini titizlikle yönetirken çalışan sağlığını korumayı, çevresel riskleri azaltmayı ve sürdürülebilir üretim yaklaşımımızı desteklemeyi temel önceliklerimiz arasında değerlendiriyoruz.

Kimyasal yönetim süreçlerimizi Avrupa Birliği REACH Tüzüğü, Türkiye’de yürürlükte bulunan KKDK ve CLP yönetmelikleri başta olmak üzere ilgili ulusal ve uluslararası mevzuatlar doğrultusunda yürütüyoruz. Tesislerimizde kullanılan tüm kimyasallara ait Güvenlik Bilgi Formlarını (SDS) düzenli olarak kontrol ediyor yalnızca güncel ve uygun dokümantasyona sahip kimyasalların sahaya kabul edilmesini sağlıyoruz. Kimyasalların etiketlenmesi ve ambalajlanması süreçlerini ise hem yasal gerekliliklere hem de şirket içi standartlarımıza uygun şekilde yönetiyoruz.

Kimyasalların güvenli depolanmasına yönelik uygulamalarımızı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yayımlanan “Kimyasalların Güvenli Depolanması Rehberi” doğrultusunda gerçekleştiriyoruz. Kullanılan her kimyasal maddeyi çevreye ve insan sağlığına olan potansiyel etkileri açısından risk bazlı analizlerle değerlendiriyoruz. Tehlikeli kimyasallar için özel depolama alanları oluşturarak uyumsuz kimyasalların birlikte depolanmasından kaynaklanabilecek riskleri önlemeyi hedefliyoruz. Korozif maddeler, yanıcı sıvılar ve gazlar için özel güvenlik önlemleri uygularken dökülme, sızıntı ve benzeri acil durum risklerine karşı önleyici sistemler ve müdahale planlarını aktif şekilde sürdürüyoruz. Böylece hem çalışanlarımızın güvenliğini hem de çevresel korumayı destekleyen kontrollü bir kimyasal yönetim yapısı oluşturuyoruz.

Kimyasal güvenliğin temel unsurlarından biri olan bilgiye erişim konusunda şeffaf ve erişilebilir bir yapı benimsiyoruz. Bu kapsamda

- Tesislerimizde kullanılan tüm kimyasallara ait güncel Güvenlik Bilgi Formlarını (SDS) merkezi sistemlerimizde kayıt altına alıyor,
- İlgili dokümanların tüm departmanlarımız tarafından erişilebilir olmasını sağlıyor,
- Kimyasalların güvenli kullanımına ilişkin farkındalığı kurum genelinde yaygınlaştırıyoruz.

Kimyasal yönetimi süreçlerimizi sürdürülebilirlik hedeflerimizle uyumlu şekilde geliştiriyor çevre ve insan sağlığı üzerindeki etkileri daha düşük alternatif kimyasallara yönelik değerlendirmeler yapmaya devam ediyoruz. Bu kapsamda daha güvenli ve çevre dostu uygulamaların yaygınlaştırılmasını destekliyoruz.

Ayrıca çalışanlarımızın kimyasal güvenlik konusundaki farkındalığını artırmak amacıyla düzenli eğitimler gerçekleştiriyoruz. Eğitim içeriklerimizi iş sağlığı ve güvenliği uzmanlarımız ile çevre mühendislerimizin katkılarıyla hazırlıyor teorik bilgilerin yanı sıra saha uygulamaları ile çalışanlarımızın bilinç düzeyini güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Kimyasal güvenliğini yalnızca mevzuat uyumu kapsamında değil çalışanlarımızın refahı, çevresel sorumluluklarımız ve sürdürülebilir üretim yaklaşımımızın önemli bir bileşeni olarak değerlendiriyoruz. Bu bütüncül yaklaşım sayesinde üretim süreçlerimizde kullanılan kimyasalları yüksek güvenlik standartları ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yönetmeye devam ediyoruz.

Çevresel Uyum ve Yönetim Sistemleri

Kalite, çevre ve enerji yönetimi alanlarında uluslararası standartlarla uyumlu bir yönetim anlayışı benimseyerek sürdürülebilirlik hedeflerimizi sistematik bir yapı ile destekliyoruz. Sahip olduğumuz ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikaları doğrultusunda faaliyetlerimizi kalite, çevresel uyum ve enerji verimliliği ekseninde yürütmeye devam ediyoruz. Bu yönetim sistemlerini yalnızca teknik bir gereklilik olarak değil çevresel ve toplumsal sorumluluk yaklaşımımızın önemli bir parçası olarak değerlendiriyoruz.

Çevresel uyum yaklaşımımızı doğal kaynakların korunması, enerji tüketiminin azaltılması, sera gazı emisyonlarının kontrol altına alınması ve atık yönetiminin geliştirilmesi gibi temel sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda şekillendiriyoruz. Bu kapsamda üretim ve destek süreçlerimizi düzenli olarak değerlendirerek çevresel etkilerimizi izliyor ve sürekli iyileştirme yaklaşımıyla performansımızı geliştirmeyi hedefliyoruz.



ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında çevresel etkilerimizi sistematik şekilde takip ediyor çevresel risklerin önlenmesine yönelik uygulamalar yürütüyoruz. Çevresel etki analizleri, yasal uygunluk denetimleri, emisyon ölçümleri ve doğal kaynak kullanımına ilişkin izleme çalışmaları ile çevresel performansımızı düzenli olarak değerlendiriyoruz. Aynı zamanda su, enerji ve diğer doğal kaynakların daha verimli kullanılması amacıyla süreç bazlı iyileştirme çalışmaları gerçekleştiriyoruz.

ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi yaklaşımımız doğrultusunda enerji performansımızı sürekli geliştirmeye odaklanıyoruz. Enerji tüketim noktalarımızı düzenli olarak izliyor enerji performans göstergeleri (EnPI) doğrultusunda hedefler belirleyerek enerji verimliliğini artırmaya yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Gerçekleştirdiğimiz enerji verimliliği yatırımları ve teknolojik iyileştirmeler sayesinde hem çevresel hem de operasyonel kazanımlar elde etmeyi hedefliyoruz.

2025 yılı itibarıyla üretime başlayan Osmaneli Çelikhane Tesisimizde (Hasçelik O) de yönetim sistemi altyapımızı devreye alarak çevresel uyum süreçlerimizi yeni tesisimize entegre ettik. Elektrik Ark Ocağı (EAO), Consteel teknolojisi ve enerji verimliliği odaklı üretim altyapıları ile daha düşük karbonlu ve çevreyle uyumlu üretim yaklaşımımızı güçlendirmeyi amaçlıyoruz.

ISO 9001 standardı doğrultusunda kalite yönetimi yaklaşımımızı çevre ve enerji yönetim sistemlerimiz ile entegre şekilde yönetiyoruz. Bu sayede müşteri memnuniyetini, süreç güvenilirliğini ve operasyonel sürdürülebilirliği birlikte ele alarak entegre bir sürdürülebilirlik yönetim modeli oluşturuyoruz.

Tüm bu yönetim sistemi uygulamalarımız sayesinde çevresel etkilerimizi sorumlu şekilde yönetmeye, kaynak kullanım verimliliğimizi artırmaya ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sağlamaya devam ediyoruz.

Yeşile Dokunuş

Sürdürülebilir bir gelecek için attığımız her adımın, doğaya karşı taşıdığımız sorumluluğun bir yansıması olduğuna inanıyoruz. Yalnızca yüksek kaliteli çelik üretimi gerçekleştirmeyi değil aynı zamanda çevresel etkilerimizi azaltan, kaynakları verimli kullanan ve sürdürülebilir kalkınmayı destekleyen bir üretim anlayışı geliştirmeyi hedefliyoruz.

“Yeşile Dokunuş” yaklaşımımız üretim süreçlerimizden enerji yönetimine, atık yönetiminden kaynak verimliliğine kadar tüm faaliyetlerimize entegre ettiğimiz sürdürülebilirlik vizyonumuzu temsil etmektedir. Çevresel sorumluluklarımızı iş yapış biçimimizin ayrılmaz bir parçası olarak değerlendirirken doğaya duyarlı üretim uygulamaları, düşük karbonlu dönüşüm yatırımları ve çevresel farkındalık çalışmalarımız ile daha sürdürülebilir bir gelecek için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Gerçekleştirdiğimiz çevre odaklı yatırımlar, enerji verimliliği uygulamaları, geri dönüşüm çalışmaları ve sürdürülebilir üretim yaklaşımımız ile yalnızca bugünün ihtiyaçlarını değil gelecek nesillerin yaşam hakkını da gözeten bir anlayışla hareket ediyoruz. Doğaya karşı sorumluluğumuzun bilinciyle çevresel etkilerimizi azaltmaya, kaynaklarımızı korumaya ve daha yaşanabilir bir dünya için sürdürülebilir çözümler üretmeye devam ediyoruz.

Planlanan Aksiyon	Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri
Su sayaçlarını mekanik sayaçtan dijital sayaçlara dönüştürülmesi ve kullanım alanlarına göre tüketimlerin kayıt altına alınması. Tüketimlerin takip edilebilir hale gelmesi ile iyileştirme çalışmalarının verimlilikleri ölçülebilir hale gelecektir.	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ
ÖEK noktaların elektrik ve doğalgaz tüketimlerinin uzaktan okunabilir ve kayıtlı hale getirilecektir.	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ
Açık devre ve kapalı devre su hattına debimetre takılarak debinin ölçülmesi, işletme ihtiyacını karşılayıp karşılamadığının görülmesi, ilerde pompaların sürücülü hale getirilerek enerji verimliliği sağlanması planlanacaktır.	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ
Kompresör basınçlarının fabrikanın ihtiyacına yönelik belirlenecektir. Kompresörün çalışma eğrisini değiştirerek enerji tasarrufu sağlanması planlanmaktadır.	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ, 12 SORUNLU ÜRETİM VE TÜKETİM
Aydınlatma aralıklarını genişleterek, daha az armatürle aynı aydınlatma seviyesinin eldesi planlanmaktadır.	12 SORUNLU ÜRETİM VE TÜKETİM
Ana üretim hatlarının 5 dk'yı aşan sürede enerji tüketen fonksiyonlarının kapatılması ve hattın üretim operatörü kontrolünde devreye alınması planlanmaktadır.	12 SORUNLU ÜRETİM VE TÜKETİM



Rapor
Hakkında

Yönetim Kurulu
Başkanı Mesajı

Hasçelik
Hakkında

Sürdürülebilirlik
Dönüşümü

Kurumsal
Yönetim

Çevresel
Performans

Sosyal
Performans

Ekonomik
Performans

Ekler

SOSYAL PERFORMANS



Sosyal Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızın merkezine insanı ve insan haklarına saygıyı yerleştiriyoruz. Tüm faaliyetlerimizi evrensel insan hakları ilkeleri, etik iş anlayışı ve adil çalışma koşulları doğrultusunda yürütmeye devam ediyoruz. İnsan Hakları Politikamızı yalnızca çalışanlarımızı değil iş ortaklarımızı, tedarikçilerimizi ve tüm paydaşlarımızı kapsayan bütüncül bir sorumluluk yaklaşımı olarak değerlendiriyoruz.

İnsan hakları yaklaşımımızı Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, ILO Sözleşmeleri, OECD Rehber İlkeleri ve ilgili ulusal-uluslararası düzenlemeler doğrultusunda şekillendiriyoruz. Tüm faaliyet alanlarımızda insan onuruna saygılı, kapsayıcı ve güvenli bir çalışma kültürü oluşturmayı hedefliyoruz.

Temel İlkelerimiz

“Başarımızın arkasındaki en büyük güç çalışanlarımızdır.”

Eşitlik ve Fırsat Eşitliği

Tüm çalışanlarımız için eşit ve adil çalışma koşulları sağlamayı temel ilkelerimiz arasında görüyoruz. Irk, cinsiyet, yaş, engellilik, din, dil, etnik köken veya benzeri hiçbir ayrım gözetmeksizin fırsat eşitliğini destekleyen bir çalışma ortamı oluşturuyoruz.

Toplumsal cinsiyet eşitliğini desteklerken kadın çalışanlarımızın iş yaşamında güçlenmesini ve karar alma süreçlerine katılımını teşvik eden uygulamalar geliştirmeye devam ediyoruz.

Zorla Çalıştırma ve Çocuk İşçiliğine Karşı Sıfır Tolerans

Tüm faaliyetlerimizde çocuk işçiliği ve zorla çalıştırmaya karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimsiyoruz. Çalışma yaşına ve çalışma yeterliliğine ilişkin tüm yasal düzenlemelere eksiksiz uyum sağlıyor insan haklarına aykırı hiçbir uygulamaya müsamaha göstermiyoruz.

Sağlıklı ve Güvenli Çalışma Ortamı

Çalışanlarımız için fiziksel ve psikolojik açıdan güvenli, sağlıklı ve destekleyici bir çalışma ortamı oluşturmayı öncelikli sorumluluklarımız arasında görüyoruz. İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarımızı sürekli geliştirirken çalışan refahını, psikolojik güvenliği ve çalışan bağlılığını destekleyen uygulamalar yürütmeye devam ediyoruz.

Adil Ücretlendirme ve Çalışma Koşulları

Çalışanlarımızın emeğini gözetken adil ücretlendirme politikaları uyguluyor iş-yaşam dengesi yaklaşımını destekleyen çalışma koşulları oluşturmayı önemsiyoruz. İnsan odaklı çalışma yaklaşımımız doğrultusunda çalışanlarımızın gelişimini ve memnuniyetini destekleyen uygulamaları sürdürmeye devam ediyoruz.

İnsan Onuruna Saygı ve Taciz Karşısı Yaklaşım

Tüm çalışanlarımızın kişilik haklarına, mahremiyetine ve insan onuruna saygı gösteriyoruz. Fiziksel, sözlü, psikolojik, cinsel veya ekonomik şiddet ile tacize karşı

sıfır tolerans politikası uyguluyoruz. Bildirilen tüm vakaları gizlilik ilkesi doğrultusunda değerlendiriyor gerekli süreçleri Etik Kurulumuz aracılığıyla titizlikle yürütüyoruz.

Kapsayıcılık ve Toplumsal Saygı

Mülteci ve göçmen çalışanlara eşit ve adil yaklaşım göstermeyi önemsiyor faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yerel toplulukların kültürel değerlerine saygılı bir anlayışla hareket ediyoruz. Katılımcı, kapsayıcı ve şeffaf iletişim ortamı oluşturarak tüm paydaşlarımız ile güvene dayalı ilişkiler geliştirmeyi hedefliyoruz.

Etik İş Yapış ve Tedarik Zinciri Yaklaşımımız

Yolsuzluk, etik dışı davranışlar ve insan hakları ihlallerine karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimsiyoruz. Tedarikçilerimizin de etik, çevresel ve insan hakları standartlarına uyum sağlamasını bekliyor sürdürülebilir tedarik zinciri yaklaşımımız doğrultusunda iş ortaklarımızı düzenli olarak değerlendiriyoruz.

Aynı zamanda çalışan verilerinin gizliliğini korumayı ve kişisel verilerin güvenli şekilde yönetilmesini temel sorumluluklarımız arasında görüyoruz. Dijital güvenlik ve veri koruma politikalarımızı düzenli olarak gözden geçirerek geliştirmeye devam ediyoruz.

Uygulama ve İzleme Süreçlerimiz

İnsan hakları yaklaşımımızı kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak görüyor tüm çalışanlarımızın bu konuda bilinçlendirilmesini önemsiyoruz. İnsan hakları politikamızı oryantasyon süreçlerimize entegre ediyor yeni çalışanlarımıza insan hakları, etik kurallar ve iş sağlığı-güvenliği konularında eğitimler veriyoruz.

İnsan haklarına ilişkin bildirim mekanizmalarımızı güvenli, erişilebilir ve gizli olacak şekilde yönetiyor Hasçelik Etik Kurulumuz aracılığıyla bildirilen ihlalleri bağımsız şekilde değerlendiriyoruz. Tedarik zinciri denetimlerimizde insan hakları uyumunu öncelikli değerlendirme kriterleri arasında ele alıyoruz.

Hasçelik olarak insan haklarına saygıyı kurumsal kültürümüzün temel yapı taşlarından biri olarak görüyor etik, şeffaf ve sorumlu iş yapış anlayışımızı tüm faaliyetlerimize entegre etmeye devam ediyoruz. İnsan haklarına dayalı yaklaşımımızı çalışanlarımız, iş ortaklarımız ve tüm paydaşlarımız ile birlikte geliştirerek daha adil, eşitlikçi ve sürdürülebilir bir gelecek oluşturmayı hedefliyoruz.

Performans Kültürü ve Hedeflerle Uyum

Performans yönetimi yaklaşımımızı şirket stratejilerimiz, sürdürülebilir büyüme hedeflerimiz ve çalışan gelişimi odağında şekillendiriyoruz. Performans kültürümüzü yalnızca sonuç odaklı bir değerlendirme sistemi olarak değil çalışanlarımızın gelişimini destekleyen, kurumsal hedeflerle bireysel hedefleri hizalayan ve sürekli gelişimi teşvik eden bütüncül bir yönetim yaklaşımı olarak ele alıyoruz.

Performans yönetim sistemimizi OKR (Objectives and Key Results) metodolojisi doğrultusunda yürütüyor stratejik hedeflerimizi daha kısa dönemli ölçülebilir çıktılar ile takip ediyoruz. Yıl başında belirlenen performans hedeflerimize ek olarak, dönemsel olarak güncellenen OKR'lar sayesinde şirket hedeflerine ulaşma düzeyimizi düzenli şekilde izliyor ve değerlendiriyoruz.



Performans hedef kartlarımızı

- Kurumsal hedefler,
- Proje hedefleri,
- Operasyonel hedefler ve
- Yetkinlik değerlendirmeleri

başlıkları altında yapılandırıyor her bir kriteri pozisyon bazlı ağırlıklandırmalar doğrultusunda değerlendiriyoruz. Bu yaklaşım sayesinde çalışanlarımızın bireysel katkılarını şirket stratejilerimizle daha güçlü şekilde ilişkilendirmeyi hedefliyoruz.

Belirlenen performans kriterleri doğrultusunda yıl sonunda oluşan nihai bireysel performans sonuçlarına göre şeffaf, ölçülebilir ve adil bir performans ve prim yönetim sistemi uyguluyoruz. Böylece yüksek performansı destekleyen, çalışan motivasyonunu güçlendiren ve kurumsal başarıyı teşvik eden bir yapı oluşturmayı amaçlıyoruz.

Performans yönetim sürecimiz boyunca yöneticilerimiz ile çalışanlarımız arasında düzenli geri bildirim görüşmeleri gerçekleştiriyoruz. Bu görüşmeler kapsamında çalışanlarımızın gelişim alanları, kariyer hedefleri ve yeni dönem beklentileri birlikte değerlendiriliyor bireysel gelişimi destekleyen aksiyon planları oluşturuluyor.

Bu yaklaşım sayesinde yalnızca performans sonuçlarını takip etmekle kalmıyor aynı zamanda çalışanlarımızın gelişimini destekleyen, katılımı artıran ve sürdürülebilir performans kültürünü güçlendiren bir çalışma ortamı oluşturmayı hedefliyoruz.

Çalışanların Yetenek ve Kazanımları

Hasçelik olarak çalışanlarımızın teknik, mesleki ve yetkinlik bazlı gelişimini sürdürülebilir başarımızın temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Çalışanlarımızın bilgi, beceri ve liderlik yetkinliklerini geliştirmek amacıyla planlı eğitim programları, gelişim araçları ve dijital öğrenme platformları ile destekleyici bir gelişim ekosistemi oluşturuyoruz.

Eğitim ve gelişim süreçlerimizi tüm çalışanlarımız için erişilebilir ve kapsayıcı bir yapıda yürütürken farklı ihtiyaçlara uygun içerikler ve çeşitli öğrenme yöntemleri ile çalışan deneyimini güçlendirmeyi hedefliyoruz. Bu kapsamda 2025 yılı boyunca tüm çalışanlarımızın erişimine açık Udemy Business platformu üzerinden dijital eğitim içeriklerine erişim sağladık.

Liderlik gelişimini kurumsal sürdürülebilirliğimiz açısından kritik bir alan olarak değerlendiriyoruz. Lider rolünde görev alan çalışanlarımız için uyguladığımız Lider Gelişim Programı ile yönetsel ve stratejik yetkinliklerini güçlendirmeye yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Teknik ve mesleki gelişim alanında ise kalite standartlarımız doğrultusunda gerekli tüm eğitimleri sürdürülebilir kalite anlayışımız çerçevesinde planlıyor ve uyguluyoruz.

2025 yılı içerisinde kurum içi bilgi paylaşımını artırmak amacıyla İç Eğitim Projesini hayata geçirdik. Bu proje kapsamında farklı birimlerden gönüllü çalışanlarımızın bilgi ve deneyimlerini paylaşmasını teşvik ederek kurum içi öğrenme kültürünü güçlendirmeyi hedefledik. Ayrıca görev rotasyonları ve proje bazlı çalışma deneyimleri ile çalışanlarımızın farklı alanlarda gelişimini desteklemeye devam ettik.

2025 yılı içerisinde öne çıkan eğitim programlarımız ve katılımcı verilerimiz aşağıdaki şekilde gerçekleşmiştir:

Eğitim Programı	Toplam Eğitim Saati	Katılımcı Sayısı
APQP - PPAP Eğitimi	352	22
Eğiticinin Eğitimi	224	14
Excel'de Ustalaşıyorum	90	15
Geri Bildirim Eğitimi	72	9
Hikâye Anlatıcılığı ve Performans İzleme	176	11
IATF 16949 Bilgilendirme Eğitimi	320	20
ISO 27001 Bilgi Güvenliği Farkındalık Eğitimi	105	105

Yetenek yönetimi yaklaşımımız kapsamında yüksek potansiyele sahip çalışanlarımızı belirliyor kişiye özel gelişim planları ve kariyer yolları oluşturarak uzun vadeli gelişimlerini destekliyoruz. Kritik pozisyonlar için oluşturduğumuz yetenek havuzları ve liderlik gelişim programları ile geleceğin yönetici profillerini çeşitlilik ve fırsat eşitliği yaklaşımı doğrultusunda şekillendirmeyi hedefliyoruz.

Çalışan deneyimini yalnızca memnuniyet odaklı değil aidiyet, katılım, gelişim ve kurum kültürü perspektifinden bütüncül şekilde ele alıyoruz. Düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz çalışan deneyimi anketleri, öneri sistemleri ve iç iletişim faaliyetleri ile geri bildirim kültürünü canlı tutmaya devam ediyoruz.



Rapor
Hakkında

Yönetim Kurulu
Başkanı Mesajı

Hasçelik
Hakkında

Sürdürülebilirlik
Dönüşümü

Kurumsal
Yönetim

Çevresel
Performans

Sosyal
Performans

Ekonomik
Performans

Ekler

İstihdam

Hasçelik olarak insan kaynağımızı sürdürülebilir büyüme yaklaşımımızın en önemli unsurlarından biri olarak görüyoruz. İşe alım ve istihdam süreçlerimizi çeşitlilik, kapsayıcılık, fırsat eşitliği ve sürdürülebilir insan kaynakları yaklaşımı doğrultusunda yönetiyoruz. Çalışanlarımızın farklı yaş grupları, deneyim seviyeleri ve yetkinlik alanlarıyla organizasyonumuza değer kattığına inanıyor kapsayıcı bir çalışma kültürü oluşturmayı önemsiyoruz.

İşe alım süreçlerimizde eşit fırsat yaklaşımını esas alıyor cinsiyet, yaş, engellilik durumu, etnik köken, din veya benzeri hiçbir ayırım gözetmeksizin tüm adaylarımıza adil değerlendirme süreçleri sunuyoruz. Çeşitliliği destekleyen insan kaynakları politikalarımız doğrultusunda farklı yaş gruplarının organizasyonumuza dinamizm kattığına inanıyor deneyim ve genç yeteneklerin birlikte gelişimini destekleyen bir iş gücü yapısı oluşturmayı hedefliyoruz.

2025 yılı itibarıyla toplam çalışan sayımız 916 olarak gerçekleşmiştir. Çalışanlarımızın yaş dağılımı aşağıdaki şekilde gerçekleşmiştir:

Yaş Grupları	2023	2024	2025
50+	57	75	93
49-36	478	396	423
35-25	477	324	354
25 altı	90	36	46
Genel Toplam	1102	831	916

Çalışanlarımızın cinsiyet dağılımı ise aşağıdaki şekilde gerçekleşmiştir:

Cinsiyet	2023	2024	2025
Erkek	924	710	797
Kadın	178	121	119
Genel Toplam	1102	831	916

Tesis bazlı çalışan dağılımımızı da düzenli olarak takip ediyor büyüyen operasyonlarımız doğrultusunda insan kaynağı planlamalarımızı sürdürüyoruz. Özellikle 2025 yılında devreye aldığımız Hasçelik O Osmaneli Çelikhane yatırımımız ile birlikte bölgesel istihdama katkı sağlamayı önceliklerimiz arasında değerlendiriyoruz.

Yerel istihdam yaklaşımımız doğrultusunda özellikle Osmaneli Çelikhane yatırımımız kapsamında bölgedeki insan kaynağının desteklenmesini hedefliyoruz. Bu kapsamda Bilecik Meslek Lisesi ile iş birliği gerçekleştirerek gelecekte şirketimiz bünyesinde istihdam edilmek üzere teknik insan kaynağının yetiştirilmesini destekliyoruz. Eğitim, burs ve teknik gelişim olanaklarıyla yerel halkın üretim süreçlerine katılımını güçlendirmeyi amaçlıyoruz.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Göstergeleri

Toplumsal cinsiyet eşitliğini yalnızca bir insan kaynakları hedefi olarak değil sürdürülebilir ve kapsayıcı kurumsal kültürümüzün önemli bir parçası olarak değerlendiriyoruz. Kadın çalışanlarımızın iş yaşamında daha güçlü şekilde temsil edilmesini desteklemeye devam ediyoruz.

Kadın çalışan oranlarımız yıllar içerisinde aşağıdaki şekilde gerçekleşmiştir:

Yıl	Toplam Personel Sayısı	Kadın Personel Sayısı	Toplam Kadın Oranı
2024	846	122	%14,42
2025	916	119	%12,99

Kadın çalışanlarımızın yönetim süreçlerine katılımını ve kariyer gelişimlerini destekleyen uygulamalar geliştirmeye devam ediyor fırsat eşitliği yaklaşımımız doğrultusunda kapsayıcı çalışma ortamı oluşturmayı sürdürüyoruz.

Engelli Bireylerin İstihdama Katılması

Sosyal sürdürülebilirlik yaklaşımımız doğrultusunda engelli bireylerin iş gücüne katılımını destekliyor kapsayıcı bir organizasyon yapısı oluşturmaya önem veriyoruz. Engelli çalışanlarımızın iş ortamına tam entegrasyonunu sağlamak amacıyla gerekli fiziksel ve teknik düzenlemeleri gerçekleştiriyor yeteneklerine uygun görevlerde istihdam edilmelerini destekliyoruz.

Engelli çalışan sayılarımız yıllar içerisinde aşağıdaki şekilde gerçekleşmiştir:

Yıl	Engelli Çalışan Sayısı
2022	19
2023	23
2024	22
2025	21

Engelli bireylerin iş yaşamına katılımını yalnızca yasal bir yükümlülük olarak değil fırsat eşitliği ve kapsayıcı çalışma kültürümüzün önemli bir parçası olarak görüyoruz.



“Aday Öneriyorum” Sistemi

Çalışan katılımını ve kurumsal bağlılığı destekleyen uygulamalarımızdan biri olan “Aday Öneriyorum Sistemi” ile çalışanlarımız tarafından önerilen aday başvurularını işe alım süreçlerimize dahil ediyoruz. Sistem kapsamında tüm başvurular KVKK ve şirket içi prosedürler doğrultusunda değerlendirilmektedir.

Bu uygulama sayesinde şirket kültürümüze uygun adayların daha etkin şekilde değerlendirilmesini sağlarken işe alım süreçlerimizi daha şeffaf, katılımcı ve sürdürülebilir bir yapıda yönetmeyi hedefliyoruz.

Okul Programlarımız ve Genç Yetenek Yaklaşımımız

Genç yeteneklerin gelişimini sürdürülebilir insan kaynağı yaklaşımımızın önemli bir parçası olarak görüyoruz. Üniversiteler, meslek liseleri ve eğitim kurumları ile yürüttüğümüz iş birlikleri sayesinde gençlerin teknik bilgi, uygulama deneyimi ve sektör farkındalığı kazanmasını desteklemeye devam ediyoruz.

2025 yılı boyunca üniversite-sanayi iş birliklerimizi güçlendirmeye yönelik çalışmalar yürütürken teknik geziler, kariyer etkinlikleri, seminerler ve öğrenci programları ile genç yeteneklerin iş yaşamına hazırlanmasına katkı sağladık. Sakarya Üniversitesi Metalurji ve Malzeme Mühendisliği Kulübü, Bilecik Meslek Lisesi ve Tuzla Teknik Meslek Lisesi Zirvesi kapsamında gerçekleştirdiğimiz çalışmalar ile öğrencilerin sektörümüzü daha yakından tanımalarını destekledik. Ayrıca lise ve üniversite öğrencilerine yönelik teknik eğitimler, seminerler ve kariyer paylaşımları gerçekleştirerek gençlerin gelişimine katkı sağlamayı amaçladık.

Bu yaklaşımımızın önemli uygulamalarından biri olan Steel Star Programı, yapılandırılmış uzun dönem proje bazlı staj programımız olarak yürütülmektedir. Steel Star kapsamında üniversite öğrencilerine iş deneyimi, teknik gelişim ve kariyer planlama fırsatları sunuyoruz. Kariyer platformları üzerinden yayınladığımız ilanlar aracılığıyla programa dahil olan adaylarımızı değerlendirme süreçlerinden geçirerek programımıza kabul ediyoruz.

Program kapsamında öğrencilerimizin teorik bilgilerini üretim sahasında ve operasyonel süreçlerde uygulama deneyimi kazanmalarını destekliyor proje bazlı çalışmalar ile teknik ve kişisel gelişimlerine katkı sağlıyoruz. Aynı zamanda öğrencilerimizin farklı birimlerle etkileşim kurmasını, takım çalışması deneyimi kazanmasını ve sektör dinamiklerini yakından tanımasını hedefliyoruz.

Steel Star Programı ile genç yeteneklerin mezuniyet sonrasında iş hayatına daha donanımlı şekilde hazırlanmasını desteklerken geleceğin mühendislerini, teknik uzmanlarını ve liderlerini yetiştirmeye katkı sağlamayı amaçlıyoruz. Gençlerin gelişimini yalnızca bir staj süreci olarak değil uzun vadeli insan kaynağı stratejimizin önemli bir parçası olarak değerlendiriyoruz.

İş Etiği

İş etiğini, kurumsal kültürümüzün ve sürdürülebilir yönetim anlayışımızın temel yapı taşlarından biri olarak görüyoruz. Tüm faaliyetlerimizi şeffaflık, dürüstlük, hesap verebilirlik, adillik ve insan haklarına saygı ilkeleri doğrultusunda yürütüyor etik iş yapış anlayışımızı tüm iş süreçlerimize entegre etmeye devam ediyoruz.

Bu kapsamda oluşturduğumuz HASÇELİK İş Etiği İlkeleri çalışanlarımızın, yöneticilerimizin ve iş ortaklarımızın iş süreçlerinde benimsediği temel davranış standartlarını tanımlamaktadır. Etik ilkelerimiz aşağıdaki başlıkları kapsamaktadır:

- Çıkar Çatışması ve Suistimalin Önlenmesi
- Şirket Kaynaklarının Verimli Kullanımı
- Finansal ve Ticari Kayıtlarda Doğruluk
- Hediye, Eğlence ve Ağırlama Kuralları
- Gizli Bilginin Korunması
- Taciz ve Fiziksel Şiddete Karşı Sıfır Tolerans
- Eşit Fırsatlar ve Ayrımcılığın Önlenmesi
- Sağlıklı ve Güvenli Çalışma Ortamı
- Kişisel Gizliliğin Korunması
- Paydaşlarımıza Karşı Sorumluluklarımız

Etik yönetim yaklaşımımız kapsamında rüşvet ve yolsuzlukla mücadelede özel önem veriyoruz. Faydası çok Holding ve bağlı şirketler bünyesinde rüşvet almak, vermek veya herhangi bir şekilde yolsuzluk faaliyetinde bulunmak kesinlikle yasaktır. Bu konularda sıfır tolerans yaklaşımı benimseyerek tüm iş süreçlerimizi etik ilkelere uygun şekilde yürütmeye devam ediyoruz.

Etik İlkelerimiz yalnızca şirket içi ilişkileri değil müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, iş ortaklarımız ve diğer tüm paydaşlarımızla olan ilişkilerimizi de kapsayan bütüncül bir davranış çerçevesi oluşturmaktadır. İş süreçlerimizde güvene dayalı ilişkiler kurmayı, etik riskleri önlemeyi ve kurumsal itibarımızı korumayı önceliklerimiz arasında görüyoruz.

Sahip olduğumuz marka değerini ve kurumsal itibarımızı etik dışı her türlü davranıştan uzak durarak koruyor HASÇELİK İş Etiği İlkeleri kitapçığımız ile tüm çalışanlarımıza ve paydaşlarımıza rehberlik ediyoruz. Çalışanlarımızdan şirketimizin etik yaklaşımını benimsemelerini ve tüm etik kural ile prosedürlere tam uyum göstermelerini bekliyoruz. Bu yaklaşım sayesinde insan haklarına saygılı, şeffaf, güvenilir ve sürdürülebilir bir iş yapış kültürünü tüm operasyonlarımızın ayrılmaz bir parçası olarak güçlendirmeye devam ediyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği

“İş Güvenliğini En Önemli Değer Haline Getirmek” stratejik hedefimiz doğrultusunda iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarımızı sürdürmeye devam ediyoruz. Çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini yalnızca yasal bir gereklilik olarak değil sürdürülebilir üretim yaklaşımımızın ve kurumsal kültürümüzün temel unsurlarından biri olarak görüyoruz.

İSG-Ç Politikamızı tüm çalışanlarımızı, taşeronlarımızı, ziyaretçilerimizi ve diğer paydaşlarımızı kapsayacak şekilde oluşturuyor güvenli çalışma kültürünü tüm operasyonlarımızın ayrılmaz bir parçası olarak yönetiyoruz. ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikalarımız doğrultusunda süreçlerimizi uluslararası standartlarla uyumlu şekilde yürütmeye devam ediyoruz.

Tüm tesislerimizde risk değerlendirmelerini yasal gerekliliklere uygun şekilde zamanında gerçekleştiriyor elde edilen verileri QDMS sistemi üzerinden takip ediyoruz. İş sağlığı ve güvenliği süreçlerimizi sürekli iyileştirme yaklaşımıyla yönetirken çalışanlarımızın katılımını ve farkındalığını artırmayı önceliklendiriyoruz.





Rapor
Hakkında

Yönetim Kurulu
Başkanı Mesajı

Hasçelik
Hakkında

Sürdürülebilirlik
Dönüşümü

Kurumsal
Yönetim

Çevresel
Performans

Sosyal
Performans

Ekonomik
Performans

Ekler



Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği için düzenli olarak

- İSG Alarmı paylaşımları,
- Toolbox konuşmaları,
- Sağlık bilgilendirmeleri,
- Kaza paylaşım toplantıları,
- Çevre ve doğa bilinci çalışmaları,
- Saha denetimleri,
- Kaza ve ramak kala toplantıları ile
- Hijyen denetimleri gerçekleştiriyoruz.

İyi Uygulamalarımız

İSG kültürümüzü güçlendirmek amacıyla farklı uygulamalar yürütmeye devam ediyoruz. “Safety Captain – İş Güvenliği Kaptanı” uygulamamız kapsamında belirlenen çalışanlarımızın liderliğinde sahalarımız iş güvenliği açısından denetlenmekte çalışan katılımı ve farkındalık artırılmaktadır.

Yemekhanelerimizde iş güvenliği farkındalık videoları yayınlayarak çalışanlarımızın sürekli bilinçlendirilmesini destekliyoruz. Aylık Toolbox eğitimlerini EBA sistemi üzerinden dijital ortamda kayıt altına alarak takip ediyoruz.

Her sabah gerçekleştirilen ASAKAİ toplantılarımızı iş sağlığı ve güvenliği gündemiyle başlatıyor tüm ekiplerimizle birlikte operasyonel değerlendirmeler yapıyoruz. Yaşanan iş kazalarından çıkarılan dersleri tüm çalışanlarımızla paylaşarak tekrarının önlenmesine yönelik önlemler geliştiriyoruz. Ayrıca hazırladığımız İSG Alarmı notları ile farkındalık çalışmalarını destekliyoruz.

Aylık saha denetimlerimizi tüm ekiplerin katılımıyla gerçekleştiriyor tespit edilen uygunsuzlukları kayıt altına alarak gerekli aksiyonları planlıyoruz. Tesislerimize özel oluşturulan WhatsApp iletişim grupları sayesinde İSG geri bildirimlerinin hızlı şekilde iletilmesini ve gerekli aksiyonların alınmasını sağlıyoruz.

Tesislerimizde oluşturduğumuz İSG Koridorları ile çalışanlarımızın yoğun kullandığı alanlarda bilgilendirme afişleri ve görseller paylaşarak güvenlik farkındalığını sürekli canlı tutuyoruz. Ayrıca düzenli sağlık bilgilendirmeleri ile çalışanlarımızın iş yaşamı ve sosyal yaşamlarında karşılaşılabilecekleri sağlık risklerine yönelik bilinç düzeylerini artırmayı hedefliyoruz.



İSG ALARMI!

Sayı:
Konu: Güvenli Yükleme Operasyonları

Ne Oldu?
Tarih: 10.02.2025
Saat: 14:20
Yer: Hasçelik-2 1. Hol Sevkiyat Terekleri

Sevkiyat depo personeli tereklere(raf) ürün yerleştirmek isterken sapan kopması sonucu paket düşmüş personelin üzerine düşmüştür.

Nasıl Oldu?
Kaldırma işletme işlemleri yapmadan önce sapan kontrolü yapılmamıştır.
Güvenli çalışma yöntemlerini kullanılmamıştır.
Ürünler terek yuvasına girmeden önce güvensiz alana girilmiştir.

Nasıl Önlenebilirdi?
Güvenlik katsayısı 7:1 olan sapanlar kullanılabilirdi.
Vinç ile kaldırma işletme işlemleri yaparken malzeme terek içine girene kadar güvenli alanda beklenilebilirdi.
Kaldırma işletme işlemleri yapmadan önce sapan kontrolü yapılabilirdi.

Çalışan Katılımı ve Acil Durum Yönetimi

İSG Kurulu toplantılarımızı aylık olarak gerçekleştiriyor çalışan temsilcilerimizin görüş ve geri bildirimlerini düzenli şekilde süreçlerimize dahil ediyoruz. Kurul üyelerimizin tamamı rol ve sorumluluklarına ilişkin eğitimler almakta toplantılarda alınan kararlar çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği doğrultusunda uygulamaya alınmaktadır.

Çalışanlarımız sahalarda tespit ettikleri uygunsuzlukları, riskleri ve ramak kala olaylarını ilgili birimlere ve İSG ekiplerimize raporlayabilmektedir. Aynı zamanda çalışanlarımızın süreç iyileştirmelerine katkı sağlaması amacıyla KAIZEN öneri sistemimizi aktif şekilde kullanıyoruz.



İşe girişlerde ve yasal periyotlarda tüm çalışanlarımız için sağlık taramaları gerçekleştiriyoruz. Tüm çalışanlarımıza işe başlamadan önce yasal gerekliliklerin üzerinde İSG eğitimleri sunarken taşeron çalışanları dahil olmak üzere işbaşı eğitimleri, SEÇ oryantasyon eğitimleri ve işe özel eğitimler düzenliyoruz.

Tesislerimizde uyguladığımız Taşeron Yönetim Sistemi kapsamında taşeron firmalar ve ziyaretçiler için gerekli evrak kontrolleri gerçekleştirilmekte sahaya giriş öncesinde ilgili iş ve saha eğitimleri verilmektedir. Ayrıca taşeron ve tedarikçilerimizi İSG-Ç Ön Değerlendirme Formları doğrultusunda değerlendiriyor hizmet tamamlandıktan sonra süreç performanslarını geri bildirim mekanizmalarıyla takip ediyoruz.

Acil durum ekiplerimize yönelik teorik ve uygulamalı eğitimler düzenliyor belirli periyotlarla tatbikatlar gerçekleştiriyoruz. Tesislerimizde ve depolarımızda kullanılan iş ekipmanlarının periyodik kontrollerini mevzuata uygun şekilde gerçekleştirirken, çalışanlarımız için gerekli kişisel koruyucu donanımları (KKD) eksiksiz şekilde sağlamaya devam ediyoruz.

Kaza Yönetimi ve Sürekli İyileştirme

İş kazaları sonrasında ilgili ekiplerimizle birlikte kök neden analizleri gerçekleştiriyor hazırlanan ön bilgilendirme raporlarını grup şirketlerimizle paylaşarak gerekli önleyici faaliyetleri planlıyoruz. Yaşanan kazalardan çıkarılan dersleri eğitim notları ve İSG Alarmı uygulamaları aracılığıyla tüm çalışanlarımıza iletiyoruz.

Crombar tesisimiz ve Osmaneli Çelikhane yatırımımız yatırım bankaları, ilgili kuruluşlar ve resmi otoriteler tarafından belirli periyotlarla denetlenmekte olup tüm denetim süreçleri başarıyla tamamlanmaktadır.

Son dört yıldır iş kazası kaynaklı ölüm yaşanmamıştır. İş kazalarının temel neden analizleri incelendiğinde kişisel koruyucu donanım kullanım eksiklikleri, uygunsuz ekipman kullanımı, acelecilik ve dikkatsizlik gibi davranışsal faktörlerin öne çıktığı görülmektedir. Bu doğrultuda farkındalık, eğitim ve saha denetimi çalışmalarımızı güçlendirmeye devam ediyoruz.



2025 yılı itibarıyla

- Kaza Sıklık Oranımız (KSO): 87,9
- Kaza Ağırlık Oranımız (KAO): 6,88

olarak gerçekleşmiştir. 2026 yılı hedefimiz “0” iş kazası olup kaza sıklık ve ağırlık oranlarımızı %30 oranında azaltmayı hedefliyoruz.

Tesisler	Kayıp Günlü Kaza	Kayıp Günsüz Kaza	Toplam Kaza Sayısı	Toplam Kayıp Gün
Hasçelik 0	21	10	31	354
Hasçelik 1	22	9	31	369
Hasçelik 2	16	23	39	349
Hasçelik 3	18	8	26	235
Grindballs	11	3	14	123
Konya	4	3	7	103
Bölge Depolar	8	2	10	56

Eğitim ve Farkındalık Çalışmalarımız

2025 yılı boyunca toplam 1.212 çalışanımıza farklı konularda İSG ve çevre eğitimleri gerçekleştirdik. Eğitim performansımız aşağıdaki şekilde gerçekleşmiştir:

	Gerçekleşen 24	Hedef 2025	Gerçekleşen 2025	Kişi Başı Eğitim Oranı 2024	Kişi Başı Eğitim Oranı 2025
İSG Eğitim Süresi - FH	18548	23185	14830	13,4	7,43
Temel İSG Eğitimleri Süresi	11512	14390	9032		
Çevre Eğitimleri Süresi	1235	1544	555		
Toolbox Eğitimleri Süresi	5586	6982	3494		
Spesifik Eğitim Süresi	215	269	1749		
Toolbox Eğitim Sayısı	48	60	66		
Sağlık Bilgilendirme sayısı	8	10	12		
İSG/Çevre Saha Denetimi	101	126	80		

Başlıca eğitimlerimiz

- Temel İSG Eğitimleri
- Sağlık Eğitimleri
- Yüksekte Çalışma Eğitimleri
- Acil Durum Eğitimleri
- Yangın Eğitimleri
- KKD Kullanımı
- Risk Değerlendirmesi Eğitimi
- İlk Yardım Eğitimleri
- Elle Yük Taşıma ve Kaldırma Eğitimleri
- El Aletleri Kullanımı
- Çevre Bilinçlendirme Eğitimleri

başlıklarında gerçekleştirilmiştir.

2025 yılı İSG Haftası kapsamında tüm tesislerimizde çeşitli etkinlikler gerçekleştirdik. Bu yılın teması doğrultusunda özellikle “Acil Durumlar, Deprem ve Yangın” konularına odaklanarak çalışan farkındalığını artırmayı hedefledik.

Ülkemizde yaşanan yangın faciaları sonrasında “Acil Durumlara Hazır mıyız?” projesi kapsamında HASÇELİK Kahramanlarını Arıyor kampanyasını hayata geçirerek acil durum ekiplerimizi güçlendirdik ve gönüllülük esaslı eğitimlerimizi yeniledik.

Hasçelik olarak iş sağlığı ve güvenliğini tüm çalışanlarımızın ortak sorumluluğu olarak görüyoruz. “İş Güvenliğini En Önemli Değer Haline Getirmek” hedefimiz doğrultusunda daha güvenli, sağlıklı ve kazasız çalışma ortamları oluşturmak için çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürmeye devam ediyoruz.

Genel Veriler		Mavi Yaka	Beyaz yaka
Toplam Personel Sayısı	1212	868	344
Toplam Temel İSG Eğitim Süresi	9002	7782	1220
Kişi Başı Eğitim Oranı	7,43	8,97	3,55
Olması Gereken Değer	13,7	14,5	12
Eğitim Tamamlanma Oranı %	54,21	61,83	29,55



Düzeltilici Önleyici Faaliyetler

Sürekli gelişim yaklaşımımız doğrultusunda düzeltilici ve önleyici faaliyet süreçlerimizi sistematik bir yapı içerisinde yönetiyoruz. Operasyonel süreçlerimizde ortaya çıkabilecek iyileştirme alanlarını yalnızca mevcut problemlerin çözümü olarak değil sürdürülebilir performansın geliştirilmesine yönelik fırsatlar olarak değerlendiriyoruz. İnsan kaynakları süreçlerimiz kapsamında uyguladığımız norm kadro onay mekanizması sayesinde organizasyonel ihtiyaçlarımızı düzenli olarak gözden geçiriyoruz. İşten ayrılan çalışanların pozisyonları için yeniden işe alım gerçekleştirilmeden önce ilgili kadronun operasyonel gerekliliği değerlendirilmekte gerekli yönetim onayları doğrultusunda süreç ilerletilmektedir. Bu yaklaşım sayesinde insan kaynağı planlamamızı daha verimli ve sürdürülebilir şekilde yönetmeyi hedefliyoruz.

Çalışan katılımını ve geri bildirim kültürünü güçlendirmek amacıyla tüm lokasyonlarımızda düzenli fikir toplantıları gerçekleştiriyoruz. Çalışan temsilcilerimizin katılımıyla yürütülen bu toplantılarda mevcut ihtiyaçlar, iyileştirme alanları ve çalışan beklentileri değerlendirilmekte gerekli aksiyon planları oluşturulmaktadır. Ayrıca üst yönetim ile çalışanlarımızın doğrudan iletişim kurabildiği bu yapı sayesinde katılımcı kurum kültürümüzü güçlendirmeye devam ediyoruz. Fikir toplantılarımız her ay İnsan Kaynakları takvimi kapsamında çalışanlarımız ile paylaşılmaktadır.

Çalışan deneyimi yaklaşımımız kapsamında İnsan Kaynakları İş Ortaklarımız tarafından çalışanlarımız ile bire bir görüşmeler gerçekleştiriyoruz. Bu görüşmeler belirli soru setleri doğrultusunda yürütülmekte çalışanlarımızdan elde edilen geri bildirimler analiz edilerek gelişim alanları belirlenmektedir. Toplanan veriler doğrultusunda gerekli aksiyon planları oluşturularak çalışan deneyimini geliştirmeye yönelik uygulamalar hayata geçirilmektedir.

Müşteri odaklı yaklaşımımız doğrultusunda müşteri şartnamelerini detaylı şekilde inceleyerek özellikle sürdürülebilirlik ve düşük karbonlu üretim ile ilgili beklentileri değerlendiriyoruz. Son yıllarda müşterilerimizin sürdürülebilirlik konusundaki farkındalıklarının artmasıyla birlikte, çelik üretim yöntemlerine ilişkin teknik taleplerin de önem kazandığını gözlemliyoruz.

Bu kapsamda müşteri şartnamelerinde çelik üretim prosesine ilişkin özel talepler bulunup bulunmadığını dikkatle inceliyoruz. Özellikle Elektrik Ark Ocağı (EAO) prosesi gibi düşük karbonlu üretim yöntemlerine ilişkin taleplerin yer aldığı durumlarda, müşterilerimiz ile doğrudan iletişime geçerek ilgili beklentilerin teyidini sağlıyoruz. Seri üretim öncesinde üretim metoduna ilişkin tüm gerekliliklerin netleştirilmesini kritik bir kalite ve sürdürülebilirlik kriteri olarak değerlendiriyoruz.

Şartname teyit süreçlerimiz kapsamında çelik üretim prosesine ilişkin ayrı değerlendirme başlıkları oluşturularak, sürdürülebilir üretim yöntemlerine ilişkin taleplerin sistematik şekilde takip edilmesini sağlıyoruz. Böylece hem müşteri beklentilerini eksiksiz karşılamayı hem de düşük karbonlu üretim yaklaşımımızı operasyonel süreçlerimize daha güçlü şekilde entegre etmeyi hedefliyoruz.

Yeni İş Birlikleri

Sürdürülebilir büyüme yaklaşımımız doğrultusunda sektör kuruluşları, üniversiteler, eğitim kurumları, sivil toplum kuruluşları ve farklı paydaşlarla güçlü iş birlikleri geliştirmeye devam ediyoruz. İş birliklerimizi yalnızca sektörel gelişim açısından değil bilgi paylaşımı, insan kaynağı gelişimi, sürdürülebilirlik dönüşümü ve toplumsal katkı yaratımı açısından da önemli bir değer alanı olarak görüyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde ortak gelişimi desteklemek amacıyla birçok ulusal ve uluslararası kuruluşta aktif üyeliklerimizi sürdürmekteyiz. 2025 yılı itibarıyla üyesi olduğumuz başlıca kuruluşlar aşağıdaki şekilde devam etmektedir:

- KSO (Kocaeli Sanayi Odası)
- TİM (Türkiye İhracatçılar Meclisi)
- TAYSAD
- MİB
- NOSAB
- METALSAN
- Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB)
- İstanbul Sanayi Odası (İSO)
- UN Global Compact

Bu üyelikler aracılığıyla sektörel gelişmeleri yakından takip ederken sürdürülebilirlik, düşük karbonlu üretim, ihracat, kalite ve sanayi dönüşümü alanlarında bilgi paylaşımı ve ortak çalışma platformlarında aktif rol almaya devam ediyoruz.



Faydasıçok Vakfı çatısı altında ise eğitim, gençlik gelişimi ve sosyal fayda odağında farklı kurumlarla iş birliklerimizi sürdürmekteyiz. Bu kapsamda 2025 yılı boyunca aşağıdaki kurumlarla yürüttüğümüz iş birlikleri devam etmiştir:

- Marmara Üniversitesi: Üniversite-sanayi ve vakıf iş birliği kapsamında yürüttüğümüz protokol çalışmaları doğrultusunda öğrencilerin eğitim, staj ve gelişim süreçlerine katkı sağlamaya devam ediyoruz.
- Gebze Teknik Üniversitesi: Üniversite-sanayi iş birlikleri kapsamında teknik ve akademik iş birliği süreçlerine yönelik çalışmalarımız sürmektedir.
- MEF Üniversitesi: Vakıf öğrencilerimizin sosyal sorumluluk projelerine katılımını desteklemeye devam ediyoruz.
- YetGen: Vakıf öğrencilerimizin 21. yüzyıl yetkinliklerini geliştirmeye yönelik eğitim programlarına katılımını destekliyoruz.
- Bilecik Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi: Hasçelik O Osmaneli Çelikhane yatırımımız kapsamında yerel istihdamı desteklemek amacıyla yürüttüğümüz protokol doğrultusunda öğrencilere burs ve gelişim programları sunmaya devam ediyoruz.
- OneNewOne: Yapay zekâ destekli mülakat süreçlerinde iş birliği gerçekleştirdiğimiz çözüm ortağımızdır.
- Uğur Böcekleri Derneği: Vakıf öğrencilerimize gönüllü eğitim desteği sağlayan sivil toplum kuruluşları arasında yer almaktadır.
- Step Up: Vakıf programlarımızdan mezun olan gençlerimize kariyer koçluğu desteği sunan platformdur.

2025 yılı boyunca üniversite-sanayi iş birliklerini güçlendirmeye yönelik çalışmalarımızı sürdürürken genç yeteneklerin teknik gelişimini, sektörel deneyim kazanmasını ve istihdam süreçlerine hazırlanmasını desteklemeye devam ettik. Özellikle Osmaneli Çelikhane yatırımımız kapsamında yerel insan kaynağının geliştirilmesine yönelik eğitim ve iş birliği çalışmalarını öncelikli alanlarımız arasında değerlendirdik. Hasçelik ve Faydasıçok Vakfı olarak üniversiteler, meslek liseleri ve sivil toplum kuruluşları ile kurduğumuz iş birlikleri sayesinde eğitim, staj, teknik gelişim ve kariyer fırsatları oluşturarak genç yetenekleri sektörümüz ile buluşturmayı sürdürüyoruz. Bu iş birliklerini yalnızca bugünün ihtiyaçları için değil sürdürülebilir kalkınmayı destekleyen uzun vadeli sosyal yatırım alanları olarak görüyoruz.

Sosyal Sorumluluk Projeleri

Toplumsal fayda yaratmayı sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Bu doğrultuda 2016 yılında kurulan Faydasıçok Vakfı aracılığıyla gençlerin eğitime, fırsat eşitliğine, toplumsal cinsiyet eşitliğine ve sosyal gelişime katkı sağlayan projeler yürütmeye devam ediyoruz.

Faydasıçok Vakfı ile birlikte yalnızca burs desteği sağlamayı değil gençlerimizin kişisel, akademik ve profesyonel gelişimlerini destekleyen uzun vadeli gelişim programları oluşturmayı hedefliyoruz. Eğitim, mentorluk, staj, istihdam, liderlik gelişimi ve sosyal sorumluluk projeleri aracılığıyla gençlerin geleceğe daha donanımlı hazırlanmasını destekliyoruz.

2025 yılı boyunca Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda özellikle “Nitelikli Eğitim” ve “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği” alanlarında sosyal etki yaratmaya devam ettik. Gençlerin gelişimini destekleyen eğitim programlarımız, mentorluk süreçlerimiz, teknik gelişim faaliyetlerimiz ve sosyal sorumluluk projelerimiz ile geleceğin sosyal sorumluluk bilincine sahip liderlerini yetiştirmeyi amaçlıyoruz.

Hasçelik Mentor Programı

Hasçelik çalışanlarımızın gönüllü katılımıyla yürütülen Mentor Programımız kapsamında öğrencilerimize kariyer gelişim desteği sağlamaya devam ediyoruz. Program sayesinde gençlerimizin iş dünyasını daha yakından tanımalarını, mesleki gelişimlerini desteklemelerini ve profesyonel yaşamlarına daha hazırlıklı başlamalarını hedefliyoruz. Mentorluk programlarımızı düzenli ölçme-değerlendirme süreçleri ile takip ediyor mentor ve mentee geri bildirimleri doğrultusunda sürekli geliştirmeye devam ediyoruz.

Steel Star ve Staj Desteklerimiz

Steel Star Programımız ve staj desteklerimiz ile öğrencilerimize gerçek iş deneyimi kazandırmaya devam ediyoruz. Öğrencilerimizi üretim, kalite, bilgi teknolojileri, insan kaynakları, finans, pazarlama, strateji, tedarik zinciri ve satış gibi farklı alanlarda deneyim kazanmaları için destekliyoruz.

Gerçekleştirilen staj programları sayesinde öğrencilerimizin teorik bilgilerini pratiğe dönüştürmelerine ve kariyer hedeflerini daha bilinçli şekilde şekillendirmelerine katkı sağlamayı amaçlıyoruz.

Eğitim ve Gençlik Odaklı Çalışmalarımız

2025 yılı içerisinde GEBKİM Teknik Lisesi’ni ziyaret ederek eğitim-sanayi iş birliklerine yönelik değerlendirmelerde bulunduk. Gerçekleştirdiğimiz görüşmeler kapsamında öğrencilerin teknik gelişimlerini destekleyecek ortak çalışmalar ve gelecekteki iş birliği fırsatları üzerine fikir alışverişi gerçekleştirdik.

İstanbul Teknik Üniversitesi’nde düzenlenen Uluslararası Malzeme Bilimleri Kongresi’ne katılım sağlayarak sektör temsilcileri, akademisyenler ve öğrenciler ile bir araya geldik. Kalite Direktörümüz Caner Güney tarafından gerçekleştirilen sunum ile sürdürülebilir üretim, kalite yönetimi ve çelik sektöründeki gelişmelere ilişkin bilgi paylaşımı gerçekleştirildi.

Ayrıca Sakarya Üniversitesi’nde düzenlenen Ulusal Metalurji Günleri (MTAG) kapsamında öğrenciler ve sektör temsilcileri ile bir araya geldik. Samet Yılmazbayhan tarafından gerçekleştirilen sunum ile genç mühendis adaylarının sektörel gelişimlerine katkı sağlanması hedeflendi. Teknik etkinlikler aracılığıyla gençlerin sektörümüzü daha yakından tanımalarını ve kariyer gelişimlerini desteklemeyi amaçlıyoruz.

Bilecik Meslek Lisesi ile gerçekleştirdiğimiz iş birliği kapsamında öğrencilerin teknik gelişimini destekleyen eğitim, burs ve gelişim programlarımızı sürdürmeye devam ettik. Yerel insan kaynağının geliştirilmesini ve gelecekte şirketimiz bünyesinde istihdam edilmesini destekleyen bu yaklaşımı sosyal sürdürülebilirlik anlayışımızın önemli bir parçası olarak değerlendiriyoruz.



Toplumsal Dayanışma ve Gönüllülük Çalışmalarımız

2025 yılı boyunca çalışan gönüllülüğünü destekleyen sosyal sorumluluk projeleri yürütmeye devam ettik. LÖSEV iş birliği ile gerçekleştirilen “Yaşama El Ver” projesi kapsamında farkındalık çalışmalarına katkı sağladık. Ayrıca “Dilek Topla Benim İçin” projesi ile lösemili çocuklar için hediyeler toplayarak dayanışma kültürünü güçlendirmeyi hedefledik. Çalışanlarımızın gönüllü katılımıyla gerçekleştirilen bu çalışmalar sayesinde toplumsal fayda yaratmayı sürdürdük.

Çalışan Deneyimi ve Sosyal Etkinliklerimiz

Sosyal sürdürülebilirlik yaklaşımımız kapsamında çalışanlarımızın aidiyet duygusunu ve kurum kültürünü güçlendiren etkinlikler gerçekleştirmeye devam ettik.

2025 yılı içerisinde

- 8 Mart Dünya Kadınlar Günü etkinlikleri,
- Kıdem Ödülleri Töreni,
- TOSB Turnuvası kapsamında bowling, PlayStation ve street ball organizasyonları,
- Satış Gelişim Programı etkinlikleri,
- Çelikhane motivasyon etkinlikleri,
- Teknik geziler ve
- Happy Hour organizasyonları

ile çalışanlarımızın sosyal etkileşimini ve motivasyonunu destekledik.

Happy Hour etkinliğimiz kapsamında çalışanlarımızla birlikte yeni yılı karşılayarak kurum içi iletişimi ve takım ruhunu güçlendirmeyi hedefledik. Çelikhane etkinliklerimiz ile yeni yatırım süreçlerimizin çalışanlarımız üzerindeki aidiyet etkisini artırmayı amaçladık. Teknik geziler kapsamında öğrencilerimizi ve genç mühendis adaylarını tesislerimizde ağırlayarak üretim süreçlerimizi yakından tanımalarına katkı sağladık.

Gelişim Programlarımız ve Mentorluk Çalışmalarımız

Faydasıçok Vakfı bünyesinde yürüttüğümüz Sedefteki İnciler Fellow Programı, İz Bırakanlar Gelişim Programı, Hasçelik Mentor Programı, Steel Star Programı ve Faydasıçok Akademi çalışmaları ile gençlerin teknik, sosyal ve liderlik gelişimlerini desteklemeye devam ettik.

Mentorluk programlarımız kapsamında gönüllü çalışanlarımızın bilgi ve deneyimlerini öğrenciler ile paylaşmasını desteklerken staj, eğitim, kariyer planlama ve sosyal sorumluluk çalışmaları aracılığıyla gençlerin iş yaşamına daha hazırlıklı şekilde katılım sağlamalarını hedefliyoruz.

Gerçekleştirdiğimiz tüm bu çalışmalar ile toplumsal fayda yaratmayı, fırsat eşitliğini desteklemeyi, gençlerin gelişimine katkı sağlamayı ve sürdürülebilir bir sosyal etki oluşturmayı sürdürmeye devam ediyoruz.

Dijitalizasyon

Hasçelik olarak dijitalleşmeyi sürdürülebilir büyüme yaklaşımımızı destekleyen, operasyonel verimliliğimizi artıran ve rekabet gücümüzü güçlendiren stratejik dönüşüm alanlarından biri olarak görüyoruz. Veri analitiği, otomasyon, yapay zekâ ve dijital yönetim sistemleri sayesinde üretim süreçlerimizi daha verimli, daha izlenebilir ve daha sürdürülebilir hale getirmeyi hedefliyoruz.

Dijital dönüşüm yaklaşımımız kapsamında kaynak kullanımını optimize etmeyi, enerji tüketimini azaltmayı, süreçlerimizi şeffaflaştırmayı ve operasyonel verimliliği artırmayı amaçlıyoruz. Aynı zamanda dijital altyapılar sayesinde tedarik zinciri yönetimimizi güçlendirirken veri temelli karar alma süreçlerimizi daha etkin hale getiriyoruz.

SAP S/4HANA Dönüşümümüz

SAP S/4HANA projemiz, dijital dönüşüm yol haritamız kapsamında hayata geçirdiğimiz en önemli projelerden biridir. Proje kapsamında satış, lojistik, stok yönetimi, mali işler, satın alma, bakım-onarım, yatırım ve projeler, insan kaynakları, üretim ve planlama gibi temel operasyonel süreçlerimizi SAP altyapısı üzerinde kurguladık.

2019 yılı itibarıyla devreye aldığımız sistem sayesinde operasyonel süreçlerimizi merkezi, entegre ve veri odaklı bir yapı ile yönetmeye devam ediyoruz. Bu yaklaşım sayesinde süreç izlenebilirliğini artırırken karar alma mekanizmalarımızı daha hızlı ve etkin hale getirmeyi hedefliyoruz.

Şirket Birleşme Süreçleri

Marka stratejilerimiz doğrultusunda Hascometal ve Hasparlak şirketlerimizin SAP altyapısı üzerinde Hasçelik çatısı altında birleşme süreçlerini tamamladık. Bu dönüşüm ile süreç standardizasyonunu güçlendirirken operasyonel yönetim yapımızı daha entegre hale getirdik.

Hizmet Satın Alma Süreçlerinin Dijitalleşmesi

Manuel olarak yürütülen hizmet satın alma süreçlerimizi dijital ortama taşımaya yönelik çalışmalarımızı sürdürdük. SAP ve RPA altyapıları üzerinden geliştirilen dijital onay mekanizmaları sayesinde hizmet satın alma süreçlerinde sözlü ve yazılı onayların yerine dijital iş akışları oluşturmayı hedefliyoruz. Böylece süreç hızını, izlenebilirliği ve operasyonel verimliliği artırmayı amaçlıyoruz.

Hasçelik O Çelikhane SAP Roll-Out Projesi

2025 yılında üretime başlayan Osmaneli Çelikhane Tesisimiz (Hasçelik O) için SAP Roll-Out projemizi devreye aldık. Çelikhane operasyonlarına özgü üretim, planlama, kalite, bakım ve lojistik süreçlerini SAP altyapısına entegre ederek dijital üretim yönetimimizi güçlendirdik. Bu sayede yeni nesil üretim tesisimizin süreçlerini daha verimli, daha izlenebilir ve daha sürdürülebilir şekilde yönetmeyi hedefliyoruz.

Ticari Modeller ve Mobilite Uygulamalarımız

Has4Commerce

Has4Commerce projemiz kapsamında HASÇELİK.com e-ticaret platformumuzu SAP Hybris/ Spartacus altyapısı ile devreye aldık. Türkiye’de bu altyapı ile hayata geçirilen ilk projelerden biri olan platformumuz sayesinde müşterilerimize yalnızca satış altyapısı sunmakla kalmıyor aynı zamanda sigorta limitleri, kalite belgeleri, geçmiş siparişler ve faturalar gibi bilgilere erişebilecekleri dijital müşteri portalı sağlıyoruz. Bu proje IDC CIO Awards 2021 kapsamında IDC Özel Ödülleri kategorisinde ödül almaya hak kazanmıştır.



SabancıDX Pratis

Satın alma süreçlerimizi dijitalleştirmek amacıyla SabancıDX Pratis e-ihale sistemini kullanıyoruz. Hizmet, yatırım ve teknik satın alma süreçlerine ilişkin ihale adımlarını dijital ortamda yönetiyor ve raporluyoruz. Böylece satın alma süreçlerimizde şeffaflığı, izlenebilirliği ve operasyonel verimliliği artırmayı hedefliyoruz.

Kontrat Yönetimi

Şirket sözleşmelerimizin onay süreçlerinin dijital ortamda takip edilmesini ve sözleşme dokümanlarının güvenli şekilde saklanmasını sağlayan kontrat yönetim sistemimizi aktif şekilde kullanıyoruz.

SAS – Fatura Karşılaştırma Projesi

Manuel olarak yürütülen SAS ve fatura eşleştirme süreçlerini RPA teknolojileri ile dijitalleştirerek süreç hızını ve doğruluğunu artırmayı hedefledik. Böylece operasyonel iş yükünü azaltırken süreç verimliliğimizi güçlendirmeye devam ediyoruz.

Dijital Üretim ve Tedarik Zinciri Yönetimimiz

Has4Planning (PPDS) Faz 1

SAP altyapımızda kullandığımız Variant Configuration (VC) yapısına ek olarak Configurable Material Variant (cMV) yapısını dahil ederek hibrit malzeme yönetim altyapısı oluşturduk. Bu proje sayesinde Hasçelik menşeli ürünlerin standardizasyonunu güçlendirirken sipariş ve üretim yönetimi süreçlerini optimize edecek algoritmalar geliştirdik.

Has4Planning (PPDS & gATP) Faz 2

Sıcak ve soğuk ürün planlama süreçlerimizi kapsayan proje kapsamında SAP PP/DS ve gATP modüllerini devreye aldık. Hammaddede eşlemeden üretim planlamasına, stok-sipariş eşleşmesinden sevkiyat süreçlerine kadar birçok operasyonel süreci optimize ederek verimlilik artışı sağlamayı hedefledik.

HASÇELİK MEX, DE ve UK Roll-Out Projeleri

Yurt dışı şirketlerimizin operasyon süreçlerini SAP altyapısına entegre ederek satış, lojistik, stok yönetimi, mali işler ve satın alma süreçlerini daha merkezi ve dijital bir yapıda yönetmeye devam ediyoruz.

Teknoloji Altyapısı ve Felaket Kurtarma Sistemleri

SAP HANA veri tabanı ve uygulama sunucularımız için felaket kurtarma merkezi kurulumunu tamamladık. Bu altyapı sayesinde olası sistem kesintileri veya teknik riskler durumunda veri kaybı yaşamadan operasyonlarımızın yedek sistemler üzerinden devamlılığını sağlamayı hedefliyoruz.

Dijital dönüşüm yaklaşımımızı yalnızca operasyonel verimlilik aracı olarak değil sürdürülebilirlik hedeflerimizi destekleyen, çevresel etkilerimizi azaltan ve geleceğin düşük karbonlu üretim modeline uyum sağlayan stratejik bir dönüşüm alanı olarak değerlendirmeye devam ediyoruz.



Rapor
Hakkında

Yönetim Kurulu
Başkanı Mesajı

Hasçelik
Hakkında

Sürdürülebilirlik
Dönüşümü

Kurumsal
Yönetim

Çevresel
Performans

Sosyal
Performans

Ekonomik
Performans

Ekler

EKONOMİK PERFORMANS





Ekonomik Performans

Sürdürülebilirliği yalnızca çevresel ve sosyal sorumluluk alanlarıyla sınırlı bir yaklaşım olarak değil ekonomik sürdürülebilirliği de kapsayan bütüncül bir yönetim anlayışı olarak değerlendiriyoruz. Güçlü ekonomik performansımızın, uzun vadeli sürdürülebilir büyüme yaklaşımımızın ve paydaşlarımıza sunduğumuz değer in temel unsurlarından biri olduğuna inanıyoruz.

Ekonomik sürdürülebilirliği operasyonel dayanıklılığımızı güçlendiren, yatırımlarımızın sürekliliğini sağlayan ve sürdürülebilir dönüşüm hedeflerimizi destekleyen stratejik bir yapı olarak görüyoruz. Finansal açıdan güçlü ve sürdürülebilir bir organizasyon yapısı sayesinde çevresel yatırımlarımızı, dijital dönüşüm projelerimizi, çalışan gelişim programlarımızı ve toplumsal katkı çalışmalarımızı uzun vadeli bir bakış açısıyla sürdürebilmeyi hedefliyoruz.

İstikrarlı büyüme yaklaşımımız doğrultusunda kaynaklarımızı verimli kullanmaya, ileri teknoloji yatırımlarına yönelmeye ve sürdürülebilir iş modellerimizi geliştirmeye devam ediyoruz. Özellikle enerji verimliliği, düşük karbonlu üretim, dijitalleşme ve insan kaynağı gelişimi alanlarında gerçekleştirdiğimiz yatırımları ekonomik sürdürülebilirlik yaklaşımımızın önemli bileşenleri arasında değerlendiriyoruz.

2025 yılı içerisinde sürdürülebilirlik ve çevre odaklı yatırımlarımızı desteklemek amacıyla finansman çalışmalarımızı sürdürdük. Bu kapsamda Şubat-Mart 2025 döneminde toplam 20 milyon ABD doları tutarında Eximbank – EBRD (European Bank for Reconstruction and Development) kredisi kullandık. Söz konusu finansman uzun vadeli yatırım yaklaşımımızı, sürdürülebilir üretim dönüşümümüzü ve çevresel performansımızı destekleyen önemli kaynaklardan biri olmuştur. Kullanılan kredi 9 yıl vadeli olup ilk 2 yılı geri ödemesiz, kalan 7 yılı anapara ve faiz ödemeli şekilde yapılandırılmıştır.

Aynı zamanda yatırım teşvik belgelerimiz kapsamında indirimli kurumlar vergisi uygulamasından faydalanmaya devam ediyoruz. Yasal olarak tanımlanan yatırım indirimi haklarımızın tamamı henüz kullanılmadığından, ilgili vergi avantajlarımız ilerleyen yıllarda da devam edecektir. Bununla birlikte yatırım mallarının temininde KDV istisnası uygulamalarından da yararlanılmıştır. Ekonomik performansımızı yalnızca finansal sonuçlar açısından değil çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, iş ortaklarımız ve yerel topluluklar üzerindeki uzun vadeli etkileri doğrultusunda da ele alıyoruz. Güçlü ekonomik yapımız sayesinde istihdam olanaklarını geliştirmeyi, çalışanlarımıza daha nitelikli çalışma ortamları sunmayı ve toplumsal fayda yaratan projeleri desteklemeyi sürdürüyoruz.

Aynı zamanda güçlü ekonomik altyapımızın çevresel risklerin daha etkin yönetilmesine, iklim değişikliği ile mücadele çalışmalarının desteklenmesine ve operasyonlarımızın sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda dönüştürülmesine katkı sağladığına inanıyoruz.

Ekonomik performans göstergelerimiz Hasçelik Gizlilik Politikamız kapsamında değerlendirilmekte olup kamuoyu ile sınırlı ölçüde paylaşılmaktadır.



Rapor
Hakkında

Yönetim Kurulu
Başkanı Mesajı

Hasçelik
Hakkında

Sürdürülebilirlik
Dönüşümü

Kurumsal
Yönetim

Çevresel
Performans

Sosyal
Performans

Ekonomik
Performans

Ekler

Sertifikalar



Rapor İletişimi

Barış YAZGAN
baris.yazgan@hascelik.com
www.hascelik.com

YASAL UYARI

Hasçelik sürdürülebilirlik raporunda (rapor) yer alan bilgiler ve analizler raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan kaynaklar ve bilgiler kullanılarak, sadece bilgilendirme amaçlı olarak yazılmıştır ve herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz.

Şirket, yöneticileri, çalışanları ve raporun üretiminde katkıda bulunan diğer tüm şahıslar ve kurumlar, bu raporda yer alan bilgilerin kullanımı nedeniyle doğabilecek zararlardan sorumlu değildir. Raporun her hakkı **Hasçelik**'e aittir.

Sürdürülebilirlik ve Raporlama Danışmanı

Carbonhints Danışmanlık
info@carbonhints.com - www.carbonhints.com

Rapor Tasarımı

R2D2 Reklam Ajansı
info@r2d2.com.tr - www.r2d2.com.tr



