



Hasçelik

Sürdürülebilirlik
Raporu

2023

 **Hasçelik**

Sürdürülebilirlik Raporu

2023

İçindekiler

1. Rapor Hakkında	4
2. Genel Müdür Mesajı	5
3. Hasçelik Hakkında	6
Tarihçemiz	6
Ürün Portföyümüz	8
Lokasyonlarımız	9
2023 Yılında Öne Çıkanlar	9
Satış Sevkiyat	10
Yatırımlar	11
Ödüller ve Başarılar	12
Özkaynak ve Ortaklık Yapısı	13
Kronolojik Süreç	14
4. Sürdürülebilirlik Dönüşümü	15
AR-GE Çalışmaları	15
Sürdürülebilirlik Stratejisi	17
Sürdürülebilirlik Öncelikleri / Önceliklendirme Analizi	19
Sürdürülebilirlik Hedefleri	21
Sürdürülebilirlik Yönetimi	22
Uygulamalardan Örnekler	23
5. Hasçelik Kurumsal Yönetim	24
Kurumsal Yönetim Yaklaşımı	24
Risk Yönetimi	25
Kalite Yönetimi Faaliyetleri	26
İç Denetim Yönetimi	27
Tedarik Zinciri Yönetimi	28
6. Hasçelik Çevresel Performans	30
İklim Değişikliği ile Mücadele	30
Enerji Yönetimi	31
Su Yönetimi	32
Atık Yönetimi	33
Kimyasalların Yönetimi	33
Çevresel Uyum	34
Yeşil Üretim Yatırımları	35

7. Hasçelik Sosyal Performans	36
Çalışanların Yetenek ve Kazanımları	36
İstihdam	37
İnsan Hakları	38
İş Sağlığı ve Güvenliği	39
Düzeltilici Önleyici Faaliyetler	41
Yeni İş Birlikleri	41
Faydasıçok Vakfı	42
Dijitalizasyon	46
8. Ekler	36

Rapor Hakkında

Hasçelik olarak, bu yıl ilk kez sürdürülebilirlik raporumuzu yayınlamanın gururunu yaşıyoruz. Bu raporda, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine (SKH) yaptığımız katkılar ilgili bölümlerde ayrıntılı olarak ele alınmıştır. 2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporumuz, Küresel Raporlama İnisiyatifi (GRI) Standartlarına uygun olarak hazırlanmıştır.

Rapor, ulusal ve uluslararası faaliyetlerimizi kapsayan çevresel, sosyal ve yönetim verilerini içermektedir.

Hasçelik 1, Hasçelik 2 ve Hasçelik Konya fabrikalarımıza ait şirket verileri paylaşılmakta olup, üretim tesislerimizin yanı sıra bağlı olduğumuz **Faydasıçok Holding** bünyesindeki entegre sistemlerimizin bilgileri de paylaşılmaktadır.

Bu raporda, stratejik hedeflerimiz, kurumsal kültürümüz ve paydaş ilişkilerimiz şeffaf bir şekilde, riskler ve fırsatları da içerecek şekilde paylaşılmaktadır. Aksi belirtilmedikçe, raporda yer alan veriler 1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023 tarihleri arasındaki dönemi kapsamaktadır ve bu veriler, gelecekteki sürdürülebilirlik raporlarımız için kıyaslama ölçütü olacaktır.

Bu ilk raporumuzun ardından, her yıl sürdürülebilirlik raporumuzu tüm paydaşlarımızla paylaşma taahhüdünde bulunuyoruz.

Raporumuza hascelik.com adresinden ulaşabilirsiniz.

Tüm Paydaşlarımıza hayırlı uğurlu olmasını temenni ederiz.



CEO Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Hasçelik olarak, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda önemli bir adım atarak ilk sürdürülebilirlik raporumuzu sizlerle paylaşmanın gururunu yaşıyoruz. Bu rapor, şirketimizin çevresel, sosyal ve yönetim performansını şeffaf bir şekilde sunarken, sürdürülebilir bir gelecek için atacağımız adımlara rehberlik edecek temel stratejileri ortaya koymaktadır.

2023 yılı, sürdürülebilirlik alanındaki önceliklerimizi belirlediğimiz ve bu doğrultuda somut ölçümler gerçekleştirdiğimiz bir yıl oldu. Bu süreçte, karbon ayak izimizi, enerji tüketimimizi ve atık yönetimimizi daha etkin bir şekilde analiz ederek güçlü bir veri tabanı oluşturduk. Bu veriler ışığında, sürdürülebilirlik stratejimizi yapılandırmaya ve geleceğe yönelik hedeflerimizi netleştirmeye başladık.

Geleceğe dair en büyük önceliğimiz, çelik sektöründe enerji verimliliğini artıran, karbon salınımını azaltan ve dögüsel ekonomiye katkı sağlayan bir iş modeli oluşturmak.

Bu kapsamda:

- 2024 yılında karbon ayak izimizi **azaltmaya yönelik projelerimizi hayata geçirmeyi,**
- Enerji yönetim sistemlerimizi **iyileştirerek enerji verimliliğini artırmayı,**
- Çevresel uyumluluk politikalarımızı **daha da güçlendirmeyi hedefliyoruz.**

Sürdürülebilirlik yalnızca çevresel bir gereklilik değil, aynı zamanda şirketimizin ekonomik dayanıklılığını ve sosyal sorumluluğunu pekiştiren temel bir unsur. Çalışanlarımız, iş ortaklarımız ve toplumla olan güçlü bağlarımız sayesinde bu hedeflere ulaşacağımıza inanıyoruz.

Bu ilk raporumuz, sürdürülebilirlik yolculuğumuzun başlangıcını temsil ediyor. Önümüzdeki dönemde, belirlediğimiz stratejik hedefler doğrultusunda ilerleyerek, daha yaşanabilir bir dünya için üzerimize düşen sorumluluğu yerine getirmeye devam edeceğiz. Bu süreçte bizlerle iş birliği içinde olan tüm paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Saygılarımla,

Adnan Naci Faydasıoek



Hasçelik Hakkında

Tarihçemiz

Hasçelik: Türkiye'nin Güçlü Çelik Markası

1968 yılında küçük ölçekli bir üretim tesisi olarak İstanbul'da faaliyetlerine başlayan **Hasçelik**, çelik sektöründe yarım asırlık tecrübesiyle bugün Türkiye'nin lider üreticilerinden biri haline gelmiştir. İlk yıllarında yerel pazara hizmet veren şirketimiz, 1980'li yıllarda artan talep doğrultusunda üretim kapasitesini genişleterek ulusal düzeyde önemli bir oyuncu olmuştur. 1990'lı yıllarda ihracata yönelik stratejiler geliştiren **Hasçelik**, uluslararası pazarda da rekabetçi bir konum elde etmiştir.

2000'li yıllarda teknolojiye ve yenilikçiliğe yaptığı yatırımlarla büyümesini hızlandıran **Hasçelik**, modern üretim tesislerinde yüksek alaşımlı çeliklerden paslanmaz çeliklere kadar geniş bir ürün portföyü sunmaktadır. Çevresel sorumluluk anlayışıyla hareket eden şirketimiz, sürdürülebilir üretim süreçleriyle sektörde fark yaratmaktadır.

Vizyonumuz: Çelik sektöründe sürdürülebilirliği ve yeniliği temel alan çözümler üreterek, stratejik sektörlerde uluslararası bir marka olmak.

Misyonumuz: Paydaşlarımıza ve topluma değer katmayı hedefleyen bir anlayışla, çevresel ve sosyal sorumlulukları gözeterek, yenilikçi ve kaliteli çelik ürünleri sunmak.



Değerlerimiz:



Güvenirlilik

Yüksek kaliteli ve dayanıklı çelik ürünler sunma taahhüdümüzdür.



Yenilikçilik

Teknoloji ve Ar-Ge yatırımlarıyla sektörün dönüşümüne öncülük etmek.



Sürdürülebilirlik

Çevresel etkileri en aza indirerek, geleceğe daha yaşanabilir bir dünya bırakma kararlılığı.



Müşteri Odaklılık

Müşteri ihtiyaçlarına özel çözümler sunarak, maksimum memnuniyeti sağlamak.



Bugün: Hasçelik, Türkiye genelinde Kocaeli ve Konya'daki 5 üretim tesisi ve 8 deposuyla sektörün ihtiyaçlarına hızlı ve etkili çözümler sunmaktadır. Almanya, İngiltere ve Meksika'daki uluslararası satış ofisleriyle 60'tan fazla ülkeye ihracat gerçekleştiren şirketimiz, global pazarda güçlü bir yer edinmiştir.

Her zaman yenilikçi üretim anlayışını benimseyen **Hasçelik**, otomotiv, inşaat, makine imalatı gibi birçok sektöre yönelik çözümler sunarak Türkiye'nin çelik sektöründeki gücünü temsil etmektedir.

Daha Yeşil Bir Dünya İçin **Çelikten Bir Vizyon**



Ürün Portföyümüz

Türkiye'nin önde gelen çelik üreticilerinden biri olmanın verdiği sorumlulukla, geniş bir ürün yelpazesi sunuyoruz. Ürünlerimiz, yüksek kalite standartları, dayanıklılık ve müşteri ihtiyaçlarına özel çözümlerle şekillenmektedir. Üretim süreçlerimizde en son teknolojileri kullanarak, sanayinin farklı alanlarına yönelik yüksek performanslı çelik ürünleri sağlıyoruz.

Çelik sektöründe yılların getirdiği bilgi birikimi ve uzmanlığımızla, otomotivden inşaat, makine imalatına kadar geniş bir yelpazeye hizmet vermekteyiz. İşte ürün portföyümüzün öne çıkan bileşenleri:

Sıcak Hadde Çelik

HASÇELİK, Vasıflı Çelik Üretim Merkezinde üretmiş olduğu ürünler ile yurt içi ve yurt dışı sıcak haddelenmiş vasıflı çelik ihtiyaçlarını karşılamaktadır. Tüm ürünlerimiz uluslararası standartlar çerçevesinde üretilmekte ve varsa müşterilerimizin özel isteklerine cevap vermektedir. Uluslararası onaylı üretici olma prensibi ile hareket eden **HASÇELİK** bünyesinde üretilen ürünler; otomotiv, makine imalat, tünel ve bağlantı elemanları, beyaz eşya, havacılık ve uzay sanayi, tarım ekipmanları gibi birçok sektörde kullanılmaktadır.

Sıcak haddelenmiş ürünler, sıvı çeliğin kare kütük formuna getirilmiş halinden yuvarlak, kare ve lama şekillerinde çeşitli ebatlara getirilmiş malzemelerdir. **HASÇELİK**, kurulu kapasitesi 300.000 Ton/yıl olan sıcak hadde prosesine ilave olarak, müşteri özel isteğine bağlı şekilde; yumuşatma prosesi, %100 yüzey çatlak kontrolü (Dr.Foerster Circoflux) ve iç hata kontrolü (GE) prosesleri ile hizmet vermektedir.

Sıcak haddelenmiş çelikler hammadde üretim prosesine göre "Vakumlu çelikler" ve "Vakumsuz çelikler" olarak ikiye ayrılmaktadır. Vakumlu yuvarlak çelikler kendi içerisinde çatlak kontrol vasfına göre "Tamamlamalı" ve "Tamamlamasız" olarak ikiye ayrılmaktadır.

Parlak Çelik

Vasıflı parlak çelik ihtiyacını karşılayarak uluslararası onaylı üretici olma prensibi ile hareket eden **HASÇELİK** Parlak Çelik Üretim Merkezinde üretilen ürünler otomotiv, beyaz eşya, makine imalat, uçak havacılık, tarım ekipmanları ve petrol sanayi gibi birçok sektörle kullanılmaktadır.

Parlak çelikler, sıcak haddeleme sonrası soğuk şekillendirme ile üretilen malzemelerdir.

Parlak çelik malzemeler hassas kesit, yüzey ve toleranslara sahiptir. Üretim tesisinde Kabuk Soyma, Çubuk Çekme, Kangal Çekme, Taşlama, Pah Kıрма gibi proseslerle malzemelere istenen özellikler verilmektedir. Müşteri talebi doğrultusunda ürünlere %100 yüzey çatlak kontrol yapılabilir. Bu işlemler ile malzemelerin hem mekanik özellikleri hem de fiziksel özellikleri iyileştirilmektedir. Bu sayede kullanıcılara fire, işçilik ve maliyet kazancı sağlanmaktadır.

Parlak Çelik Ürünlerin Kullanıldığı Sektörler;

- Otomotiv OEM/ ve Yedek Parça
- Süspansiyon parçaları
- Piston ve Pimleri
- Şaft ve Miller
- Tarım Ekipmanları
- Hidrolik Sanayi
- Elektrik Motorları
- Lineer Şaft ve Kremayer
- Beyaz Eşya ve Ev Gereçleri
- Madencilik
- Transmisyon Parçaları
- Makine Üretim

Soğuk çekme yöntemi ile Yüksek mukavemetli, kolay işlenebilir ve şekillendirilebilir çeliklerin üretimini müşteri istekleri doğrultusunda gerçekleştiriyoruz. Hassas toleranslara sahip bu çelikler, müşteriler için yüksek kaliteli ürün elde etme ve uygun maliyetli üretim yapma imkânı sağlamaktadır. Soğuk çekilmiş ürünler hassas tolerans ve yüksek mukavemet sayesinde, otomotiv amortisör milleri, rakor ve bağlantı parçaları, Rulman milleri, Aktarım parçaları, Makine imalat sektörü gibi birçok alanda kullanımları uygundur. Müşteri talebi doğrultusunda ürünlere %100 yüzey çatlak kontrol yapılabilir.



Lokasyonlarımız

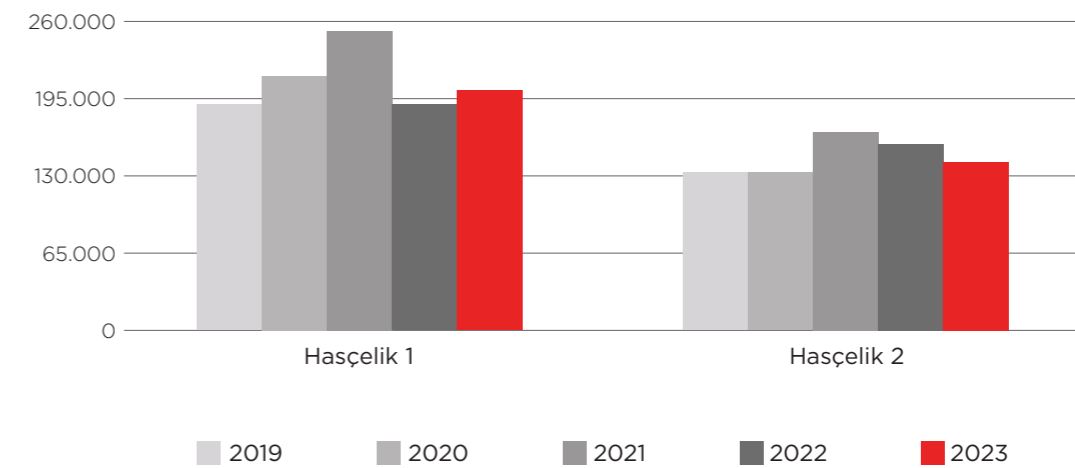
Kocaeli ve Konya'da toplam 3 üretim tesisimiz bulunmaktadır. Türkiye'de İstanbul, Konya, Ankara, İzmir, Bursa, Adana ve Kocaeli'nde toplam 7 ilde 8 deposu ile hizmet vermekteyiz. Yurt dışında Almanya, İngiltere ve Meksika'daki satış ofisleri ve depoları ile birlikte toplamda 3 ülkede aktif bir şekilde yer alarak faaliyetlerimizi sürdürmekteyiz.

Kocaeli'de yer alan **HASÇELİK 1** ve **HASÇELİK 2** üretim tesislerimiz, Türkiye'nin çelik sektöründe öncü olan üretim kapasitesinin büyük bir kısmını karşılayan, modern teknolojiye sahip iki önemli üretim merkezimizdir. Her iki tesis de yüksek teknolojiye sahip üretim hatları, geniş ürün yelpazesi ve çevre dostu üretim süreçleri ile dikkat çekmektedir.



Hasçelik 1 ve Hasçelik 2 Üretim Miktarları

Hasçelik 1 ve **Hasçelik 2** tesislerimiz 2019 yılından bu yana üretim miktarlarımızı arttırarak sektördeki varlığımızı kanıtlamaya devam etmekteyiz. Sipariş usulü çalışılan firmamızda son dört yılda en fazla üretim 2021 yılında gerçekleşmiştir. **Hasçelik 1** ve **Hasçelik 2** tesislerimiz 2021 yılında 2019 yılına kıyasla yaklaşık %30 daha fazla üretim gerçekleştirmiştir.



2023 Yılında Öne Çıkanlar

HASÇELİK 1 Üretim Tesisi

HASÇELİK 1 tesisi, şirketin çelik üretimine yönelik temel operasyonlarının yürütüldüğü tesistir. Bu tesis, sıcak haddeleme ve parlak çelik üretimi gibi birçok farklı çelik işleme faaliyetinin gerçekleştirildiği önemli bir üretim merkezidir. Tesis, geniş üretim kapasitesi ve yüksek kalite standartları ile sektördeki lider konumunu korumaktadır.

Özellikler ve Üretim Kapasitesi:

- Sıcak Haddeleme: **HASÇELİK 1**, sıcak haddeleme teknolojisinde Türkiye'nin önde gelen tesislerinden biridir. Bu işlem, dayanıklı ve şekillendirilebilir çeliklerin üretiminde kullanılmaktadır ve özellikle inşaat ve makine sanayisinde geniş bir kullanım alanı bulur.
- Otomat Çelikleri: **HASÇELİK 1** tesisi ayrıca otomat çelikleri üretiminde de önemli bir role sahiptir. Bu çelikler, yüksek işlenebilirlik sunarak hızlı üretim süreçleri için idealdir.

HASÇELİK 2 Üretim Tesisi

HASÇELİK 2 tesisi, çelik üretimindeki yenilikçi teknolojilere odaklanan modern bir üretim tesisidir. Bu tesis, özellikle yüksek alaşımlı çelikler ve özel endüstriyel uygulamalar için çelik çözümleri sunmaktadır. HASÇELİK 2'nin sunduğu çelikler, ağır sanayi gibi yüksek performans gerektiren sektörlerde kullanılmaktadır.

Özellikler ve Üretim Kapasitesi:

- **Parlak Çelik Üretimi:** Parlak çelik ürünleri, yüzey kalitesi ve hassas toleranslarıyla bilinir ve otomotiv, beyaz eşya ve makine sanayi gibi sektörler için kritik öneme sahiptir.
- **Yüksek Alaşımlı Çelikler:** HASÇELİK 2, kimyasal bileşimlerine eklenen çeşitli alaşımlar sayesinde üstün mekanik özelliklere sahip çelikler üretmektedir. Bu çelikler, aşınma direnci, yüksek mukavemet ve korozyon dayanıklılığı ile tanınır.
- **Paslanmaz Çelik:** Bu tesiste üretilen paslanmaz çelikler, kimya, gıda ve medikal sektörler gibi korozyon direnci yüksek malzeme gerektiren alanlarda tercih edilmektedir.

Konya Üretim Tesisi

Konya üretim tesisimiz, HASÇELİK'in Orta Anadolu'daki önemli üretim merkezlerinden biridir. Bu tesis, geniş çaplı çubuk ve profil çelik üretimi üzerine yoğunlaşmış olup, özellikle inşaat ve makine sanayisinin ihtiyaçlarına yönelik çözümler üretmektedir.

Üretim Özellikleri ve Kapasitesi:

- **Çubuk Çelik Üretimi:** Konya tesisinde üretilen çubuk çelikler, inşaat sektörü başta olmak üzere, makine imalatı ve tarım makineleri gibi çeşitli endüstrilerde kullanılmaktadır. Çubuk çelikler, yapıların güçlendirilmesi ve dayanıklılığını artırmak için ideal ürünlerdir.
- **Profil Çelik Üretimi:** Profil çelikler, çeşitli inşaat projeleri ve makine imalatında kullanılan temel yapı malzemeleridir. Konya tesisi, geniş bir profil çelik yelpazesi sunarak, müşteri ihtiyaçlarına göre şekillendirilebilen ürünler üretmektedir.
- **Yüksek Üretim Kapasitesi:** Konya üretim tesisi, bölgedeki ve Türkiye genelindeki yoğun taleplere yanıt verebilecek yüksek üretim kapasitesine sahiptir. Ayrıca, bölgesel konumu itibarıyla lojistik avantajlar sunarak, ürünlerin müşterilere hızlı ve etkin bir şekilde ulaştırılmasını sağlar.

Satış Sevkiyat

Dünya standartlarında çelik üretilen 5 kıtada 60'dan fazla ülkeye ihracat yapıyoruz. 3 kıtada ofislerimizle hizmetinizdeyiz. Son 5 yıldır Çelik İhracatçıları Birliği tarafından düzenlenen değerlendirmelerde bu alanda hep ilk üçte yer alıyoruz.

Satış Verileri	2021	2022	2023
İç piyasa	324.278.373	303.901.421	311.374.541
İhracat	71.885.135	81.286.102	61.497.716



Yatırımlar

Yeni Üretim Tesisleriyle Cari Açığın Gerilemesine Katkı Sunacak

Bu yıl içinde iki yeni yatırımımız için ilk adımı atmanın heyecanını yaşıyoruz. Toplamda yaklaşık 200 milyon Euro'ya karşılık gelecek 2 üretim tesisini, cari açığa sunacağımız olumlu katkı nedeniyle son derece önemsiyoruz.

Kocaeli'nde yaptığımız krom kaplı mil tesisi yatırımımız, Avrupa'nın bu alanda en modern tesisi oldu. Yatırım bedeli 35 milyon Euro olan ve ilk etapta 200 kişiye istihdam sağlayacak.

Bilecik'te ise 2024'ün son çeyreğinde faaliyete geçecek çelikhane yatırımı için başlangıcı yapıldı. Bu üretim tesisimiz için yatırım bedeli ise 150 milyon Euro olacak. Burada Türkiye'nin en modern vasıflı çeliklerini üreteceğiz ve ihracata odaklanacağız. Her iki yatırımımızı hem vasıflı çelik üretimimizde sağlayacağı artış hem de cari açığın azaltılması konusunda sunacağımız olumlu katkı nedeniyle son derece önemsiyoruz. Türkiye'de ilk kez hurda ön ısıtma teknolojisini kullandığımız tesisimizde, daha az enerji tüketimi sağlayıp, enerji verimliliği arttırarak yeşil çelik üretimine odaklanacağız.



Ödüller ve Başarılar

- **Kurumsal Sorumluluk Derneği:**
Kurumsal Sorumluluk Zirvesi Ödülü
(Ödül Kategorisi: Çeşitlilik, Eşitlik, Kapsayıcılık)



- **Kadın Dostu Markalar**
Farkındalık Ödülü



- **2019 SAP Kalite Ödülü**

HASÇELİK şirketimiz, SAP Türkiye tarafından her yıl düzenlenen SAP dünyasının en prestijli ödülllerinden biri olarak kabul edilen 2019 SAP Kalite Ödül Töreni 'nde Business Transformation kategorisinde Silver ödüle layık görüldü.



Has4steel Dijital Dönüşüm Projesi kapsamında 11 ay gibi kısa bir sürede hayata geçirdiğimiz SAP projesi ile üretim tesislerimizde üretim yönetim sistemi, tüm grup şirketlerimizde de ERP'nin tüm modülleri, CRM uygulaması ve insan kaynakları uygulamalarını hayata geçirdik. Günümüz güncel dönüşüm teknolojilerinden olan bulut hizmet kullanımı doğrultusunda, CRM ve insan kaynakları uygulamaları bu dönüşüme başarılı şekilde adapte edildi.

SAP Türkiye'nin, başarılı projeleri ödüllendirdiği bu organizasyona iş ve teknoloji dünyasının önde gelen isimleri katıldı.

HASÇELİK şirketimize ödülü SAP Güney Avrupa, Orta Doğu ve Afrika Başkanı Steve Tzikakis tarafından taktim edildi.



- **Türkiye 500 Büyük Sanayi Kuruluşu Ödülü**

Sanayinin check-up'ı olarak nitelenen, sanayi sektörü başta olmak üzere Türkiye ekonomisinin büyümesinden ihracatına, finansmandan yatırım iklimine kadar birçok alanda detaylı bilgiler içerdiği için çok önemli bir gösterge olan Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu-2022 araştırmasında, 2022 yılında 4.921.338.811 net satış rakamına ulaşarak 30 sıra birden atladık. 2022 yılında listenin 198. sırasına yerleşerek temellerimiz 1968 yılında Konya'da atıldı. Günümüzdeki ismimizi 1982 yılında alan firmamız, İstanbul ve Konya'daki üretim tesislerinde ürettiği sıcak haddelenmiş vasıflı çelik ve soğuk işlem görmüş vasıflı parlak çelik ürünlerine ilave olarak ithal dikişsiz boru ürünlerinin satış ve dağıtımını 7 ilde 9 deposuyla toplam 170 bin ton üretim kapasitesiyle ihracat ve istihdama stratejik katkıda bulunuyoruz.



Özkaynak ve Ortaklık Yapısı

Vasıflı Çelik sektöründe, Sıcak Haddehane, Parlak Çelik Fabrikası ve Konya Parlak Çelik Fabrikası gibi güçlü üretim tesisleriyle müşterilerine hizmet veren şirketimiz, %100 yerli sermaye ile kurulmuştur.

Hasçelik'in ana hissedarları, Şirket Kurucumuz **Hasan Faydasıçok** ile **Adnan Naci Faydasıçok, Fatih Faydasıçok** ve **Cem Faydasıçok**'tan oluşmaktadır. Şirketimiz, kurumsal yönetim ilkelerine bağlılığını sürdürerek sürdürülebilir bir başarı anlayışıyla faaliyetlerini yürütmektedir.

Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Şirketimizde icra kurulu, her ay düzenli olarak toplanarak şirketin genel stratejileri, gerçekleşen hedef değerleri ve sürdürülebilirlik odaklı finans, satış, operasyon verimliliği, insan kaynağı, yatırımlar ve çevresel etkiler üzerinde kapsamlı değerlendirmeler yapmaktadır. Bu toplantıların sonuçları, Yönetim Kurulu'na düzenli olarak raporlanmaktadır.

Yönetim Kurulu'na bağlı olarak görev yapan İç Denetim Komitesi, rol ve sorumlulukları kapsamında düzenli iç kontrolleri gerçekleştirmekte, tespit edilen riskleri ilgili iş birimleriyle paylaşmakta ve düzeltici aksiyonların alınmasını sağlamaktadır. İş birimleri ve gerekli görülen paydaşlarla yapılan çalışmalar, periyodik olarak Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır.

Şirketimiz, şeffaflık ilkesini benimsemekte ve sürdürülebilirliğe olan katkılarını tüm paydaşlarıyla düzenli olarak paylaşmaktadır. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik komitesi, icra kurulu üyelerinden oluşmakta ve çalışmalarını Yönetim Kurulu'nun vizyonu doğrultusunda sürdürmektedir. Komite, alt komisyonlarla iş birliği yaparak bu süreci desteklemektedir.

Sürdürülebilirlik Çalışmalarımız

Sürdürülebilirlik katkılarımızın temellerini 2022 yılında attık. Bu kapsamda, şirketimizin 17 sürdürülebilirlik hedefi doğrultusunda yaptığı katkıları değerlendirdik ve küresel çapta önem taşıyan iklim eylem planlarına yönelik somut adımlar atmaya başladık.

Bu adımların en somut örneklerinden biri, çelikhane projemizde tercih ettiğimiz ileri teknolojilerdir. Çelikhane projemiz, sürdürülebilir ekonomiye ve çevreye sağladığı katkıların yanı sıra, istihdama olan desteğiyle de ülkemizde geniş yankı uyandırmaktadır.

Bunun yanı sıra, yenilenebilir enerji yatırımlarımız da sürdürülebilirlik vizyonumuzun önemli bir parçasıdır. Güneş Enerjisi Santrali (GES) projelerimizle, öncelikli olarak **Hasçelik** A.Ş. ve holdingimize bağlı diğer şirketlerimiz için sıfır emisyon hedefi doğrultusunda yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş sağlamayı amaçlıyoruz. desteklemektedir.

Paydaşlarımızla Birlikte Daha Güçlü Adımlar

Yaptığımız bu ve benzeri çalışmalar, tüm paydaşlarımıza açık şekilde aktarılmakta ve aldığımız geri bildirimler doğrultusunda stratejilerimiz güçlendirilerek hayata geçirilmektedir. Sürdürülebilirlik alanındaki bu kararlılığımız, geleceğe yönelik sağlam ve yenilikçi adımlar atmamızda önemli bir rol oynamaktadır.



Kilometre Taşları



1968

HASÇELİK Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Konya'da Kuruldu.



2000

Konya Parlak Çelik Üretim Tesisi
Kuruldu.



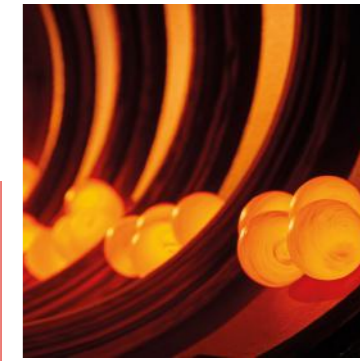
2008

Vasıflı Çelik Sıcak
Haddehanesi Kuruldu.



2012

Parlak Çelik Üretim
Tesisi Kuruldu.



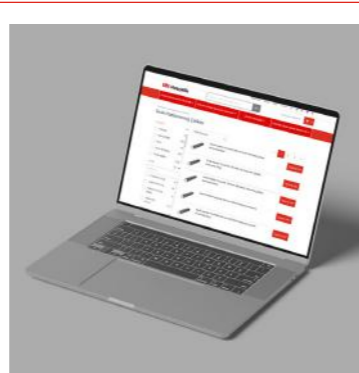
2016

Grindballs Üretim
Tesisi Açıldı.



2019

HASÇELİK Almanya ve
HASÇELİK Birleşik Krallık
Bölge Ofisleri Kuruldu.



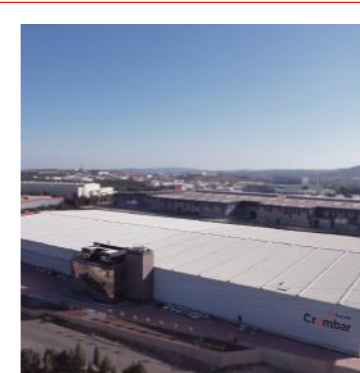
2021

E-Ticaret Online Satış
Kanalı Açıldı.



2022

HASÇELİK Meksika
Bölge Ofisi Kuruldu.



2023

Crombar Fabrikası
İnşaatı Tamamlandı.



2023

Mayıs ayında Bilecik'te
Çelikhane Tesisinin
Temelleri Atıldı.

Sürdürülebilirlik Dönüşümü

HASÇELİK olarak, sürdürülebilirliği iş modelimizin merkezine alarak, çelik üretiminde çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirliği sağlama hedefiyle hareket ediyoruz. Çelik sektörü, enerji yoğun ve yüksek karbon salınımına sahip bir sektör olduğu için, HASÇELİK olarak bu etkileri en aza indirmek ve gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak adına sürdürülebilirlik dönüşümüne büyük önem veriyoruz.

AR-GE Çalışmaları

HASÇELİK olarak, çelik üretiminde inovasyonu ve teknolojiyi iş süreçlerimizin merkezine yerleştiriyor, rekabet gücümüzü artırmak ve müşterilerimize en yüksek kaliteyi sunmak amacıyla Ar-Ge (Araştırma ve Geliştirme) çalışmalarına büyük önem veriyoruz. Ar-Ge faaliyetlerimiz, hem sektörel ihtiyaçlara hem de çevresel sorumluluklara yönelik yenilikçi çözümler geliştirme misyonuyla yürütülmektedir.

AR-GE çalışmalarımız, sürdürülebilirlik, yüksek performanslı çelik çözümleri, enerji verimliliği ve dijital dönüşüm üzerine odaklanmaktadır. Bu çalışmalar, firmamıza global pazarda rekabet avantajı sağlarken, aynı zamanda sektördeki teknolojik gelişmelerin öncüsü olma hedefimizi destekler.

Ar-Ge çalışmalarımızın önemli bir odak noktası, çeşitli endüstrilere yönelik yüksek performanslı ve dayanıklı çeliklerin geliştirilmesidir. HASÇELİK, makine imalatı, otomotiv, enerji sektörü gibi farklı alanlara hizmet veren yüksek mukavemetli, aşınmaya ve korozyona dayanıklı çelik ürünleri üzerinde çalışmaktadır.



Bu kapsamda yapılan yenilikçi çalışmalar şunlardır:

Yüksek Alaşımli Çelikler:

Özellikle otomotiv, inşaat ve ağır sanayi uygulamalarında kullanılan yüksek alaşımli çeliklerin geliştirilmesi. Bu çelikler, dayanıklılık, ısıya ve aşınmaya karşı direnç açısından önemli avantajlar sunmaktadır.

OEM müşterilerimiz için ürettiğimiz çelik çubuklar, yüksek fırınlı tesislerde üretilen kütük hammaddesinden üretilmektedir. Yüksek fırın prosesinin karbon salınımının yüksek olmasından dolayı müşterilerimizin karbon ayak izi de yüksek çıkmaktadır. Yeni çelikhane yatırımımızın devreye girmesi ile beraber müşterilerimizin ihtiyaçlarını elektrik ark ocağından üretilmiş çelik hammadde ile de karşılıyor olacağız. Elektrik ark ocaklarının karbon salınımları yüksek fırın tesislerine göre çok daha düşük olduğundan dolayı müşterilerimizin karbon ayak izlerine direkt pozitif katkımız olacak. Bu süreç de ilk olarak kendi çelikhanelerimizde üretilen çelik kütük hammaddenin müşterinin kriterlerine uygun olarak üretilmesi gerekiyor. ArGe olarak üretim süreci parametrelerinin belirlenmesinde çelikhane ekibi ile çalışacağız. Üretilen ürünlerin müşterideki onay sürecini takip ederek çelikhanelerimizi müşteri onaylı duruma gelmesini sağlamak en önemli önceliğimiz olacaktır.

Otomat Çelikleri:

Hassas işlenebilirlik ve yüksek verimlilik sunan otomat çelikleri üzerine yapılan çalışmalar, özellikle seri üretim yapan sektörlerde önemli avantajlar sağlamaktadır.

Sürdürülebilirlik, HASÇELİK'in Ar-Ge faaliyetlerinin temelini oluşturan bir diğer önemli başlıktır. Üretim süreçlerimizi çevreye duyarlı hale getirmek için yenilikçi teknolojiler geliştiriyoruz. Bu kapsamda:

Enerji Verimliliği ve Karbon Ayak İzi Azaltımı:

Çelik üretim süreçlerimizde enerji tüketimini azaltmak ve karbon salınımını minimize etmek için yeni teknolojiler üzerinde çalışıyoruz. Özellikle enerji yoğun proseslerin daha verimli hale getirilmesi ve atık ısının geri kazanılması gibi projeler yürütülmektedir.

Çevre Dostu Üretim Yöntemleri:

Geri dönüştürülmüş hammaddelerin daha etkin bir şekilde kullanılması, atık yönetim süreçlerinin optimize edilmesi ve çevresel etkileri minimize edecek yenilikçi üretim teknolojilerinin geliştirilmesi Ar-Ge çalışmalarımızın önemli bir parçasıdır.

Su Tüketimi ve Atık Su Yönetimi:

Çelik üretimi sırasında kullanılan suyun miktarını azaltma ve atık su arıtma teknolojilerini geliştirme konusunda Ar-Ge projeleri yürütülmektedir.

Akıllı Üretim Sistemleri:

Üretim hatlarımızda yapay zeka ve makine öğrenmesi kullanarak, otomatik veri toplama, analiz ve süreç optimizasyonu sağlanmaktadır. Bu sayede, üretim süreçleri daha verimli hale gelirken, hatalar ve fire oranları minimize edilmektedir.

Otomasyon ve Robotik:

Çelik üretim süreçlerimizde robotik sistemlerin entegrasyonu ile verimlilik artırılmakta, iş güvenliği ve kalite standartları yükseltilmektedir. Otomasyon projeleri ile üretim hatlarımızda daha hızlı ve esnek üretim yapıları oluşturulmaktadır.

Veri Analitiği ve Büyük Veri Kullanımı:

Üretim süreçlerinden elde edilen büyük verinin analiz edilmesiyle, proses iyileştirme ve bakım süreçleri optimize edilmekte, duruş süreleri ve maliyetler azaltılmaktadır.

Müşteri taleplerine uygun, kişiselleştirilmiş çözümler sunmak amacıyla Ar-Ge faaliyetlerimizi sürekli olarak geliştiriyoruz. Müşterilerimizin ihtiyaçlarına göre özel çelik alaşımları ve proses çözümleri sunuyor, yeni ürün geliştirme çalışmalarında sektörün ihtiyaçlarına hızlı ve etkili yanıtlar veriyoruz.

Sürdürülebilirlik Stratejisi

Hasçelik olarak, sürdürülebilirliği iş modelimizin merkezine alıyor ve tüm operasyonlarımızda çevresel, sosyal ve ekonomik dengeleri gözeterek bir yaklaşımla hareket ediyoruz. İlk sürdürülebilirlik raporumuz, şirketimizin 2023 yılına dair ölçüm ve analizlerini temel alarak belirlediği stratejik öncelikleri ortaya koymaktadır. Bu strateji, dögüsel ekonomiden karbon ayak izi azaltımına, enerji verimliliğinden toplumsal kalkınmaya kadar geniş bir yelpazede ilerlemeyi hedeflemektedir.

Stratejik Hedeflerimiz

1. Enerji Verimliliği ile Geleceğe Güç Katıyoruz

- Üretim süreçlerinde enerji tüketimini optimize etmek ve yenilenebilir enerji kaynaklarını artırmak.
- 2030 yılına kadar enerji verimliliğinde %30'luk bir iyileşme sağlamak.
- 2026 itibarıyla elektrik tüketimimizin %100'ünü güneş enerjisinden sağlamak için yatırımlar yapmak.

2. Karbon Nötr Bir Dünya İçin Çalışıyoruz

- 2022 yılı boyunca karbon ayak izimizi ölçtük ve kapsamlı bir azaltım planı oluşturduk.
- 2050 yılına kadar net sıfır karbon emisyonuna ulaşmayı taahhüt ediyoruz.

3. Dögüsel Ekonomi Prensipleri ile Atıklarımızı Dönüştürüyoruz

- Atıkların %99'unu geri dönüştürüyoruz.
- Geri dönüşüm oranlarımızı artırmaya yönelik yeni sistemler geliştiriyoruz.

4. Sosyal Katkıları ve Kapsayıcılık

- Çeşitlilik ve eşitlik ilkelerini benimseyen bir iş ortamı oluşturuyoruz.
- Toplumla iş birliği içinde sosyal sorumluluk projeleri geliştiriyoruz.



Çevresel Sürdürülebilirlik

Çelik üretimi, enerji ve hammadde açısından yoğun bir sektördür. Bu bilinçle, çevreye olan etkilerimizi en aza indirmek ve kaynakları verimli kullanmak amacıyla bir dizi stratejik hedef belirledik:

🌿 Karbon Ayak İzini Azaltma

Karbon salınımlarını minimuma indirmek için yenilenebilir enerji kaynaklarını entegre etmeye ve enerji verimliliği sağlayan teknolojilere yatırım yapıyoruz. Hedefimiz, çelik üretim süreçlerimizde karbon nötr hale gelmektir.

🌿 Enerji Verimliliği

Üretim süreçlerimizi optimize ederek enerji kullanımını azaltıyor ve kaynaklarımızı daha verimli kullanıyoruz. Enerji yönetim sistemlerimizi sürekli iyileştirerek, yenilikçi teknolojiler ile enerji tasarrufu sağlamaktayız.

🌿 Atık Yönetimi ve Geri Dönüşüm

Üretim sırasında ortaya çıkan atıkları minimize etmek ve geri dönüşüm oranlarını artırmak için sürdürülebilir atık yönetim sistemleri uyguluyoruz. Kullanılan hurda çelikler geri dönüştürülerek yeniden üretim süreçlerimize dahil edilmektedir.

🌿 Su Yönetimi

Su tüketimini minimize etmek ve atık suyu yeniden kullanılabilir hale getirmek için su yönetimi ve arıtma sistemlerine yatırım yapıyoruz. Amacımız, su kaynaklarını koruyarak üretimimizi daha çevre dostu hale getirmek.

Sosyal Sürdürülebilirlik

Sürdürülebilirlik stratejimizin bir diğer önemli unsuru, çalışanlarımız ve toplum için yarattığımız değerdir. İnsan odaklı yaklaşımımızla, güvenli, kapsayıcı ve adil bir çalışma ortamı sağlamak temel önceliklerimizdendir:

🌿 İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalışanlarımızın güvenli ve sağlıklı bir ortamda çalışmalarını sağlamak için iş sağlığı ve güvenliği standartlarına azami derecede dikkat ediyoruz. Bu kapsamda düzenli eğitimler, risk analizleri ve güvenlik denetimleri ile çalışanlarımızın refahını güvence altına alıyoruz.

🌿 Toplumsal Katkı

Sosyal sorumluluk projeleriyle topluma katkı sağlamayı sürdürüyoruz. Eğitim, sağlık, çevre ve kültür alanlarında yerel ve ulusal çapta projelere destek veriyor, toplumun kalkınmasına yönelik faaliyetler yürütüyoruz.

Ekonomik Sürdürülebilirlik

Uzun vadeli değer yaratma hedefiyle, ekonomik açıdan sürdürülebilir bir büyüme modeli oluşturuyoruz. Teknolojiye ve inovasyona yaptığımız yatırımlar, rekabet gücümüzü artırırken aynı zamanda ekonomik sürdürülebilirliği de desteklemektedir.

🌿 Dijital Dönüşüm ve Endüstri 4.0

Üretim süreçlerimizi dijitalleştirerek verimliliği artırıyor, maliyetleri düşürüyor ve ürün kalitesini yükseltiyoruz. Endüstri 4.0 uygulamaları, üretim süreçlerimizde esneklik ve hız kazanmamızı sağlıyor.

🌿 Uzun Vadeli Değer Yaratma:

Ekonomik sürdürülebilirlik anlayışımız, yalnızca kısa vadeli kar odaklı değildir. Uzun vadeli bir perspektifle sürdürülebilir büyüme hedefliyor, paydaşlarımıza ve topluma kalıcı değer yaratmayı amaçlıyoruz.

DAHA TEMİZ DAHA GÜÇLÜ DAHA SÜRDÜRÜLEBİLİR!

Uygulamalar ve Planlanan Projeler

1. Yeşil Çelik Üretimi:

Türkiye’de ilk kez hurda ön ısıtma teknolojisini kullanan üretim tesisimizde, enerji tüketimini azaltmayı ve çevresel etkileri minimize etmeyi hedefliyoruz.

2. Su Yönetimi ve Atık Azaltımı:

- Su tüketimini %20 oranında azaltmayı hedefleyen projeler devreye alınıyor.
- Atık su arıtma sistemlerimiz ile geri kazanım oranlarını artırmayı amaçlıyoruz.

3. Ar-Ge ile Sürdürülebilir Yenilik:

- Karbon salınımını azaltan, enerji verimliliğini artıran teknolojiler geliştiriyoruz.
- Ürün portföyümüze çevresel etkisi düşük, yüksek performanslı çelikler ekliyoruz.

Sürdürülebilirlik Öncelikleri / Önceliklendirme Analizi

“Doğru Hedefler, Güçlü Stratejiler: Önceliklendirme Analizimiz”

Sürdürülebilirlik stratejimizin merkezinde, çalışmalarımızın en yüksek etki yaratabileceği alanlara odaklanmak bulunmaktadır. Bu önceliklendirme analizi sayesinde, paydaşlarımızın ihtiyaçlarını ve küresel sürdürülebilirlik hedeflerini gözeterek doğru stratejik kararlar alıyor ve sürdürülebilirlik performansımızı sürekli olarak iyileştiriyoruz. 2023 yılı boyunca, **Hasçelik** olarak sürdürülebilirlik etkilerimizi derinlemesine analiz ettik. Bu süreç, yalnızca iş yapış şeklimize sürdürülebilirlik ilkelerini daha güçlü bir şekilde entegre etmemizi sağlamakla kalmadı, aynı zamanda paydaş katılımımızı artırarak, şeffaflık ve hesap verebilirlik anlayışımızı pekiştirdi.

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile Uyumlu Analiz

1. Çevresel Öncelikler:

- İklim değişikliği ile mücadele
- Enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji kullanımı
- Atık yönetimi ve dögüsel ekonomi uygulamaları

2. Sosyal Öncelikler:

- Çalışan memnuniyeti ve yetenek yönetimi
- Toplumsal çeşitlilik ve kapsayıcılık
- Sağlık, güvenlik ve toplumsal kalkınma projeleri

3. Ekonomik Öncelikler:

- Sürdürülebilir ürün ve hizmet inovasyonu
- Müşteri memnuniyeti ve paydaşlarla iş birliği
- Dijitalleşme ve Endüstri 4.0 uygulamaları

Sürdürülebilirlik Öncelikleri ile Geleceğe Yön Veriyoruz

Belirlediğimiz öncelikler doğrultusunda, sürdürülebilir kalkınma amaçlarına katkıda bulunarak sektörümüzde öncü bir rol üstlenmeyi hedefliyoruz. Bu analiz, yalnızca bugünkü ihtiyaçlarımıza değil, aynı zamanda uzun vadeli hedeflerimize de ışık tutmaktadır.

“Her öncelik, daha sürdürülebilir bir gelecek için attığımız bilinçli bir adımdır.”

“Bizler için operasyonel süreçlerimizin her adımında önem arz eden konular aşağıda sunulmuş olup bu konulara ilişkin detaylı değerlendirmeyi 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporu’umuzda tüm paydaşlarımızı entegre ederek paylaşıyor olacağız.”

Ar-Ge İnovasyon	Atık Yönetimi
Çalışan Memnuniyeti ve Yetenek Yönetimi	Değer Katan İşbirlikleri Ve Ortaklıklar
Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik	Dögüsel ve Sorumlu Üretim
Entegre Risk Yönetimi	Eşitlik, Çeşitlilik ve Etik Kurallar
Etik, Uyum ve Şeffaflık	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik
İklim Değişikliği	İnsan Hakları
İş Sağlığı ve Güvenliği	Kurumsal Yönetişim ve Davranış
Müşteri Memnuniyeti ve Bilgilendirme	Müşteri Odaklılık
Paydaş Etkileşimi	Paydaşlarla İşbirlikleri
Sorumlu Pazarlama	Sorumlu Tedarik Zinciri
Sürdürülebilir Finansman & Sorumlu Yatırım	Sürdürülebilir Ürünler
Yerel Ekonomiye Katkı ve Yatırım	Yeşil ve Güvenilir Enerji Tedariki
Yetenek Kazanımı, Gelişimi Ve Yönetimi	

Sürdürülebilirlik Hedefleri

HASÇELİK olarak, tedarikçilerimizle birlikte sektörde en etkili ve sürdürülebilir çelik değer zincirini yaratma vizyonumuzu hayata geçirmek için çalışıyoruz. Sürdürülebilirlik yaklaşımımız çerçevesinde, siz değerli iş ortaklarımızla birlikte sürdürülebilirliği bir iş modeli olarak benimseyerek adımlar atıyoruz.

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz	Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri
UN Global Compact üyesi olarak, uluslararası sürdürülebilirlik ve kurumsal sorumluluk standartlarını benimsemekteyiz.	17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
Çalışanlarımızın eğitim ve refahını artırmayı, çeşitliliği ve dahil edici bir kültürü teşvik etmeyi hedefliyoruz.	5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ 8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME
Yerel topluluklarla iş birliği yaparak projeler geliştiriyor ve etik ile şeffaf iş uygulamalarını öncelikli tutuyoruz.	17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
2023 itibarıyla 14064 standardında Kurumsal Karbon Ayak İzi raporlamalarını tamamladık ve yol haritamızı belirledik.	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM 13 İKLİM EYLEMİ
2024 yılında CDP, SBTi ölçütleri ve GRI standardında sürdürülebilirlik raporlarımızı kamuoyu ile paylaşacağız.	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM 13 İKLİM EYLEMİ
Karbon salımlarını azaltma hedeflerimize ulaşmak için sürdürülebilir üretim metotları üzerinde çalışmaktayız.	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM 13 İKLİM EYLEMİ
Atıklarımızın %99'unu geri dönüştürüyor, atık yönetimi ve malzeme verimliliği konularında sürekli iyileştirmeler gerçekleştiriyoruz.	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM 13 İKLİM EYLEMİ

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz	Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri
ISO 50001 Enerji Yönetimi Sistemleri sertifikası ile enerji verimliliği çalışmalarımızı belgelendiriyor ve yeni yatırımlarımızı bu çerçevede planlıyoruz.	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ
2024'te mevcut elektrik tüketimimizin %100'ünü güneş enerjisinden sağlayacak yatırımlarımızı devreye alacağız.	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ
2030 yılına kadar üretim tesislerimizde enerji verimliliğini %30 artırmayı taahhüt ediyoruz.	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM 13 İKLİM EYLEMİ
En geç 2050 yılına kadar net sıfır emisyon hedefiyle karbon nötr olmayı planlıyoruz.	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM 13 İKLİM EYLEMİ
Tüm paydaşlarımızdan, HASÇELİK Etik İlkeleri'ne ve yasal kurallara uygun iş uygulamalarını benimsemelerini beklemekteyiz.	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR 5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ 10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI
Çevre ve enerji yönetim sistemleri oluşturarak sürdürülebilirlik performanslarını artırmalarını teşvik ediyoruz.	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM 13 İKLİM EYLEMİ 8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

Sürdürülebilirlik Yönetimi

HASÇELİK olarak, sürdürülebilirlik yönetimini tüm iş süreçlerimize entegre ederek, çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı yerine getirmeyi ve ekonomik sürdürülebilirliğimizi güçlendirmeyi hedefliyoruz. Sürdürülebilirlik yönetimimiz, uzun vadeli stratejik hedeflere ulaşmamızı sağlamak amacıyla yapılandırılmış, yönetim kurulumuzdan saha operasyonlarına kadar uzanan bütünsel bir yaklaşımla yürütülmektedir. Bu yönetim modelimiz, çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) ilkeleri çerçevesinde yapılandırılmıştır.

Sürdürülebilirlik, HASÇELİK yönetim kurulunun doğrudan gözetimi altında stratejik bir öncelik olarak ele alınmaktadır. Yönetim kurulu, sürdürülebilirlik hedeflerini belirler, performans değerlendirmelerini yapar ve uzun vadeli stratejik kararları almaktadır.

Çevresel sürdürülebilirlik, HASÇELİK'in iş yapış biçiminde temel bir öncelik taşır. Çevre yönetim sistemi, çevresel etkilerin minimuma indirilmesi ve kaynak verimliliğinin artırılması amacıyla yapılandırılmıştır.

- ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi: Üretim süreçlerimiz, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi standartlarına uygun olarak yönetilmektedir. Bu sistem sayesinde çevresel risklerimizi belirleyip, sürekli iyileştirme hedefleri doğrultusunda hareket ediyoruz.

- Enerji Yönetimi ve Karbon Azaltımı: Sürdürülebilir enerji yönetimi politikaları geliştiriyor ve karbon ayak izimizi azaltmak için yenilenebilir enerji yatırımları yapıyoruz. Enerji verimliliğini artırarak, karbon salınımlarımızı azaltmayı stratejik bir hedef olarak belirledik.

- Atık ve Su Yönetimi: Su tüketimimizi azaltma ve atık su geri kazanım sistemlerini geliştirme konusunda somut hedefler belirledik. Atık yönetiminde ise sıfır atık yaklaşımını benimseyerek, geri dönüşüm oranlarımızı artırmayı amaçlıyoruz.

HASÇELİK, çalışanlarına, tedarikçilerine ve içinde bulunduğu topluma karşı sorumluluğunu, sosyal sürdürülebilirlik yönetimi ile yerine getirmektedir. Bu kapsamda:

- İş Sağlığı ve Güvenliği: Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği birincil önceliğimizdir. İş güvenliği yönetim sistemlerimiz, uluslararası standartlara uygun olarak yönetilmekte ve düzenli denetimlerle iyileştirilmektedir.

- Eğitim ve Gelişim: Çalışanlarımızın mesleki gelişimine yatırım yapıyoruz. Sürekli eğitim programları, liderlik gelişimi ve teknik beceri geliştirme kursları ile iş gücümüzün yetkinliklerini artırıyoruz.

HASÇELİK'in ekonomik sürdürülebilirlik yönetimi de uzun vadeli değer yaratma ve inovasyon odaklı büyüme stratejilerini kapsar.

- Dijitalleşme ve Endüstri 4.0: Dijital dönüşüm projelerimiz, üretim süreçlerimizi optimize etmek ve verimliliği artırmak için geliştirilmiştir. Endüstri 4.0 uygulamaları ile enerji verimliliğini artırıyor, maliyetleri düşürüyor ve sürdürülebilir büyüme sağlıyoruz.

Sürdürülebilirlik yönetimi sürecinde paydaş katılımını da stratejik bir araç olarak kullanmaktayız. Çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, yatırımcılar ve toplum ile olan güçlü ilişkilerimizi sürdürülebilirlik yönetimimize dahil ediyoruz.

- Paydaş Görüşleri: Paydaşlarımızdan düzenli geri bildirimler alarak, iş süreçlerimizi iyileştirmek ve sürdürülebilirlik stratejilerimizi geliştirmek için kullanıyoruz. İki yılda bir yaptığımız araştırma çalışmalarında açık uçlu sorularla paydaşlarımızdan geri bildirimler alıyor. Bu geri bildirimlerle iyileştirme çalışmalarımıza yön veriyoruz.

- Toplumsal Sorumluluk Projeleri: Sosyal sorumluluk projelerine aktif olarak katılım sağlıyor, topluma katkı sağlayacak eğitim, çevre ve sağlık projelerine destek veriyoruz. Faydası çok Vakfı'yla yaptığımız iş birlikleri ile özellikle dezavantajlı gençlerimiz için gelişim programları uyguluyor ve toplumsal gelişimi destekliyoruz.

Hasçelik olarak sürdürülebilirlik kavramı yönetim zincirimizin en üst seviyesini kapsayacak şekilde sistemlerimize entegre edilmiştir. Bu doğrultuda sürdürülebilirlik yönetişimini sağlamak adına bünyemizde Sürdürülebilirlik Komitemiz mevcuttur. Bu komitemizde:

- Tedarik Zinciri Direktörlüğü
- Çelik Operasyonlar Direktörlüğü
- Bilgi Teknolojileri Direktörlüğü
- Mali İşler Direktörlüğü
- Pazarlama Direktörlüğü yer almaktadır.

Komitemizde toplanan veriler ay sonu raporlanmaktadır. Yapmayı planladığımız sürdürülebilirlik yatırımlarımız komite tarafından değerlendirilmekte olup komite üyelerinin yer aldığı birimlerden gelen proje öneri tartışılmaktadır. Üretim sektörümüzün hassas ve kritik olmasından dolayı her üç aylık periyotlarda ise gerçekleştirmiş olduğumuz verimlilik projelerimiz gözden geçirilmektedir.

Dönüşümün İzinde: Hasçelik'ten Örnek Projeler

Yeşil Çelik Üretimi: Teknolojiyi Çevreye Hizmet için Kullandık!

Çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmada ilk olarak kendi çeliğimizi üretme konusunda teknoloji seçimine odaklandık. Sektörde yapılan AR-GE çalışmaları bizim için öncelik haline geldi bu sebeple, TENOVA firmasının consteel teknolojisini seçmeyi uygun gördük. Konvansiyonel sistemlere kıyaslandığında ilk gözümüze çarpan durum sürekli hurda besleme durumu oldu ve bu sayede sürekli çelik üretiminde dur-kalk olayını elimine etmekte bu da üretim verimliliğinde %10 daha verimli olduğunu göstermektedir. Ayrıca enerji tüketimlerinde %30'a varan daha az enerji kullanımı söz konusudur. Enerji tüketiminin az olmasının ayrıca bir sebebi hurda besleme sırasında çelik ergitme prosesinden çıkan sıcak havanın(atık) tekrar sisteme geri beslenerek hurdayı ısıtması ve bu sayede daha hızlı bir şekilde sıvı çelik elde edilmesidir. Diğer bir husus pota ocağı altında bulundurulacak manyetik karıştırıcının çelik içerisinde kimyasal elementlerin çözünme hızına yardımcı olacak etkisiyle en verimli sonuca ulaşacağımız bir proses kurmamıza yardımcı olmuştur.

Yaptığımız hesaplamalara göre çelikhanemizde ülkemizin en düşük karbon ayak izine sahip olacağı yönündedir. Gerek enerji tüketimleri gerekse verimlilik göstergeleri bizi bu taraf yöneltmektedir. Sonrasında ise yapılacak GES yatırımları ile Kapsam-2 emisyonlarımızı sıfıra indirmeyi planlamaktayız.



KAIZEN Çalışmaları

KAIZEN ile Sürekli İyileştirme: Küçük Adımlarla Büyük Etkiler

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzun temel taşlarından biri olarak, üretim süreçlerimizde Kaizen felsefesini benimsemekteyiz. Japonca kökenli olan "Kaizen", sürekli iyileştirme anlamına gelir ve bu ilke, çevresel performansımızı artırmamıza olanak tanıyan küçük ama etkili adımlarla sürekli iyileştirmeler yapmamıza rehberlik eder.

Kaizen uygulamalarımız, hem enerji tüketimimizi optimize ederek karbon ayak izimizi azaltmamıza hem de kaynaklarımızı daha verimli kullanmamıza katkı sağlamaktadır. Üretim tesislerimizde kaizen odaklı geliştirmelerle, sürdürülebilir ham madde kullanımı ve atık azaltma stratejilerini güçlendiriyoruz. Çalışanlarımızın önerilerini ve katkılarını teşvik ederek, süreçlerimizde sürekli olarak yenilikçi ve verimli çözümler buluyoruz.

Bu yaklaşım, yalnızca çevresel etkilerimizi azaltmakla kalmayıp, topluma değer katarken aynı zamanda operasyonel maliyetlerimizi düşürerek ekonomik sürdürülebilirliği de desteklemektedir. Kaizen'in sürekli gelişim vizyonu ile sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma yolunda kararlılıkla ilerliyoruz. 2023 yılı içerisinde tesislerimizdeki önerilerimiz ve gerçekleştirdiğimiz uygulamalar aşağıda yer almakta olup 2023 yılında içerisinde toplam 581 adet önerimiz olup bunların 283 adeti gerçekleşmiştir. Yapılan bu çalışmalar sayesinde 139 çalışma saati kazanılmıştır.

Özet:

- Atık yönetim süreçlerimizde verimlilik sağladık.
- Enerji tüketimimizi optimize ederek operasyonel maliyetlerimizi azalttık.
- Çalışan katılımını teşvik ederek inovasyon kültürünü güçlendirdik.

Kurumsal Yönetim

HASÇELİK olarak, kurumsal yönetim süreçlerimizde şeffaflık, hesap verebilirlik, adillik ve sorumluluk ilkelerine bağlı kalarak faaliyet göstermekteyiz. Kurumsal yönetim anlayışımız, sürdürülebilir büyüme hedeflerimize ulaşmamızı sağlarken, paydaşlarımıza değer yaratmamız için bir temel oluşturmaktadır. Yönetişim süreçlerimiz, üst yönetimden saha operasyonlarına kadar geniş bir yelpazede uygulanarak, uzun vadeli başarı ve sürdürülebilirlik için güçlü bir yapı sağlar. Kurumsal yönetim süreçlerimiz, uluslararası kabul görmüş yönetim standartlarına uygun olarak yürütülmekte olup, sürekli gelişim ve iyileştirme prensiplerine dayanmaktadır.

Kurumsal Yönetim Yaklaşımı

HASÇELİK olarak, kurumsal yönetim yaklaşımımızı şeffaflık, hesap verebilirlik, adillik ve sorumluluk ilkeleri üzerine inşa etmiş bulunuyoruz. Bu temel ilkeler doğrultusunda, iş süreçlerimizi etkin bir şekilde yöneterek paydaşlarımıza değer katmayı hedefliyoruz. Yönetim kurulumuzun liderliğinde, sürdürülebilir büyümeyi ve uzun vadeli başarıyı gözeterek stratejik kararlar alıyoruz. Şirketimizin yönetiminde etik kuralların uygulanması ve iş süreçlerinin şeffaf bir şekilde yürütülmesi önceliklerimiz arasında yer alıyor.

Kurumsal yönetim anlayışımızın bir parçası olarak, risk yönetimini merkezde tutuyoruz. Finansal, operasyonel, çevresel ve sosyal riskleri etkin bir şekilde yönetmek için kapsamlı bir risk yönetim politikası oluşturduk. Bu politika sayesinde, ortaya çıkabilecek olası tehditleri önceden belirleyip, iş süreçlerimize entegre ettiğimiz proaktif bir yaklaşımla önlem alıyoruz. Ayrıca, sürdürülebilirlik stratejilerimizle uyumlu bir şekilde çevresel etkileri en aza indirme ve kaynak verimliliğini artırma yönünde çalışmalar yapıyoruz.

HASÇELİK, etik yönetim ve uyumluluk konusunda sıkı bir disipline sahiptir. Şirketimiz, tüm faaliyetlerini ulusal ve uluslararası düzenlemelere uygun olarak yürütmekte, etik iş yapış biçimlerini ve iş ahlakını ön planda tutmaktadır. İş davranış ilkelerimiz, tüm çalışanlar ve tedarikçilerimiz için bir kılavuz niteliğindedir. Ayrıca, iş süreçlerimizde bağımsız denetim ve düzenli iç kontroller sayesinde şeffaflık ilkesine bağlı kalmaktayız. Çalışanlarımız, HASÇELİK'in en önemli varlıklarıdır. İnsan kaynakları politikalarımızda, çalışan gelişimine yatırım yaparak onların kariyerlerini desteklemekte ve çeşitlilik, kapsayıcılık gibi konulara büyük önem vermekteyiz. Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunma taahhüdümüzle birlikte, iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarını sürekli iyileştiriyor, çalışan memnuniyetini ve iş güvenliğini en üst düzeyde tutmayı amaçlıyoruz.

Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkının etkili biçimde tanınması başlığı 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi ve ILO sözleşmesini takip etmekte ve uygulamaktayız.

Çocuk ve genç işçilerin hakları ve çalışma usulleri 4857 nolu İş Kanunu'nun 71.maddesinde ve ilgili yönetmelikte tanımlanmıştır. Kurumumuz kanuna uygun şekilde süreçleri yönetmektedir.

ILO sözleşmesi kapsamında 29 nolu zorla çalıştırma sözleşmesi 1998 yılı itibariyle yürürlüğe girmiştir. Kurumumuzda ILO sözleşmesine uygun ilerlenmektedir.

Son olarak, paydaş katılımını ve iletişimini etkin bir yönetim aracı olarak kullanıyoruz. Müşteri memnuniyeti, tedarikçi iş birlikleri ve topluma katkı odaklı projelerimizle, güçlü paydaş ilişkileri geliştiriyoruz. Toplumla olan ilişkilerimizi, sosyal sorumluluk projeleri ve sürdürülebilirlik stratejileriyle pekiştirerek, uzun vadeli değer yaratmayı sürdürüyoruz.



Risk Yönetimi

İklim değişikliğine karşı hazırlıklı olmak adına, geçiş ve fiziksel riskleri kapsayan detaylı bir iklim değişikliği risk analizi gerçekleştirdik. Bu çalışma kapsamında, döngüsel ekonomiye geçiş sürecinde karşılaşılabileceğimiz çevresel, sosyal ve yönetimsel riskler değerlendirildi. İçinde bulunduğumuz geçiş dönemi sonrası ticari ve politik ortamın belirsizliği yüksek olduğundan, analizlerimizde orta vadeli (5 yıl) bir zaman dilimi kullandık. Geçiş riskleri dört ana başlık altında ele alınmaktadır:

- Strateji: Sera gazı emisyonlarının finansal etkileri,
- Teknoloji: Düşük emisyonlu üretimi destekleyen yeni teknolojilerin geliştirilmesi,
- Pazar Payı: Sürdürülebilir ürünlere artan talep,
- Tedarik Zinciri: İklim değişikliğinin tedarik zincirine olası etkileri.

Bu yaklaşım, riskleri kapsamlı bir şekilde analiz etmemizi sağlamıştır.

Geçiş Riskleri	Risk	Kontrol Faaliyeti
Strateji	Mevcut AB Emisyon Ticareti Sistemi (EU ETS) ve SKDM kapsamında artacak vergi yükümlülükleri	Ar-Ge yatırımlarımızla yenilenebilir enerji kaynaklarına odaklanarak enerji tüketimimizi azaltmayı ve böylece karbon vergisi yükümlülüklerini kontrol altına almayı hedefliyoruz.
Teknoloji	Sera gazı emisyonlarını azaltmak için yapılan yatırımların beklenen etkiyi göstermemesi	Üretim süreçlerimizi daha çevreci ve enerji verimli hale getirmek için Endüstri 4.0 teknolojilerini entegre ediyoruz. Alınan her kararı sadece finansal değil çevresel ve sosyal açılardan değerlendirerek teknoloji yatırımlarımızın sürdürülebilir olmasını sağlıyoruz.
Pazar Payı	Sürdürülebilir ürün/hizmet talebindeki artış ve buna ayak uyduracak ürün geliştirme riskleri	Çelik üretimimizi çevresel standartlara uygun şekilde yürütüyor, global pazarda rekabetçi kalabilmek için sertifikalı ürünler ve düşük karbon ayak izi stratejileri geliştiriyoruz. Müşteri beklentilerine uygun sürdürülebilir ürün çözümleri sunuyoruz.
Tedarik Zinciri	Tedarikçilerin iklim değişikliği ile mücadele çalışmalarına uyum sağlayamaması	Tedarik zinciri ağıımızı genişleterek çevresel sorumluluk bilinci taşıyan tedarikçilerle iş birliğini artırıyoruz. Uzun vadeli tedarikçi ilişkileri ve ortak sürdürülebilirlik standartlarıyla riskleri minimize ediyoruz.

Küresel iklim değişikliğinin ortaya çıkarabileceği riskler yalnızca finansal ve politik alanlarla sınırlı kalmamaktadır. Geçiş risklerinin yanı sıra, senaryo analizleri kapsamında fiziksel riskleri de inceledik.

GEÇİŞ RİSKLERİ	Risk	Kontrol Faaliyeti
Kuraklık	Demir cevheri ve enerji tedarikinde azalma	Hammadde temin sürecimizi daha çevreci ve verimli hale getirmek için hammadde yönetimimizi optimize ediyoruz. Kuraklık risklerini azaltmak için su tüketimini düşürecek üretim teknolojileri ve alternatif tedarik kaynaklarına yönelik stratejiler geliştiriyoruz.
Aşırı Yağış	Sel ve taşkın risklerinden kaynaklı üretim aksaklıkları	Tesislerimizde aşırı yağış durumlarına karşı su yönetimi sistemleri geliştiriyoruz. Su baskınlarına karşı yağmur suyu toplama projeleri uygulayarak suyu yeniden kullanma imkânı yaratıyoruz ve su kaynaklarının daha verimli kullanılmasını sağlıyoruz.
Deniz Seviyesi	Deniz seviyesindeki değişiklikler sebebiyle lojistik sorunlar	Lojistik süreçlerimizde deniz yolu yerine demir yolu taşımacılığı gibi alternatifler geliştirerek dışa bağımlılığı azaltıyoruz. Aynı zamanda tedarik zincirimizde sürdürülebilir taşıma yöntemlerini benimseyerek karbon salınımını azaltmayı ve lojistik risklerini azaltmayı hedefliyoruz.

Süreç Bazlı Risk ve İç Kontrol Yönetimi

HASÇELİK bünyesinde yer alan şirketlerimizde süreç bazlı risk ve iç kontrol yönetimi uygulanmaktadır. Bu kapsamda öncelikli olarak HASÇELİK Süreç Evi oluşturulmuş olup, süreçlerin birbirleriyle olan etkileşimleri ve süreç sorumluları belirlenmiştir. Bu haritada yer alan tüm süreç, alt süreç ve detay süreçler iş adımı bazında haritalandırılmış olup, mükemmel süreç yapısına ulaşabilmek için iyileştirme faaliyetleri sürdürülmektedir. Bu faaliyetler hem operasyonel/dijital iyileştirmeleri hem de yönetsel iyileştirmeleri kapsamaktadır. Yapılan iyileştirmelerin amacı; süreç verimliliğinin/performansının ve sürdürülebilirliğinin artırılması, iç ve dış müşteri memnuniyetinde artış sağlanmasıdır.

Süreç Evi ile başlayan çalışmalar, süreç bazlı risk yönetimi ve iç kontrol faaliyetleriyle entegre hale getirilerek, şirketimizin yaşayabileceği potansiyel riskler ve mevcut kontrollerin proaktif bakış açısı dahilinde belirlenmesiyle Süreç Bazlı Risk ve İç Kontrol Yönetimine evrilmiştir.

Bu kapsamda HASÇELİK'in yaşayabileceği Stratejik, Finansal, İş Sürekliliği, Yasal, İtibar, Müşteri, Suistimal, Çevre ve Bilgi Güvenliği konularındaki olası riskler için uluslararası standartlar (COSO ve ISO 31000) baz alınarak HASÇELİK Süreç Evi'nde yer alan 15 ana süreç dahilinde Süreç Bazlı Risk Yönetimi ve İç Kontrol çalışmalarına başlanmıştır. Bu değerlendirme kapsamında süreç bazlı risk kontrol matrisleri oluşturulmakta ve risk iştahı dahilinde risklerin önem derecesine göre risk önleyici kontrol noktaları ve risk seviyesi düşürücü aksiyon planları belirlenmektedir. Süreç Bazlı Risk Yönetimi çalışmalarımızın tümü, çalışanlarımızın ulaşabileceği ve sürece katkı sağlayabileceği şekilde dijital tabanlı yazılım programları ile yürütülmektedir.

Süreç Bazlı Risk ve İç Kontrol Yönetimi çalışmalarımız İç Denetim Müdürlüğü altında Üst Yönetim destekli yürütülmektedir. Bu kapsamda periyodik olarak riskler ve iyileştirme aksiyonlarının takibi, risk seviyesine göre kontrol noktalarının etkinliği; sürekli olarak gözden geçirilmekte, iyileştirilmekte ve 3 ayda bir üst yönetime raporlanmaktadır.

Amacımız; değişen ve gelişen dünyada mevcut alanımızı HASÇELİK olarak genişletirken, karşılaşılabileceğimiz potansiyel riskleri önceden tahmin ederek, riskler gerçekleşmeden proaktif önlemler ve kontroller ile iş sürekliliğimizi devam ettirmektir. Bu kapsamda çalışmalarımız; risk yönetiminde iç kontrol faaliyetlerin efektif yürütülmesi, geliştirilmesi ve süreç bazlı risk yönetim kavramının kurum kültürüne kazandırılması çalışmaları ile devam edecektir.

Kalite Yönetimi Faaliyetleri

Girişimci ruhumuz, aralıksız mükemmellik arayışımızdan ve zorlukların ortasında yeni fırsatları keşfetme tutkumuzdan güç alıyoruz.

Kalite Politikamız

Başta mühendislik çelikleri olmak üzere faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörler için oluşturduğumuz yönetim sistemimizde;

- Çevre ile uyumlu ve doğal dengeyi bozmayacak şekilde azami önemi gösteren,
- Müşteri odaklı yönetim anlayışı ile müşteri ihtiyaçlarını karşılayan,
- Çalışanlarımıza ve ziyaretçilerimize güvenli bir çalışma ortamı sunan,
- Tüm süreçlerimizi gözden geçirerek ve sürekli iyileştirerek kalitemizi arttıran,
- Takım ruhu içerisinde hedeflerimizi gerçekleştirmek için gerekli ortam ve fırsatları sunan,

Vizyon, misyon ve politikalarımız doğrultusunda hizmet vererek uygulanabilir şartları yerine getiren bir anlayışla tüm ürün ve hizmetlerimizi gerçekleştirmekteyiz.

Sertifikalar

HASÇELİK kalite politikası, iş uygulama yöntemleri için temel kuralları tanımlar. Bu çerçevede kurulan kalite yönetim sistemleri, üretimin her alanında kalite hedeflerinin yerine getirilmesini garanti altına almaktadır. HASÇELİK çalışanları da belirlenen hedefler doğrultusunda ürün ve hizmet kalitesini sürekli geliştirmek için çalışmaktadırlar.

ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Sertifikası bulunmaktadır.

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası bulunmaktadır.

ISO 45001 İş Sağlığı ve İş Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası bulunmaktadır.

IATF 16949 Kalite Yönetim Sistemi Sertifikası bulunmaktadır.

ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası bulunmaktadır.

ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası bulunmaktadır.

İç Denetim Yönetimi

2014 yılında kurulan İç Denetim Departmanı, bağımsızlık ilkesi çerçevesinde, şirket organizasyon yapısı içerisinde Yönetim Kurulundan aldığı yetkiye bağlı olarak faaliyetlerini sürdürmektedir.

İç Denetim Departmanı tarafından her strateji ve süreçler gözden geçirilerek, risk ve strateji odaklı yıllık denetim planı oluşturulmakta, iç denetim faaliyetleri bu plan doğrultusunda gerçekleştirilmektedir.

İç Denetim fonksiyonunun temel amacı; risk yönetimi, kontrol ve yönetim süreçlerinde; risklerin uygun şekilde belirlendiği ve yönetildiği, iş süreçlerine uygun şekilde dahil edildiği ve sürdürülebilirlik hedefleri dahilinde kaynakların ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığı ve etkin bir şekilde korunduğu, tüm bilgilerin doğru, güvenilir kaynaklar dahilinde derlendiği ve raporlandığı konularında makul güvence sağlamaktır.

Bunun yanında, İç Denetim fonksiyonu, şirket bünyesinde tanımlanmış olan etik kuralları ve çalışma ilkelerine uyum sağlamak ile ilgili hedeflerin, uygun biçimde tanımlanmasını, yeterli ve etkin biçimde gerçekleştirilmesini gözetmektedir.

İç Denetim faaliyetleri ve sonuçları ile beraber, bütün kademelerdeki yöneticilere, kurum aktiflerinin etkin bir şekilde yönetilmesi, sorumlu oldukları operasyonların kontrol edilmesi ve hedeflerin gerçekleştirilmesi noktasında bağımsız ve tarafsız bilgiler sağlanmaktadır.

İç Denetim süreci; planlama ve hazırlık, saha çalışması ve denetim sonuçlarının raporlanmasının yanı sıra, İç Denetim tarafından önerilmiş ve Yönetim tarafından kabul edilmiş risk azaltıcı eylemlerin uygulandığını doğrulamak için yürütülen resmi denetim aksiyon takip prosedürlerini de içermektedir.

Denetimler sonucu gözlemlenen bulgular, düzeltici ve geliştirici aksiyonlar ile Üst Yönetim ve Yönetim Kuruluna raporlanmaktadır. Üst Yönetim ve Yönetim Kurulu tarafından aksiyonların hayata geçirilmesi düzenli olarak takip edilmektedir.

İç Denetim Bölümü tarafından; planlı denetim çalışmalarının yanı sıra özel inceleme/soruşturma çalışmaları da yürütülmekte, yapılan bu çalışmaların sonuçları raporlanmakta, raporlanan konular için alınacak aksiyonların planlanması ve sonuçlanması takip edilmektedir.

Tüm Şirket çalışanları, görevleri ile ilgili detaylı iş akışlarını, görev, yetki ve sorumluluklarını, denetim çalışmalarında kullanılması amacıyla İç Denetim Departmanı'na iletmek durumundadır. İç Denetim Departmanı çalışanları, çalışmaları esnasında görevleriyle ilgili her türlü bilgi ve belgeye erişim imkânına sahiptir. Bu sorumluluk ve gereklilikler, İç Denetim Yönetmeliği içerisinde düzenlenerek, teminat altına alınmıştır.

İç Denetim Birimi, çalışmaları sırasında Uluslararası İç Denetim Standartları'nı ve İç Kontrol Yönetişim Çerçevelerini baz almakta ve risk bazlı denetim metodolojisini uygulamaktadır.

Tüm denetim süreçlerinde ve bu kapsamda yürütülen diğer çalışmalarda, İç Denetim Müdürlüğü üyelerinin adil, tarafsız, eğitici, çözüm odaklı, yönlendirici, tutarlı ve muhtemel riskleri gözeten hareket etmesine azami hassasiyet gösterilmektedir.

Tedarik Zinciri Yönetimi

HASÇELİK'in tedarik zinciri yönetimi, verimlilik, sürdürülebilirlik ve müşteri memnuniyetini ön planda tutarak tasarlanmıştır. Şirketin tedarik zinciri yönetiminde dikkate aldığı temel unsurlar şunlardır:

- HASÇELİK, çevresel ve sosyal standartlara uyum sağlayan güvenilir tedarikçilerle iş birliği yapmayı hedefler. Tedarikçi seçiminde kalite, sürdürülebilirlik ve maliyet gibi kriterler dikkate alınır. Uzun vadeli ve sağlıklı iş ilişkileri geliştirmek için tedarikçilerle sürekli iletişim ve iş birliği sağlanır.
- Hammaddelerin temininde sürdürülebilir kaynaklar tercih edilerek, çevresel etkilerin azaltılması hedeflenir. HASÇELİK, hammadde ihtiyacını planlarken piyasa dinamiklerini göz önünde bulundurarak stratejik bir yaklaşım benimser. Bu sayede, üretim süreçlerinde kesintileri minimize eder.
- HASÇELİK, ürünlerin zamanında ve doğru bir şekilde teslim edilmesini sağlamak için etkili lojistik çözümleri kullanır. Ulaşım süreçlerini optimize etmek amacıyla çeşitli taşıma yöntemleri (karayolu, demiryolu, denizyolu) değerlendirilir. Ayrıca, depolama süreçlerinde verimliliği artırmak için modern teknolojiler ve sistemler uygulanır.
- Şirket, tedarik zinciri süreçlerini dijitalleştirerek verimliliği artırmayı hedefler. Bu bağlamda, veri analitiği, yapay zekâ ve otomasyon gibi teknolojiler kullanarak süreçlerin daha hızlı ve hatasız bir şekilde yürütülmesi sağlanır.
- HASÇELİK, tedarik zinciri yönetiminde sürdürülebilirlik ilkesini benimser. Çevre dostu malzemelerin kullanımı ve atık yönetimi konularında hassasiyet gösterir. Tedarikçilerin çevresel sorumlulukları gözetilerek, daha az karbon salımı hedeflenir.
- HASÇELİK, tedarik zincirinde olası riskleri (doğal afetler, ekonomik dalgalanmalar vb.) proaktif bir şekilde yönetir. Risk analizi ve senaryo çalışmaları ile olası aksaklıkları minimize etmek için stratejiler geliştirilir.
- Son olarak, tedarik zinciri yönetiminin merkezine müşteri memnuniyetini koyar. Müşteri talepleri ve geri bildirimleri doğrultusunda tedarik zinciri süreçleri sürekli olarak iyileştirilir. Bu sayede, ürün kalitesi ve hizmet standartları artırılır.

HASÇELİK olarak, 2 yıldır tedarik zincirinin etkinliğini ve verimliliğini ölçmek amacıyla OTIF (Zamanında ve Tam Teslim) performans göstergesini kullanmaktayız. OTIF, siparişlerin müşterilere belirlenen tarihte eksiksiz bir şekilde ulaştırılmasını takip eden kritik bir metriktir. Bu gösterge hem teslimat sürelerinin doğruluğunu hem de teslim edilen ürünlerin siparişle uyumunu değerlendirir.

Tedarikçi seçimlerimiz tedarikçi seçme ve değerlendirme prosedürümüze göre yapılmaktadır. Prosedürümüzde tanımlandığı üzere, her bir sektöre özgü tedarikçi seçimi farklı kriterlerden oluşmaktadır. Böylece hizmet verdiğimiz sektörlerle ilişkin kalite süreçlerinde eksiksiz yönetim gerçekleştirmekteyiz.

Otomotive Yönelik Hammadde Tedarikçileri

Otomotive yönelik hammadde temin edilen tedarikçiler, Faydasıçok Holding ve bağlı olan şirketlerin ihtiyaçlarını karşılamaya yeterlilikleri bakımından değerlendirilir. OEM müşterileri için alınacak hammadde tedarikçilerinde IATF 16949 kalite sertifikasının bulunması gerekir. IATF 16949 sertifikası bulunmayan tedarikçilere sipariş verilemez.

Değerlendirme kriterlerinde tedarikçilerimizin aldığı puanlar, kalite puanı, kesintiye uğratma puanı ve lojistik puanı ile birlikte değerlendirip tedarikçilerimizi seçmekteyiz.

İthal Hammadde ve Ticari Ürün Tedarikçileri

Çelik ürün temin edilen tedarikçiler, Faydasıçok Holding ve bağlı olan şirketlerin ihtiyaçlarını karşılamaya yeterlilikleri bakımından değerlendirilir. Yurtdışı çelik hammadde tedarikçilerinde ISO 9001 kalite sertifikası bulunmayan tedarikçi firmalara sipariş verilemez, bu tedarikçi firmaların ISO 9001 kalite belgelerinin bulunması gerekir. Değerlendirme kriterimiz ise verilen termine uymaları ve ürünün kalitesini içermektedir.

Endirekt Satınalma Tedarikçileri

Tedarikçi değerlendirmemizi Kalite Puanı ve Zamanında Teslimat Puanı (Termin) dikkate alınarak yapmaktayız.

İthalat/İhracat Nakliyecisi

Değerlendirme, yükleme rezervasyonuna uygun olarak araç tedarik etmek (siparişe uygunluk), araçların zamanında, yükleme yerlerinde olması (termin), zamanında ve hasarsız teslimat yapma (hizmet kalitesi) kriterleri dikkate alınarak Lojistik Operasyonlar Müdürlüğümüz tarafından yapılmaktadır. Her altı aylık periyotta nakliyecilerimizi değerlendirmekteyiz.

Yerli Hammadde ve Ticari Ürün Tedarikçileri

Çelik ürün temin edilen tedarikçilerimizi, ihtiyaçlarımızı karşılamaya yeterlilikleri bakımından değerlendiriyoruz. Ürün kalitesi ve termin uygunluğu değerlendirme parametrelerimiz arasındadır. Her altı aylık dönemde tedarikçilerimizin dönem performans puanını belirliyor ve üst yönetime sunuyoruz.

Sonuç:

Dönüşüm Yolunda İlerliyoruz!

Hasçelik olarak, çevresel etkilerimizi en aza indiren, çalışanlarımızın ve toplumun refahını artıran projelerle sektörde fark yaratıyoruz. Her uygulamamız, sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunma kararlılığımızın bir göstergesidir.



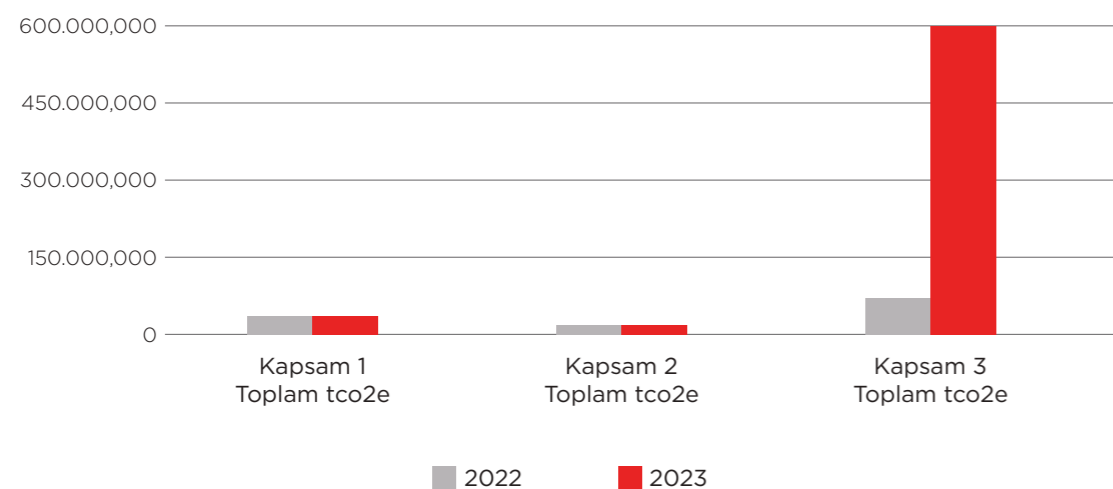
Hasçelik Çevresel Performans

Bizler için çevresel performans sürdürülebilir bir gelecek sağlamak açısından kritik öneme sahiptir. Çevresel performans başlıca kaynak verimliliğini artırarak enerji ve su tüketimini optimize etmeyi, karbon ayak izini azaltmayı ve atık yönetimini iyileştirme çalışmalarımızı temsil etmektedir. Bu, sadece yasal uyumluluk sağlamakla kalmaz, aynı zamanda çevreye duyarlı müşterilerin ve paydaşların beklentilerini karşılamaımıza yardımcı olmaktadır. Doğal kaynakların korunmasına katkı sağlayarak sürdürülebilir büyümeyi teşvik etmektedir.

İklim Değişikliği ile Mücadele

Hizmet verdiğimiz sektörümüzün iklim değişikliği mücadele noktasında kritik bir sektör olduğunun bilincindeyiz. Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması'na tabi olan ürünlerimiz ile 1 Ekim 2023'ten beri SKDM raporlamalarımızı yapmaktayız. Ayrıca 2022 yılından bu yana kurumsal karbon ayak izimizi takip etmekteyiz. Sektörümüzün enerji ve hammadde ihtiyacının karbon ayak izimizi kritik seviyelere taşıdığına bilincinde olarak düzenli raporlamalar ile süreci takip etmekteyiz.

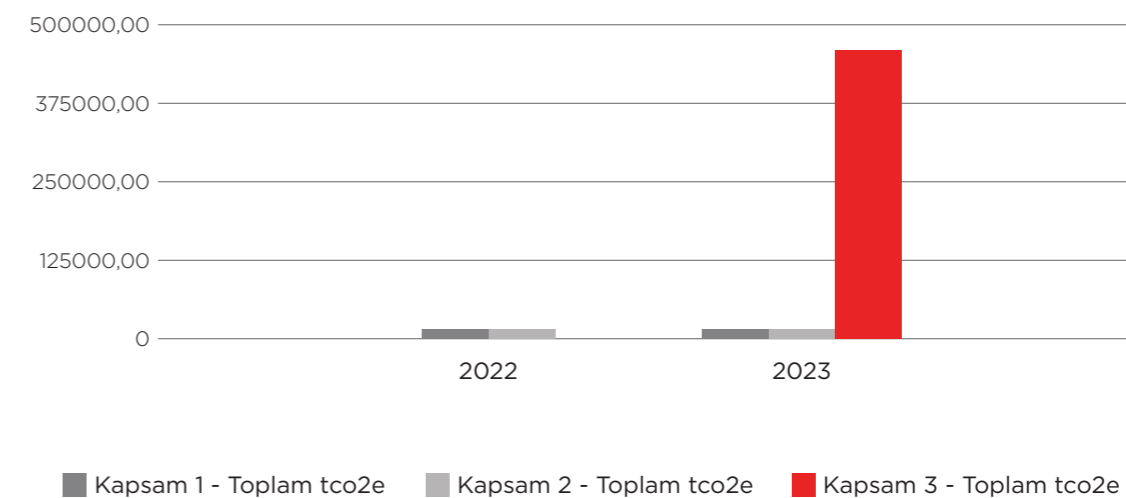
2023 yılı kurumsal karbon ayak izi çalışmamız kapsamında tesislerimizdeki elektrik, doğalgaz ve diğer fosil yakıt tüketimlerini düzenli olarak takip ettik. Ayrıca, üretimden kaynaklanan atıkları ton CO₂e cinsinden raporladık. 2022'deki çalışmalarımızın ötesine geçerek, 2023'te enerji ve fosil yakıt tüketiminin yanı sıra, Kapsam 3 çerçevesinde iş seyahatlerimiz ve hammadde ile ürün sevkiyatlarından kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonlarını da hesaplamalarımıza ekledik.



Hasçelik I 2022 ve 2023 Yılı Sera Gazı Emisyonları

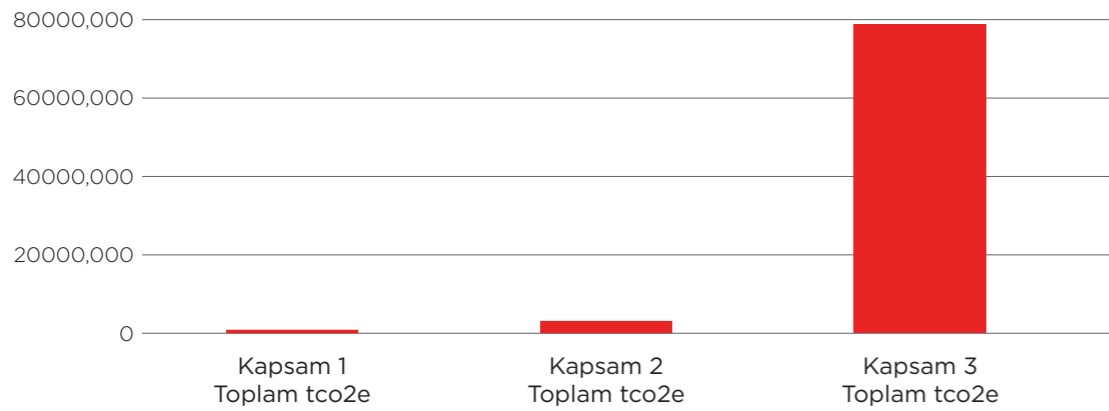
HASÇELİK- 1 tesisimizde, 2022 yılına kıyasla 2023 yılında Kapsam 3 emisyonlarına hammaddenin işlenmesi süreci dahil edilmiş olup raporlama sınırları genişletilmiştir. Bu sebeple karbon ayak izi sonuçlarımızda artış gözlemlenmiştir. Tesisimiz 2023 yılı ürün üretimi 2022 yılına oranla yaklaşık %5 oranında artış göstermiştir. Kapsam 2 emisyonlarımızın temsili olan elektrik tüketimimiz ise yaklaşık %10 oranında artmıştır. Diğer bir yandan Kapsam 1 emisyonlarımızın temelini temsil eden doğalgaz tüketimimiz ise sadece %3 oranında artış göstermiştir. Bu doğrultuda yapmış olduğumuz verimlilik çalışmalarının emisyonlarına pozitif yönde etkilerini görmek bizler için mutluluk ve motivasyon kaynağıdır.

HASÇELİK 2 tesisimizde ise, HASÇELİK 1'e paralel olacak şekilde hammaddenin işlenmesi süreci dolaylı emisyonlar altında raporlandığı için raporlama kapsamında genişleme olmuştur. Bu sayede daha çok parametrenin bizlere olan etkisini değerlendirebiliyor hale geldik. Dolayısıyla Kapsam 3 emisyonlarımıza yeni eklenen hammaddenin işlenmesi, araç yakıtlarının üretimi, taşınması, dönüştürülmesi ve dağıtımından kaynaklanan tüm sera gazı emisyonları **Hasçelik-2** tesisi 2023 yılı emisyon envanterine eklenmiştir. Dolayısıyla raporlama sınırlarımızı günden güne genişleterek süreçlerimize devam etmekteyiz.



Hasçelik II 2022 ve 2023 Yılı Sera Gazı Emisyonları

HASÇELİK Konya tesisimizde ise 2022 yılında kurumsal karbon ayak izi çalışması yapılmamış olup 2023 yılından itibaren çalışmalar başlamıştır.



Hasçelik Konya 2023 Yılı Sera Gazı Emisyonları

HASÇELİK Konya tesisimiz için de diğer tesislerimizle paralel olacak şekilde en yüksek emisyon Kapsam 3'ten kaynaklanmaktadır. Kapsam 3 özelinde ise en fazla emisyonlar hammaddenin işlenmesinden kaynaklanmaktadır. Hammaddenin işlenmesi sürecine ait emisyon faktörü uluslararası veri setlerinden alınmıştır. Tedarikçilerimizin hesaplamaları tamamlandıktan sonra onlardan alacağımız ürün karbon ayak izi değerleri ile daha düşük emisyon değeri hesaplıyor olacağız.

Enerji Yönetimi

Sürdürülebilir Geleceğe Giden Yol

Enerji, modern yaşamın her alanında kritik bir öneme sahiptir. Ancak, sınırlı kaynakların etkin kullanımı ve çevre üzerindeki olumsuz etkilerin azaltılması, enerji yönetimini sürdürülebilir bir gelecek için stratejik bir öncelik haline getirmiştir. **Hasçelik** olarak, enerji yönetimini iş süreçlerimizin merkezine alıyor, bu alanda attığımız her adımla hem çevresel hem de ekonomik faydalar sağlamayı hedefliyoruz.

ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikamız doğrultusunda enerji performansımızı sürekli olarak iyileştirmekteyiz. Kalite yönetim sistemimize entegre ettiğimiz enerji politikamız, kaynaklarımızın verimli kullanımını desteklerken, enerji ihtiyaçlarımızı çevreye duyarlı bir şekilde yönetmemizi sağlamaktadır.

Enerji Yönetimindeki İlkelerimiz

- **Hasçelik** olarak, enerji yönetimi süreçlerimizde şu temel ilkeleri benimsemekteyiz:
- Enerji ile ilgili tüm yasal yükümlülükleri ve gereklilikleri takip ederek yerine getirmek.
- Doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımını desteklemek ve enerji verimliliğini artırmak.
- Birim ürün başına enerji tüketimini azaltmak.
- Enerji kullanımından kaynaklı emisyonları minimize etmek.
- Ürün ve hizmet alımlarında, proje ve yatırımlarda enerji verimliliğini önceliklendirmek.
- Çalışanlarımız ve toplumun enerji bilincini artırmaya yönelik farkındalık çalışmaları gerçekleştirmek.
- Kamuoyunun enerji politikalarımıza kolaylıkla erişebilmesini sağlamak.
- Performans Takibi ve Verimlilik
- Enerji tüketimimizi periyodik olarak takip ediyor ve tüm tesislerimizde detaylı analizler yapıyoruz. Elektrik ve doğalgaz tüketim oranlarımızı değerlendirerek, sürekli iyileştirme fırsatlarını belirlemekteyiz.

Geleceğe Dair Hedeflerimiz

- Enerji verimliliğimizi artırmaya yönelik çalışmalara devam ediyoruz. 2024 yılı itibarıyla:
- Yenilenebilir enerji yatırımlarını genişletmeyi,
- Tesislerimizin enerji tüketiminde %10 oranında azalma sağlamayı,
- Enerji yönetimi politikamızı daha fazla paydaşla paylaşarak iş birliğini artırmayı hedefliyoruz.
- “Enerji yönetimindeki her adımımız, sürdürülebilir bir geleceğe olan bağlılığımızın bir göstergesidir.”

Enerji, günümüzde yaşamın her alanında kritik bir role sahip en değerli kaynaklardan biridir. Ancak, bu kaynakların sınırlı olması ve çevre üzerindeki olumsuz etkilerinin artması, enerji yönetiminin önemini daha da ön plana çıkarmaktadır. Sürdürülebilir bir gelecek hedefi doğrultusunda atılan adımlardan biri olan enerji yönetimi, kaynakların daha verimli ve etkili kullanımını sağlayarak hem ekonomik hem de çevresel yararlar sunmayı amaçlamaktadır. ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikası ile enerji performansımızı ve verimliliğimizi sürekli olarak iyileştirmeye devam ediyoruz. Enerjinin bizler için kritik olduğunun bilincinde olarak enerji ihtiyaçlarımızı yönetebilmek adına kalite yönetim sistemimizde enerji politikamızı entegre etmiş bulunuyoruz.

HASÇELİK'in bu amaç doğrultusunda tüm süreçlerinde uyguladığı ilkeleri şunlardır:

- Enerji ile ilgili yasal yükümlülükleri ve diğer gereklilikleri takip ederek yerine getirmek
- Tüm faaliyetlerimizde sürdürülebilir doğal kaynakların kullanımını desteklemek, kirliliğin kaynağında önlenmesine ve enerji verimliliğine odaklanmak, enerji verimliliğini sürekli iyileştirmek
- Enerji performansını, enerji yönetim sistemini ve enerji tasarrufunu sürekli iyileştirmek
- Birim ürün başına enerji kullanımını azaltmak
- Enerji kullanım kaynaklı tüm emisyonları azaltmak ve önlem almak
- Ürün ve hizmet alımında, yeni proje ve yatırımların gerçekleştirilmesinde çevresel etkileri ve enerji verimliliğini gözetmek ve desteklemek
- Amaç ve hedeflere ulaşmak için gerekli kaynak ve bilgileri sağlamak
- Tedarikçilerden başlayıp müşterilere kadar uzanan zincir içinde birlikte çalıştığı herkesle iş birliği yaparak hem çalışanlarının hem de toplumun enerji verimliliği ve çevre bilincini arttırmaya katkıda bulunmak
- Enerji ilkelerine kamuoyunun kolaylıkla ulaşabilmesini sağlamaktır.

Tesislerimize ait elektrik ve doğalgaz tüketimlerimiz ise periyodik takipler ile işlenmektedir.

Tesisler	2022 Yılı Elektrik (kWh)	2022 Yılı Doğalgaz (sm3)	2023 Yılı Elektrik (kWh)	2023 Yılı Doğalgaz (sm3)
HASÇELİK 1	14.241.713,85	36.678,292	15.397.384,50	8.263.028,139
HASÇELİK 2	8.389.140,75	35.480,421	9.002.823,30	46.670,750
HASÇELİK Konya			2.402.487,677	36.678,292

Su Yönetimi

Su, tüm yaşam biçimleri için vazgeçilmez ve sınırlı bir doğal kaynaktır. İklim değişikliği, nüfus artışı ve değişen tüketim alışkanlıkları, temiz ve güvenli su kaynaklarına ulaşımı giderek daha zorlu hale getirmektedir. Bu farkındalıkla, su yönetimi ve su ayak izi takibinde sorumlu bir yaklaşım benimseyip uygulamaya geçirdik. 2023 yılından itibaren uygulamada olan su ayak izi takip sistemimiz ile su ayak izimizi hesaplıyor ve azaltmak için çalışmalar yürütüyoruz. Tesisimizde bulunan paket arıtma tesisinden her hafta numuneler alınarak su kalitesi laboratuvar analizleri ile düzenli olarak takip etmekte ve sistemlerimize işlemekteyiz.

Tesisler	Mavi Su Ayak İzi (m3/yıl)	Yeşil Su Ayak İzi (m3/yıl)	Gri Su Ayak İzi (m3/yıl)
HASÇELİK 1	28.665,00	0	409.794,40
HASÇELİK 2	6.772,23	0	1.739,63
HASÇELİK Konya	4.665,815	0	6.685,55

Su kütleleri Dünya'nın yüzeyinin %70'ini kaplamasına rağmen, kullanılabilir temiz su bulma noktasında iklim krizi gibi birçok problemle karşı karşıya kalınmaktadır. Hidrolojik döngünün dengelenmesi adına durmaksızın buharlaşma, yoğunlaşma, yağış süreci/döngüsü devam etmelidir. Ancak küresel ısınmanın artışı ve yetersiz su altyapısı, su kaynaklarında dramatik bir azalışa neden olmaktadır. Bu etkiyi dengelemek için çeşitli teknikler önerilmekte olup bu tekniklerden biri yağmur suyu hasadı sistemi olarak bilinmektedir. Bu doğrultuda HASÇELİK 1, HASÇELİK 2 ve HASÇELİK Konya tesislerimiz için yağmur suyu hasadı projesini değerlendirmekteyiz. Yapmış olduğumuz hesaplamalar doğrultusunda, HASÇELİK 1 yağmur hasadı miktarı, belirtilen parametreler doğrultusunda hesaplandığında 16.554,81 m3/yıl değerine ulaşılmış bulunuyoruz. Hesaplanan kullanılabilir yeşil su miktarının tamamı, HASÇELİK-1'e ait toplam kullanılan su miktarının %57,75'ine tekabül etmektedir. HASÇELİK 2 için aynı değerlendirmeyi yaptığımızda toplam yağmur hasadı miktarını, belirtilen parametreler doğrultusunda hesaplandığında 12.168,77 m3/yıl olarak hesapladık. Hesaplanan kullanılabilir yeşil su miktarının tamamı, HASÇELİK 2'e ait toplam kullanılan su miktarının %184,77'sine tekabül etmektedir. Dolayısıyla su kaynağından su çekme gereksinimimiz bulunmayacaktır. HASÇELİK Konya tesisimiz için aynı değerlendirmeyi yaptığımızda toplam yağmur hasadı miktarımız, belirtilen parametreler doğrultusunda hesaplandığında 7.658,69 m3/yıl olacaktır. Hesaplanan kullanılabilir yeşil su miktarının tamamı, HASÇELİK Konya'ya ait toplam kullanılan su miktarının 1,5 katından fazladır. Dolayısıyla HASÇELİK 2 tesisimizdeki gibi su kaynağından su çekme gereksinimimiz tamamen sonlanmış olacaktır. Bu doğrultuda değerlendirme süreçlerimiz devam etmekte olup su kaynakları korumanın bilinci ile yatırımlarımıza devam edeceğimizi belirtiriz.

Atık Yönetimi

Atık yönetimi, çevrenin korunmasının ötesinde ekonomik ve sosyal faydalar sağlayarak daha yaşanabilir bir dünya için önemli adımlar atmamıza olanak tanır. Atık yönetimi stratejimiz, atıkların kaynağında azaltılması, geri dönüşüm ve yeniden kullanımın teşvik edilmesi ile atıkların güvenli şekilde bertaraf edilmesine odaklanmaktadır. Bu kapsamda, iş süreçlerimizi gözden geçiriyor, atık oluşumunu en aza indirmek için önlemler alıyor ve atık yönetimine uygun tesisler inşa ediyoruz. Ayrıca, tedarikçilerimizle iş birliği yaparak atık üretimini azaltmaya yönelik çözümler geliştiriyor ve geri dönüşüm süreçlerinde uygun tedarikçilerle çalışıyoruz. Bu sayede sürdürülebilir bir tedarik zinciri oluşturuyor ve atık yönetimimizi daha verimli hale getiriyoruz.

Atık yönetimi stratejimizin bir parçası olarak çalışanlarımızı da sürece dahil ediyoruz. Atık azaltma ve geri dönüşüm konusunda farkındalık yaratmak amacıyla eğitimler düzenliyor ve yenilikçi fikirleri teşvik ediyoruz. Çünkü başarıya ekip çalışmasıyla ulaşılabileceğine inanıyoruz.

Tesislerimizde sıfır atık hedefimize ulaşmak amacıyla atıkların kaynağında ayrıştırıldığı bir yönetim sistemi benimsiyoruz ve her yıl sürdürülebilir, uygulanabilir projeler planlayarak atık miktarlarını düzenli olarak takip ediyor, izlenebilir bir sistem oluşturuyoruz.

Hasçelik 1, Hasçelik 2 ve Hasçelik Konya tesislerimizin tamamında sıfır atık belgemiz bulunmaktadır. Bu doğrultuda atık bertaraf süreçlerimizde kaynağında ayrıştırmayı en öncelikli adımımız olarak görmekteyiz. Mümkün olan her noktada atık minimizasyonu çalışmaları yapmaktayız. Atık konusunda personellerimizin eğitimi için hassasiyet ile çalışmalar yürütmekteyiz. Tesislerimizde çevresel konularda her ayın ayrı konusu olacak şekilde toolBox eğitimlerinin dışında sahamızda doğru yanlış uygulamalı eğitimleri veriyoruz. Çevre eğitimleri ile de düzenli olarak takip ediyoruz.

Hasçelik Konya fabrikamızda ise 2023 yılı atıklarımızın tamamını geri dönüşüme göndermiş olmanın mutluluğu içerisindeyiz.

Atıklarımızı bertaraf metoduna göre ayrıştırıp emisyon envanterimizde atık bertarafının sebep olduğu emisyonları da hesaplayıp atık bertaraf süreçlerinin takibini gerçekleştiriyoruz.

Kimyasalların Yönetimi

Firmamız, kimyasalların güvenli ve sürdürülebilir bir şekilde yönetilmesine büyük bir titizlikle yaklaşmakta ve tüm süreçlerde ulusal ve uluslararası mevzuatlara tam uyum göstermektedir. Kimyasalların yönetimi, çalışanlarımızın sağlığını korumak ve çevre üzerindeki etkileri minimize etmek amacıyla en yüksek standartlarda gerçekleştirilmektedir.

Tüm kimyasalların Güvenlik Bilgi Formları (SDS) düzenli olarak incelenmekte ve REACH çerçevesinde sahaya kabul edilmektedir. Kullanılan kimyasalların etiketlenmesi ve ambalajlanması süreçleri, Maddelerin ve Karışımların Sınıflandırılması, Etiketlenmesi ve Ambalajlanması Hakkında Yönetmelik doğrultusunda yürütülmektedir.

Kimyasal Güvenlik ve Depolama

Firmamızda kimyasalların güvenli depolanması, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yayımlanan Kimyasalların Güvenli Depolanması Rehberi uyarınca gerçekleştirilmektedir. Her kimyasal, çevreye ve insan sağlığına potansiyel zararları göz önünde bulundurularak değerlendirilmektedir. Tehlikeli maddeler için özel depolama koşulları sağlanarak karışık depolama riskleri en aza indirilmektedir.

Firmamızda kullanılan korozif maddeler, kişisel koruyucu donanım (KKD) kullanılarak güvenli bir şekilde; yanıcı sıvılar ve gazlar ise güvenli bir ortamda tutulmaktadır. Dökülme ve sızıntı risklerine karşı önlemler alınmakta ve doğaya duyarlı bir yaklaşım benimsenmektedir. Hidroklorik asit ve sıvı kostik gibi korozif maddeler kullanılırken uygun KKD ekipmanları sağlanmakta ve süreçler sıkı bir şekilde denetlenmektedir.

Kimyasalların Dökümante Edilmesi Ve Erişim Süreçleri

- Firmamız, kimyasalların güvenli ve sürdürülebilir bir şekilde yönetilmesine yönelik dökümantasyonu titizlikle gerçekleştirmektedir.
- Güvenlik Bilgi Formları (SDS): Tüm kimyasallar için güncel ve erişilebilir SDS belgeleri hazırlanmakta ve düzenli olarak güncellenmektedir.
- Departmanlar Arası Erişim: Kimyasalların dökümantasyonu, tüm departmanların erişimine açık hale getirilmektedir. Çalışanlar ihtiyaç duydukları bilgilere kolaylıkla ulaşabilmekte ve kimyasalların güvenli kullanımı hakkında bilinçli kararlar alabilmektedirler.
- Sürdürülebilirlik İlkeleri: Kimyasal yönetimi süreçlerimiz, çevresel sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda şekillendirilmektedir. Kullanılan kimyasalların çevre ve insan sağlığı üzerindeki etkileri dikkate alınarak en uygun depolama ve kullanım yöntemleri belirlenmektedir.
- Eğitim ve Bilgilendirme: Tüm çalışanlar, kimyasalların yönetimi ve güvenli kullanımı konularında düzenli eğitimler almaktadır.

Çevresel Uyum

HASÇELİK olarak, ISO 9001, ISO 14001 ve ISO 50001 sertifikalarına sahip olmamız, çevresel sorumluluğumuzu ve sürdürülebilirlik hedeflerimizi destekleyen önemli bir temeli oluşturuyor. Çevresel uyum politikamız, doğal kaynakları korumak, enerji verimliliğini artırmak ve atık yönetimini iyileştirmek gibi sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımlarımızı içeriyor.

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında, faaliyetlerimizin çevresel etkilerini sürekli olarak izliyor, değerlendiriyor ve minimize etmek için önlemler alıyoruz. Bu doğrultuda, doğaya olan olumsuz etkileri en aza indirmek amacıyla atıkların kaynağında azaltılması, geri dönüşümün teşvik edilmesi ve kirliliğin önlenmesine yönelik süreçler uyguluyoruz. Aynı zamanda, çevresel risklerimizi proaktif olarak yöneterek, yasal düzenlemelere tam uyum sağlıyoruz.

ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ile enerji verimliliğimizi artırmak ve karbon ayak izimizi azaltmak için sürdürülebilir çözümler geliştiriyoruz. Enerji performansımızı sürekli izleyerek, enerji tasarrufu sağlamak için yenilikçi projeler hayata geçiriyor ve çevreye duyarlı üretim anlayışımızı güçlendiriyoruz.

ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi ile entegre çevresel uyum süreçlerimizi kalite standartlarıyla harmanlayarak, hem operasyonel mükemmellik hem de çevreye duyarlı bir iş modeli benimsemekteyiz. Bu kapsamda, çevre bilincini iş süreçlerimizin her aşamasına entegre ederek, sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunmayı hedefliyoruz.

Çevreye duyarlı bir yaklaşım benimseyerek, kaynakların etkin kullanımı, çevreye olan etkilerimizin azaltılması ve çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma yolunda kararlılıkla ilerliyoruz.



Yeşil Üretim Yatırımları

• Yeşil Üretim Projeleri: Sürdürülebilir Gelecek için Yenilikçi Çözümler

Hasçelik olarak, sürdürülebilirlik stratejimizin bir parçası olan yeşil üretim projelerimizle sektörde fark yaratıyoruz. Karbon nötrlüğe ulaşma yolculuğumuzda, yenilikçi üretim yöntemleri ve yatırımlarımızla çevresel etkilerimizi en aza indirerek, sürdürülebilir bir gelecek inşa etmeyi hedefliyoruz.

1. Güneş Enerjisi Yatırımları: Çevreye Dost Enerji

2024 yılına kadar enerji tüketimimizin tamamını güneş enerjisi santrallerinden (GES) karşılamayı hedefliyoruz. Bu kapsamda:

- 3 farklı tesisimize toplam 35 MW kapasiteli güneş enerjisi santralleri kuruyoruz. Yatırımlarımızın toplam değeri 22 milyon dolardır.
- Bu yatırımlarla yılda 50.000 ton karbon salınımının önüne geçmeyi planlıyoruz.
- Güneş enerjisinden elde edilen elektrikle enerji maliyetlerini düşürerek ekonomik sürdürülebilirlik sağlıyoruz.

2. Çelikhane Üretim Yöntemleri: Döngüsel Ekonomiye Katkı ve Çevresel Dönüşüm

Hasçelik olarak, yeni çelikhane tesisimizde yenilikçi üretim sistemleri ve çevresel sürdürülebilirlik odaklı bir yaklaşımı benimsiyoruz. Hurda çelik kullanımına dayalı bu modern tesis, yalnızca çevresel etkileri minimize etmekle kalmıyor, aynı zamanda döngüsel ekonomiye güçlü bir katkı sağlıyor.

• Hurda Çelik ile Sürdürülebilir Üretim

Yeni çelikhane tesisimiz, tamamen hurda çelik kullanımı üzerine inşa edilmiştir. Bu yöntemle:

- Enerji tüketiminde %56 tasarruf sağlanmaktadır. Madenden çıkarılan cevhere dayalı geleneksel yöntemlere kıyasla, bu üretim modeli çevresel etkileri büyük ölçüde azaltmaktadır.
- Karbondioksit emisyonları önemli ölçüde düşürülmektedir. Çelik üretiminde kullanılan her ton hurda, karbon ayak izini önemli ölçüde azaltarak sürdürülebilir bir üretim süreci yaratmaktadır.

2. Elektrik Ark Fırını (EAF) Teknolojisi

Tesisimizde kullanılan Elektrik Ark Fırını (EAF) teknolojisi, çelik üretiminin karbon yoğunluğunu azaltmak için tasarlanmıştır:

- Yüksek verimlilik sağlayan bu teknoloji, enerjinin geri dönüşümünü optimize ederek çevresel etkileri en aza indirir.

- EAF sistemlerinde hurda çelik eritilerek, geleneksel yüksek fırın yöntemlerine kıyasla daha düşük enerji ve kaynak kullanımıyla üretim gerçekleştirilir.
- TENOVA Consteel teknolojisi gibi ileri seviye ekipmanlar, süreç verimliliğini artırırken atık sıcak havanın geri kazanılmasını sağlar.

3. Tam Otomasyon ve Dijitalleşme

Çelikhane tesisimizde Endüstri 4.0 çözümleri ile tam otomasyon sağlanmıştır:

- Akıllı sistemler sayesinde üretim süreçlerimizde fire oranları azaltılmakta ve üretim verimliliği artırılmaktadır.
- Veri analitiği ve yapay zeka destekli izleme sistemleri ile enerji tüketimi ve karbon salınımı anlık olarak kontrol edilerek optimize edilmektedir.

4. Su ve Atık Yönetimi

- Üretim süreçlerinde kullanılan tüm su, arıtılarak yeniden kullanılmakta ve böylece su ayak izimiz sıfırlanmaktadır.
- Çelikhane süreçlerinden kaynaklanan tüm atıklar, geri dönüşüm sistemine dahil edilerek %99 geri dönüşüm oranı elde edilmiştir.

• Çelikhane ile Geleceğe Yatırım

Çelikhane tesisimizdeki yenilikçi üretim süreçleri, yalnızca bugünün değil, geleceğin ihtiyaçlarına cevap verecek şekilde tasarlanmıştır:

- Sıfır karbon emisyonu hedeflerimize ulaşmada çelikhane tesisimiz kritik bir rol oynamaktadır.
- Geliştirdiğimiz bu sistemler, Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) standartlarına uygun şekilde yapılandırılmıştır ve küresel sürdürülebilirlik standartlarına tam uyumludur.

“Her ton hurda, doğaya verilen bir nefes; her yenilikçi teknoloji, geleceğe yapılan bir yatırımdır.”

Hasçelik olarak, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda:

- Çalışanlarımız ve paydaşlarımızla birlikte çevreye duyarlı üretim ve hizmet modelleri oluşturuyoruz.
- Karbon Saydamlık Projesi (CDP) ve Bilim Temelli Hedefler

Girişimi (SBTi) gibi projelerle küresel sürdürülebilirlik hedeflerine uyum sağlıyoruz.

Hasçelik Sosyal Performans

Çalışanların Yetenek ve Kazanımları

Düzenleyici faaliyet kapsamında norm kadro onay mekanizması söz konusudur. Onay mekanizması sayesinde işten çıkan çalışanın koltuğunun ihtiyacı sorgulanır ve gerekli onaylar neticesinde tekrar alım yapılmaktadır.

Fikir toplantıları kapsamında periyodik olarak her lokasyonda çalışan temsilcilerinin katılımı ile gerekli aksiyon planları oluşturulur. Üst yönetim ile çalışanın buluşması sağlanır. Her ayın ilk günü İnsan Kaynakları takvimi ile duyurusu yapılır.

Çalışan deneyimi görüşmeleri, insan kaynakları iş ortağı tarafından sorumlu olduğu lokasyondaki tüm çalışanlar ile bire bir görüşmeler yapılır. Çalışan deneyimi görüşmeleri belli bir soru formatı üzerinden ilerletilerek tüm çalışanlardan karşılaştırılabilir veriler toplanır. Bu veriler analiz edilerek gerekli aksiyon planları oluşturulur.

Tesisler	Toplam Eğitim Süresi
Hasçelik 1	2593
Hasçelik 2	2474,5
Hasçelik Konya	696
Genel Toplam	5763,5

Lokasyon Bazlı Toplam Eğitim Süresi

Tesisler	Toplam Eğitim Süresi
KALİTE STANDARTLARI EĞİTİMİ	40
KİŞİSEL GELİŞİM EĞİTİMİ	2028
MESLEKİ TEKNİK BİLGİ EĞİTİMİ	3695,5
Genel Toplam	5763,5

Eğitim Tipleri ve Süreleri

Şirketin vizyon, misyon ve stratejilerine uygun olarak hedef kart tanımlı beyaz ve yine hedef kart tanımlı gri yakalı personelin şirket ve kendi hedeflerini benimsemeleri ve bu hedefler doğrultusunda kişilerin ve şirket performansının sürekli geliştirilmesine yönelik performans değerlendirme sisteminin tanımlanması, kapsamının belirlenmesi, değerlendirme ve başarı kriterlerinin belirlenmesi, bütçelenmesi, uygulanması ve sonuçlarının değerlendirilmesi, etkinliğinin izlenmesine yönelik tüm faaliyetlerin genel kurallarını belirlemektir.



İstihdam

Kurulduğu günden bu yana sektördeki varlığını, müşteri memnuniyetini ve güvenini arttırarak sağlamlaştıran, yeni yatırımlarla kimliğini otomotiv, beyaz eşya gibi farklı sektörlerde geliştirerek paydaşlarına farklılıklarıyla değer yaratan, yatırımlarıyla stratejik sektörlerde uluslararası markalar oluşturarak sürdürülebilir büyüme sağlayan Faydasıçok Holding en temel kaynaklarından birisinin insan kaynakları olduğunun bilinci ile hareket eder.

HASÇELİK insan kaynakları yönetiminin stratejisi; Holding kurumsal performans hedeflerine ulaştırmak amacı ile Motivasyonu ve bağlılığı yüksek, yetkin ve yeterli sayıda insan kaynağı oluşturmaktır.

Sektördeki uzmanlığını genç ve dinamik yapısını koruyarak oluşturan HASÇELİK, değer yaratan insan kaynaklarına sahip olma vizyonu ile çalıştığı alanda yetkin, memnuniyeti ve bağlılığı yüksek çalışanlara sahip olma stratejisine yönelik projeler yürütmektedir. İnsan kaynağı performansını geliştirmek ve stratejilerine uygun olarak yönlendirmek amacı ile Yetkinlik Bazlı Performans Yönetimine geçmek stratejik amaçları arasındadır. Eğitim faaliyetleri ile mevcut çalışanları hem teknik hem yetkinlik alanlarında geliştirmek üzere eğitim faaliyetlerini planlayarak, görevler arası rotasyon ile bilgileri pekiştirmekte, çalışan ve yönetim arasında amaç birliği yaratarak Kariyer Planlama çalışmalarına kaynak sağlamaktadır.

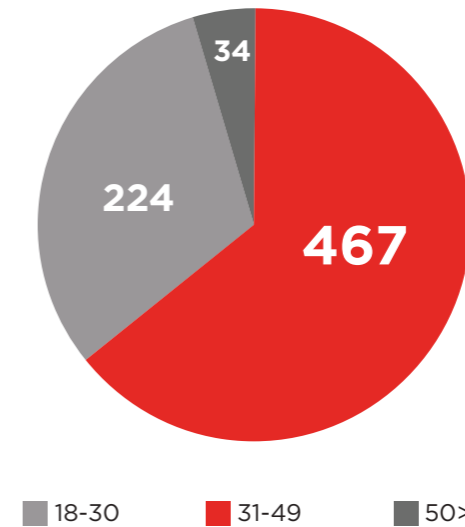
Aday Öneriyorum Sistemi;

HASÇELİK bünyesinde çalışanlar tarafından gelen tüm başvuruların KVKK kapsamında ve prosedürlere uygun olarak işe alım süreçlerine dahil edilmesi gereken platformdan oluşur.

	KONYA			HASÇELİK 1			HASÇELİK 2		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
KADIN	10	16	15	41	49	59	17	30	49
ERKEK	60	112	129	229	256	282	174	185	194
ENGELLİ	0	4	4	9	13	18	1	1	4
TOPLAM	70	128	144	270	305	341	191	215	240

Hasçelik olarak beyaz yaka personellerimiz Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerinin temeli olan çeşitlilik ve kapsayıcılık prensibi ile 11'i lise mezunu, 15'i ön lisans mezunu, 204 lisans mezunu ve 29 yüksek lisans mezunu personelimiz mevcuttur.

Ayrıca farklı yaş gruplarının bizleri dinamikleştireceğine inanarak 18-30, 31-49 ve 50 yaş üstü personellerimiz ile gücümüze güç katmaya devam etmekteyiz.



Ayrıca istihdam süreçlerimizde yerel halka öncelik tanıdığımızı vurgulamak isteriz. Çelikhane yatırımının istihdamında yerel halkın başvuruları önceliklendirilmektedir. Çelikhane Bilecik lokasyonuna istihdam fırsatı yaratmaktadır. Buna bağlı olarak bölgenin okulları, İŞKUR ile iletişime geçerek teknik pozisyonlarda yerel halkın katılımı önceliklendirilmektedir.

Üst yönetim ve yönetime bağlı çalışan direktör ve müdür kadrolarımız diğer ülkelerden istihdam edilmemiş olup yerel halktan istihdam edilmiştir.

Yurt dışında yer alan depolarda (İngiltere, Meksika, Almanya) üst düzey yöneticiler yerel halktan istihdam edilmiştir.

Okul Programları

Steel Star, şirketinizin yapılandırılmış uzun dönem proje bazlı staj programıdır. Bu programla üniversite öğrencilerine iş deneyimi ve kariyer gelişimi fırsatı sunuyoruz. Genç yetenekleri kariyer sitelerinde yayınlanan ilanlarla programa dahil ediyor ve değerlendirme sürecinden sonra kabul ediyoruz. Böylece gençlerin teorik bilgilerini pratik olarak uygulama şansı elde etmelerini ve mezuniyet sonrasında donanımlı mezunlar olarak iş hayatına adım atmalarını sağlıyoruz.



İnsan Hakları

HASÇELİK, tüm iş uygulamalarında, benimsediği ilkelerle ilerleyen, bu sayede müşterilerin güvenini kazanan, çalışanların bağlı ve mutlu olduğu, tedarikçilerin de saygın iş ortağı pozisyonunda yer alan bir kurum olarak faaliyetlerine devam etmektedir.

Etik kültürümüzün temeli olarak değerlendirdiğimiz HASÇELİK İş Etiği İlkeleri, en tepede uyulması gereken kuralları içermektedir. Şirketimizin diğer politika, prosedür ve talimatları bu kurallar çerçevesinde detaylandırılmıştır.

HASÇELİK İş Etiği İlkeleri, aşağıdaki başlıklar altında açıklanmış ve duyurulmuştur:

- Çıkar Çatışması - Suistimal
- Şirket Kaynaklarının Verimli Kullanımı
- Finansal ve Ticari Kayıtlarda Doğruluk
- Hediye, Eğlence ve Ağırlama
- Gizli Bilginin Korunması

- Taciz ve Fiziksel Şiddet
- Eşit Fırsatlar
- Sağlıklı ve Güvenli Çalışma Ortamı
- Kişisel Gizlilik
- Paydaşlarımıza Karşı Sorumluluklarımız

Etik ilkeler kapsamında rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusu da düzenlenmiştir. Faydasız Holding ve bağlı Şirketlerinde rüşvet almak, vermek ve yolsuzluk her durumda yasaktır ve bu konulara sıfır müsamaha gösterilir.

Etik İlkeler; şirket içi ilişkilerin yanında, şirket ve tüm çalışanlarının müşteriler, tedarikçiler ve diğer menfaat sahipleri ile olan ilişkilerinin düzenlenmesi amacıyla oluşturulmuş kurallar bütünüdür.

Sahip olduğumuz marka itibarını, iş etiği anlamında uygunsuz her türlü davranıştan kaçınarak korumaktayız. Bu kapsamda, HASÇELİK İş Etiği İlkeleri kitapçığı etik kurallarımızın çerçevesini tanımlamakta, tüm iş süreçlerinde bize yol göstermektedir. Çalışanlarımızdan, Şirketimizin etik anlayışını benimsemelerini ve etik kural ve prosedürlere tam uyum göstermelerini beklemekteyiz. Böylece tüm sistemlerimize insan hakları tanımını entegre etmiş oluyoruz.



DAHA İYİ BİR ÇALIŞMA ORTAMI
ETİK HAT İLE MÜMKÜN

İş Sağlığı ve Güvenliği

HASÇELİK olarak İş Güvenliğini En Önemli Değer Haline Getirmek strateji hedeflerimizle çalışmalarımıza devam ediyoruz.

İSG-Ç Politikamız; tüm çalışanlarımız ve paydaşlarımızı kapsayacak şekilde oluşturulmuş ve paylaşılmıştır. Tüm tesislerde risk değerlendirmeleri yasal düzenlemelere uygun şekilde zamanında yapılmaktadır. QDMS üzerinden yapılan risk değerlendirmeler takip edilmektedir.

Çalışanların güvenliği ve sağlığı için belirli periyotlarla aşağıdaki çalışmalar yapılmaktadır.

- ISG ALARMI
- TOOLBOX konuşmaları
- Sağlık bilgilenmeleri
- Kaza paylaşımları
- Çevre ve doğa bilinci paylaşımları

İyi uygulamalarımız;

- Safety Captain – İş güvenliği kaptanı uygulaması; haftalık olarak belirlenen çalışanların liderliği ile sahaların onların gözünden iş güvenliği yönünden denetlenmesi ve iş güvenliği birimine raporlanması, farkındalık yaratması, katılımın arttırılması sağlanıyor.
- Yemekhanelerde iş güvenliği konularında videolar gösterilmektedir, çalışanlara sürekli farkındalık yaratılması sağlanmaktadır.
- Yaşanan iş kazaları ve çıkarılan dersler tüm çalışanlar ile paylaşılmaktadır, bir daha yaşanmaması adına önlemler alınmaktadır. Çalışanlara aktarılmaktadır.
- ISG ALARMI
- Tüm çalışanlar ile aylık TOOLBOX paylaşımı; çalışanlar için gerçekleştirilen toolbox eğitimleri amirleri tarafından EBA sistemi üzerinden kayıt altına alınmakta ve dijital ortamda takip edilebilmektedir.
- ASAKAİ toplantıları; her sabah tüm ekipler değerlendirmelerde bulunur ve toplantı İş sağlığı ve güvenliği ile başlar.
- Aylık saha denetimleri; tüm ekiplerin katılımıyla saha turları atılmaktadır, kayıt altına alınmaktadır.

Aylık olarak İSG kurul toplantıları yapmaktayız. Toplantılarda alınan kararlar çalışanların sağlığı ve güvenliği için uygulamaya almış bulunuyoruz.

- İş sağlığı ve güvenliği tüm ekiplerin kapsamında olup, herkes sorumludur. Tüm çalışanlar iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili süreçlere tam katılım sağlamakta olup, desteklemektedir.

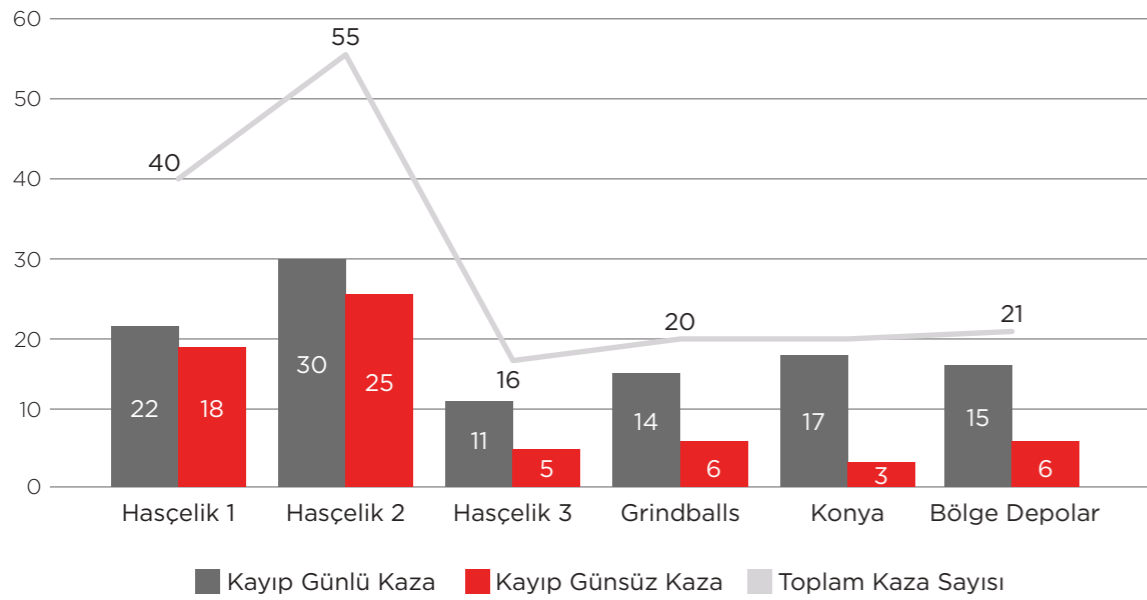
- Saha tespit edilen uygunsuz durum, uygunsuz davranış ve ramak kalalar çalışanlar tarafından ilgili birimlere ve ISG Ekibine raporlanmaktadır, bilgi verilmektedir.
- Bununla beraber sahalarda gerçekleştirilebilecek iyileştirme önerileri, çalışanlar tarafından KAİZEN çalışması olarak ilgili birimlere öneri olarak sunulmaktadır.
- Düzenli olarak işbaşı eğitimleri, SEÇ oryantasyon eğitimleri, yasal temel ISG eğitimleri ve spesifik-işe özel eğitimler gerçekleştirilmektedir.
- Tesislere girmeden önce taşeron firmalar ve misafirlerin gerekli evrakları alınmaktadır ve kontrolleri sağlanmaktadır. Sonrasında ilgili saha ve iş ile ilgili eğitimleri verilmektedir.
- Acil durum ekipleri ile ilgili eğitimler hem teorik hem pratik olarak verilmekte olup belirli periyotlarda çalışanların katılımıyla tatbikatlar gerçekleştirilmektedir.
- Tesislerde ve depolarda mevzuat gereği ilgili ekipler ile iş ekipmanları periyodik kontrolleri yapılmaktadır.
- İşe özel iş ekipmanları sağlanmaktadır; tüm personelin işi ile ilgili kullanması gereken KKD – Kişisel Koruyucu Ekipmanları temin edilerek kullanımı sağlanmaktadır.
- İş kazası sonrası ilgili ekiplerle kök neden analizi çalışmaları yapılmaktadır.
- Yaşanan iş kazaları sonrası gerekli önlemler alınmakta olup, alınması gereken dersler çıkarılmaktadır. Çıkarılan derler eğitim notları olarak hazırlanarak tüm personel ile paylaşılmaktadır.
- Son 3 yıldır iş nedeni vefat yaşanmamıştır.
- 2023 yılı iş kazası ağırlık oranımız 3,24 ve kaza sıklık oranımız 79,72 olarak gerçekleşmiştir.
- 2023 yılında Temel ISG Eğitimler ile beraber 835 personele farklı konularda ISG Eğitimleri verilmiştir. Toplamda toolbox (işbaşı) eğitimleri hariç 10.000 insan x saat üzerinde eğitim gerçekleştirilmiştir.

Başlıca eğitimlerimiz;

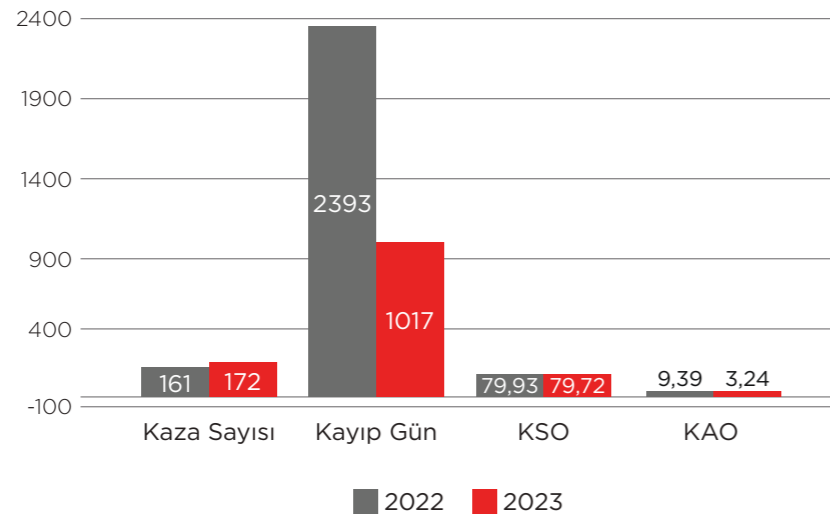
- Temel ISG Eğitimleri
- Sağlık eğitimleri
- Yüksekte çalışma
- Acil durum ekipleri
- Yangın eğitimi
- KKD kullanımı
- İlk yardım eğitimleri
- Elle yük taşıma kaldırma
- El aletleri kullanımıdır.

Ayrıca Crombar tesisimiz ve Çelikhane projemiz Yatırım bankası ve ilgili firmalar tarafından belirli periyotlarla denetlenmekte olup, denetimler başarıyla tamamlanmaktadır.

İş Kazaları 2023



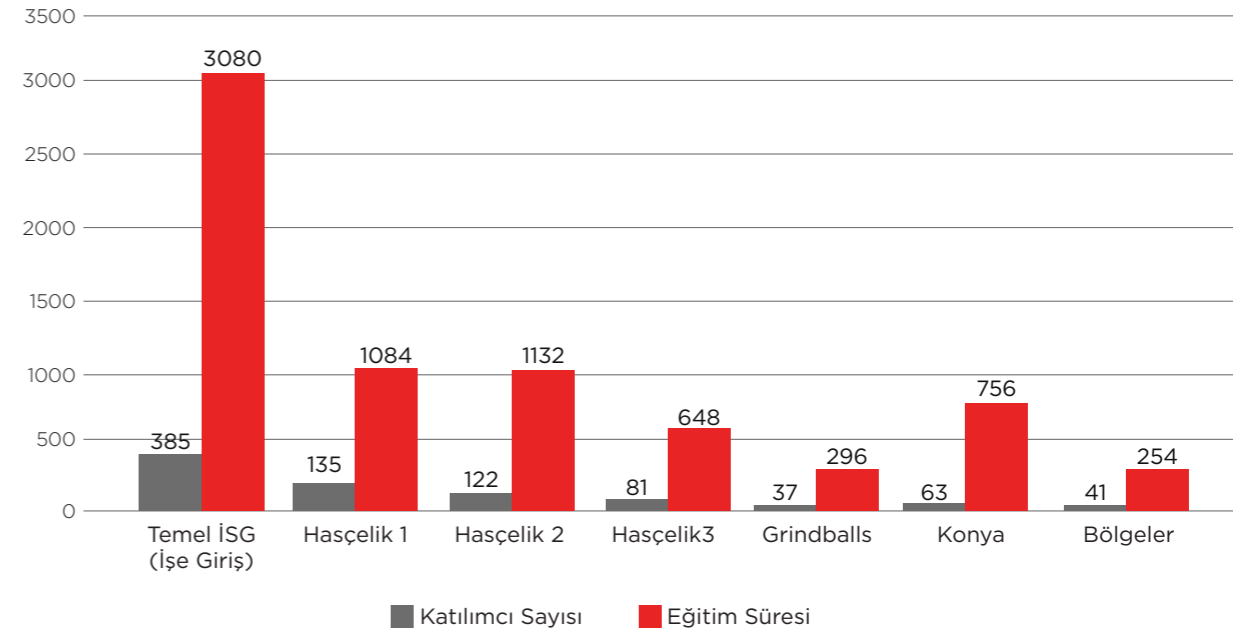
2022 / 2023



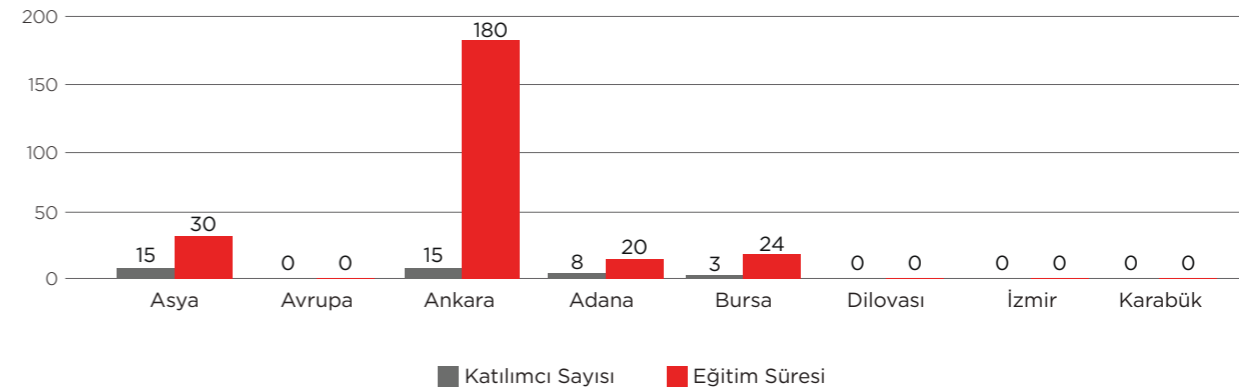
	2022	2023
Kaza Sayısı	161	172
Kayıp Gün	2393	1017
KSO	79,93	79,72
KAO	9,39	3,24

Bu süreçte çalışanlarımızı gerekli eğitimler ile desteklemekteyiz.

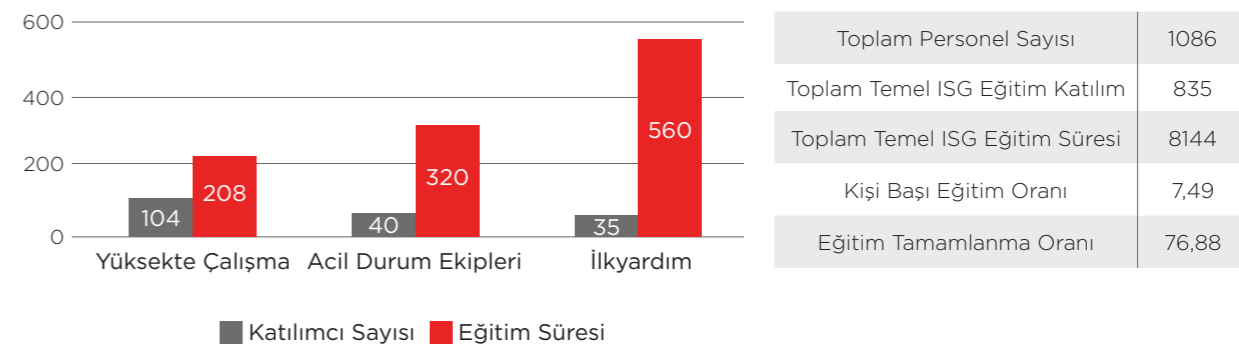
Temel ISG Eğitimleri



Temel ISG Eğitimleri Depolar



Spesifik Eğitimler



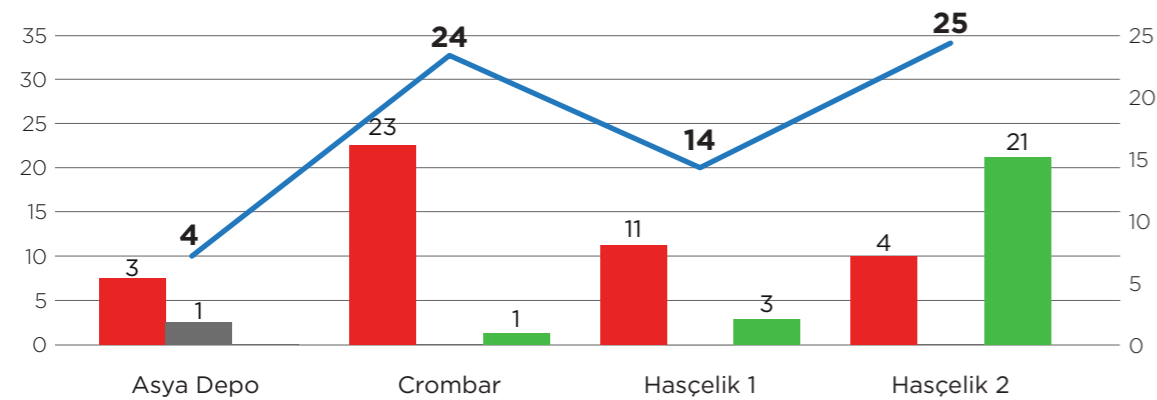
Toplam Personel Sayısı	1086
Toplam Temel ISG Eğitim Katılım	835
Toplam Temel ISG Eğitim Süresi	8144
Kişi Başı Eğitim Oranı	7,49
Eğitim Tamamlanma Oranı	76,88

Düzeltilici Önleyici Faaliyetler

Düzenleyici faaliyet kapsamında norm kadro onay mekanizması söz konusudur. Onay mekanizması sayesinde işten çıkan çalışanın koltuğunun ihtiyacı sorgulanır ve gerekli onaylar neticesinde tekrar alım yapılmaktadır.

Fikir toplantıları kapsamında periyodik olarak her lokasyonda çalışan temsilcilerinin katılımı ile gerekli aksiyon planları oluşturulur. Üst yönetim ile çalışanın buluşması sağlanır. Her ayın ilk günü İnsan Kaynakları takvimi ile duyurusu yapılır.

Çalışan deneyimi görüşmeleri, insan kaynakları iş ortağı tarafından sorumlu olduğu lokasyondaki tüm çalışanlar ile bire bir görüşmeler yapılır. Çalışan deneyimi görüşmeleri belli bir soru formatı üzerinden ilerletilerek tüm çalışanlardan karşılaştırılabilir veriler toplanır. Bu veriler analiz edilerek gerekli aksiyon planları oluşturulur.



■ Açık ■ İptal ■ Kapalı — Genel Toplam

Departman	Açık	İptal	Kapalı	Genel Toplam
Asya Depo	3	1	0	4
Crombar	23	0	1	24
Hasçelik-1	11	0	3	14
Hasçelik-2	4	0	21	25
Genel Toplam	41	1	25	67

Müşteri şartnamelerini incelerken özellikle sürdürülebilirlik ile ilgili talepleri olup olmadığını kontrol ediyoruz. Artık müşteriler bu konuda daha fazla bilinçli olmaya başladılar ve bu konuda talepleri olabiliyor. Bu konuyu değerlendirirken biz özellikle müşterinin çelik üretim prosesi için bir şartı olup olmadığını kontrol ediyoruz. Eğer müşteri şartnamesinde çelik üretim metodu olarak elektrik ark ocağı prosesini belirtmişse, bu durumda gerekirse müşteri ile irtibata geçip bu talebin bilinçli olarak yapıp yapılmadığını teyit formu üzerinden soruyoruz. Mevcutta ürettiğimiz ürünleri büyük çoğunlukla yüksek fırından üretilen hammadde ile üretiyoruz. Eğer müşterinin üretim metodu ile ilgili bir talebi var ise bu konunun seri üretim öncesi mutlaka netleştirilmesi gerektiğinden bu konuya ayrı bir önem vermekteyiz. Şartname teyit formunda çelik üretim prosesi için ayrı bir başlık açtığımızdan dolayı gelen her şartname inceleme talebinde bu konuyu atlamamış oluyoruz.

Yeni İş Birlikleri

Hasçelik olarak bir çok kurum ve kuruluş ile işbirliği içerisinde faaliyetlerimizi sürdürmekteyiz. Üye olduğumuz kuruluşlar:

- KSO
- TİM
- TAYSAD
- MİB
- NOSAB
- METALSAN
- TÜRKİYE ODALAR VE BORSALAR BİRLİĞİ
- İST.SANAYİ ODASI
- Un Global Compact olarak sıralanmaktadır.

Ayrıca iş birliğimiz olan diğer kuruluşlar ise:

- Marmara Üniversitesi: Üniversite- Sanayi ve Vakıf ortak iş birliği protokolü imzalanmıştır.
- Gebze Teknik Üniversitesi: Üniversite- Sanayi ve Vakıf ortak iş birliği kapsamında görüşmeler yapılmış üniversitenin güncel protokolü göndermesi beklenmektedir.
- MEF Üniversitesi: Vakıf öğrencilerimiz üniversite tarafından yürütülen Sosyal sorumluluk projelerinde aktif rol almaktadır.
- etGen: Vakıf öğrencilerimiz MEF Üniversitesi eğitmenlerinden ve hocalarından 21. Yüzyıl eğitimleri almaktadır.
- Bilecik Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi: Protokol imzalanarak 15 öğrenciye burs ve gelişim programı oluşturulmuştur.
- OneNewOne: Vakıf mülakatlarımıza Yapay Zekâ desteği sağlayan kurum.
- Uğur Böcekleri Derneği: Vakıf öğrencilerimize gönüllü eğitim desteği veren bir sivil toplum kuruluşudur.
- Step Up: Vakıf programlarından mezun olan gençlerimize kariyer koçluğu sunan bir platformdur.



2016 yılında ülkemizin geleceğinin iyi eğitimli gençlerle şekilleneceğine olan inancımız ve bunun gerçekleşmesine katkıda bulunma hayali ile **Hasçelik** bünyesinde **Faydasıçok Vakfı** kurulmuştur.

Kuruluşumuzdan bugüne amacımız gençlerimizi burslarımız ile maddi olarak desteklerken, aynı zamanda onların kişisel gelişimlerini de destekleyerek hayatlarına dokunabilmektir.

Amacımız Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerinden Nitelikli Eğitim ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği konularına katkı sağlayarak toplumsal dönüşümde sürdürülebilir bir etki yaratmayı amaçlıyoruz.

Faydasıçok Vakfı faaliyetleri kapsamında birçok sosyal sorumluluk programına destek vermekteyiz.



Sedefteki İnciler Fellow Programı

Üniversitelerin mühendislik bölümlerinde okuyan kız öğrencilerimizin potansiyellerini keşfetmelerine, yeteneklerini geliştirmelerine ve hedeflerine daha etkili şekilde ulaşmalarına odaklanan bir gelişim programıdır.

Kadınların mühendislik alanında kendilerini geliştirerek, çeşitlilik ve cinsiyet eşitliği temelinde bir iş gücü oluşmasına, ülkemizin bilim ve teknoloji alanında gelişerek ekonomik ve sosyal güçlenmesine katkı sunmaktadır.

2017 yılında 50 öğrencimiz ile hayata geçirdiğimiz Sedefteki İnciler Fellow Programımızda bugün toplam 100 öğrencimiz bulunmaktadır.



İz Birakanlar Gelişim Programı

Eğitimde fırsat eşitliğini sağlamak üzere ikinci projemiz olan İz Birakanlar Gelişim Programı ile hem kız hem de erkek öğrencilerimizi desteklemeyi hedefledik. Özellikle pandemi döneminde artan eşitsizlikleri azaltmayı ve eğitimin herkes için erişilebilirliğini artırmayı amaçladık.

Program kapsamında 200 öğrencimizi; eğitim, burs, staj, mentorluk, koçluk ve istihdam alanlarında destekleyerek sosyal sorumluluk bilinci yüksek geleceğin liderleri olarak yetiştirmeyi hedefledik.

Ülkemizde 2023 yılında gerçekleşen ve 11 ili etkileyen Kahramanmaraş merkezli depremlerden etkilenen 57 öğrencimizi burslarımızla ve aynı yardımlarımız ile destekleyerek eğitim hayatından kopmamalarına katkı sağladık.

Önce Bilim

Faydasıçok Vakfı öğrencileri tarafından hazırlanan Kozadaki Minikler dergisi ile "Önce Bilim" projesinin temeli atılmıştır. Projemizle çocuklarımızın öğrenmeye en açık oldukları okul öncesi dönemde, Bilimle tanıştırmak, Bilimi sevmeleri ve Bilim hakkında bilgi sahibi olmalarına destek olmayı amaçladık. Vakıf gönüllü öğrencilerimiz tarafından oluşturulan derginin 2. Sayısı 2024 yılında yayınlanmıştır.





Faydasıçok Akademi

Faydasıçok Akademi eğitimlerimizin içeriklerini Dünya Ekonomik forumunun her yıl yayınlamış olduğu temel yetkinlikleri hedef alarak planlamaktayız. Eğitimlerimiz alanında uzman eğitimciler ve özel sektör çalışanları tarafından gönüllü olarak verilmektedir.

Akademi kapsamında toplam 225 eğitim programı organize edilmiş olup öğrencilerimizin kişisel ve mesleki gelişimlerine katkı sağlanmıştır.



HASÇELİK Mentor Programı

HASÇELİK çalışanlarının desteği ile yürütülen bu program 2 yıldır devam etmektedir. Hem çalışan gönüllüğünün artması hem de öğrencilerimizin alanında uzman yöneticiler ile buluşmasına katkı sağlayan programımızda toplam 40 öğrencimize mentorluk desteği sağlanmıştır. Programın sürdürülebilirliğinin sağlanması mentor ve mentee'lerin memnuniyetini artırmak ve uzun vadeli başarıyı garanti altına almak için ara dönem ve dönem sonu ölçme ve değerlendirme anketleri yapılmaktadır. Gelen anket sonuçları programın sürekli iyileştirilmesi ve sürdürülebilirliğinin artırılması için kullanılmaktadır.



Mezunlar Kulübü

Gelişim Programlarını başarıyla tamamlayan öğrencilerin yer aldığı kulüptür. Yapılan saha araştırması anketine katılım sağlayan 100 mezunumuzdan çıkan verilere göre, öğrencilerimizin %74'ü mezun olmadan önce iş fırsatlarını bulmuş ve istihdama katılmıştır. Saha araştırmasında mezunların istihdama katılmasında HASÇELİK Steel Star Programı, Yaz dönemi stajları, uzun dönem stajlarının istihdama katılım oranlarını etkilediği gözlemlenmiştir.

Program kapsamında toplam 178 mezunumuz bulunmaktadır.



Staj Destekleri

HASÇELİK ve Vakfın iş birliği yaptığı şirketlerde gerçekleştirilen stajlar ve projeler ile öğrencilere sektörün içindeki dinamikleri anlama ve mesleklerine dair gerçek iş dünyası deneyimi sunmaktadır. Öğrencilerimize toplam 379 staj desteği sağlanmıştır.



Bir Mühendisin Rotası

Program kapsamında ulaşılan liselerde, gençleri sadece meslek seçimlerinde değil, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda da aydınlatarak, gelecekte daha adil bir toplumun temellerinin oluşmasına katkı sağlıyoruz.

Bu kapsamda toplam 10 şehirde 27 farklı lisede 5000 üzerinde liseli gencimize ulaşılmıştır.

Sosyal Destekler

Ayrıca vermiş olduğumuz sosyal destekler:

- Gebze Teknik Üniversitesi, bilgisayar bağıışı
- Kocaeli Darıca Nenehatun İlkokulu, sınıf yenileme
- Şanlıurfa Viranşehir Yolbilen İlkokulu, anaokulu desteği
- Kütüphane ve Oyun Çadırı, 6 Şubat depreminde Kahramanmaraş bölgesine konteyner kütüphane ve oyun çadırı kurulması,
- Hatay Samandağ Mağaracık Orta Okulu kırtasiye desteği, 6 Şubat depreminde etkilenen okula kırtasiye desteği,
- Gıda Desteği, 6 Şubat depreminden etkilenen Malatya bölgesine gıda desteği olarak sıralanmaktadır.

Dijitalizasyon

Dijitalizasyon, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmada kritik bir rol oynamaktadır. Gelişmiş veri analitiği, yapay zekâ ve otomasyon teknolojileri, kaynakların daha verimli kullanılmasını, atıkların azaltılmasını ve çevresel etkilerin minimize edilmesini sağlar. HASÇELİK için dijital dönüşüm, üretim süreçlerinin optimize edilmesine, tedarik zinciri yönetiminin daha şeffaf hale gelmesine ve enerji tüketiminin azaltılmasına olanak tanır. Bu sayede hem operasyonel verimlilik artırılır hem de çevresel sorumluluklar yerine getirilerek sürdürülebilir bir gelecek için önemli adımlar atılır. Dijitalizasyon sayesinde, HASÇELİK, sürdürülebilirlik stratejisini güçlendirirken, rekabetçi bir avantaj elde etmektedir. Bu kapsamda geliştirdiğimiz birçok projemiz bulunmaktadır.

SAP S4HANA

HASÇELİK' in dijital dönüşüm yol haritası kapsamında hayata geçirdiği ilk büyük projesidir. Proje kapsamında; Satış, Lojistik, Stok Yönetimi, Mali İşler, Satın Alma, Bakım Onarım, Yatırım ve Projeler, İnsan Kaynakları, Üretim, Planlama vb. operasyonel süreçler SAP yazılımı üzerinde kurgulanmıştır. Ocak 2019 itibarıyla hayata geçen projeye birlikte şirket için operasyonel süreçler bu yazılım üzerinden yürütülmektedir.

Şirket Birleşmesi

HASÇELİK markastratejileri doğrultusunda SAP yazılımı üzerinde Hascometal ve Hasparlak şirketleri HASÇELİK şirket çatısı altında birleştirilmiştir.

Hizmet Satın Alımları

Manuel olarak yürütülen hizmet satın almalarında onay adımları içim RPA ile yada SAP üzerinde dijital kurgu yapılacaktır. Bu çalışma sonrası hizmet alınan faturalara sözlü & yazılı onaylar yerine dijital olarak onaylar alınacaktır.

Çelikhane SAP Roll Out

HASÇELİK Çelikhane yatırımı için SAP kurulum projesidir. Proje de Çelikhane' ye özgü operasyonel süreçler SAP yazılımında kurgulanmaktadır.

Ticari Modeller ve Mobilite Has4Commerce

HASÇELİK.com e-ticaret sitesi için yapılan proje Türkiye’ de SAP Hybris/ Spartacus altyapısıyla hayata geçen ilk projedir. IDC CIO Awards 2021’de IDC Özel Ödülleri Kategorisi’nde ödüle alan projede, müşterilerimize satış için altyapı sunmak dışında mevcut sigorta limitleri, kalite belgeleri, geçmiş siparişleri & faturalarını da görüntüleyebileceği bir portal de sağlanmıştır.

SabancıDX Pratis

Pratis e-ihale sistemi projesiyle birlikte Satınalma departmanında hizmet, yatırım, teknik vb. satınalma süreçlerinin ihale adımları Pratis uygulaması üzerinden yapılıp & raporlanmaktadır.

Kontrat Yönetimi

HASÇELİK şirket sözleşmelerinin onay adımlarının takibi ve dijital kopyalarının muhafaza edilmesi tamamlanan bu projeye birlikte hayata geçmiştir.

SAS-Fatura Karşılaştırması

Kullanıcıların manuel ilerlettiği SAS ve Fatura eşleme, faturayı SAP’ ye ilgili SAS’ a kaydetme işlemi bu projeye birlik RPA üzerinden yapılması sağlanmıştır.

Dijital Üretim ve Tedarik Zinciri

Has4Planning (PPDS) Faz 1

SAP’ de kullandığımız VC (variant configuration) malzeme yapısına cMV (configurable material variant) malzeme yapısını da dahil ederek hibrit bir malzeme yönetimi bu projeye yapılmıştır. Projenin hayata geçmesiyle birlikte HASÇELİK menşeli ürünlerin standardizasyonu SAP üzerinde de sağlandı ve sipariş & üretim yönetimi verimliliğini arttıracak algoritmalar oluşturuldu.

Crombar

HASÇELİK Crombar yatırımı için SAP kurulum projesidir. Proje de krom kaplı mil üretimine özgü operasyonel süreçler SAP yazılımında kurgulanmıştır.

Has4Planning (PPDS & GATP) Faz 2

HASÇELİK sıcak & soğuk ürün planlama, üretim ve sipariş yönetimi süreçlerini

kapsayan projede SAP PP/DS ve gATP modülleri devreye alınmıştır. Hammadde eşleme ile başlayan planlama süreçlerinde üretim planının oluşmasına kadar olan adımlar PP/DS modülünün devreye alınmasıyla optimize edilmiştir. Üretim sonu stok & sipariş eşleşmesi, sevkiyat için hazırlanan ürünlerin teyidinin verilmesi vb. operasyonel süreçler ise gATP modülü le optimize edilmiştir.

HASÇELİK MEX, DE, UK Roll Out

HASÇELİK yurtdışı şirketlerinin SAP kurulum projesidir. Proje kapsamında; Satış, Lojistik, Stok Yönetimi, Mali İşler, Satın Alma vb. operasyonel süreçler SAP yazılımı üzerinde kurgulanmıştır.

Teknoloji, Alt Yapı ve Bulut Servisleri

HANA DB & APP Serverlerinin Felaket Merkezinin Kurulması

HASÇELİK SAP yazılımının veri tabanı ve uygulama serverları için bu projeye beraber felaket merkezi kurulmuştur. Bu proje çalışmasından sonra serverlarımızda yaşanacak beklenmedik bir durum sonrasında veri kaybı ve hizmet kesintisi olmadan, sistemlerin farklı lokasyonda bulunan yedek sistem altyapısı üzerinden tekrar hizmet vermesi sağlanacaktır.

Rapor İletişimi

Duygu ALKAN
duygu.alkan@hascelik.com
www.hascelik.com

YASAL UYARI

Hasçelik sürdürülebilirlik raporunda (rapor) yer alan bilgiler ve analizler raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan kaynaklar ve bilgiler kullanılarak, sadece bilgilendirme amaçlı olarak yazılmıştır ve herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz.

Şirket, yöneticileri, çalışanları ve raporun üretiminde katkıda bulunan diğer tüm şahıslar ve kurumlar, bu raporda yer alan bilgilerin kullanımı nedeniyle doğabilecek zararlardan sorumlu değildir. Raporun her hakkı Hasçelik'e aittir.

Sürdürülebilirlik ve Raporlama Danışmanı

Carbonhints Danışmanlık
info@carbonhints.com - www.seragazi.net/

Rapor Tasarımı

R2D2 Reklam Ajansı
info@r2d2.com.tr - www.r2d2.com.tr



